

## II

(Akty, których publikacja nie jest obowiązkowa)

## KOMISJA

### KOMISJA ADMINISTRACYJNA DS. ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO PRACOWNIKÓW MIGRUJĄCYCH

#### DECYZJA NR 199

z dnia 13 października 2004 r.

w sprawie wzorów formularzy niezbędnych do stosowania rozporządzeń Rady (EWG) nr 1408/71 i (EWG) nr 574/72 (seria E 300)

(Tekst mający znaczenie dla EOG oraz dla Porozumienia UE/Szwajcaria)

(2005/204/WE)

KOMISJA ADMINISTRACYJNA DO SPRAW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO PRACOWNIKÓW MIGRUJĄCYCH,

a także mając na uwadze, co następuje:

uwzględniając art. 81 lit. a) rozporządzenia Rady (EWG) nr 1408/71 z dnia 14 czerwca 1971 r. w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników i osób prowadzących działalność na własny rachunek oraz członków ich rodzin przemieszczających się na terytorium Wspólnoty<sup>(1)</sup>, zgodnie z którym obowiązkiem Komisji Administracyjnej jest załatwianie wszystkich spraw administracyjnych wynikających z rozporządzenia nr 1408/71/EWG i późniejszych rozporządzeń,

(1) Rozszerzenie Unii Europejskiej w dniu 1 maja 2004 wymaga zmiany formularzy E 301, E 302 oraz E 303.

uwzględniając art. 2 ust. 1 rozporządzenia Rady (EWG) nr 574/72 z dnia 21 marca 1972 r. w sprawie wykonywania rozporządzenia Rady (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych i ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie<sup>(2)</sup>, zgodnie z którym obowiązkiem Komisji Administracyjnej jest opracowanie wzorów dokumentów niezbędnych do stosowania rozporządzeń (EWG) nr 1408/71 oraz (EWG) nr 574/72,

(2) Porozumienie o Europejskim Obszarze Gospodarczym (Porozumienie EOG) z dnia 2 maja 1992 r., uzupełnione Protokołem z dnia 17 marca 1993 r., Załącznik VI, wprowadza rozporządzenia (EWG) nr 1408/71 i (EWG) nr 574/72 na obszarze Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

uwzględniając decyzję nr 154<sup>(3)</sup> z dnia 8 lutego 1994 r. dotyczącą wzorów formularzy potrzebnych do stosowania rozporządzeń Rady (EWG) nr 1408/71 i (EWG) nr 574/72 (E 301, E 302, E 303),

(3) Wspólnota Europejska i Państwa Członkowskie oraz Konfederacja Szwajcarska zawarły Porozumienie o swobodnym przepływie osób (Porozumienie ze Szwajcarią), które weszło w życie dnia 1 czerwca 2002 r. Załącznik II do porozumienia odnosi się do rozporządzeń (EWG) nr 1408/71 oraz (EWG) nr 574/72.

(4) Ze względów praktycznych formularze używane w Unii Europejskiej i EOG oraz w ramach Porozumienia ze Szwajcarią powinny być identyczne.

<sup>(1)</sup> Dz.U. L 149 z 5.7.1971, str. 2. Rozporządzenie ostatnio zmienione rozporządzeniem (WE) nr 631/2004 Parlamentu Europejskiego i Rady (Dz.U. L 100 z 6.4.2004, str. 1).

<sup>(2)</sup> Dz.U. L 74 z 27.3.1972, str. 1. Rozporządzenie ostatnio zmienione rozporządzeniem (WE) nr 631/2004 Parlamentu Europejskiego i Rady.

<sup>(3)</sup> Dz.U. L 244 z 19.9.1994, str. 123.

STANOWI, CO NASTĘPUJE:

1. Wzory formularzy E 301, E 302 oraz E 303 opublikowane w decyzji nr 154 zastępuje się niżej załączonymi wzorami.

2. Właściwe władze Państw Członkowskich udostępnią formularze zainteresowanym stronom (wnioskodawcom, instytucjom, pracodawcom itd.), zgodne z niżej załączonymi wzorami.
3. Formularze te będą dostępne w językach urzędowych Wspólnoty, a ich układ będzie taki, by poszczególne wersje były idealnie zgodne, tak by umożliwić wszystkim stronom, do których formularz jest skierowany (wnioskodawcy, instytucje, pracodawcy itd.), otrzymanie formularzy wydrukowanych w ich języku ojczystym.
4. Niniejsza decyzja, która zastępuje decyzję nr 154, zostanie opublikowana w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*. Niniejszą decyzję stosuje się od pierwszego dnia pierwszego miesiąca następującego po jej opublikowaniu.

Przewodniczący  
Komisji Administracyjnej  
C.J. VAN DEN BERG

**ZAŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE OKRESÓW ZALICZANYCH PRZY PRYZNAWANIU ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH**

Rozp. 1408/71: art. 67; art. 68; art. 71.1.a.ii; art. 71.1.b.ii  
Rozp. 574/72: art. 80; art. 81; art.84.2

*Zaświadczenie wystawia właściwa instytucja ds. bezrobocia lub instytucja wyznaczona przez właściwe władze państwa, w którym osoba bezrobotna była wcześniej ubezpieczona. Zaświadczenie należy wręczyć osobie zainteresowanej lub przesłać do właściwej instytucji.*

1	Pracownik		
1.1	Nazwisko (1a)		
1.2	Imię (imiona)	Poprzednie imiona i nazwiska (1a) (1b)	Data urodzenia
1.3	Miejsce urodzenia (2)	Obywatelstwo	D.N.I. (3)
1.4	Adres pracownika w państwie, do którego wysyłane jest zaświadczenie (4) (14)		
1.5	Nr identyfikacyjny (4) (5)		
1.6	Fundusz Związkowy/Fundusz Pracy (6)		

2 Osoba ubezpieczona wskazana powyżej przebyła następujące okresy w ciągu

- 2.1  roku (7)                       dwóch lat (7)                       trzech lat (7)  
 ponad trzech lat (7)                       czterech lat (7)  
 poprzedzających ustanie ostatniego zatrudnienia

**3 Okresy ubezpieczenia związane z płatnym zatrudnieniem oraz okresy traktowane jako okresy ubezpieczenia (8)**

3.1 Okresy ubezpieczenia

	od	do

3.2 Okresy traktowane jako okresy ubezpieczenia

	od	do	Powód traktowania jako okresy ubezpieczenia (9)

**4 Okresy zatrudnienia i okresy traktowane jako okresy zatrudnienia (8) (8a)**

4.1 Okresy zatrudnienia

	od	do	Zawód (10)

4.2 Okresy traktowane jako okresy zatrudnienia

	od	do	Powód traktowania jako okresy zatrudnienia (9)

## 5 Informacje dotyczące ostatniego zatrudnienia (art. 68 ust. 1 zdanie drugie)

Dziedzina działalności	Charakter wykonywanej pracy <sup>(11)</sup> (np. „murarz”, a nie „pracownik budowlany”)	Przybliżone wynagrodzenie za okres rozliczeniowy <sup>(15)</sup>

- 5.1 Powód rozwiązania stosunku pracy  zwolnienie <sup>(11a)</sup>  rezygnacja  
 wygaśnięcie umowy  rozwiązanie umowy za porozumieniem stron  
 inne .....

## 6 Osoba zainteresowana

6.1  pobierała lub nadal pobiera wynagrodzenie po rozwiązaniu stosunku pracy przez okres do .....

6.2  pobierała lub nadal pobiera po zakończeniu pracy odszkodowanie lub podobne należności w kwocie .....

6.3  pobierała lub nadal pobiera ekwiwalent pieniężny z tytułu niewykorzystanego urlopu w wysokości ..... za ..... dni <sup>(12)</sup>

6.4  zrzekła się następujących praw przysługujących na mocy umowy o pracę <sup>(13)</sup>  
 .....

Powód .....

6.5  pobiera inne świadczenia

7 Od podjęcia ostatniego zatrudnienia wymienionego w punkcie 5 osoba zainteresowana pobierała świadczenia dla bezrobotnych

od	do

8  Osoba zainteresowana jest uprawniona do świadczeń na mocy art. 69 rozporządzenia 1408/71 (zaświadczenie E 303 od ..... do ..... sporządzone dnia .....) )

9  Osoba zainteresowana nie jest uprawniona do świadczeń na mocy art. 69 rozporządzenia 1408/71

9.1  ponieważ ustawodawstwo stosowane przez instytucję wydającą to zaświadczenie nie przewiduje takiego uprawnienia

9.2  ponieważ dana osoba nie pozostawała w dyspozycji urzędu pracy w państwie właściwym przez okres czterech tygodni od dnia, w którym stała się bezrobotna i osoba ta nie ma prawa opuścić państwa przed końcem tego okresu

10  Osoba zainteresowana nie jest uprawniona do świadczeń na mocy art. 71.1.a.i lub art. 71.1.b.i rozporządzenia 1408/71 od instytucji, która wydała to zaświadczenie

10a  Osoba zainteresowana nie jest uprawniona do świadczeń ze szwajcarskiego ubezpieczenia dla bezrobotnych zgodnie z punktem I.I protokołu do załącznika II do Porozumienia WE/Szwajcaria w sprawie swobodnego przepływu osób

11 Instytucja wydająca zaświadczenie

11.1 Nazwa .....

11.2 Adres <sup>(14)</sup> .....

11.3 Pieczęć

11.4 Data .....

11.5 Podpis .....

## POUCZENIE

Proszę wypełnić formularz drukowanymi literami, wpisując tekst wyłącznie w miejscach wykropkowanych. Formularz składa się z trzech stron, z których żadnej nie można pominąć, nawet jeśli nie zawiera stosownych informacji.

## UWAGI

- (1) Symbol państwa, którego instytucja wypełnia formularz: BE = Belgia; CZ = Czechy; DK = Dania; DE = Niemcy; EE = Estonia; GR = Grecja; ES = Hiszpania; FR = Francja; IE = Irlandia; IT = Włochy; CY = Cypr; LV = Łotwa; LT = Litwa; LU = Luksemburg; HU = Węgry; MT = Malta; NL = Niderlandy; AT = Austria; PL = Polska; PT = Portugalia; SI = Słowenia; SK = Słowacja; FIN = Finlandia; SE = Szwecja; UK = Zjednoczone Królestwo; IS = Islandia; LI = Lichtenstein; NO = Norwegia; CH = Szwajcaria.
- (1a) W przypadku obywateli Hiszpanii należy podać obydwa nazwiska rodowe.  
W przypadku obywateli Portugalii należy podać pełne dane (imiona, nazwisko, nazwisko panięskie) w kolejności określonej przez stan cywilny, w jakiej występują w dowodzie tożsamości lub w paszporcie.
- (1b) Poprzednie imiona i nazwiska, w tym nazwisko rodowe.
- (2) W przypadku dzielnic portugalskich należy podać też parafię i władze lokalne.
- (3) W przypadku obywateli Hiszpanii proszę podać numer znajdujący się w dowodzie tożsamości (D.N.I.), o ile istnieje, nawet jeśli termin ważności dowodu upłynął. Jeśli go nie ma, należy wpisać „Brak”. W przypadku obywateli Słowenii proszę podać numer podatkowy. W przypadku obywateli Malty proszę podać numer dowodu tożsamości. Dla celów instytucji maltańskich, w przypadku osoby, która nie jest obywatelem Malty, proszę podać numer maltańskiego ubezpieczenia społecznego. W przypadku obywateli Polski proszę podać numer dowodu osobistego lub paszportu.
- (4) O ile jest znany.
- (5) Jeśli formularz ma być przesłany do instytucji cypryjskiej proszę podać numer ubezpieczenia społecznego, do instytucji czeskiej, duńskiej, estońskiej, austriackiej, fińskiej, słoweńskiej, słowackiej lub szwedzkiej, proszę podać osobisty numer identyfikacyjny, do instytucji niderlandzkiej proszę podać numer Sofi, do polskiej instytucji numery PESEL i NIP. Jeśli formularz ma być przesłany do instytucji francuskiej, proszę podać numer ubezpieczenia społecznego (NIR). Jeśli formularz ma być przesłany do instytucji belgijskiej, proszę podać numer zabezpieczenia społecznego (INSZ-NISS)
- (6) Należy wypełnić, o ile to możliwe, tylko jeśli pracownik występuje o to zaświadczenie przed wyjazdem do Estonii, Danii, Finlandii, Islandii lub Szwecji i jeśli pracownik ten był wcześniej ubezpieczony w jednym z tych państw.
- (7) *Jeden rok*, jeśli zaświadczenie ma być przesłane do instytucji luksemburskiej.  
*Dwa lata*, jeśli ma być przesłane do instytucji włoskiej, islandzkiej, szwajcarskiej lub w Lichtensteinie. Włochy mogą też wymagać informacji o pełnym przebiegu ubezpieczenia danej osoby za granicą. Dla celów szwajcarskiej instytucji, cztery lata w przypadku kształcenia dziecka lub krótkookresowej pracy na własny rachunek.  
*Trzy lata*, jeśli zaświadczenie ma być przesłane do instytucji belgijskiej, czeskiej, duńskiej, francuskiej, greckiej, irlandzkiej, portugalskiej lub brytyjskiej.  
*Ponad trzy lata*, jeśli zaświadczenie ma być przesłane do instytucji fińskiej (20 lat), hiszpańskiej (6 lat), niemieckiej (7 lat), austriackiej (10, 15 lub 25 lat), węgierskiej lub słowackiej (4 lata), szwedzkiej (8 lat), estońskiej, czeskiej, cypryjskiej, łotewskiej, niderlandzkiej, słoweńskiej lub maltańskiej (pełny przebieg ubezpieczenia). W niektórych przypadkach informacji na temat wszystkich okresów ubezpieczenia wymaga instytucja belgijska. Jeśli to konieczne, w przypadku pracowników w wieku 52 lat i powyżej, hiszpańska instytucja może wymagać informacji o dodatkowych okresach poprzedzających ostatnie sześć lat.  
*Ostatni zakończony rok kalendarzowy lub trzy ostatnio zakończone lata kalendarzowe*, jeśli formularz ma być przesłany do instytucji norweskiej.
- (8) Jeśli szczegółowe rozbitcie na kategorie danych wymaganych w punktach 3.1, 3.2, 4.1 i 4.2 nie jest możliwe, proszę podać ogólną liczbę okresów ubezpieczenia odpowiednio w pozycji 3.1 lub 4.1. Punkty 3.1 i 4.1 muszą być wypełnione, nawet jeśli okresy pokrywają się ze sobą. Muszą być wypełnione, jeśli zaświadczenie jest wysyłane do instytucji węgierskiej.
- (8a) Okresy zatrudnienia są rozumiane jako okresy zatrudnienia tylko wówczas, gdy nie prowadziły one do ubezpieczenia na wypadek bezrobocia na podstawie ustawodawstwa danego państwa.
- (9) Np. choroba, macierzyństwo, wypadek przy pracy, służba wojskowa, szkolenie zawodowe, zarejestrowany okres bezrobocia.
- (10) O ile to możliwe, proszę także podać liczbę godzin przepracowanych w tych okresach.
- (11) Proszę określić, czy jest to działalność sezonowa. Jeśli zaświadczenie ma być wysłane do instytucji belgijskiej proszę podać także liczbę przepracowanych godzin w tygodniu.
- (11a) Dla celów instytucji estońskich, łotewskich i szwajcarskich proszę zaznaczyć, jeśli zwolnienie nastąpiło z winy osoby zainteresowanej.
- (12) Należy wypełnić, jeśli zaświadczenie ma być przesłane do instytucji belgijskiej, cypryjskiej, duńskiej, niemieckiej, hiszpańskiej, francuskiej, włoskiej, niderlandzkiej, austriackiej, słoweńskiej, szwajcarskiej, norweskiej lub w Lichtensteinie.
- (13) Należy wypełnić, jeśli zaświadczenie ma być przesłane do instytucji belgijskiej, duńskiej, włoskiej, niderlandzkiej, portugalskiej, słoweńskiej, szwajcarskiej, norweskiej lub w Lichtensteinie.
- (14) Ulica, numer domu, kod pocztowy, miejscowość, państwo.
- (15) Dla celów belgijskich instytucji, proszę podać średnie miesięczne wynagrodzenie brutto. Dla celów instytucji polskich, proszę podać faktyczne osiągnięte wynagrodzenie. Dla celów instytucji czeskich i węgierskich, proszę podać średnie miesięczne wynagrodzenie netto. Dla celów instytucji słowackich, proszę podać średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w okresie zatrudnienia.

**ZAŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE CZŁONKÓW RODZINY OSOBY BEZROBOTNEJ, KTÓRZY MUSZĄ BYĆ UWZGLĘDNIENI  
 PRZY NALICZANIU ŚWIADCZEŃ**

Rozp. 1408/71: art. 68.2  
 Rozp. 574/72: art. 82

*Zaświadczenie wystawia wyznaczona instytucja w państwie zamieszkania członków rodziny.  
 Zaświadczenie należy wręczyć osobie bezrobotnej lub przesać do właściwej instytucji.*

1	Osoba bezrobotna
1.1	Nazwisko (1a) .....
1.2	Imię (imiona) ..... Poprzednie imiona i nazwiska (1a) (1b) ..... Data urodzenia .....
1.3	Miejsce urodzenie (2) ..... Obywatelstwo ..... D.N.I. (3) .....
1.4	Nr identyfikacyjny (4) (5) .....
1.5	Fundusz Związkowy / Fundusz Pracy (6) .....

2	Członkowie rodziny				
Nr kolejny	Nazwisko (1a)	Imię (imiona)	Data urodzenia	Stopień pokrewieństwa	Miejsce zamieszkania
1	.....	.....	.....	.....	.....
2	.....	.....	.....	.....	.....
3	.....	.....	.....	.....	.....
4	.....	.....	.....	.....	.....
5	.....	.....	.....	.....	.....
6	.....	.....	.....	.....	.....
7	.....	.....	.....	.....	.....
8	.....	.....	.....	.....	.....

3	O ile dotyczy, dochód członków rodziny (charakter, miesięczna wysokość, w tym świadczenia społeczne)		
Nr (7)	Członkowie rodziny	Charakter dochodu	Wysokość dochodu
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

- 4 Do chwili utraty pracy osoba bezrobotna utrzymywała członków rodziny wymienionych pod kolejnymi numerami .....
- 4.1 Członek rodziny wymieniony pod numerem ..... nie jest w stanie zarabiać na swoje utrzymanie z powodu niepełnosprawności fizycznej lub umysłowej (8).

4.2 Dodatki rodzinne na członków rodziny wymienionych pod kolejnymi numerami

.....  
 były wypłacane innej osobie w tym samym czasie, co świadczenia dla bezrobotnych za okres  
 od ..... do .....

4.3 Informacje wymagane tylko przez instytucje brytyjskie i fińskie: z wyjątkiem zatrudnienia w Zjednoczonym Królestwie i Finlandii, osoba bezrobotna oraz jej/jego małżonek/małżonka:

mieszkali pod jednym dachem  nie mieszkali pod jednym dachem

4.4 Zaświadczenie jest ważne przez 12 miesięcy od daty wydania

5 Instytucja wydająca zaświadczenie

5.1 Nazwa .....

5.2 Adres <sup>(9)</sup> .....

5.3 Pieczęć

5.4 Data .....

5.5 Podpis

.....

6 Oświadczenie osoby bezrobotnej <sup>(10)</sup>

6.1 Osoba bezrobotna wymieniona w punkcie 1 oświadcza, że członkowie jej rodziny wymienieni pod kolejnymi numerami  
 ..... w punkcie 2

są  nie są

brani pod uwagę podczas naliczania świadczeń dla bezrobotnych należnych innej osobie na mocy ustawodawstwa  
 Zjednoczonego Królestwa

6.2 Data .....

6.3 Podpis osoby bezrobotnej

.....

## POUCZENIE

Proszę wypełnić formularz drukowanymi literami, wpisując tekst wyłącznie w miejscach wy kropkowanych. Formularz składa się z trzech stron, z których żadnej nie można pominąć, nawet jeśli nie zawiera stosownych informacji.

## UWAGI

- (1) Symbol państwa, którego instytucja wypełnia formularz: BE = Belgia; CZ = Czechy; DK = Dania; DE = Niemcy; EE = Estonia; GR = Grecja; ES = Hiszpania; FR = Francja; IE = Irlandia; IT = Włochy; CY = Cypr; LV = Łotwa; LT = Litwa; LU = Luksemburg; HU = Węgry; MT = Malta; NL = Niderlandy; AT = Austria; PL = Polska; PT = Portugalia; SI = Słowenia; SK = Słowacja; FI = Finlandia; SE = Szwecja; UK = Zjednoczone Królestwo; IS = Islandia; LI = Lichtenstein; NO = Norwegia; CH = Szwajcaria.
- (1<sup>a</sup>) W przypadku obywateli Hiszpanii należy podać obydwa nazwiska.  
W przypadku obywateli Portugalii należy podać pełne dane (imiona, nazwisko, nazwisko panieńskie) w kolejności określonej przez stan cywilny, w jakiej występują w dokumencie tożsamości lub w paszporcie.
- (1<sup>b</sup>) Poprzednie imiona i nazwiska obejmują nazwisko rodowe.
- (2) W przypadku dzielnic portugalskich należy podać też parafię i władze lokalne.
- (3) W przypadku obywateli Hiszpanii proszę podać numer znajdujący się w dowodzie tożsamości (D.N.I.), o ile istnieje, nawet jeśli termin ważności dowodu upłynął. Jeśli go nie ma, należy wpisać „Brak”. W przypadku obywateli Słowenii proszę podać numer podatkowy. W przypadku obywateli Malty proszę podać numer dokumentu tożsamości. Dla celów instytucji maltańskich w przypadku obywatela innego kraju niż Malta, proszę podać numer maltańskiego ubezpieczenia społecznego. W przypadku obywateli Polski proszę podać numer dowodu osobistego lub paszportu.
- (4) O ile znany.
- (5) Jeśli formularz ma być przesłany do instytucji austriackiej, czeskiej, fińskiej, islandzkiej, słoweńskiej, słowackiej lub szwedzkiej, należy podać osobisty numer identyfikacyjny, jeśli do instytucji polskiej, proszę podać numery PESEL oraz NIP.
- (6) Należy wypełnić, o ile to możliwe, tylko jeśli zaświadczenie jest wydawane na wniosek pracownika przed wyjazdem do Danii, Finlandii, Islandii lub Szwecji i jeśli pracownik ten był wcześniej ubezpieczony w jednym z tych państw.
- (7) Dla każdego członka rodziny wymienionego w tym punkcie należy zachować kolejny numer podany w punkcie 2.
- (8) Należy wypełnić, jeśli formularz ma być przesłany do instytucji belgijskiej, cypryjskiej, greckiej, hiszpańskiej, francuskiej, brytyjskiej, austriackiej, norweskiej, litewskiej lub do Lichtensteinu.
- (9) Ulica, numer domu, kod pocztowy, miejscowość, państwo.
- (10) Osoba bezrobotna powinna wypełnić ten punkt tylko, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję brytyjską.
-





**ZAŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE ZACHOWANIA PRAWA DO ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH**

Rozp. 1408/71: art. 69  
 Rozp. 574/72: art. 26.2; art. 83.1, 2 i 3; art. 97

1	Osoba bezrobotna	Nr identyfikacyjny <sup>(4)</sup> <sup>(5)</sup> .....
1.1	Nazwisko <sup>(1a)</sup>	.....
1.2	Imię (imiona)	Poprzednie imiona i nazwiska <sup>(1a)</sup> <sup>(1b)</sup> Data urodzenia
1.3	Miejsce urodzenia <sup>(2)</sup>	Obywatelstwo D.N.I. <sup>(3)</sup>
1.4	Adres bezrobotnego w Państwie, do którego wysyłane jest zaświadczenie <sup>(4)</sup> <sup>(11)</sup>	
1.5	Fundusz Związkowy/Fundusz Pracy <sup>(6)</sup> .....	

- 2 Zgodnie z przepisami art. 69 rozporządzenia 1408/71 wyżej wymienionej osobie bezrobotnej przysługują świadczenia dla bezrobotnych od chwili zarejestrowania jej w urzędzie ds. zatrudnienia w państwie, w którym szuka zatrudnienia.
- 3 Osoba bezrobotna może jednak pobierać świadczenia od (data) ....., pod warunkiem że zarejestruje się jako osoba poszukująca zatrudnienia najpóźniej do ..... w urzędzie ds. zatrudnienia <sup>(7)</sup> w państwie, w którym szuka zatrudnienia <sup>(7a)</sup>.
- 3.1 Osoba bezrobotna może pobierać świadczenia dopiero od ....., ponieważ do tego dnia świadczeń jest zawieszona <sup>(7a)</sup>.
- 4 Osoba bezrobotna jest uprawniona do świadczeń za okres nie dłuższy niż ..... dni, zgodnie z art. 69 rozporządzenia 1408/71, pod warunkiem że okres ten nie wykracza poza (data) .....
- 4.1 Świadczenia są przyznawane za każdy dzień tygodnia, z wyjątkiem  
 poniedziałku  wtorku  środy  czwartku  piątku  soboty  niedzieli  
 Świadczenia przyznawane są na ..... dni w miesiącu.
- 4.2 Dzienna kwota świadczeń dla bezrobotnych: ..... netto,  
 w tym dodatek na osoby pozostające na utrzymaniu w wysokości: ..... netto,  
 a od dnia (data) ..... : ..... netto,  
 w tym dodatek na osoby pozostające na utrzymaniu w wysokości: ..... netto.
- 4.3 Tygodniowa kwota świadczeń dla bezrobotnych: ..... netto,  
 a od dnia (data) ..... : ..... netto.
- 4.4 Miesięczna kwota świadczeń dla bezrobotnych: ..... netto <sup>(7b)</sup>.
- 5 Wypłata świadczeń musi zostać zawieszona w następujących okolicznościach (Rozp. 574/72, art. 83.1.e i art. 83.3):
- 5.1  jeśli osoba bezrobotna podejmie „stałą” pracę zarobkową <sup>(8)</sup> lub zacznie pracować na własny rachunek;
- 5.2  jeśli osoba bezrobotna uzyskuje nieregularne dochody <sup>(8a)</sup> z działalności innej niż wymieniona w punkcie 5.1 powyżej (w takiej sytuacji wypłata świadczeń musi być zawieszona na tyle dni, przez ile dana osoba uzyskuje takie nieregularne dochody);
- 5.3  jeśli osoba bezrobotna odrzuci ofertę pracy lub odmówi stawienia się na rozmowę w urzędzie ds. zatrudnienia;
- 5.4  jeśli osoba bezrobotna odmówi uczestnictwa w programie rehabilitacji zawodowej <sup>(9)</sup>;
- 5.5  jeśli osoba bezrobotna nie podda się lub przestanie poddawać się procedurom kontrolnym;
- 5.6  jeśli u osoby bezrobotnej stwierdzono trwałą niezdolność do pracy <sup>(10)</sup>;
- 5.7  jeśli osoba bezrobotna jest tymczasowo niezdolna do pracy (w takiej sytuacji wypłata świadczeń zostanie zawieszona do czasu ponownej rejestracji) <sup>(10a)</sup>;
- 5.8  jeśli osoba bezrobotna nie pozostaje w dyspozycji urzędu ds. zatrudnienia;
- 5.9  jeśli zmniejszyła się liczba członków rodziny, uprawnionych do dodatku, lub jeśli jeden z tych członków rodziny uzyskuje dochody wymienione w formularzu E 302 (w takiej sytuacji świadczenia zostaną pomniejszone o dodatek rodzinny) <sup>(10aa)</sup>;
- 5.10  jeśli osoba bezrobotna otrzymuje świadczenia z państwowego zabezpieczenia społecznego <sup>(10b)</sup>.

6	Instytucja wypełniająca formularz		
6.1	Nazwa .....		
6.2	Adres (11) .....		
	.....		
6.3	Pieczęć	6.4	Data .....
		6.5	Podpis .....
			.....

### POUCZENIE

**Właściwa instytucja w państwie, w którym dana osoba była ostatnio zatrudniona, powinna wypełnić odpowiednie części formularzy od E 303/0 do 303/4; instytucja ta powinna zachować formularz E 303/0 i przesłać pozostałe formularze wraz z formularzem E 303/5 do osoby bezrobotnej lub ewentualnie przesłać je do właściwej instytucji ds. bezrobocia w miejscu, w którym osoba bezrobotna poszukuje zatrudnienia.**

**Proszę wypełnić formularz drukowanymi literami, wpisując tekst wyłącznie w miejscach wy kropkowanych.**

### UWAGI

- (1) Symbol państwa, którego instytucja wypełnia formularz: BE = Belgia; CZ = Czechy; DK = Dania; DE = Niemcy; EE = Estonia; GR = Grecja; ES = Hiszpania; FR = Francja; IE = Irlandia; IT = Włochy; CY = Cypr; LV = Łotwa; LT = Litwa; LU = Luksemburg; HU = Węgry; MT = Malta; NL = Niderlandy; AT = Austria; PL = Polska; PT = Portugalia; SI = Słowenia; SK = Słowacja; FI = Finlandia; SE = Szwecja; UK = Zjednoczone Królestwo; IS = Islandia; LI = Lichtenstein; NO = Norwegia; CH = Szwajcaria.
- (1a) W przypadku obywateli Hiszpanii należy podać obydwa nazwiska.  
W przypadku obywateli Portugalii należy podać pełne dane (imiona, nazwisko, nazwisko panieńskie), w kolejności określonej przez stan cywilny, w jakiej występują w dokumencie tożsamości lub w paszporcie.
- (1b) Poprzednie nazwiska obejmują nazwisko rodowe.
- (2) W przypadku dzielnic portugalskich należy podać też parafię i władze lokalne.
- (3) W przypadku obywateli Hiszpanii proszę podać numer znajdujący się w dokumencie tożsamości (D.N.I.), o ile istnieje, nawet jeśli termin ważności dokumentu upłynął. Jeśli go nie ma, należy wpisać „Brak”. W przypadku obywateli Słowenii proszę podać numer podatkowy. W przypadku obywateli Malty proszę podać numer dokumentu tożsamości. Dla celów instytucji maltańskich, w przypadku obywatela innego kraju niż Malta, proszę podać numer maltańskiego ubezpieczenia społecznego. W przypadku obywateli Polski, należy podać numer dowodu osobistego lub paszportu.
- (4) O ile jest znany.
- (5) Jeśli formularz jest wysyłany do instytucji belgijskiej, proszę podać numer identyfikacyjny zabezpieczenia społecznego (INSZ-NISS), w przypadku instytucji cypryjskiej proszę podać numer ubezpieczenia społecznego, instytucji czeskiej, duńskiej, estońskiej, austriackiej, fińskiej, islandzkiej, słoweńskiej, słowackiej lub szwedzkiej, proszę podać osobisty numer identyfikacyjny, jeśli formularz ma być wysłany do instytucji polskiej, proszę podać numery PESEL i NIP.
- (6) Należy wypełnić, o ile to możliwe, tylko jeśli pracownik występuje o to zaświadczenie przed wyjazdem do Danii, Estonii, Finlandii, Islandii lub Szwecji i jeśli pracownik ten był wcześniej ubezpieczony w jednym z tych państw.
- (7) W Estonii, Francji, Niderlandach, Portugalii oraz we Włoszech osoba bezrobotna musi też złożyć wniosek o świadczenie do właściwej instytucji ds. ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, za pośrednictwem biura pośrednictwa zatrudnienia. W Belgii osoba bezrobotna również musi złożyć wniosek o świadczenia do właściwej instytucji ds. ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, za pośrednictwem instytucji wypłacającej.
- (7a) Wykreślić, tam gdzie to właściwe.
- (7b) Ten wiersz należy wykreślić, jeśli ustawodawstwo stosowane przez instytucję wypłacającą świadczenie w imieniu innej instytucji nie przewiduje miesięcznej kwoty świadczeń dla bezrobotnych.
- (8) Zgodnie z ustawodawstwem Włoch stałe zatrudnienie stanowi każda praca wykonywana przez ponad pięć dni; zgodnie z ustawodawstwem Estonii stałym zatrudnieniem jest każda praca; zgodnie z ustawodawstwem Belgii, Hiszpanii i Niderlandów stałe zatrudnienie stanowi każda praca wykonywana przez co najmniej jeden normalny dzień pracy; zgodnie z ustawodawstwem Grecji stałe zatrudnienie stanowi każda praca wykonywana przez co najmniej trzy dni robocze w tygodniu. Zgodnie z ustawodawstwem Zjednoczonego Królestwa stałe zatrudnienie stanowi każda praca, za którą wynagrodzenie jest nie mniejsze niż minimum, od którego nalicza się składki na ubezpieczenie społeczne. W Polsce za stałe zatrudnienie uważa się wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
- (8a) Zgodnie z ustawodawstwem Zjednoczonego Królestwa „nieregularne dochody” stanowią każde dochody, które są niższe niż minimum, od którego nalicza się składki na ubezpieczenie społeczne. W Polsce za nieregularne dochody uważa się podjęcie innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwanie dochodu w wysokości przekraczającej połowę najniższego wynagrodzenia miesięcznie, którego osiągnięcie powoduje utratę prawa do zasiłku.

- (9) Ta sytuacja nie powoduje zawieszenia świadczeń, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję duńską. Zgodnie z ustawodawstwem polskim wstrzymanie wypłaty świadczenia następuje w przypadku, gdy bezrobotny odmówi bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego szkolenia, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych.
- (10) Lub jeśli osoba bezrobotna pobiera emeryturę, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję czeską, słowacką, estońską, niemiecką, luksemburską, słoweńską lub szwajcarską lub też rentę inwalidzką, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję francuską, niemiecką, luksemburską, słoweńską lub szwajcarską lub jeśli osoba bezrobotna otrzymuje rentę inwalidzką i równocześnie jest zdolna do podjęcia pracy w pełnym wymiarze godzin nawet w szczególnych warunkach, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję czeską. Lub jeśli osoba bezrobotna otrzymuje emeryturę lub wyższą częściową rentę inwalidzką, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję cypryjską.
- (10a) Ta sytuacja nie powoduje zawieszenia świadczeń, jeśli zaświadczenie zostało wydane przez instytucję estońską, luksemburską, słoweńską, polską lub portugalską. Jeśli zaświadczenie zostało wydane przez instytucję czeską lub słowacką, wypłacanie świadczeń musi być zawieszony tylko jeśli osoba ta otrzymuje świadczenie z ubezpieczenia chorobowego.
- (10aa) Na mocy prawa czeskiego, estońskiego, węgierskiego i słowackiego członkowie rodziny osoby bezrobotnej nie są brani pod uwagę przy wyliczaniu świadczenia.
- (10b) Na mocy prawa słowackiego jest to zasiłek rodzicielski.
- (11) Ulica, numer domu, kod pocztowy, miejscowość, państwo.
-

ZAŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE ZACHOWANIA PRAWA DO ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH

Rozp. 1408/71: art. 69  
Rozp. 574/72: art. 26.2; art. 83.1, 2 i 3; art. 97

Ten egzemplarz należy przesłać do instytucji ds. ubezpieczenia na wypadek bezrobocia w miejscu, w którym osoba bezrobotna poszukuje zatrudnienia. Musi on stanowić podstawę do wypłaty świadczeń dla bezrobotnych (rozp. 574/72: art. 83.1).

1	Osoba bezrobotna	Nr identyfikacyjny (4) (5) .....
1.1	Nazwisko (1a)	.....
1.2	Imię (imiona)	Poprzednie imiona i nazwiska (1a) (1b) Data urodzenia
1.3	Miejsce urodzenia (2)	Obywatelstwo D.N.I. (3)
1.4	Adres bezrobotnego w Państwie, do którego wysyłane jest zaświadczenie (4) (11)	
1.5	Fundusz Związkowy/Fundusz Pracy (6) .....	

- 2 Zgodnie z przepisami art. 69 rozporządzenia 1408/71 wyżej wymienionej osobie bezrobotnej przysługują świadczenia dla bezrobotnych od chwili zarejestrowania jej w urzędzie ds. zatrudnienia w państwie, w którym szuka zatrudnienia.
- 3 Osoba bezrobotna może jednak pobierać świadczenia od (data) ....., pod warunkiem że zarejestruje się jako osoba poszukująca zatrudnienia najpóźniej do ..... w urzędzie ds. zatrudnienia (7) w państwie, w którym szuka zatrudnienia (7a).
- 3.1 Osoba bezrobotna może pobierać świadczenia dopiero od ....., ponieważ do tego dnia świadczeń jest zawieszono (7a).
- 4 Osoba bezrobotna jest uprawniona do świadczeń za okres nie dłuższy niż ..... dni, zgodnie z art. 69 rozporządzenia 1408/71, pod warunkiem że okres ten nie wykracza poza (data) .....
- 4.1 Świadczenia są przyznawane za każdy dzień tygodnia, z wyjątkiem  
 poniedziałku  wtorku  środy  czwartku  piątku  soboty  niedzieli  
Świadczenia przyznawane są na ..... dni w miesiącu.
- 4.2 Dzienna kwota świadczeń dla bezrobotnych: ..... netto,  
w tym dodatek na osoby pozostające na utrzymaniu w wysokości: ..... netto,  
a od dnia (data) ..... : ..... netto,  
w tym dodatek na osoby pozostające na utrzymaniu w wysokości: ..... netto.
- 4.3 Tygodniowa kwota świadczeń dla bezrobotnych: ..... netto,  
a od dnia (data) ..... : ..... netto.
- 4.4 Miesięczna kwota świadczeń dla bezrobotnych: ..... netto (7b).
- 5 Wypłata świadczeń musi zostać zawieszona w następujących okolicznościach (Rozp. 574/72, art. 83.1.e i art. 83.3):
- 5.1  jeśli osoba bezrobotna podejmie „stałą” pracę zarobkową (8) lub zacznie pracować na własny rachunek;
- 5.2  jeśli osoba bezrobotna uzyskuje nieregularne dochody (8a) z działalności innej niż wymieniona w punkcie 5.1 powyżej (w takiej sytuacji wypłata świadczeń musi być zawieszona na tyle dni, przez ile dana osoba uzyskuje takie nieregularne dochody);
- 5.3  jeśli osoba bezrobotna odrzuci ofertę pracy lub odmówi stawienia się na rozmowę w urzędzie ds. zatrudnienia;
- 5.4  jeśli osoba bezrobotna odmówi uczestnictwa w programie rehabilitacji zawodowej (9);
- 5.5  jeśli osoba bezrobotna nie podda się lub przestanie poddawać się procedurom kontrolnym;
- 5.6  jeśli u osoby bezrobotnej stwierdzono trwałą niezdolność do pracy (10);
- 5.7  jeśli osoba bezrobotna jest tymczasowo niezdolna do pracy (w takiej sytuacji wypłata świadczeń zostanie zawieszona do czasu ponownej rejestracji) (10a);
- 5.8  jeśli osoba bezrobotna nie pozostaje w dyspozycji urzędu ds. zatrudnienia;
- 5.9  jeśli zmniejszyła się liczba członków rodziny, uprawnionych do dodatku, lub jeśli jeden z tych członków rodziny uzyskuje dochody wymienione w formularzu E 302 (w takiej sytuacji świadczenia zostaną pomniejszone o dodatek rodzinny) (10aa);
- 5.10  jeśli osoba bezrobotna otrzymuje świadczenia z państwowego zabezpieczenia społecznego (10b).

6	Instytucja wypełniająca formularz	
6.1	Nazwa .....	
6.2	Adres <sup>(11)</sup> .....	
6.3	Pieczęć	
		6.4 Data .....
		6.5 Podpis .....

### POUCZENIE

**Właściwa instytucja w państwie, w którym dana osoba była ostatnio zatrudniona, powinna wypełnić odpowiednie części formularzy od E 303/0 do 303/4; instytucja ta powinna zachować formularz E 303/0 i przesłać pozostałe formularze wraz z formularzem E 303/5 do osoby bezrobotnej lub ewentualnie przesłać je do właściwej instytucji ds. bezrobocia w miejscu, w którym osoba bezrobotna poszukuje zatrudnienia.**

**Proszę wypełnić formularz drukowanymi literami, wpisując tekst wyłącznie w miejscach wy kropkowanych.**

### UWAGI

- (1) Symbol państwa, którego instytucja wypełnia formularz: BE = Belgia; CZ = Czechy; DK = Dania; DE = Niemcy; EE = Estonia; GR = Grecja; ES = Hiszpania; FR = Francja; IE = Irlandia; IT = Włochy; CY = Cypr; LV = Łotwa; LT = Litwa; LU = Luksemburg; HU = Węgry; MT = Malta; NL = Niderlandy; AT = Austria; PL = Polska; PT = Portugalia; SI = Słowenia; SK = Słowacja; FI = Finlandia; SE = Szwecja; UK = Zjednoczone Królestwo; IS = Islandia; LI = Lichtenstein; NO = Norwegia; CH = Szwajcaria.
- (1a) W przypadku obywateli Hiszpanii należy podać obydwa nazwiska.  
W przypadku obywateli Portugalii należy podać pełne dane (imiona, nazwisko, nazwisko panieńskie), w kolejności określonej przez stan cywilny, w jakiej występują w dokumencie tożsamości lub w paszporcie.
- (1b) Poprzednie nazwiska obejmują nazwisko rodowe.
- (2) W przypadku dzielnic portugalskich należy podać też parafię i władze lokalne.
- (3) W przypadku obywateli Hiszpanii proszę podać numer znajdujący się w dokumencie tożsamości (D.N.I.), o ile istnieje, nawet jeśli termin ważności dokumentu upłynął. Jeśli go nie ma, należy wpisać „Brak”. W przypadku obywateli Słowenii proszę podać numer podatkowy. W przypadku obywateli Malty proszę podać numer dokumentu tożsamości. Dla celów instytucji maltańskich, w przypadku obywatela innego kraju niż Malta, proszę podać numer maltańskiego ubezpieczenia społecznego. W przypadku obywateli Polski należy podać numer dowodu osobistego lub paszportu.
- (4) O ile jest znany.
- (5) Jeśli formularz jest wysyłany do instytucji belgijskiej, proszę podać numer identyfikacyjny zabezpieczenia społecznego (INSZ-NISS), w przypadku instytucji cypryjskiej proszę podać numer ubezpieczenia społecznego, instytucji czeskiej, duńskiej, estońskiej, austriackiej, fińskiej, islandzkiej, słoweńskiej, słowackiej lub szwedzkiej, proszę podać osobisty numer identyfikacyjny, jeśli formularz ma być wysłany do instytucji polskiej, proszę podać numery PESEL i NIP.
- (6) Należy wypełnić, o ile to możliwe, tylko jeśli pracownik występuje o to zaświadczenie przed wyjazdem do Danii, Estonii, Finlandii, Islandii lub Szwecji i jeśli pracownik ten był wcześniej ubezpieczony w jednym z tych państw.
- (7) W Estonii, Francji, Niderlandach, Portugalii oraz we Włoszech osoba bezrobotna musi też złożyć wniosek o świadczenie do właściwej instytucji ds. ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, za pośrednictwem biura pośrednictwa zatrudnienia. W Belgii osoba bezrobotna również musi złożyć wniosek o świadczenia do właściwej instytucji ds. ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, za pośrednictwem instytucji wypłacającej.
- (7a) Wykreślić, tam gdzie to właściwe.
- (7b) Ten wiersz należy wykreślić, jeśli ustawodawstwo stosowane przez instytucję wypłacającą świadczenie w imieniu innej instytucji nie przewiduje miesięcznej kwoty świadczeń dla bezrobotnych.
- (8) Zgodnie z ustawodawstwem Włoch stałe zatrudnienie stanowi każda praca wykonywana przez ponad pięć dni; zgodnie z ustawodawstwem Estonii stałym zatrudnieniem jest każda praca; zgodnie z ustawodawstwem Belgii, Hiszpanii i Niderlandów stałe zatrudnienie stanowi każda praca wykonywana przez co najmniej jeden normalny dzień pracy; zgodnie z ustawodawstwem Grecji stałe zatrudnienie stanowi każda praca wykonywana przez co najmniej trzy dni robocze w tygodniu. Zgodnie z ustawodawstwem Zjednoczonego Królestwa stałe zatrudnienie stanowi każda praca, za którą wynagrodzenie jest nie mniejsze niż minimum, od którego nalicza się składki na ubezpieczenie społeczne. W Polsce za stałe zatrudnienie uważa się wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
- (8a) Zgodnie z ustawodawstwem Zjednoczonego Królestwa „nieregularne dochody” stanowią każde dochody, które są niższe niż minimum, od którego nalicza się składki na ubezpieczenie społeczne. W Polsce za nieregularne dochody uważa się podjęcie innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwanie dochodu w wysokości przekraczającej połowę najniższego wynagrodzenia miesięcznie, którego osiągnięcie powoduje utratę prawa do zasiłku.

- (9) Ta sytuacja nie powoduje zawieszenia świadczeń, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję duńską. Zgodnie z ustawodawstwem polskim wstrzymanie wypłaty świadczenia następuje w przypadku, gdy bezrobotny odmówi bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego szkolenia, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych.
- (10) Lub jeśli osoba bezrobotna pobiera emeryturę, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję czeską, słowacką, estońską, niemiecką, luksemburską, słoweńską lub szwajcarską lub też rentę inwalidzką, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję francuską, niemiecką, luksemburską, słoweńską lub szwajcarską lub jeśli osoba bezrobotna otrzymuje rentę inwalidzką i równocześnie jest zdolna do podjęcia pracy w pełnym wymiarze godzin nawet w szczególnych warunkach, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję czeską. Lub jeśli osoba bezrobotna otrzymuje emeryturę lub wyższą częściową rentę inwalidzką, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję cypryjską.
- (10a) Ta sytuacja nie powoduje zawieszenia świadczeń, jeśli zaświadczenie zostało wydane przez instytucję estońską, luksemburską, słoweńską, polską lub portugalską. Jeśli zaświadczenie zostało wydane przez instytucję czeską lub słowacką, wypłacanie świadczeń musi być zawieszony tylko jeśli osoba ta otrzymuje świadczenie z ubezpieczenia chorobowego.
- (10aa) Na mocy prawa czeskiego, estońskiego, węgierskiego i słowackiego członkowie rodziny osoby bezrobotnej nie są brani pod uwagę przy wyliczaniu świadczenia.
- (10b) Na mocy prawa słowackiego jest to zasiłek rodzicielski.
- (11) Ulica, numer domu, kod pocztowy, miejscowość, państwo.
-

**ZAŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE ZACHOWANIA PRAWA DO ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH**

Rozp. 1408/71: art. 69  
 Rozp. 574/72: art. 26.2; art. 83.1, 2 i 3; art. 97

Ten egzemplarz należy zwrócić do właściwej instytucji, jako dowód zarejestrowania osoby bezrobotnej i rozpoczęcia wypłaty świadczeń (rozp. 574/72: art. 83.3).

1	Osoba bezrobotna	Nr identyfikacyjny <sup>(4)</sup> <sup>(5)</sup> .....
1.1	Nazwisko <sup>(1a)</sup>	.....
1.2	Imię (imiona)	Poprzednie imiona i nazwiska <sup>(1a)</sup> <sup>(1b)</sup> Data urodzenia
1.3	Miejsce urodzenia <sup>(2)</sup>	Obywatelstwo D.N.I. <sup>(3)</sup>
1.4	Adres bezrobotnego w Państwie, do którego wysyłane jest zaświadczenie <sup>(4)</sup> <sup>(11)</sup>	
1.5	Fundusz Związkowy/Fundusz Pracy <sup>(6)</sup> .....	

- 2 Zgodnie z przepisami art. 69 rozporządzenia 1408/71 wyżej wymienionej osobie bezrobotnej przysługują świadczenia dla bezrobotnych od chwili zarejestrowania jej w urzędzie ds. zatrudnienia w państwie, w którym szuka zatrudnienia.
- 3 Osoba bezrobotna może jednak pobierać świadczenia od (data) ....., pod warunkiem że zarejestruje się jako osoba poszukująca zatrudnienia najpóźniej do ..... w urzędzie ds. zatrudnienia <sup>(7)</sup> w państwie, w którym szuka zatrudnienia <sup>(7a)</sup>.
- 3.1 Osoba bezrobotna może pobierać świadczenia dopiero od ....., ponieważ do tego dnia świadczeń jest zawieszona <sup>(7a)</sup>.
- 4 Osoba bezrobotna jest uprawniona do świadczeń za okres nie dłuższy niż ..... dni, zgodnie z art. 69 rozporządzenia 1408/71, pod warunkiem że okres ten nie wykracza poza (data) .....
- 4.1 Świadczenia są przyznawane za każdy dzień tygodnia, z wyjątkiem  
 poniedziałku  wtorku  środy  czwartku  piątku  soboty  niedzieli  
 Świadczenia przyznawane są na ..... dni w miesiącu.
- 4.2 Dzienna kwota świadczeń dla bezrobotnych: ..... netto,  
 w tym dodatek na osoby pozostające na utrzymaniu w wysokości: ..... netto,  
 a od dnia (data) ..... : ..... netto,  
 w tym dodatek na osoby pozostające na utrzymaniu w wysokości: ..... netto.
- 4.3 Tygodniowa kwota świadczeń dla bezrobotnych: ..... netto,  
 a od dnia (data) ..... : ..... netto.
- 4.4 Miesięczna kwota świadczeń dla bezrobotnych: ..... netto <sup>(7b)</sup>.
- 5 Wypłata świadczeń musi zostać zawieszona w następujących okolicznościach (Rozp. 574/72, art. 83.1.e i art. 83.3):
- 5.1  jeśli osoba bezrobotna podejmie „stałą” pracę zarobkową <sup>(8)</sup> lub zacznie pracować na własny rachunek;
- 5.2  jeśli osoba bezrobotna uzyskuje nieregularne dochody <sup>(8a)</sup> z działalności innej niż wymieniona w punkcie 5.1 powyżej (w takiej sytuacji wypłata świadczeń musi być zawieszona na tyle dni, przez ile dana osoba uzyskuje takie nieregularne dochody);
- 5.3  jeśli osoba bezrobotna odrzuci ofertę pracy lub odmówi stawienia się na rozmowę w urzędzie ds. zatrudnienia;
- 5.4  jeśli osoba bezrobotna odmówi uczestnictwa w programie rehabilitacji zawodowej <sup>(9)</sup>;
- 5.5  jeśli osoba bezrobotna nie podda się lub przestanie poddawać się procedurom kontrolnym;
- 5.6  jeśli u osoby bezrobotnej stwierdzono trwałą niezdolność do pracy <sup>(10)</sup>;
- 5.7  jeśli osoba bezrobotna jest tymczasowo niezdolna do pracy (w takiej sytuacji wypłata świadczeń zostanie zawieszona do czasu ponownej rejestracji) <sup>(10a)</sup>;
- 5.8  jeśli osoba bezrobotna nie pozostaje w dyspozycji urzędu ds. zatrudnienia;
- 5.9  jeśli zmniejszyła się liczba członków rodziny, uprawnionych do dodatku, lub jeśli jeden z tych członków rodziny uzyskuje dochody wymienione w formularzu E 302 (w takiej sytuacji świadczenia zostaną pomniejszone o dodatek rodzinny) <sup>(10aa)</sup>;
- 5.10  jeśli osoba bezrobotna otrzymuje świadczenia z państwowego zabezpieczenia społecznego <sup>(10b)</sup>.

6	Instytucja wypełniająca formularz
6.1	Nazwa .....
6.2	Adres (11) .....
	.....

**Tę część wypełnia instytucja w państwie, w którym osoba bezrobotna szuka zatrudnienia**

- 7 Zaświadczamy
- 7.1 że wyżej wymieniona osoba bezrobotna została zarejestrowana jako osoba poszukująca zatrudnienia dnia .....  
..... (data)
- 7.2 i pobiera świadczenia dla bezrobotnych od dnia ..... (data)

8	Instytucja w państwie, w którym osoba bezrobotna szuka zatrudnienia
8.1	Nazwa .....
8.2	Adres (11) .....
	.....
8.3	Pieczęć
	8.4 Data .....
	8.5 Podpis .....
	.....



## POUCZENIE

**Właściwa instytucja w państwie, w którym dana osoba była ostatnio zatrudniona, powinna wypełnić odpowiednie części formularzy od E 303/0 do 303/4; instytucja ta powinna zachować formularz E 303/0 i przesłać pozostałe formularze wraz z formularzem E 303/5 do osoby bezrobotnej lub ewentualnie przesłać je do właściwej instytucji ds. bezrobocia w miejscu, w którym osoba bezrobotna poszukuje zatrudnienia.**

**Proszę wypełnić formularz drukowanymi literami, wpisując tekst wyłącznie w miejscach wykropkowanych. Formularz składa się z czterech stron, z których żadnej nie można pominąć, nawet jeśli nie zawiera stosownych informacji.**

## UWAGI

- (1) Symbol państwa, którego instytucja wypełnia formularz: BE = Belgia; CZ = Czechy; DK = Dania; DE = Niemcy; EE = Estonia; GR = Grecja; ES = Hiszpania; FR = Francja; IE = Irlandia; IT = Włochy; CY = Cypr; LV = Łotwa; LT = Litwa; LU = Luksemburg; HU = Węgry; MT = Malta; NL = Niderlandy; AT = Austria; PL = Polska; PT = Portugalia; SI = Słowenia; SK = Słowacja; FI = Finlandia; SE = Szwecja; UK = Zjednoczone Królestwo; IS = Islandia; LI = Lichtenstein; NO = Norwegia; CH = Szwajcaria.
- (1a) W przypadku obywateli Hiszpanii należy podać obydwa nazwiska.  
W przypadku obywateli Portugalii należy podać pełne dane (imiona, nazwisko, nazwisko panieńskie), w kolejności określonej przez stan cywilny, w jakiej występują w dokumencie tożsamości lub w paszporcie.
- (1b) Poprzednie nazwiska obejmują nazwisko rodowe.
- (2) W przypadku dzielnicy portugalskich należy podać też parafię i władze lokalne.
- (3) W przypadku obywateli Hiszpanii proszę podać numer znajdujący się w dokumencie tożsamości (D.N.I.), o ile istnieje, nawet jeśli termin ważności dokumentu upłynął. Jeśli go nie ma, należy wpisać „Brak”. W przypadku obywateli Słowenii proszę podać numer podatkowy. W przypadku obywateli Malty proszę podać numer dokumentu tożsamości. Dla celów instytucji maltańskich, w przypadku obywatela innego kraju niż Malta, proszę podać numer maltańskiego ubezpieczenia społecznego. W przypadku obywateli Polski proszę podać numer dowodu osobistego lub paszportu.
- (4) O ile jest znany.
- (5) Jeśli formularz jest wysyłany do instytucji belgijskiej, proszę podać numer identyfikacyjny zabezpieczenia społecznego (INSZ-NISS), w przypadku instytucji cypryjskiej proszę podać numer ubezpieczenia społecznego, instytucji czeskiej, duńskiej, estońskiej, austriackiej, fińskiej, islandzkiej, słoweńskiej, słowackiej lub szwedzkiej, proszę podać osobisty numer identyfikacyjny, jeśli formularz jest wysyłany do instytucji polskiej, proszę podać numery PESEL i NIP.
- (6) Należy wypełnić, o ile to możliwe, tylko jeśli pracownik występuje o to zaświadczenie przed wyjazdem do Danii, Estonii, Finlandii, Islandii lub Szwecji i jeśli pracownik ten był wcześniej ubezpieczony w jednym z tych państw.
- (7) W Estonii, Francji, Niderlandach, Portugalii oraz we Włoszech osoba bezrobotna musi też złożyć wniosek o świadczenie do właściwej instytucji ds. ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, za pośrednictwem biura pośrednictwa zatrudnienia. W Belgii osoba bezrobotna również musi złożyć wniosek o świadczenia do właściwej instytucji ds. ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, za pośrednictwem instytucji wypłacającej.
- (7a) Wykreślić, tam gdzie to właściwe.
- (7b) Ten wiersz należy wykreślić, jeśli ustawodawstwo stosowane przez instytucję wypłacającą świadczenie w imieniu innej instytucji nie przewiduje miesięcznej kwoty świadczeń dla bezrobotnych.
- (8) Zgodnie z ustawodawstwem Włoch stałe zatrudnienie stanowi każda praca wykonywana przez ponad pięć dni; zgodnie z ustawodawstwem Estonii stałym zatrudnieniem jest każda praca; zgodnie z ustawodawstwem Belgii, Hiszpanii i Niderlandów stałe zatrudnienie stanowi każda praca wykonywana przez co najmniej jeden normalny dzień pracy; zgodnie z ustawodawstwem Grecji stałe zatrudnienie stanowi każda praca wykonywana przez co najmniej trzy dni robocze w tygodniu. Zgodnie z ustawodawstwem Zjednoczonego Królestwa stałe zatrudnienie stanowi każda praca, za którą wynagrodzenie jest nie mniejsze niż minimum, od którego nalicza się składki na ubezpieczenie społeczne. W Polsce za stałe zatrudnienie uważa się wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
- (8a) Zgodnie z ustawodawstwem Zjednoczonego Królestwa „nierregularne dochody” stanowią każde dochody, które są niższe niż minimum, od którego nalicza się składki na ubezpieczenie społeczne. W Polsce za nierregularne dochody uważa się podjęcie innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwanie dochodu w wysokości przekraczającej połowę najniższego wynagrodzenia miesięcznie, osiągnięcie którego powoduje utratę prawa do zasiłku.
- (9) Ta sytuacja nie powoduje zawieszenia świadczeń, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję duńską. Zgodnie z ustawodawstwem polskim wstrzymanie wypłaty świadczenia następuje w przypadku, gdy bezrobotny odmówi bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego szkolenia, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych.
- (10) Lub jeśli osoba bezrobotna pobiera emeryturę, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję czeską, słowacką, estońską, niemiecką, luksemburską, słoweńską lub szwajcarską lub też rentę inwalidzką, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję francuską, niemiecką, luksemburską, słoweńską lub szwajcarską lub jeśli osoba bezrobotna otrzymuje rentę inwalidzką i równocześnie jest zdolna do podjęcia pracy w pełnym wymiarze godzin nawet w szczególnych warunkach, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję czeską. Lub jeśli osoba bezrobotna otrzymuje emeryturę lub wyższą częściową rentę inwalidzką, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję cypryjską.
- (10a) Ta sytuacja nie powoduje zawieszenia świadczeń, jeśli zaświadczenie zostało wydane przez instytucję estońską, luksemburską, słoweńską, polską lub portugalską. Jeśli zaświadczenie zostało wydane przez instytucję czeską lub słowacką, wypłacanie świadczeń musi być zawieszane tylko jeśli osoba ta otrzymuje świadczenie z ubezpieczenia chorobowego.
- (10aa) Na mocy prawa czeskiego, estońskiego, węgierskiego i słowackiego członkowie rodziny osoby bezrobotnej nie są brani pod uwagę przy wyliczaniu świadczenia.
- (10b) Na mocy prawa słowackiego jest to zasiłek rodzicielski.
- (11) Ulica, numer domu, kod pocztowy, miejscowość, państwo.

**ZASWIADCZENIE DOTYCZĄCE ZACHOWANIA PRAWA DO ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH**

Rozp. 1408/71: art. 69  
Rozp. 574/72: art. 26.2; art. 83.1, 2 i 3; art. 97

Ten egzemplarz należy przesłać do instytucji ds. ubezpieczenia chorobowego w miejscu, w którym osoba bezrobotna poszukuje zatrudnienia.(rozp. 574/72: art. 26.2).

1	Osoba bezrobotna	Nr identyfikacyjny (4) (5) .....
1.1	Nazwisko (1a)	.....
1.2	Imię (imiona)	Poprzednie imiona i nazwiska (1a) (1b) Data urodzenia
1.3	Miejsce urodzenia (2)	Obywatelstwo D.N.I. (3)
1.4	Adres bezrobotnego w Państwie, do którego wysyłane jest zaświadczenie (4) (11)	
1.5	Fundusz Związkowy/Fundusz Pracy (6) .....	

- 2 Zgodnie z przepisami art. 69 rozporządzenia 1408/71 wyżej wymienionej osobie bezrobotnej przysługują świadczenia dla bezrobotnych od chwili zarejestrowania jej w urzędzie ds. zatrudnienia w państwie, w którym szuka zatrudnienia.
- 3 Osoba bezrobotna może jednak pobierać świadczenia od (data) ....., pod warunkiem że zarejestruje się jako osoba poszukująca zatrudnienia najpóźniej do ..... w urzędzie ds. zatrudnienia (7) w państwie, w którym szuka zatrudnienia (7a).
- 3.1 Osoba bezrobotna może pobierać świadczenia dopiero od ....., ponieważ do tego dnia świadczeń jest zawieszono (7a).
- 4 Osoba bezrobotna jest uprawniona do świadczeń za okres nie dłuższy niż ..... dni, zgodnie z art. 69 rozporządzenia 1408/71, pod warunkiem że okres ten nie wykracza poza (data) .....
- 4.1 Świadczenia są przyznawane za każdy dzień tygodnia, z wyjątkiem  
 poniedziałku  wtorku  środy  czwartku  piątku  soboty  niedzieli  
 Świadczenia przyznawane są na ..... dni w miesiącu.
- 4.2 Dzienna kwota świadczeń dla bezrobotnych: ..... netto,  
 w tym dodatek na osoby pozostające na utrzymaniu w wysokości: ..... netto,  
 a od dnia (data) ..... : ..... netto,  
 w tym dodatek na osoby pozostające na utrzymaniu w wysokości: ..... netto.
- 4.3 Tygodniowa kwota świadczeń dla bezrobotnych: ..... netto,  
 a od dnia (data) ..... : ..... netto.
- 4.4 Miesięczna kwota świadczeń dla bezrobotnych: ..... netto (7b).
- 5 Wypłata świadczeń musi zostać zawieszona w następujących okolicznościach (Rozp. 574/72, art. 83.1.e i art. 83.3):
- 5.1  jeśli osoba bezrobotna podejmie „stałą” pracę zarobkową (8) lub zacznie pracować na własny rachunek;
- 5.2  jeśli osoba bezrobotna uzyskuje nieregularne dochody (8a) z działalności innej niż wymieniona w punkcie 5.1 powyżej (w takiej sytuacji wypłata świadczeń musi być zawieszona na tyle dni, przez ile dana osoba uzyskuje takie nieregularne dochody);
- 5.3  jeśli osoba bezrobotna odrzuci ofertę pracy lub odmówi stawienia się na rozmowę w urzędzie ds. zatrudnienia;
- 5.4  jeśli osoba bezrobotna odmówi uczestnictwa w programie rehabilitacji zawodowej (9);
- 5.5  jeśli osoba bezrobotna nie podda się lub przestanie poddawać się procedurom kontrolnym;
- 5.6  jeśli u osoby bezrobotnej stwierdzono trwałą niezdolność do pracy (10);
- 5.7  jeśli osoba bezrobotna jest tymczasowo niezdolna do pracy (w takiej sytuacji wypłata świadczeń zostanie zawieszona do czasu ponownej rejestracji) (10a);
- 5.8  jeśli osoba bezrobotna nie pozostaje w dyspozycji urzędu ds. zatrudnienia;
- 5.9  jeśli zmniejszyła się liczba członków rodziny, uprawniających do dodatku, lub jeśli jeden z tych członków rodziny uzyskuje dochody wymienione w formularzu E 302 (w takiej sytuacji świadczenia zostaną pomniejszone o dodatek rodzinny) (10aa);
- 5.10  jeśli osoba bezrobotna otrzymuje świadczenia z państwowego zabezpieczenia społecznego (10b).

6 Instytucja wypełniająca formularz

6.1 Nazwa .....

6.2 Adres (11) .....

.....

**Tę część wypełnia instytucja w państwie, w którym osoba bezrobotna szuka zatrudnienia**

7 Zaświadczamy

7.1 że wyżej wymieniona osoba bezrobotna została zarejestrowana jako osoba poszukująca zatrudnienia dnia .....  
..... (data)

7.2 i pobiera świadczenia dla bezrobotnych od dnia ..... (data)

8 Instytucja w państwie, w którym osoba bezrobotna szuka zatrudnienia

8.1 Nazwa .....

8.2 Adres (11) .....

.....

8.3 Pieczęć

8.4 Data .....

8.5 Podpis

.....

## POUCZENIE

**Właściwa instytucja w państwie, w którym dana osoba była ostatnio zatrudniona, powinna wypełnić odpowiednie części formularzy od E 303/0 do 303/4; instytucja ta powinna zachować formularz E 303/0 i przesłać pozostałe formularze wraz z formularzem E 303/5 do osoby bezrobotnej lub ewentualnie przesłać je do właściwej instytucji ds. bezrobocia w miejscu, w którym osoba bezrobotna poszukuje zatrudnienia.**

**Proszę wypełnić formularz drukowanymi literami, wpisując tekst wyłącznie w miejscach wykropkowanych. Formularz składa się z czterech stron, z których żadnej nie można pominąć, nawet jeśli nie zawiera stosownych informacji.**

## UWAGI

- (1) Symbol państwa, którego instytucja wypełnia formularz: BE = Belgia; CZ = Czechy; DK = Dania; DE = Niemcy; EE = Estonia; GR = Grecja; ES = Hiszpania; FR = Francja; IE = Irlandia; IT = Włochy; CY = Cypr; LV = Łotwa; LT = Litwa; LU = Luksemburg; HU = Węgry; MT = Malta; NL = Niderlandy; AT = Austria; PL = Polska; PT = Portugalia; SI = Słowenia; SK = Słowacja; FI = Finlandia; SE = Szwecja; UK = Zjednoczone Królestwo; IS = Islandia; LI = Lichtenstein; NO = Norwegia; CH = Szwajcaria.
- (1a) W przypadku obywateli Hiszpanii należy podać obydwa nazwiska. W przypadku obywateli Portugalii należy podać pełne dane (imiona, nazwisko, nazwisko panieńskie), w kolejności określonej przez stan cywilny, w jakiej występują w dokumencie tożsamości lub w paszporcie.
- (1b) Poprzednie nazwiska obejmują nazwisko rodowe.
- (2) W przypadku dzielnic portugalskich należy podać też parafię i władze lokalne.
- (3) W przypadku obywateli Hiszpanii proszę podać numer znajdujący się w dokumencie tożsamości (D.N.I.), o ile istnieje, nawet jeśli termin ważności dokumentu upłynął. Jeśli go nie ma, należy wpisać „Brak”. W przypadku obywateli Słowenii proszę podać numer podatkowy. W przypadku obywateli Malty proszę podać numer dokumentu tożsamości. Dla celów instytucji maltańskich, w przypadku obywatela innego kraju niż Malta, proszę podać numer maltańskiego ubezpieczenia społecznego. W przypadku obywateli Polski proszę podać numer dowodu osobistego lub paszportu.
- (4) O ile jest znany.
- (5) Jeśli formularz jest wysyłany do instytucji belgijskiej, proszę podać numer identyfikacyjny zabezpieczenia społecznego (INSZ-NISS), w przypadku instytucji cypryjskiej proszę podać numer ubezpieczenia społecznego, instytucji czeskiej, duńskiej, estońskiej, austriackiej, fińskiej, islandzkiej, słoweńskiej, słowackiej lub szwedzkiej, proszę podać osobisty numer identyfikacyjny, jeśli formularz jest wysyłany do instytucji polskiej, proszę podać numery PESEL i NIP.
- (6) Należy wypełnić, o ile to możliwe, tylko jeśli pracownik występuje o to zaświadczenie przed wyjazdem do Danii, Estonii, Finlandii, Islandii lub Szwecji i jeśli pracownik ten był wcześniej ubezpieczony w jednym z tych państw.
- (7) W Estonii, Francji, Niderlandach, Portugalii oraz we Włoszech osoba bezrobotna musi też złożyć wniosek o świadczenie do właściwej instytucji ds. ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, za pośrednictwem biura pośrednictwa zatrudnienia. W Belgii osoba bezrobotna również musi złożyć wniosek o świadczenia do właściwej instytucji ds. ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, za pośrednictwem instytucji wypłacającej.
- (7a) Wykreślić, tam gdzie to właściwe.
- (7b) Ten wiersz należy wykreślić, jeśli ustawodawstwo stosowane przez instytucję wypłacającą świadczenie w imieniu innej instytucji nie przewiduje miesięcznej kwoty świadczeń dla bezrobotnych.
- (8) Zgodnie z ustawodawstwem Włoch stałe zatrudnienie stanowi każda praca wykonywana przez ponad pięć dni; zgodnie z ustawodawstwem Estonii stałym zatrudnieniem jest każda praca; zgodnie z ustawodawstwem Belgii, Hiszpanii i Niderlandów stałe zatrudnienie stanowi każda praca wykonywana przez co najmniej jeden normalny dzień pracy; zgodnie z ustawodawstwem Grecji stałe zatrudnienie stanowi każda praca wykonywana przez co najmniej trzy dni robocze w tygodniu. Zgodnie z ustawodawstwem Zjednoczonego Królestwa stałe zatrudnienie stanowi każda praca, za którą wynagrodzenie jest nie mniejsze niż minimum, od którego nalicza się składki na ubezpieczenie społeczne. W Polsce za stałe zatrudnienie uważa się wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
- (8a) Zgodnie z ustawodawstwem Zjednoczonego Królestwa „nieregularne dochody” stanowią każde dochody, które są niższe niż minimum, od którego nalicza się składki na ubezpieczenie społeczne. W Polsce za nieregularne dochody uważa się podjęcie innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwanie dochodu w wysokości przekraczającej połowę najniższego wynagrodzenia miesięcznie, osiągnięcie którego powoduje utratę prawa do zasiłku.
- (9) Ta sytuacja nie powoduje zawieszenia świadczeń, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję duńską. Zgodnie z ustawodawstwem polskim wstrzymanie wypłaty świadczenia następuje w przypadku, gdy bezrobotny odmówi bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego szkolenia, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych.
- (10) Lub jeśli osoba bezrobotna pobiera emeryturę, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję czeską, słowacką, estońską, niemiecką, luksemburską, słoweńską lub szwajcarską lub też rentę inwalidzką, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję francuską, niemiecką, luksemburską, słoweńską lub szwajcarską lub jeśli osoba bezrobotna otrzymuje rentę inwalidzką i równocześnie jest zdolna do podjęcia pracy w pełnym wymiarze godzin nawet w szczególnych warunkach, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję czeską. Lub jeśli osoba bezrobotna otrzymuje emeryturę lub wyższą częściową rentę inwalidzką, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję cypryjską.
- (10a) Ta sytuacja nie powoduje zawieszenia świadczeń, jeśli zaświadczenie zostało wydane przez instytucję estońską, luksemburską, słoweńską, polską lub portugalską. Jeśli zaświadczenie zostało wydane przez instytucję czeską lub słowacką, wypłacanie świadczeń musi być zawieszane tylko jeśli osoba ta otrzymuje świadczenie z ubezpieczenia chorobowego.
- (10aa) Na mocy prawa czeskiego, estońskiego, węgierskiego i słowackiego członkowie rodziny osoby bezrobotnej nie są brani pod uwagę przy wyliczaniu świadczenia.
- (10b) Na mocy prawa słowackiego jest to zasiłek rodzicielski.
- (11) Ulica, numer domu, kod pocztowy, miejscowość, państwo.

**ZAŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE ZACHOWANIA PRAWA DO ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH**

Rozp. 1408/71: art. 69  
Rozp. 574/72: art. 26.2; art. 83.1, 2 i 3; art. 97

Ten egzemplarz należy zwrócić instytucji właściwej, aby stanowił podstawę do zwrotu świadczeń dla bezrobotnych wypłaconych w imieniu tej instytucji (rozp. 574/72: art. 97).

1	Osoba bezrobotna	Nr identyfikacyjny <sup>(4)</sup> <sup>(5)</sup> .....
1.1	Nazwisko <sup>(1a)</sup>	.....
1.2	Imię (imiona)	Poprzednie imiona i nazwiska <sup>(1a)</sup> <sup>(1b)</sup> Data urodzenia
1.3	Miejsce urodzenia <sup>(2)</sup>	Obywatelstwo D.N.I. <sup>(3)</sup>
1.4	Adres bezrobotnego w Państwie, do którego wysyłane jest zaświadczenie <sup>(4)</sup> <sup>(11)</sup>	
1.5	Fundusz Związkowy/Fundusz Pracy <sup>(6)</sup> .....	

- 2 Zgodnie z przepisami art. 69 rozporządzenia 1408/71 wyżej wymienionej osobie bezrobotnej przysługują świadczenia dla bezrobotnych od chwili zarejestrowania jej w urzędzie ds. zatrudnienia w państwie, w którym szuka zatrudnienia.
- 3 Osoba bezrobotna może jednak pobierać świadczenia od (data) ....., pod warunkiem że zarejestruje się jako osoba poszukująca zatrudnienia najpóźniej do ..... w urzędzie ds. zatrudnienia <sup>(7)</sup> w państwie, w którym szuka zatrudnienia <sup>(7a)</sup>.
- 3.1 Osoba bezrobotna może pobierać świadczenia dopiero od ....., ponieważ do tego dnia świadczeń jest zawieszona <sup>(7a)</sup>.
- 4 Osoba bezrobotna jest uprawniona do świadczeń za okres nie dłuższy niż ..... dni, zgodnie z art. 69 rozporządzenia 1408/71, pod warunkiem że okres ten nie wykracza poza (data) .....
- 4.1 Świadczenia są przyznawane za każdy dzień tygodnia, z wyjątkiem  
 poniedziałku  wtorku  środy  czwartku  piątku  soboty  niedzieli  
 Świadczenia przyznawane są na ..... dni w miesiącu.
- 4.2 Dzienna kwota świadczeń dla bezrobotnych: ..... netto,  
 w tym dodatek na osoby pozostające na utrzymaniu w wysokości: ..... netto,  
 a od dnia (data) ..... : ..... netto,  
 w tym dodatek na osoby pozostające na utrzymaniu w wysokości: ..... netto.
- 4.3 Tygodniowa kwota świadczeń dla bezrobotnych: ..... netto,  
 a od dnia (data) ..... : ..... netto.
- 4.4 Miesięczna kwota świadczeń dla bezrobotnych: ..... netto <sup>(7b)</sup>.
- 5 Wypłata świadczeń musi zostać zawieszona w następujących okolicznościach (Rozp. 574/72, art. 83.1.e i art. 83.3):
- 5.1  jeśli osoba bezrobotna podejmie „stałą” pracę zarobkową <sup>(8)</sup> lub zacznie pracować na własny rachunek;
- 5.2  jeśli osoba bezrobotna uzyskuje nieregularne dochody <sup>(8a)</sup> z działalności innej niż wymieniona w punkcie 5.1 powyżej (w takiej sytuacji wypłata świadczeń musi być zawieszona na tyle dni, przez ile dana osoba uzyskuje takie nieregularne dochody);
- 5.3  jeśli osoba bezrobotna odrzuci ofertę pracy lub odmówi stawienia się na rozmowę w urzędzie ds. zatrudnienia;
- 5.4  jeśli osoba bezrobotna odmówi uczestnictwa w programie rehabilitacji zawodowej <sup>(9)</sup>;
- 5.5  jeśli osoba bezrobotna nie podda się lub przestanie poddawać się procedurom kontrolnym;
- 5.6  jeśli u osoby bezrobotnej stwierdzono trwałą niezdolność do pracy <sup>(10)</sup>;
- 5.7  jeśli osoba bezrobotna jest tymczasowo niezdolna do pracy (w takiej sytuacji wypłata świadczeń zostanie zawieszona do czasu ponownej rejestracji) <sup>(10a)</sup>;
- 5.8  jeśli osoba bezrobotna nie pozostaje w dyspozycji urzędu ds. zatrudnienia;
- 5.9  jeśli zmniejszyła się liczba członków rodziny, uprawnionych do dodatku, lub jeśli jeden z tych członków rodziny uzyskuje dochody wymienione w formularzu E 302 (w takiej sytuacji świadczenia zostaną pomniejszone o dodatek rodzinny) <sup>(10aa)</sup>;
- 5.10  jeśli osoba bezrobotna otrzymuje świadczenia z państwowego zabezpieczenia społecznego <sup>(10b)</sup>.

6 Instytucja wypełniająca formularz

6.1 Nazwa .....

6.2 Adres <sup>(11)</sup> .....

.....

**Tę część wypełnia instytucja w państwie, w którym osoba bezrobotna szuka zatrudnienia.**

7 Na podstawie tego zaświadczenia osobie bezrobotnej wypłacono następujące kwoty:

Okresy, których dotyczą płatności		Liczba dni, za które wypłacono świadczenie	Data płatności	Kurs wymiany	Dzienna kwota w	Dzienna kwota w	Płatności razem w
od	do				..... ..... <sup>(12)</sup>	..... ..... <sup>(13)</sup>	..... ..... <sup>(13)</sup>
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Razem</b>							

Przyczyny zawieszenia lub wstrzymania wypłat:

.....

.....

8 Instytucja w państwie, w którym osoba bezrobotna szuka zatrudnienia

8.1 Nazwa .....

8.2 Adres <sup>(11)</sup> .....

.....

8.3 Pieczęć

8.4 Data .....

8.5 Podpis .....

.....

## POUCZENIE

Właściwa instytucja w państwie, w którym dana osoba była ostatnio zatrudniona, powinna wypełnić odpowiednie części formularzy od E 303/0 do 303/4; instytucja ta powinna zachować formularz E 303/0 i przesłać pozostałe formularze wraz z formularzem E 303/5 do osoby bezrobotnej lub ewentualnie przesłać je do właściwej instytucji ds. bezrobocia w miejscu, w którym osoba bezrobotna poszukuje zatrudnienia.

Proszę wypełnić formularz drukowanymi literami, wpisując tekst wyłącznie w miejscach wy kropkowanych. Formularz składa się z czterech stron, z których żadnej nie można pominąć, nawet jeśli nie zawiera stosownych informacji.

## UWAGI

- (1) Symbol państwa, którego instytucja wypełnia formularz: BE = Belgia; CZ = Czechy; DK = Dania; DE = Niemcy; EE = Estonia; GR = Grecja; ES = Hiszpania; FR = Francja; IE = Irlandia; IT = Włochy; CY = Cypr; LV = Łotwa; LT = Litwa; LU = Luksemburg; HU = Węgry; MT = Malta; NL = Niderlandy; AT = Austria; PL = Polska; PT = Portugalia; SI = Słowenia; SK = Słowacja; FI = Finlandia; SE = Szwecja; UK = Zjednoczone Królestwo; IS = Islandia; LI = Lichtenstein; NO = Norwegia; CH = Szwajcaria.
- (1a) W przypadku obywateli Hiszpanii należy podać obydwa nazwiska. W przypadku obywateli Portugalii należy podać pełne dane (imiona, nazwisko, nazwisko panieńskie), w kolejności określonej przez stan cywilny, w jakiej występują w dokumencie tożsamości lub w paszporcie.
- (1b) Poprzednie nazwiska obejmują nazwisko rodowe.
- (2) W przypadku dzielnic portugalskich należy podać też parafię i władze lokalne.
- (3) W przypadku obywateli Hiszpanii proszę podać numer znajdujący się w dokumencie tożsamości (D.N.I.), o ile istnieje, nawet jeśli termin ważności dokumentu upłynął. Jeśli go nie ma, należy wpisać „Brak”. W przypadku obywateli Słowenii proszę podać numer podatkowy. W przypadku obywateli Malty proszę podać numer dokumentu tożsamości. Dla celów instytucji maltańskich, w przypadku obywatela innego kraju niż Malta, proszę podać numer maltańskiego ubezpieczenia społecznego. W przypadku obywateli Polski proszę podać numer dowodu osobistego lub paszportu.
- (4) O ile jest znany.
- (5) Jeśli formularz jest wysyłany do instytucji belgijskiej, proszę podać numer identyfikacyjny zabezpieczenia społecznego (INSZ-NISS), w przypadku instytucji cypryjskiej proszę podać numer ubezpieczenia społecznego, instytucji czeskiej, duńskiej, estońskiej, austriackiej, fińskiej, islandzkiej, słoweńskiej, słowackiej lub szwedzkiej, proszę podać osobisty numer identyfikacyjny, jeśli formularz jest wysyłany do instytucji polskiej, proszę podać numery PESEL i NIP.
- (6) Należy wypełnić, o ile to możliwe, tylko jeśli pracownik występuje o to zaświadczenie przed wyjazdem do Danii, Estonii, Finlandii, Islandii lub Szwecji i jeśli pracownik ten był wcześniej ubezpieczony w jednym z tych państw.
- (7) W Estonii, Francji, Niderlandach, Portugalii oraz we Włoszech osoba bezrobotna musi też złożyć wniosek o świadczenie do właściwej instytucji ds. ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, za pośrednictwem biura pośrednictwa zatrudnienia. W Belgii osoba bezrobotna również musi złożyć wniosek o świadczenia do właściwej instytucji ds. ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, za pośrednictwem instytucji wypłacającej.
- (7a) Wykreślić, tam gdzie to właściwe.
- (7b) Ten wiersz należy wykreślić, jeśli ustawodawstwo stosowane przez instytucję wypłacającą świadczenie w imieniu innej instytucji nie przewiduje miesięcznej kwoty świadczeń dla bezrobotnych.
- (8) Zgodnie z ustawodawstwem Włoch stałe zatrudnienie stanowi każda praca wykonywana przez ponad pięć dni; zgodnie z ustawodawstwem Estonii stałym zatrudnieniem jest każda praca; zgodnie z ustawodawstwem Belgii, Hiszpanii i Niderlandów stałe zatrudnienie stanowi każda praca wykonywana przez co najmniej jeden normalny dzień pracy; zgodnie z ustawodawstwem Grecji stałe zatrudnienie stanowi każda praca wykonywana przez co najmniej trzy dni robocze w tygodniu. Zgodnie z ustawodawstwem Zjednoczonego Królestwa stałe zatrudnienie stanowi każda praca, za którą wynagrodzenie jest nie mniejsze niż minimum, od którego nalicza się składki na ubezpieczenie społeczne. W Polsce za stałe zatrudnienie uważa się wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
- (8a) Zgodnie z ustawodawstwem Zjednoczonego Królestwa „nieregularne dochody” stanowią każde dochody, które są niższe niż minimum, od którego nalicza się składki na ubezpieczenie społeczne. W Polsce za nieregularne dochody uważa się podjęcie innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwanie dochodu w wysokości przekraczającej połowę najniższego wynagrodzenia miesięcznie, osiągnięcie którego powoduje utratę prawa do zasiłku.
- (9) Ta sytuacja nie powoduje zawieszenia świadczeń, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję duńską. Zgodnie z ustawodawstwem polskim wstrzymanie wypłaty świadczenia następuje w przypadku, gdy bezrobotny odmówi bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego szkolenia, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych.

- (10) Lub jeśli osoba bezrobotna pobiera emeryturę, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję czeską, słowacką, estońską, niemiecką, luksemburską, słoweńską lub szwajcarską lub też rentę inwalidzką, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję francuską, niemiecką, luksemburską, słoweńską lub szwajcarską lub jeśli osoba bezrobotna otrzymuje rentę inwalidzką i równocześnie jest zdolna do podjęcia pracy w pełnym wymiarze godzin nawet w szczególnych warunkach, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję czeską. Lub jeśli osoba bezrobotna otrzymuje emeryturę lub wyższą częściową rentę inwalidzką, jeśli zaświadczenie jest wystawiane przez instytucję cypryjską.
- (10a) Ta sytuacja nie powoduje zawieszenia świadczeń, jeśli zaświadczenie zostało wydane przez instytucję estońską, luksemburską, słoweńską, polską lub portugalską. Jeśli zaświadczenie zostało wydane przez instytucję czeską lub słowacką, wypłacanie świadczeń musi być zawieszony tylko jeśli osoba ta otrzymuje świadczenie z ubezpieczenia chorobowego.
- (10aa) Na mocy prawa czeskiego, estońskiego, węgierskiego i słowackiego członkowie rodziny osoby bezrobotnej nie są brani pod uwagę przy wyliczaniu świadczenia.
- (10b) Na mocy prawa słowackiego jest to zasilek rodzicielski.
- (11) Ulica, numer domu, kod pocztowy, miejscowość, państwo.
- (12) Waluta państwa wydającego formularz E 303.
- (13) Waluta państwa, w którym osoba bezrobotna poszukuje zatrudnienia.
-



**Informacje dla osób bezrobotnych, które zamierzają wyjechać do innego Państwa Członkowskiego, aby szukać zatrudnienia**

**Przed wyjazdem**

proszę dopełnić wszelkich niezbędnych formalności i upewnić się, że w razie potrzeby Pani/Panu i członkom Pani/Pana rodziny będą przysługiwać świadczenia z tytułu ubezpieczenia chorobowego i macierzyńskiego, nawet w czasie poszukiwania zatrudnienia.

W tym celu należy zgłosić się do kasy chorych, która wyda Pani/Panu i członkom Pani/Pana rodziny Europejskie Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego. Jeśli chodzi o pieniądze świadczenia chorobowe, to po przedstawieniu formularza E 303, który można uzyskać z instytucji ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, kasa chorych wyda Pani/Panu formularz E 119. W razie choroby lub urodzenia dziecka należy przedstawić to zaświadczenie w kasie chorych w państwie, w którym Pani/Pan szuka zatrudnienia.

**Po przyjeździe,**

w miejscu, w którym Pani/Pan szuka zatrudnienia, należy zgłosić się do urzędu zatrudnienia; w Lichtensteinie należy też zgłosić się do biura ds. ubezpieczenia na wypadek bezrobocia; na Cyprze, w Finlandii, na Łotwie i na Malcie należy też zgłosić się do miejscowego oddziału instytucji ds. ubezpieczenia społecznego. Oto właściwe biura:

w Belgii: miejscowe biura „Office national de l'emploi” „Rijksdienst voor arbeidsvoorziening” (Krajowy Urząd Zatrudnienia); w Belgii osoba bezrobotna musi przedłożyć wniosek o świadczenia we właściwej instytucji ds. Bezrobocia za pośrednictwem instytucji wypłacającej i zarejestrować się jako osoba poszukująca pracy w jednym z następujących urzędów zatrudnienia VDAB, FOREM, BGDA, ORBEM lub ADG

w Republice Czeskiej: miejscowy „úřad práce” (urząd pracy)

w Danii: miejscowe „Arbejdsformidlingskontor” (biuro pośrednictwa pracy);

w Estonii: „Tööhõiveamet” (miejscowy urząd zatrudnienia).

w Niemczech: miejscowa „Agentur für Arbeit” (agencja zatrudnienia);

w Grecji: miejscowe biuro zatrudnienia „Organismos Apascholiseos Ergatikou Dynamikou” lub, jeśli nie ma takiego biura, miejscowe biuro IKA;

na Węgrzech: Miejscowy Urząd Zatrudnienia w ośrodku komitatu, z wyjątkiem komitatu Pest, gdzie miejscowym urzędem jest Vac oraz Budapesztu, gdzie miejscowym urzędem jest XVI dzielnica;

w Hiszpanii: „Dirección Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal” (Instituto de l' Empleo, INEM);

we Francji: „Agence locale pour l'emploi” (ANPE) (miejscowy urząd zatrudnienia);

w Irlandii: najbliższe miejscowe biuro Ministerstwa Opieki Społecznej;

we Włoszech: „Sezione circoscrizionale per l'impiego” (miejscowy urząd zatrudnienia), gdzie należy też złożyć wniosek o świadczenia dla bezrobotnych;

na Cyprze: służby Zatrudnienia Publicznego (każdy regionalny Urząd Pracy) I;

na Łotwie: „Nodarbinātības valsts aģentūra” (Państwowa Agencja Zatrudnienia) oraz „Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra” (Państwowa Agencja Ubezpieczenia Społecznego). Po zarejestrowaniu się w miejscowym urzędzie Państwowej Agencji Zatrudnienia poszukujący pracy, aby zachować prawo do świadczenia z tytułu bezrobocia, musi przedłożyć formularz E 303 Państwowej Agencji Ubezpieczenia Społecznego;

w Luksemburgu: „Administration de l'emploi” (urząd zatrudnienia);

na Malcie: Instytucja Zatrudnienia i Szkoleń, Triq Birzebbugia, Hal Far;

w Niderlandach: lokalny urząd CWI ( Centrum voor werk en inkomen);

w Polsce: właściwy miejscowo Wojewódzki Urząd Pracy (WUP);

w Portugalii: na europejskim terytorium Portugalii: „Centro de Emprego” (Centrum Zatrudnienia) miejsca pobytu; na Maderze: „Direcção Regional de Emprego” (Regionalna Dyrekcja ds. Zatrudnienia), Funchal; na Azorach: „Centro de Emprego” (Centrum Zatrudnienia) miejsca pobytu;

w Zjednoczonym Królestwie: miejscowe biuro ds. świadczeń dla bezrobotnych Urzędu Zatrudnienia lub miejscowy urząd zabezpieczenia społecznego Urzędu Zabezpieczenia Społecznego Irlandii Północnej;

w Austrii: „regionale Geschäftsstelle des Arbeitsmarktservice” (miejscowy urząd zatrudnienia);

w Finlandii: „Työvoimatoimisto” (urząd zatrudnienia) I miejscowy oddział instytucji ds. ubezpieczenia społecznego;

w Islandii: „Atvinnuleysisryggingasjodur” (fundusz ds. ubezpieczenia na wypadek bezrobocia) Reykjavik;

w Lichtensteinie: „Amt für Volkswirtschaft” (Urząd Gospodarki Krajowej), Vaduz;

w Norwegii: Arbeidsformidlingen lub „Arbeidskontoret” (miejscowy urząd zatrudnienia);

w Szwecji: Arbetsförmedlingen (miejscowy urząd zatrudnienia);

w Szwajcarii: „office régional de placement” (ORP) (regionalny urząd zatrudnienia – w Niemczech „Regionales Arbeitsvermittlungszentrum RAV”, we Włoszech „Ufficio regionale di collocamento URC”);

na Litwie: miejscowe urzędy „Lietuvos darbo birža” (Litewska Giełda Pracy);

w Republice Słowackiej: po zarejestrowaniu się w miejscowym urzędzie pracy, spraw społecznych i rodziny „úrad práce, sociálnych vecí a rodiny” poszukujący pracy, aby zachować prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia, musi przedłożyć formularz E 303 oddziałowi Agencji Ubezpieczenia Społecznego „pobočka Sociálnej poisťovne”;

w Słowenii: Miejscowy Urząd Pracy Służb ds. Zatrudnienia Słowenii.

W odpowiednim biurze należy złożyć wszystkie posiadane egzemplarze zaświadczenia E 303, z wyjątkiem E 303/5, który należy zachować. W przypadku Danii właściwa instytucja duńska zawsze wysyła formularze bezpośrednio do instytucji w państwie, w którym dana osoba szuka zatrudnienia. Tak więc osoba ta otrzymuje tylko jeden egzemplarz zaświadczenia.

Należy pamiętać o ostatecznym terminie określonym na zaświadczeniu E 303, w którym zainteresowana osoba powinna zgłosić się, jeśli chce nadal pobierać świadczenia dla bezrobotnych od momentu, kiedy przestanie być zarejestrowana jako osoba szukająca zatrudnienia w państwie, z którego wyjeżdża.

**W czasie poszukiwania zatrudnienia**

będzie Pani/Pan nadal podlegać nadzorowi urzędu zatrudnienia oraz instytucji ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, tak jak wszystkie inne osoby bezrobotne w danym regionie. O wszelkich zmianach sytuacji, które mogą mieć wpływ na Pani/Pana uprawnienia do świadczeń dla bezrobotnych, należy informować instytucję, która otrzymała zaświadczenie E 303; tak samo należy postąpić w razie niezdolności do pracy.

Jeśli zmiana sytuacji może uprawniać do wyższych świadczeń (np. w razie zawarcia małżeństwa lub urodzenia dziecka), można też bezpośrednio poinformować o tym instytucję, która wystawiła zaświadczenie E 303, dołączając odpowiednie dokumenty na potwierdzenie tego faktu.

W razie powrotu do państwa, w którym Pani/Pan ostatnio pracował(-a) przed upływem terminu wskazanego w punkcie 4 formularza E 303, nadal będą Pani/Panu przysługiwać świadczenia dla bezrobotnych zgodnie z ustawodawstwem tego państwa. Należy jednak poinformować urząd zatrudnienia oraz instytucję ubezpieczenia na wypadek bezrobocia w tym państwie o okresach, w których otrzymywał(-a) Pani/Pan świadczenia dla bezrobotnych w państwie, do którego wyjechał(-a) Pani/Pan w poszukiwaniu zatrudnienia. Przed powrotem do państwa, w którym Pani/Pan ostatnio pracował(-a), instytucja ubezpieczenia na wypadek bezrobocia powinna wydać zaświadczenie na stronie 3 niniejszego formularza potwierdzające okresy, podczas których Pani/Pan pobierał(-a) świadczenia w państwie, w którym szukał(-a) Pani/Pan zatrudnienia.

W razie otrzymania tylko części świadczeń lub nie otrzymania żadnych świadczeń, można wyznaczyć zaufaną osobę, która odbierze należne Pani/Panu pieniądze. W Republice Słowackiej jest to niemożliwe, świadczenia otrzymuje wyłącznie właściwa osoba.

Jednakże w razie powrotu po terminie określonym w pozycji 4 formularza E 303 może Pani/Pan stracić wszelkie uprawnienia do świadczeń dla bezrobotnych.

Jeżeli nie wróci Pani/Pan w przewidzianym terminie z powodu wyjątkowych okoliczności, instytucja, która wystawiła zaświadczenie E 303, może podjąć decyzję o dalszym wypłacaniu świadczeń po Pani/Pana powrocie.

## Tę część wypełnia instytucja w państwie, w którym osoba bezrobotna szuka zatrudnienia

1	Osoba bezrobotna	Nr identyfikacyjny <sup>(1b)</sup> <sup>(1c)</sup> .....
1.1	Nazwisko (1)	.....
1.2	Imię (imiona)	Poprzednie imiona i nazwiska (1) <sup>(1a)</sup> Data urodzenia
		.....

- 2 E 303 wydany dnia ..... przez instytucję
- 2.1 (nazwa) .....
- 2.2 (adres) .....

3 Na podstawie wspomnianego powyżej E 303

3.1 świadczenie dla bezrobotnych było wypłacane za następujące okresy:

od	do	liczba dni
.....	.....	.....
.....	.....	.....

3.2 świadczenie dla bezrobotnych nie było wypłacane za okresy:

od	do	liczba dni
.....	.....	.....
.....	.....	.....

z następujących powodów (np. koniec okresu; nowe zatrudnienie; choroba; powrót do

..... itp.):

.....

.....

4	Instytucja w państwie, w którym osoba bezrobotna szuka zatrudnienia		
4.1	Nazwa	.....	
4.2	Adres	.....	
4.3	Pieczęć	4.4	Data .....
		4.5	Podpis
			.....

## UWAGI

- (1) W przypadku obywateli Hiszpanii należy podać obydwa nazwiska.  
W przypadku obywateli Portugalii proszę podać pełne dane (imiona, nazwisko, nazwisko panieńskie), w kolejności określonej przez stan cywilny, w jakiej występują w dokumencie tożsamości lub w paszporcie.
- (1a) Poprzednie nazwiska obejmują nazwisko rodowe.
- (1b) O ile jest znany.
- (1c) Jeśli formularz jest wysyłany do instytucji duńskiej, estońskiej, austriackiej, fińskiej, islandzkiej, słoweńskiej, słowackiej lub szwedzkiej, proszę podać osobisty numer identyfikacyjny, do polskiej instytucji proszę podać numery PESEL i NIP. Jeśli formularz jest wysyłany do instytucji belgijskiej, proszę podać numer identyfikacyjny zabezpieczenia społecznego (INSZ-NISS).