

Środa, 5 września 2007 r.

P6\_TA(2007)0376

## Sprawozdanie z działalności EURES w latach 2004-2005: w kierunku jednolitego europejskiego rynku pracy

### Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 5 września 2007 r. w sprawie sprawozdania z działalności EURES w latach 2004-2005: w kierunku jednolitego europejskiego rynku pracy

Parlament Europejski,

- uwzględniając decyzję Komisji 2003/8/WE z dnia 23 grudnia 2002 r. wykonującą rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 w zakresie zestawienia wolnych miejsc pracy i wniosków o zatrudnienie,
  - uwzględniając sprawozdanie Komisji dla Rady i Parlamentu Europejskiego w sprawie sprawozdania z działalności EURES w latach 2004-2005: „W kierunku jednolitego europejskiego rynku pracy: wkład EURES” przedłożone przez Komisję zgodnie z art. 19 ust. 3 rozporządzenia (EWG) nr 1612/68 (COM (2007)0116),
  - uwzględniając pytanie wymagające odpowiedzi ustnej B6-0136/2007 skierowane do Komisji w sprawie wkładu EURES w jednolity europejski rynek pracy,
  - uwzględniając art. 108 ust. 5 Regulaminu,
- A. mając na uwadze, że mobilność geograficzna i zawodowa jest instrumentem o zasadniczym znaczeniu dla powodzenia zmienionej strategii lizbońskiej, oraz mając na uwadze, iż decyzja Rady 2005/600/WE z dnia 12 lipca 2005 r. w sprawie wytycznych dla polityki zatrudnienia w państwach członkowskich podkreśla fakt, że mobilność odgrywa główną rolę w zakresie umożliwienia większej liczbie osób znalezienia lepszej pracy oraz wzywa do zniesienia „przeszkód dla mobilności pracowników na terytorium Europy w ramach Traktatów”; mając na uwadze, że państwa członkowskie wciąż ograniczają geograficzną mobilność niektórych obywateli UE, mimo że swobodny przepływ pracowników stanowi podstawową zasadę Wspólnoty;
- B. mając na uwadze, że zwiększenie o 2 000 000 EUR linii budżetowej sieci Europejskich Służb ds. Zatrudnienia (EURES) na rok 2007 miało na celu dalsze wdrażanie i funkcjonowanie sieci EURES oraz że rok 2006 jako Europejski rok mobilności pracowników doprowadził do znacznego wzrostu liczby odwiedzających portal mobilności zawodowej sieci EURES;
1. uważa, że EURES powinien stać się ważną platformą komunikacyjną europejskiego rynku pracy — punktem kompleksowej obsługi w zakresie geograficznej i zawodowej mobilności pracowników — przewidzianym do zniesienia istniejących przeszkód (zwłaszcza w zakresie związanego z pracą ubezpieczenia społecznego), zwiększenia wiedzy wszystkich pracowników na temat przysługujących im praw, w szczególności praw dotyczących równego traktowania, umocnienia sieci doradczej EURES zarówno pod względem jakości, jak i ilości, a także zwiększenia dostępu do informacji o wolnych miejscach pracy dla pracowników sezonowych lub czasowych w państwach członkowskich innych niż kraj pochodzenia, a także rozszerzenia zawartości portalu EURES o informacje o ofertach pracy w celu sprostania potrzebom obywateli państw trzecich, w szczególności krajów objętych polityką sąsiedztwa UE;
  2. uważa, że Komisja powinna w dalszym ciągu promować geograficzną i zawodową mobilność pracowników poprzez zwiększoną linię budżetową na sieć EURES w celu wsparcia projektów dotyczących zatrudniania w skali ponadnarodowej i transgranicznego partnerstwa pomiędzy „starszymi” i „nowszyimi” państwami członkowskimi, a także między „nowszymi” państwami członkowskimi;
  3. zauważa, że Europejski rok mobilności pracowników doprowadził do znacznego zwiększenia popytu na usługi EURES, w szczególności w zakresie próśb mobilnych pracowników i zainteresowanych kandydatów o udzielenie informacji; z zadowoleniem przyjmuje pracę osób, które wniosły wkład w sieć EURES, tj. doradców EURES, partnerów społecznych oraz zainteresowane podmioty na szczeblu lokalnym i regionalnym; ma nadzieję, że w związku z większą widocznością sieci EURES osiągniętą w kontekście Europejskiego Roku oraz z pomyslną organizacją ogólnoeuropejskich targów pracy, podobne inicjatywy zostaną powtórzone w przyszłości;
  4. zobowiązuje swojego Przewodniczącą do przekazania niniejszej rezolucji Radzie i Komisji.