

Czwartek, 10 maja 2007 r.

48. docenia dotychczasowe rezultaty w zakresie wymiany doświadczeń i najlepszych praktyk pomiędzy regionami i wspólnotami lokalnymi poprzez sieci współpracy i zwraca się do Komisji o dalsze wspieranie rozwoju tych sieci i transferu innowacji przy wykorzystaniu najnowszych technik informacyjnych i komunikacyjnych, które znacząco ułatwiają docieranie z informacjami i ich wymianę, zwłaszcza w kontekście potrzeby aktywizowania społeczności żyjących na obszarach odległych; w tej sytuacji z zadowoleniem przyjmuje fakt, iż Komisja zachęca powyższe regiony i miasta do współpracy, oczekując jednocześnie konkretnych propozycji dotyczących wdrażania tejże inicjatywy;

49. zwraca się do Komisji, aby we współpracy z państwami członkowskimi, ich władzami regionalnymi i lokalnymi dokonała śródkresowego przeglądu wyników realizowanej dotychczas polityki spójności i powyższych Strategicznych Wytucznych Wspólnoty, aby ocenić realizację unijnej polityki innowacyjności w regionach;

50. przypomina Komisji, że mające się ukazać wkrótce czwarte sprawozdanie w sprawie spójności musi również służyć poprawie polityki spójności w przyszłości; odnosi się również do „Agendy terytorialnej UE”, która ma zostać opracowana w 2007 r.; podkreśla, że ten dokument strategiczny ma na celu stworzenie nowych i przyszłościowych koncepcji rozwoju terytorialnego (w szczególności w dziedzinie rozwoju regionalnego i rozwoju miast, wykorzystania „masy krytycznej” do klastrów regionalnych oraz zróżnicowanego podejścia do regionów), a także wykorzystuje kulturę jako element wspierający rozwój regionalny;

51. wyraża nadzieję, że niniejsza rezolucja pokaże, jaką wagę dla miast i regionów ma rozwój i wzrost na poziomie regionalnym i będzie stanowić wkład w debatę nad rocznymi sprawozdaniami dotyczącymi postępów państw członkowskich w ramach strategii lizbońskiej;

*
* *
*

52. zobowiązuje swojego przewodniczącego do przekazania niniejszej rezolucji Radzie, Komisji, parlamentom i rządów państw członkowskich, a także Komitetowi Regionów.

P6_TA(2007)0185

Wzmocnienie prawodawstwa wspólnotowego w zakresie informowania i konsultowania pracowników

Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 10 maja 2007 r. w sprawie wzmocnienia prawodawstwa wspólnotowego w zakresie informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji

Parlament Europejski,

— uwzględniając art. 136 traktatu WE,

— uwzględniając dyrektywę nr 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 11 marca 2002 r. ustanawiającą ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej⁽¹⁾, dyrektywę Rady nr 98/59/WE z dnia 20 lipca 1998 r. w sprawie zbliżenia ustawodawstwa państw członkowskich w zakresie zwolnień grupowych⁽²⁾, dyrektywę nr 94/45/WE z dnia 22 września 1994 r. w sprawie ustanowienia Europejskiej Rady Zakładowej lub trybu informowania i konsultowania pracowników w przedsiębiorstwach lub w grupach przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym⁽³⁾, a także dyrektywę Rady 2001/23/WE z dnia 12 marca 2001 r. w sprawie zbliżenia ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do ochrony praw pracowniczych w przypadku przejścia przedsiębiorstw, zakładów lub części przedsiębiorstw lub zakładów⁽⁴⁾ z których wszystkie dotyczą harmonizacji ustawodawstwa państw członkowskich w zakresie instrumentów dialogu między kadrami zarządzającymi a pracownikami,

⁽¹⁾ Dz.U. L 80 z 23.3.2002, str. 29.

⁽²⁾ Dz.U. L 225 z 12.8.1998, str. 16.

⁽³⁾ Dz.U. L 254 z 30.9.1994, str. 64.

⁽⁴⁾ Dz.U. L 82 z 22.3.2001, str. 16.

Czwartek, 10 maja 2007 r.

- uwzględniając swoją rezolucję z dnia 4 września 2001 r.⁽¹⁾ dotyczącą komunikatu Komisji w sprawie zastosowania dyrektywy 94/45/WE,
 - uwzględniając komunikat Komisji zatytułowany „Restrukturyzacje i zatrudnienie — Antycypacja i towarzyszenie restrukturyzacji na rzecz poprawy zatrudnienia: rola Unii Europejskiej” (COM(2005)0120),
 - uwzględniając opinię Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego z dnia 14 grudnia 2005 r.⁽²⁾,
 - uwzględniając swoją rezolucję z dnia 15 marca 2006 r. w sprawie restrukturyzacji i zatrudnienia⁽³⁾,
 - uwzględniając swoje poprzednie rezolucje w sprawie restrukturyzacji przemysłu oraz fuzji,
 - uwzględniając oświadczenie Komisji skierowane do Parlamentu z dnia 25 kwietnia 2007 r. w sprawie wzmocnienia prawodawstwa europejskiego w dziedzinie informowania i konsultowania pracowników,
 - uwzględniając art. 103 ust. 4 Regulaminu,
- A. mając na uwadze wzrost aktywności przedsiębiorstw na poziomie międzynarodowym w wyniku globalizacji,
- B. mając na uwadze nasilenie się procesów restrukturyzacji, fuzji, przenoszenia przedsiębiorstw itd., dotyczących wszystkie sektory działalności i powodujących zmianę struktury przedsiębiorstw, produkcji i zatrudnienia,
- C. mając na uwadze, że liczne przypadki restrukturyzacji i zwolnień zbiorowych w różnych sektorach zwróciły uwagę na możliwe problemy w prawodawstwie wspólnotowym w zakresie prawa pracowników do informacji i konsultacji,
- D. mając na uwadze, że konstruktywna i pozytywna wymiana informacji oraz rzeczywiste konsultacje z pracownikami mają istotne znaczenie dla antycypowania przemian w przemyśle; mając ponadto na uwadze, że informacja i konsultacja to ważne elementy europejskiego modelu społecznego;
1. zwraca się do Komisji, o co Parlament zwracał się już przy różnych okazjach, a ostatnio w swojej powyższej rezolucji z dnia 15 marca 2006 r., do podjęcia inicjatywy w celu zbadania i aktualizacji wspólnotowego prawodawstwa dotyczącego konsultacji z pracownikami i informowania ich, aby zapewnić spójne i skuteczne ramy prawne, zagwarantować pewność prawną i poprawić funkcjonowanie dialogu społecznego na szczeblu krajowym i europejskim;
 2. wzywa Komisję do przedstawienia Parlamentowi harmonogramu przeglądu i unowocześnienia prawodawstwa wspólnotowego dotyczącego informowania i konsultacji, zwolnień zbiorowych, ochrony praw pracowniczych w przypadku przejścia przedsiębiorstw, a szczególnie oczekiwanego od dawna przeglądu dyrektywy 94/45/WE;
 3. wzywa Komisję do szybkiego podjęcia szybkich działań w celu zapewnienia odpowiedniego wdrożenia przez państwa członkowskie prawodawstwa dotyczącego informowania pracowników i konsultacji z nimi oraz do powiadomienia państw członkowskich, które nie wdrożyły dyrektyw w sprawie informowania i konsultacji;
 4. zauważa szczególnie, że dyrektywa 94/45/WE bądź nie jest wdrażana, bądź też występują poważne niezasadzone rozbieżności między sposobami jej wdrażania przez państwa członkowskie; wzywa Komisję do szybkiego złożenia pełnego sprawozdania Parlamentowi oraz do powiadomienia państw członkowskich w odpowiednich przypadkach;

⁽¹⁾ Dz.U. C 72 E z 21.3.2002, str. 68.

⁽²⁾ Dz.U. C 65 z 17.3.2006, str. 58.

⁽³⁾ Dz.U. C 291 E z 30.11.2006, str. 297.

Czwartek, 10 maja 2007 r.

5. przypomina Komisji o potrzebie spójnej polityki przemysłowej na szczeblu europejskim z odpowiednim uwzględnieniem skutków społecznych i wpływu na środowisko; uważa, że partnerzy społeczni odgrywają kluczową rolę w tworzeniu tego typu polityki;
 6. w związku z tym wzywa Komisję do dalszego usprawnienia koordynacji polityki w różnych dziedzinach, w tym w dziedzinie spraw społecznych, spraw gospodarczych i walutowych, przemysłu, badań naukowych i rozwoju, a także do zachęcania partnerów społecznych do aktywnego udziału w opracowywaniu spójnej i całościowej polityki w celu utrzymania silnego, innowacyjnego i konkurencyjnego przemysłu europejskiego;
 7. zobowiązuje swojego przewodniczącego do przekazania niniejszej rezolucji Radzie, Komisji oraz rządowi i parlamentom państw członkowskich oraz partnerom społecznym na szczeblu europejskim.
-