

P6_TA(2005)0240

Wpływ zatrudnienia i wydajności pracy na wzrost gospodarczy

Rezolucja Parlamentu Europejskiego w sprawie zatrudnienia i wydajności pracy oraz ich wpływu na wzrost gospodarczy (2004/2188(INI))

Parlament Europejski,

- uwzględniając dokument roboczy Komisji (SEC(2004)0690),
 - uwzględniając art. 45 Regulaminu,
 - uwzględniając sprawozdanie Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych (A6-0109/2005),
- A. mając na uwadze, że za politykę zatrudnienia odpowiedzialne są Państwa Członkowskie,
- B. mając na uwadze, że pewność zatrudnienia, poziom płac, warunki pracy, szkolenia i kapitał przypadający na każdego pracownika stanowią zmienne, dla których istnieje pozytywna współzależność z poziomem wydajności pracy,
- C. mając na uwadze, że nielegalne zatrudnienie negatywnie wpływa na systemy ochrony socjalnej, polityki zatrudnienia i spójność społeczną,
- D. mając na uwadze, że obecna faza gospodarcza charakteryzująca się zwiększoną konkurencyjnością i nasiloną restrukturyzacją prowadzi do utraty pracy i zmian modeli zatrudnienia w niektórych regionach i sektorach,
- E. mając na uwadze, że dla zminimalizowania prawdopodobnych niekorzystnych skutków tych zmian kwestią dużej wagi dla wszystkich, których one dotyczą jest określenie problemów związanych z zatrudnieniem i wydajnością pracy,
- F. mając na uwadze, że w wielu sektorach wystąpił niedobór pracowników wykwalifikowanych i uwzględniając, że w niektórych Państwach Członkowskich ze względu na specyficzne tendencje demograficzne zmniejsza się liczba osób pracujących pochodzących z danego kraju,
- G. mając na uwadze, że wzrost gospodarczy w Europie kształtuje się na poziomie około 2 %, co nie jest wystarczające, aby zaradzić bezrobociu i promować pełne zatrudnienie; jest to wyraźny dowód na to, że dla uporania się z problemem braku efektywnego popytu konieczne są rozwiązania makroekonomiczne,
- H. mając na uwadze, że obie strony przemysłu powinny być ściśle zaangażowane w wysiłki podejmowane w celu zbadania powiązania pomiędzy jakością miejsc pracy i wydajnością pracy oraz uwzględniając, że taka współpraca utorowałaby drogę postępowi gospodarek Państw Członkowskich,
- I. mając na uwadze, że MŚP stanowią większość pracodawców oraz są głównym motorem rozwoju gospodarczego,
- J. mając na uwadze, że rozwój internetu i handlu elektronicznego oznacza, że przedsiębiorstwa unijne, w tym MŚP, działają na coraz bardziej globalnym rynku, a konieczność zwiększenia ich konkurencyjności powinna być rozważana właśnie w tym szerszym kontekście,
- K. mając na uwadze, że wzrost gospodarczy kosztem wzrostu zatrudnienia jest niepożądany, oraz że wszystkie formy wzrostu zatrudnienia powinny być w związku z tym promowane, a także mając na uwadze, że powyższy dokument roboczy Komisji stwierdza, że „elastyczny czas pracy (w tym umowy na czas określony i praca na niepełny etat...) przyczyniły się do wzrostu zatrudnienia i poziomu uczestnictwa”,

Czwartek, 9 czerwca 2005 r.

1. wyraża ubolewanie, że Rada przestała uważać Pakt na Rzecz Stabilności i Wzrostu za wyznacznik poprawy warunków wzrostu gospodarczego i tworzenia możliwości zatrudnienia;
2. podkreśla znaczenie inwestycji publicznych na szczeblu UE i krajowym w celu promowania spójności społecznej i gospodarczej, jako sposobu na pobudzenie popytu i rozwój wzrostu gospodarczego i wzrostu zatrudnienia;
3. uważa, że UE może być dla świata obszarem postępu gospodarczego, społecznego i w dziedzinie ochrony środowiska, jeśli będzie prowadzić inną politykę gospodarczą, monetarną i społeczną; ponownie potwierdza aktualność strategicznych celów wyznaczonych przez Radę Europejską w Lizbonie z 23 i 24 marca 2000 roku, takie jak pełne zatrudnienie, w tym więcej i lepszych miejsc pracy, wzrost gospodarczy, spójność społeczna (a w szczególności zwalczanie ubóstwa, rozwarstwienia dochodów i bezrobocia) i ochrona środowiska naturalnego, jako motorów służących osiągnięciu zrównoważonego rozwoju w UE, oraz uważa, że te cele strategiczne powinny być priorytetem UE przez najbliższe pięć lat;
4. uważa, iż unia gospodarcza i monetarna oraz Pakt na rzecz Stabilności i Wzrostu wzmocnią rynek wewnętrzny i będą promować makroekonomiczne warunki gospodarcze charakteryzujące się brakiem inflacji i niskimi stopami procentowymi, tym samym poprawiając warunki niezbędne dla wzrostu gospodarczego i tworzenia możliwości zatrudnienia, a także tworząc trwałą podstawę spójności społecznej;
5. wyraża przekonanie, że udana i trwała unia gospodarcza i monetarna, dobrze funkcjonujący rynek wewnętrzny i wysoki poziom zatrudnienia nie powinny wchodzić w zakres jedynie reformy strukturalnej systemów ochrony socjalnej Państw Członkowskich, ponieważ, w przeciwieństwie do ograniczonych lub wyjątkowych środków, reformy strukturalne muszą mieć szeroki zakres oraz w sposób spójny rozwiązywać skomplikowany problem zachęt do tworzenia miejsc pracy;
6. popiera wniosek końcowy zawarty w dokumencie roboczym Komisji, w którym stwierdza się, że „reformy mające na celu wzrost zatrudnienia powinny obejmować, między innymi, reformę systemu podatkowego i systemu świadczeń socjalnych, tak aby opłacało się pracować, aktywne działania związane z rynkiem pracy w celu poprawy zdolności do pracy, modernizację organizacji pracy, w tym bardziej elastyczne rozwiązania dotyczące umów o pracę, zachęcanie do mobilności geograficznej i zawodowej oraz wysiłki w celu uczynienia systemu układów zbiorowych bardziej sprzyjającym zatrudnieniu”;
7. uważa, iż należy przyjąć zintegrowane i konsekwentne podejście w stosunku do reformy polityki ochrony socjalnej, polityki fiskalnej, gospodarczej, zatrudnienia i finansowej, przy jednoczesnym uwzględnieniu europejskiego celu, jakim jest wysoki poziom zatrudnienia i ochrony socjalnej;
8. wyraża pogląd, że w tym kontekście i w celu wsparcia strategii gospodarczych i zatrudnienia w Unii Europejskiej uwzględniających cele ochrony socjalnej, należy zwrócić większą uwagę na poprawę efektywności rynkowej, innowacji technologicznych, systemów edukacji i kształcenia, konkurencyjności i wydajności pracy jako warunków wstępnych wzrostu i zatrudnienia;
9. uważa, że innowacyjność i przedsiębiorczość są zasadniczymi czynnikami wzrostu, tworzenia miejsc pracy i wydajności pracy oraz że Komisja powinna promować wzajemne powiązania pomiędzy firmami, szkołami, uniwersytetami i naukowcami w ramach Unii Europejskiej i poza nią w celu stymulowania ducha przedsiębiorczości i przyspieszania innowacji;
10. uważa, iż cała wyżej przedstawiona strategia zmaksymalizuje wysiłki na rzecz promowania zatrudnienia i integracji społecznej oraz zwalczania bezrobocia, a także że w tym kontekście promowanie zatrudnienia, ochrona i zabezpieczenie pracowników zostaną połączone z potrzebą poprawy funkcjonowania rynku pracy, tym samym przyczyniając się również do właściwego sukcesu unii gospodarczej i monetarnej;

Czwartek, 9 czerwca 2005 r.

11. zauważa, że należy zwrócić większą uwagę na uproszczenie prawodawstwa Wspólnoty i krajowego oraz na przeprowadzanie lepszej oceny wpływu w celu poprawy rynku wewnętrznego, stworzenia warunków gospodarczych przyjaznych MŚP i zmniejszenia kosztów administracyjnych i fiskalnych; należy też promować instrumenty i sposoby finansowania MŚP takie jak kapitał wysokiego ryzyka;
 12. uznaje istotną rolę Europejskiego Banku Inwestycyjnego w tworzeniu miejsc zatrudnienia dzięki możliwościom inwestycji w Europie; wzywa Europejski Bank Inwestycyjny do przyspieszenia działań w tym zakresie poprzez promowanie interwencji w obszarach innowacji technologicznych oraz systemów edukacji i kształcenia;
 13. zauważa, że wzmocniony rynek wewnętrzny w połączeniu z reformą rynku pracy i zintegrowanymi rynkami kapitałowymi zapewniłby większy potencjał znacznego wzrostu europejskiego PKB; wyraża zatem przekonanie, że sprawą dużej wagi jest pogłębienie rynku wewnętrznego, zwłaszcza w dziedzinie usług;
 14. uznaje znaczenie usług publicznych i ich świadczenia dla rozwijania spójności społecznej, gospodarczej i terytorialnej w Unii Europejskiej oraz dla wzrostu gospodarczego i wzrostu zatrudnienia;
 15. uważa, iż większa mobilność na rynku pracy, zarówno pod względem geograficznym, jak i zawodowym, zmniejszyłaby różnice pomiędzy popytą a popytem na rynku pracy i znacznie podniosłaby poziom zatrudnienia oraz że w tym zakresie należy wprowadzić jeszcze wiele ulepszeń;
 16. podkreśla potrzebę wprowadzenia działań promujących aktywne starzenie się i zniechęcających do wcześniejszych emerytur; podkreśla wagę wkładu starszych pracowników, których doświadczenie i umiejętności mogą być pomocne w zwiększeniu wydajności europejskiej gospodarki; uważa, że osoby starsze, dzięki swemu doświadczeniu i umiejętnościom, powinny być uważane za bogactwo, które należy wykorzystywać, a nie za problem do rozwiązania;
 17. uznaje wagę swobodnego przepływu pracowników w ramach Unii, wzywa więc Państwa Członkowskie do dokonania przeglądu okresów przejściowych przewidzianych dla nowych Państw Członkowskich w obszarze swobodnego przepływu pracowników w celu usunięcia wszelkich przeszkód w zakresie mobilności na rynku pracy;
 18. uznaje rolę partnerów społecznych w tworzeniu dobrze funkcjonującej i trwałej unii gospodarczej i monetarnej;
 19. wzywa Państwa Członkowskie do rozwiązania problemu nielegalnej pracy, który niesie negatywne skutki dla systemów ochrony socjalnej, spójności społecznej, konkurencyjności i wydajności pracy;
 20. wzywa Państwa Członkowskie do modernizacji, zgodnie z ich krajowymi przepisami i praktyką, systemów podatkowych i systemów ochrony socjalnej w sposób umożliwiający dostosowanie ich do zmian strukturalnych rynku pracy i wspieranie rozwoju wykwalifikowanej, wykształconej siły roboczej posiadającej zdolność przystosowywania się do zmian w celu przyczynienia się do konkurencyjności, zatrudnienia i wydajności pracy;
 21. zachęca Komisję, aby wraz z Państwami Członkowskimi i po zasięgnięciu opinii obu stron przemysłu dokonała analizy osiągnięć, innowacji i postępu poczynionego na rzecz powyższych celów oraz do przedstawienia Parlamentowi Europejskiemu i Radzie stosownych raportów dotyczących jakości miejsc pracy, wydajności rynku pracy, wydajności pracy, systemów podatkowych i systemów ochrony socjalnej w odniesieniu do wszystkich sektorów gospodarki;
 22. zobowiązuje swojego Przewodniczącego do przekazania niniejszej rezolucji Radzie i Komisji.
-