

Czwartek 28 kwiecień 2005

TEKST PROPONOWANY
PRZEZ KOMISJĘPOPRAWKI
PARLAMENTU

2. Rada zarządzająca przyjmuje, w porozumieniu z Komisją, odpowiednie przepisy wykonawcze.

dzenia (EWWiS, EWG, Euratom) nr 1860/76. Na potrzeby wypłaty przewidzianej w przypadku zakończenia umowy oraz zasiłku dla bezrobotnych, takie zakończenie umowy zostanie uznane za rezultat działania fundacji.

1b. Fundacja wykonuje, w odniesieniu do pracowników, uprawnienia nadane organowi właściwemu do powoływania lub, w zależności od przypadku, **organowi upoważnionemu do zawierania umów.**

2. Rada zarządzająca przyjmuje, w porozumieniu z Komisją, odpowiednie przepisy wykonawcze.

(*) Dz.U. L 214 z 6.8.1976, str. 24. Rozporządzenie zmienione ostatnio rozporządzeniem (EWWiS, EWG, Euratom) Nr 680/87 (Dz.U. L 72 z 14.3.1987, str. 15).

Poprawka 20

ARTYKUŁ 2

Artykuł 2

skreślony

Rozporządzenie (EWWiS, EWG, EURATOM) nr 1860/76 jest nadal stosowane do pracowników Europejskiej Fundacji na Rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy, którzy zostali zatrudnieni zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

P6_TA(2005)0147

Europejska Agencja ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy *

Rezolucja legislacyjna Parlamentu Europejskiego w sprawie projektu rozporządzenia Rady zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 2062/94 ustanawiające Europejską Agencję ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy (COM(2004)0050 — C6-0014/2004 — 2004/0014(CNS))

(Procedura konsultacji)

Parlament Europejski,

- uwzględniając projekt Komisji przedstawiony Radzie (COM(2004)0050) (1),
- uwzględniając art. 308 Traktatu WE, na mocy którego Komisja przedłożyła projekt Parlamentowi (C6-0014/2004),
- uwzględniając art. 51 Regulaminu,
- uwzględniając sprawozdanie Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych oraz opinię Komisji Ochrony Środowiska Naturalnego, Zdrowia Publicznego i Bezpieczeństwa Żywności (A6-0092/2005),

1. zatwierdza projekt Komisji ze zmianami;
2. zwraca się do Komisji do dokonania odpowiednich zmian, zgodnie z art. 250 ust. 2 Traktatu WE;

(1) Dotychczas nieopublikowany w Dz.U.

Czwartek 28 kwiecień 2005

3. zwraca się do Rady, jeśli ta miałaby oddalić się od przyjętego przez Parlament tekstu, o poinformowanie go o tym fakcie;
4. zwraca się do Rady o ponowne skonsultowanie się z Parlamentem, jeśli ta uznałaby za stosowne zmienić projekt w sposób znaczący;
5. zobowiązuje swojego Przewodniczącego do przekazania jej stanowiska Radzie i Komisji.

TEKST PROPONOWANY
PRZEZ KOMISJĘ

POPRAWKI
PARLAMENTU

Poprawka 1

PUNKT 1 PREAMBUŁY

(1) Rozporządzenie Rady (WE) nr 2062/94 z dnia 18 lipca 1994 r. ustanawiające Europejską Agencję ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy zawiera postanowienia dotyczące celów, zadań i organizacji Agencji, a w szczególności jej zarządu. Do postanowień tych wniesiono poprawki po **przyjęciu Austrii, Finlandii i Szwecji**, kiedy to do zarządu włączeni zostali nowi członkowie.

(1) Rozporządzenie Rady (WE) nr 2062/94 z dnia 18 lipca 1994 r. ustanawiające Europejską Agencję ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy zawiera postanowienia dotyczące celów, zadań i organizacji Agencji, a w szczególności jej zarządu. Do postanowień tych wniesiono poprawki po **nieodwrotnym rozszerzeniu**, kiedy to do zarządu włączeni zostali nowi członkowie.

Poprawka 2

PUNKT 5 A PREAMBUŁY (nowy)

(5a) W celu osiągnięcia celów określonych powyżej, Agencja nie tylko gromadzi i przekazuje informacje, lecz także analizuje informacje, określa zagrożenia i dobre praktyki oraz wspiera działania zapobiegawcze. W tym celu ważne jest, by jednoznacznie ustalić, że Agencja pełni rolę „obserwatorium zagrożeń” i że powinna ona je analizować, w szczególności nowe zagrożenia oraz wspierać działania prewencyjne. W jej gestii powinny znaleźć się problematyka zagrożeń dla członków rodzin pracowników. Szczególną uwagę należy zwrócić na zagrożenia genotoksyczne, które mogą mieć konsekwencje dla potomstwa pracownika dotkniętego tymi zagrożeniami.

Poprawka 3

PUNKT 6 PREAMBUŁY

(6) Komunikat Komisji w sprawie oceny Agencji, sporządzony zgodnie z art. 23 rozporządzenia (WE) nr 2062/94 i w oparciu o zewnętrzną ocenę przeprowadzoną w roku 2001, oraz w sprawie wkładu zarządu i Komitetu Doradczego ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy, podkreśla potrzebę wprowadzenia zmian do rozporządzenia (WE) nr 2062/94, w celu utrzymania efektywności i skuteczności Agencji oraz jej struktur zarządczych.

(6) Komunikat Komisji w sprawie oceny Agencji, sporządzony zgodnie z art. 23 rozporządzenia (WE) nr 2062/94 i w oparciu o zewnętrzną ocenę przeprowadzoną w roku 2001, oraz w sprawie wkładu zarządu i Komitetu Doradczego ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy, podkreśla potrzebę wprowadzenia zmian do rozporządzenia (WE) nr 2062/94, w celu utrzymania **i poprawy** efektywności i skuteczności Agencji oraz jej struktur zarządczych.

Poprawka 4

PUNKT 15 PREAMBUŁY

(15) Zgodnie z art. 3 Traktatu Wspólnota dąży do likwidacji nierówności i do promowania równości między kobietami i mężczyznami we wszystkich swoich działaniach. Jest zatem właściwe wprowadzenie przepisu sprzyjającego zrównoważonemu udziałowi kobiet i mężczyzn w składzie **Zarządu**.

(15) Zgodnie z art. 3 Traktatu Wspólnota dąży do likwidacji nierówności i do promowania równości między kobietami i mężczyznami we wszystkich swoich działaniach. Jest zatem właściwe wprowadzenie przepisu sprzyjającego zrównoważonemu udziałowi kobiet i mężczyzn w składzie **struktur kierowniczych i struktur zarządzania Agencji**.

Czwartek 28 kwiecień 2005

TEKST PROPONOWANY
PRZEZ KOMISJĘPOPRAWKI
PARLAMENTU

Poprawka 5

ARTYKUŁ 1, PUNKT 1

Artykuł 2 (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

W celu **wsparcia dążenia do poprawy, szczególnie w** środowisku pracy, w odniesieniu do ochrony bezpieczeństwa i zdrowia pracowników, zgodnie z postanowieniami Traktatu i kolejnymi programami działań w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy, celem Agencji jest zapewnienie instytucjom Wspólnoty, Państwom Członkowskim i wszystkim zaangażowanym w tej dziedzinie informacji technicznych, naukowych i gospodarczych do wykorzystania w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.

W celu **poprawy** środowiska pracy, w odniesieniu do ochrony bezpieczeństwa i zdrowia pracowników, zgodnie z postanowieniami Traktatu i kolejnymi programami działań w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy, celem Agencji jest zapewnienie instytucjom Wspólnoty, Państwom Członkowskim, **partnerom społecznym** i wszystkim zaangażowanym w tej dziedzinie informacji **i ocen** technicznych, naukowych i gospodarczych do wykorzystania w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Poprawka 6

ARTYKUŁ 1 PUNKT 2 LITERA (A) PUNKT (I)

artykuł 3 ustęp 1 litera (a) (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

a) gromadzeniem, analizowaniem i rozpowszechnianiem informacji technicznej, naukowej i gospodarczej w Państwach Członkowskich w celu przekazywania jej instytucjom Wspólnoty, Państwom Członkowskim i zainteresowanym stronom. Gromadzenie ma na celu identyfikację istniejących priorytetów i programów krajowych oraz zapewnienie niezbędnego wkładu w priorytety i programy Wspólnoty;

a) gromadzeniem, analizowaniem i rozpowszechnianiem informacji technicznej, naukowej i gospodarczej w Państwach Członkowskich w celu przekazywania jej instytucjom Wspólnoty, Państwom Członkowskim i zainteresowanym stronom. Gromadzenie ma na celu identyfikację **zagrożeń i dobrych praktyk jak również** istniejących priorytetów i programów krajowych oraz zapewnienie niezbędnego wkładu w priorytety i programy Wspólnoty;

Poprawka 7

ARTYKUŁ 1 PUNKT 2 LITERA (A) PUNKT (I A) (nowy)

Artykuł 3 ustęp 1 litera (c) (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

ia) lit. c) otrzymuje następujące brzmienie:

c) **promowaniem i wspieraniem współpracy oraz wymiany informacji i doświadczeń, poprzez systematyczne gromadzenie danych przy wsparciu ze strony Eurostatu, pomiędzy Państwami Członkowskimi w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym informacji na temat programów szkoleniowych; w tym celu, Agencja promuje ujednoczenie statystyk dotyczących wypadków i zachorowań związanych z pracą, aby eliminować istniejące rozbieżności w ich ocenie i analizie;**

Poprawka 8

ARTYKUŁ 1, PUNKT 2, LITERA (A), PUNKT (II)

Artykuł 3, ustęp 1, litera (h) (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

h) zapewnianiem informacji technicznej, naukowej i gospodarczej w sprawie metod i narzędzi realizacji działań prewencyjnych, identyfikacją dobrych praktyk i promowaniem działań prewencyjnych, zwracając szczególną uwagę na specyficzne problemy małych i średnich przedsiębiorstw;

h) zapewnianiem informacji technicznej, naukowej i gospodarczej w sprawie metod i narzędzi realizacji działań prewencyjnych, identyfikacją **zagrożeń i możliwych do przekazania** dobrych praktyk, **analizowaniem związanych z tym doświadczeń** i promowaniem działania prewencyjnego,

Czwartek 28 kwiecień 2005

TEKST PROPONOWANY
PRZEZ KOMISJĘPOPRAWKI
PARLAMENTU

zwracając szczególną uwagę na specyficzne problemy małych i średnich przedsiębiorstw **oraz propagowaniem konkretnych rozwiązań dla tych przedsiębiorstw. W odniesieniu do dobrych praktyk Agencja powinna w szczególności koncentrować się na praktykach stanowiących praktyczne narzędzia do wykorzystania podczas przygotowywania ocen zagrożeń dla bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu prac, oraz na identyfikacji środków służących ich rozwiązaniu;**

Poprawka 9

ARTYKUŁ 1, PUNKT 2, LITERA (A), PUNKT (III)
Artykuł 3, ustęp 1, litera (j) (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

- j) Agencja zapewnia, aby rozpowszechniane informacje były **zrozumiałe** dla końcowych użytkowników **i dla osiągnięcia tego celu** ściśle współpracuje z krajowymi centrami koordynacji informacji wymienionymi w art. 4 ust. 1.
- j) Agencja zapewnia, aby rozpowszechniane informacje były **istotne** dla końcowych użytkowników. **Dla osiągnięcia tego celu Agencja** ściśle współpracuje z krajowymi centrami koordynacji informacji wymienionymi w art. 4 ust. 1 **zgodnie z postanowieniami art. 4 ust. 2.**

Poprawka 10

ARTYKUŁ 1 PUNKT 2 LITERA (B)
artykuł 3 ustęp 2 (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

2. Agencja współpracuje możliwe najbliżej z istniejącymi instytucjami, fundacjami, specjalistycznymi organami i programami na poziomie Wspólnoty w celu uniknięcia powielania zadań. W szczególności Agencja **zapewnia odpowiednią** współpracę z Europejską Fundacją na Rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy, bez uszczerbku dla własnych celów.

2. Agencja współpracuje możliwe najbliżej z istniejącymi instytucjami, fundacjami, specjalistycznymi organami i programami na poziomie Wspólnoty w celu uniknięcia powielania zadań. **Agencja będzie mogła również korzystać z dotychczasowej współpracy pomiędzy Komisją a agencjami Narodów Zjednoczonych – Światową Organizacją Zdrowia (WHO), Międzynarodową Organizacją Pracy (ILO) – oraz z Międzynarodową Komisją ds. Ochrony Zdrowia Pracowników (ICOH), aby pozostawać na bieżąco z pracami prowadzonymi przez organizacje międzynarodowe.** W szczególności Agencja **usprawni swoją** współpracę z Europejską Fundacją na Rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy, bez uszczerbku dla jej własnych celów.

Poprawka 11

ARTYKUŁ 1, PUNKT (2 A) (nowy)
Artykuł 4, ustęp 1 (rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

2a) Art. 4 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

1. Agencja tworzy sieć obejmującą:
- główne elementy składowe krajowych sieci informacyjnych, w tym krajowe organizacje partnerów społecznych, jak określa to ustawodawstwo lub praktyka krajowa;
 - krajowe centra koordynacji informacji;
 - wszelkie przyszłe jednostki wyspecjalizowane.

Czwartek 28 kwiecień 2005

TEKST PROPONOWANY
PRZEZ KOMISJĘPOPRAWKI
PARLAMENTU

Poprawka 12

ARTYKUŁ 1, PUNKT 3

Artykuł 4, ustęp 2, akapit 2 (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

3) W art. 4 ust. 2, drugi **akapit** otrzymuje brzmienie:

Właściwe władze krajowe lub instytucja przez nie wskazana koordynują i/lub przekazują informacje dostarczone Agencji na poziomie krajowym. Władze krajowe uwzględniają punkt widzenia partnerów społecznych na poziomie krajowym, zgodnie z ustawodawstwem i/lub praktyką krajową.

3) W art. 4 ust. 2 **akapity pierwszy i drugi** otrzymują brzmienie:

2. Państwa Członkowskie regularnie informują Agencję o głównych elementach składowych swych krajowych sieci informacji na temat bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym o jakichkolwiek instytucjach, których rezultaty działalności mogłyby w ich ocenie przyczynić się do pracy Agencji, z uwzględnieniem potrzeby zapewnienia możliwie najszerszego zasięgu geograficznego.

Właściwe władze krajowe lub instytucja przez nie wskazana jako **krajowe centrum koordynacji informacji** koordynują i/lub przekazują informacje dostarczone Agencji na poziomie krajowym, **w ramach planu pracy uzgadnianego między każdym centrum koordynacji informacji i Agencją na podstawie programu prac przyjętego przez Agencję.** Władze krajowe **współpracują z partnerami społecznymi** na poziomie krajowym, zgodnie z ustawodawstwem i/lub praktyką krajową.

Poprawka 13

ARTYKUŁ 1, PUNKT 4

Art. 7 a (nowy) (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

W skład Agencji wchodzi:

- a) Zarząd;
- b) Prezydium;
- c) Dyrektor.

W skład **struktur kierowniczych i struktur zarządzania** Agencji wchodzi:

- a) Zarząd;
- b) Prezydium;
- c) Dyrektor.

Poprawka 14

ARTYKUŁ 1, PUNKT 5

Artykuł 8, ustęp 2 (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

2. Członków, o których mowa w ust. 1 lit a), b) i c) powołuje Rada spośród członków i zastępców członków Komitetu Doradczego ds. Bezpieczeństwa, Higieny i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy, **na wniosek grup interesów reprezentujących rządy Państw Członkowskich oraz organizacje pracodawców i pracowników wchodzących w skład Komitetu.**

2. Członków, o których mowa w ust. 1 lit a), b) i c) powołuje Rada spośród członków i zastępców członków Komitetu Doradczego ds. Bezpieczeństwa, Higieny i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy.

Członków, o których mowa w ust.1 lit. a) powołuje się na wniosek Państw Członkowskich.

Członkowie, o których mowa w ust. 1 lit. b) i c) są powoływani na wniosek rzeczników odnośnych grup wchodzących w skład Komitetu.

Wnioski trzech grup reprezentowanych w Komitecie są przedkładane Radzie i przekazywane Komisji w celach informacyjnych.

Czwartek 28 kwiecień 2005

TEKST PROPONOWANY
PRZEZ KOMISJĘPOPRAWKI
PARLAMENTU

Na tych samych zasadach jak dla członków i w tym samym czasie, Rada powołuje zastępców członków Zarządu, których zadaniem jest uczestnictwo w posiedzeniach Zarządu w przypadku nieobecności członka.

Członków i zastępców będących przedstawicielami Komisji powołuje Komisja.

Przedkładając listy kandydatów Państwa Członkowskie i organizacje pracodawców i pracowników dążą do tego, aby skład Zarządu rzetelnie odzwierciedlał różne sektory gospodarcze oraz do zapewnienia zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn.

Lista członków zarządu jest publikowana przez Radę w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej.

Na tych samych zasadach jak dla członków i w tym samym czasie Rada powołuje zastępców członków Zarządu, których zadaniem jest uczestnictwo w posiedzeniach Zarządu, w przypadku nieobecności członka.

Członków i zastępców będących przedstawicielami Komisji powołuje Komisja.

Przedkładając listy kandydatów Państwa Członkowskie, **Komisja** i organizacje pracodawców i pracowników dążą do tego, aby skład Zarządu rzetelnie odzwierciedlał różne sektory gospodarcze oraz do zapewnienia zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn **w organach, o których mowa w art. 7 A. Listy są przedkładane w ciągu trzech miesięcy od jakiegokolwiek zmiany składu Komitetu Doradczego ds. Bezpieczeństwa, Higieny i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy zgodnie z postanowieniami art. 3 ust. 3 i 4 oraz art. 4 ust. 1 decyzji Rady 2003/C 218/01 (*)**

Lista członków zarządu **i prezydium** jest publikowana przez Radę w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej **oraz przez Agencję na jej na stronie internetowej.**

(*) Dz.U. C 218 z 13.9. 2003, str. 1.

Poprawka 15

ARTYKUŁ 1, PUNKT 5

Artykuł 8, ustęp 3 (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

3. Członkowie zarządu wybierani są na trzyletnią kadencję z możliwością ponownego wyboru.

W przypadku upływu kadencji lub rezygnacji, członkowie pełnią obowiązki do czasu ponownego powołania lub powołania nowych członków.

3. Członkowie zarządu wybierani są na trzyletnią kadencję z możliwością ponownego wyboru.

Kadencja członków zarządu, którzy obejmują swoje funkcje w dniu... (*), zostaje przedłużona do czasu powołania nowego zarządu zgodnie z postanowieniami ust. 2.

W przypadku upływu kadencji lub rezygnacji, członkowie pełnią obowiązki do czasu ponownego powołania lub powołania nowych członków.

(*) **Data wejścia w życie rozporządzenia Rady (WE) nr.../2005.**

Poprawka 16

ARTYKUŁ 1, PUNKT 5

Artykuł 8, ustęp 7 (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

7. Zarząd zatwierdza swój regulamin działania, który wchodzi w życie po zatwierdzeniu przez Radę, po konsultacji z Komisją.

7. Zarząd, **po otrzymaniu opinii Komisji**, zatwierdza swój regulamin działania, który **określa praktyczne ustalenia dotyczące jego działalności. Regulamin jest przekazywany do wglądu Parlamentowi Europejskiemu i Radzie. W okresie trzech miesięcy od czasu przekazania regulaminu Radzie, może ona, zwykłą większością głosów, zmienić postanowienia regulaminu.**

Czwartek 28 kwiecień 2005

TEKST PROPONOWANY
PRZEZ KOMISJĘPOPRAWKI
PARLAMENTU

Poprawka 17

ARTYKUŁ 1, PUNKT 5

Artykuł 8, ustęp 8 (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

8. Zarząd powołuje prezydium. W skład prezydium wchodzi przewodniczący i trzech wiceprzewodniczący zarządu, po jednym koordynatorze z każdej grupy wymienionej w pierwszym akapicie ust. 4 oraz jeden przedstawiciel Komisji.

8. Zarząd powołuje prezydium **składające się z 11 członków**. W skład prezydium wchodzi przewodniczący i trzech wiceprzewodniczący zarządu, po jednym koordynatorze z każdej grupy wymienionej w pierwszym akapicie ust. 4 oraz po jednym przedstawicielu **każdej grupy i Komisji. Każda grupa może wyznaczyć nie więcej niż trzech zastępców, którzy uczestniczą w posiedzeniach w przypadku nieobecności pełnoprawnych członków**.

Poprawka 18

ARTYKUŁ 1, PUNKT 5

Artykuł 8, ustęp 9 (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

9. Bez uszczerbku dla obowiązków dyrektora określonych w art. 11, prezydium, zgodnie z zaleceniem zarządu, podejmuje wszystkie środki konieczne dla należytego zarządzania Agencją, z **wyłączeniem tych**, o których jest mowa w art. 10, 13, 14 i 15.

9. Bez uszczerbku dla obowiązków dyrektora określonych w art. 11, prezydium, zgodnie z zaleceniem zarządu, **monitoruje wprowadzanie w życie decyzji zarządu i** podejmuje wszystkie środki konieczne dla należytego zarządzania Agencją w okresie między posiedzeniami zarządu. **Zarząd nie może przekazać prezydium uprawnień**, o których jest mowa w art. 10, 13, 14 i 15.

Poprawka 19

ARTYKUŁ 1, PUNKT 5

Artykuł 8, ustęp 10 (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

10. Zarząd decyduje o rocznym **harmonogramie** posiedzeń prezydium. Dodatkowe posiedzenia **prezydium** zwołuje **przewodniczący**, na wniosek jego członków.

10. Zarząd decyduje o rocznej posiedzeń prezydium. Dodatkowe posiedzenia zwołuje **Przewodniczący prezydium** na wniosek jego członków.

Poprawka 20

ARTYKUŁ 1, USTĘP 5

Artykuł 8, ustęp 11 a (nowy) (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

11a. Zarząd jest w pełni i na bieżąco informowany o działalności i decyzjach prezydium.

Poprawka 21

ARTYKUŁ 1, PUNKT 7

Artykuł 10, ustęp 1, akapit 1 (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)

7. Art. 10 ust. 1, akapit pierwszy otrzymuje brzmienie:

Zarząd **zatwierdza roczny i czteroletni program pracy Agencji** na podstawie projektu przygotowanego przez Dyrektora, o którym mowa w art. 11, po konsultacji ze służbami Komisji i Komitetem Doradczym ds. Bezpieczeństwa, Higieny i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy.

7a) Art. 10 ust. 1, akapit pierwszy otrzymuje brzmienie:

Zarząd **określa cele strategiczne Agencji. Zarząd w szczególności uchwała budżet, czteroletni plan perspektywiczny i program roczny** na podstawie projektu przygotowanego przez Dyrektora, o którym mowa w art. 11, po konsultacji ze służbami Komisji i Komitetem Doradczym ds. Bezpieczeństwa, Higieny i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy.

Czwartek 28 kwiecień 2005

TEKST PROPONOWANY
PRZEZ KOMISJĘPOPRAWKI
PARLAMENTU

Poprawka 22

ARTYKUŁ 1, PUNKT 7, LITERA (B) (nowy)
Art. 10, ust.1, akapit 4 (Rozporządzenie (WE) nr 2062/94)**b) W art. 10 ust.1 skreśla się akapit czwarty.**

Poprawka 23

ARTYKUŁ 1, PUNKT 8
Artykuł 11 ustęp 2 (Rozporządzenie Rady (WE) nr 2062/94)8). **W art. 11 ust.2** otrzymuje brzmienie:

8). Art. 11 otrzymuje brzmienie:

Art. 11**Dyrektor****1. Dyrektora mianuje Komisja na podstawie listy kandydatów przedłożonej przez zarząd.****2. Dyrektor zostaje wybrany w oparciu o swoje kwalifikacje. Nie może być jakichkolwiek wątpliwości co do jego niezależności.****3. Dyrektor jest mianowany na kadencję nie dłuższą niż pięć lat z możliwością powtórnego wyboru.****4. Dyrektor jest prawnym przedstawicielem Agencji.**

2. Dyrektor jest prawnym przedstawicielem Agencji.

Do obowiązków dyrektora należy:

- a) należyte przygotowanie i wykonanie decyzji i programów zatwierdzanych przez zarząd i prezydium,
- b) bieżące kierowanie Agencją,
- c) przygotowywanie i publikacja sprawozdań, o których mowa w art. 10 ust.2,
- d) wykonywanie zleconych czynności,
- e) wszystkie sprawy kadrowe,
- f) przygotowywanie posiedzeń zarządu i prezydium.

Do obowiązków dyrektora należy:

- a) należyte przygotowanie i wykonanie decyzji i programów zatwierdzanych przez zarząd i prezydium,
- b) bieżące kierowanie Agencją,
- c) przygotowywanie i publikacja sprawozdań, o których mowa w art. 10 ust.2,
- d) wykonywanie zleconych czynności,
- e) wszystkie sprawy kadrowe,
- f) przygotowywanie posiedzeń zarządu i prezydium.

P6_TA(2005)0148

Mechanizm wzajemności ***Rezolucja legislacyjna Parlamentu Europejskiego w sprawie projektu rozporządzenia Rady zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 539/2001 w kwestii mechanizmu wzajemności (COM(2004)0437 – C6-0097/2004 – 2004/0141(CNS))**

(Procedura konsultacji)

Parlament Europejski,

— uwzględniając projekt Komisji (COM(2004)0437) ⁽¹⁾,

— uwzględniając art. 62 ust. 2 lit. b) pkt i) Traktatu WE,

⁽¹⁾ Dotychczas nieopublikowany w Dzienniku Urzędowym.