

DECYZJA KOMISJI

z dnia 20 stycznia 2006 r.

ustanawiająca grupę ekspertów wysokiego szczebla ds. integracji społecznej mniejszości etnicznych i ich pełnego uczestnictwa w rynku pracy

(2006/33/WE)

KOMISJA WSPÓLNOT EUROPEJSKICH,

Artykuł 2

Zadania

uwzględniając Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską,

Do zadań grupy należą:

a także mając na uwadze, co następuje:

(1) Artykuł 13 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską przyznaje Wspólnocie kompetencje do przyjmowania niezbędnych środków mających na celu zwalczanie wszelkich form dyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.

— zbadanie środków pozwalających na osiągnięcie lepszej integracji społecznej mniejszości etnicznych i na ich pełne uczestnictwo w rynku pracy w ramach Unii Europejskiej,

— przedstawienie przed końcem 2007 r., ogłoszonego „Europejskim Rokiem Równych Szans dla Wszystkich”, sprawozdania zawierającego zalecenia dotyczące polityk, jakie należy wdrożyć w tej dziedzinie.

(2) Zgodnie z komunikatem Komisji pt. „Niedyskryminacja i równe szanse dla wszystkich”⁽¹⁾ przyjętym w dniu 1 czerwca 2005 r., który zwraca uwagę na potrzebę określenia przez rozszerzoną Unię Europejską spójnego i skutecznego podejścia umożliwiającego integrację społeczną mniejszości etnicznych i ich pełne uczestnictwo w rynku pracy, Komisja chce odwołać się w tej kwestii do wiedzy ekspertów wchodzących w skład grupy doradczej.

Grupa będzie się kierowała dobrymi praktykami wypracowanymi w omawianej dziedzinie, a przedmiotem jej zainteresowania będą w szczególności następujące zagadnienia:

— obecna sytuacja społeczno-gospodarcza mniejszości etnicznych w Unii Europejskiej,

— różne położenia i potrzeby grup mniejszościowych, w tym przybyłych ostatnio imigrantów, mniejszości etnicznych zamieszkałych w Unii, mniejszości narodowych, Romów i bezpaństwowców,

(3) Grupa ta powinna się przyczynić do określenia spójnego i skutecznego podejścia umożliwiającego integrację społeczną dyskryminowanych mniejszości etnicznych i ich pełne uczestnictwo w rynku pracy.

— wpływ różnych form dyskryminacji oraz takich czynników jak wiek, płeć, niepełnosprawność i religia, jak również wpływ odizolowania geograficznego i poziomu wykształcenia,

(4) W skład tej grupy powinni wchodzić eksperci reprezentujący społeczeństwo obywatelskie, świat nauki, przedsiębiorstwa, władze krajowe i lokalne, jak również mniejszości etniczne i inne strony biorące udział w tym przedsięwzięciu. Jej skład powinien być wyważony, w szczególności według następujących kryteriów: państwo pochodzenia, płeć, pochodzenie etniczne, dziedzina działalności i wiedzy,

— wkład polityk i programów Unii Europejskiej w integrację społeczną mniejszości etnicznych i ich pełne uczestnictwo w rynku pracy,

— wpływ, jaki może wyrzucić przyszły rozwój sytuacji, w tym potencjalne nowe fale rozszerzenia Unii Europejskiej (Rumunia, Bułgaria, Turcja, Bałkany Zachodnie).

STANOWI, CO NASTĘPUJE:

Przewodniczący grupy może poinformować Komisję o możliwości skonsultowania się z grupą w sprawie określonego zagadnienia.

Artykuł 1**Artykuł 3**

Ustanawia się przy Komisji „grupę doradczą ekspertów wysokiego szczebla ds. integracji społecznej mniejszości etnicznych i ich pełnego uczestnictwa w rynku pracy”, zwaną dalej „grupą”.

Skład – powoływanie

1. Członkowie grupy są powoływani przez Komisję spośród specjalistów posiadających wiedzę z dziedzin, o których mowa w art. 2.

⁽¹⁾ COM(2005) 224 wersja ostateczna.

2. W skład grupy wchodzi nie więcej niż 10 członków.
3. Stosuje się następujące postanowienia:
 - członkowie są powoływani osobiście i przy doradztwie Komisji nie są związani żadnymi instrukcjami zewnętrznymi,
 - członkowie pełnią swoje funkcje do czasu ich zastąpienia lub do wygaśnięcia ich mandatu,
 - członkowie grupy, którzy nie są w stanie dłużej skutecznie uczestniczyć w jej pracach, którzy złożą rezygnację lub którzy naruszają warunki określone w pierwszym lub drugim tiret niniejszego artykułu lub w art. 287 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską, mogą zostać zastąpieni na okres pozostały do zakończenia ich kadencji,
 - członkowie grupy składają corocznie oświadczenie stwierdzające, że zobowiązują się oni działać w interesie publicznym oraz oświadczenie potwierdzające brak sprzeczności interesów zagrażającej ich niezależności,
 - nazwiska członków grupy są publikowane na stronie internetowej DG ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Równości Szans oraz w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej* seria C. Zbieranie, zarządzenie i publikacja nazwisk członków grupy są dokonywane zgodnie z przepisami rozporządzenia (WE) nr 45/2001 Parlamentu Europejskiego i Rady⁽¹⁾ dotyczącego ochrony i przetwarzania danych osobowych.

Artykuł 4

Działanie

1. Komisja powołuje przewodniczącego grupy.
2. Przedstawiciel Komisji może zaprosić do udziału w pracach grupy ekspertów lub obserwatorów posiadających odpowiednią wiedzę na temat zagadnienia wpisanego do porządku posiedzenia, w przypadku gdy jest to pomocne i/lub konieczne.
3. Jeśli Komisja stwierdzi, iż informacje uzyskane w wyniku prac grupy dotyczą spraw poufnych, wówczas nie mogą być one ujawniane.

4. Posiedzenia grupy odbywają się, co do zasady, w jednym z budynków Komisji i jej służb, przy czym formę i harmonogram tych posiedzeń określa Komisja. Sekretariat prowadzony jest przez służby Komisji. W posiedzeniach tych mogą uczestniczyć inni zainteresowani urzędnicy Komisji.

5. Grupa przyjmuje swój regulamin wewnętrzny w oparciu o wzór regulaminu wewnętrznego przyjęty przez Komisję⁽²⁾.

6. Komisja może publikować w Internecie, w oryginalnym języku danego dokumentu, wszelkie streszczenia, konkluzje, częściowe konkluzje lub dokumenty robocze grupy.

Artykuł 5

Koszty związane z organizacją posiedzeń

Komisja zwraca koszty podróży i, w odpowiednim przypadku, zakwaterowania, ponoszone przez członków grupy, ekspertów i obserwatorów w związku z działalnością grupy, zgodnie z przepisami obowiązującymi w Komisji. Członkowie grupy nie są wynagradzani za pełnienie swoich funkcji.

Koszty związane z organizacją posiedzeń zwracane są w zakresie dostępnych środków przeznaczonych dla danych służb w ramach procedury rocznego przydziału środków.

Artykuł 6

Wejście w życie

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*. Stosuje się ją do dnia 31 grudnia 2007 r. Komisja zadecyduje o ewentualnym przedłużeniu jej stosowania przed upływem tego terminu.

Sporządzono w Brukseli, dnia 20 stycznia 2006 r.

W imieniu Komisji
Vladimír ŠPIDLA
Członek Komisji

⁽¹⁾ Dz.U. L 8 z 12.1.2001, str. 1.

⁽²⁾ Dz.U. C 38 z 6.2.2001, str. 3.