

EUROPEJSKA FUNDACJA NA RZECZ POPRAWY WARUNKÓW ŻYCIA I PRACY

OGŁOSZENIE O OTWARTYM KONKURSIE NA STANOWISKO: MENEDŻER DS. ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH

NR REFERENCYJNY: EF/TA/08/02

(2008/C 249 A/02)

Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound) z siedzibą w Dublinie (Irlandia) poszukuje kandydatki/kandydata na stanowisko menedżera ds. rozwoju zasobów ludzkich.

Pod kierownictwem kierownika ds. zasobów ludzkich, menedżer ds. rozwoju zasobów ludzkich będzie odpowiedzialny za zarządzanie w zakresie zasobów ludzkich i będzie pełnić obowiązki zastępcy kierownika jednostki. Osoba na omawianym stanowisku będzie odgrywać ważną rolę w projektowaniu i wdrażaniu strategii oraz polityki organizacyjnej i rozwojowej. Jest to kluczowe stanowisko w małym zespole zasobów ludzkich, a od osoby, która obejmie omawiane stanowisko, wymaga się dobrej wiedzy ogólnej o praktykach w zakresie zasobów ludzkich, w szczególności w kontekście międzynarodowym. Ponadto oczekuje się, że osoba ta będzie umiała zajmować się innymi aspektami działalności w zakresie zasobów ludzkich i przyczyni się do jej rozwoju strategicznego.

Konkurs jest otwarty dla kandydatów, którzy:

- są obywatelami jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej,
- posiadają pełne prawa obywatelskie,
- posiadają uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- posiadają referencje dotyczące cech charakteru świadczących o przydatności kandydata do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem,
- posiadają gruntowną znajomość jednego z języków urzędowych Unii Europejskiej i zadowalającą znajomość innego języka Unii, w tym doskonałą znajomość angielskiego, który jest głównym językiem Fundacji; biegła znajomość języka francuskiego będzie atutem,
- posiadają dyplom uniwersytecki w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi lub podobnych dyscyplinach (np. zarządzanie, psychologia, prawo, rozwój organizacji itd.),
- posiadają co najmniej 6-letnie doświadczenie zawodowe, zdobyte po uzyskaniu dyplomu uniwersyteckiego, z czego trzy lata w dziedzinie kadr lub zasobów ludzkich.

Wyłoniony kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik czasowy z umową na czas nieokreślony i przypisany do grupy funkcyjnej AD, stopień zaszerogowania 7.

Pełny opis stanowiska oraz formularz zgłoszeniowy i procedury selekcji można pobrać ze strony internetowej Eurofound z ogłoszeniami o pracy pod adresem: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. Kandydaci powinni uważnie zapoznać się z ogłoszeniem o pracy, ponieważ niepoprawnie wypełnione podania zostaną odrzucone.

Wszystkie podania należy składać przy użyciu oficjalnego formularza zgłoszeniowego, który również można pobrać ze strony internetowej.

Ostateczny termin składania podań: dnia 29 października 2008 r.
