

KOMISJA

TYTUŁ 04 — ZATRUDNIENIE I SPRAWY SPOŁECZNE

ROZDZIAŁ 04 03 — PRACA W EUROPIE — DIALOG SPOŁECZNY I MOBILNOŚĆ

Tytuł Rozdział Artykuł Pozycja	Treść	RF	Środki 2008		Środki 2007		Wynik 2006	
			Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność
04 03	PRACA W EUROPIE — DIALOG SPOŁECZNY I MOBILNOŚĆ							
04 03 02	Koszty wstępnych spotkań konsultacyjnych z przedstawicielami związków zawodowych	1.1	400 000	400 000	350 000	350 000	300 000,—	243 419,04
04 03 03	Dialog społeczny i wymiar społeczny Wspólnoty							
04 03 03 01	Stosunki przemysłowe i dialog społeczny	1.1	15 350 000	13 100 000	14 980 000	12 580 000	14 027 326,54	9 840 135,85
04 03 03 02	Działania informacyjne i szkoleniowe dla organizacji pracowniczych	1.1	16 400 000	14 400 000	16 400 000	14 350 000	15 315 400,41	13 650 783,41
04 03 03 03	Informacja, konsultacja i udział przedstawicieli przedsiębiorstw	1.1	8 100 000	7 300 000	8 000 000	6 750 000	5 590 181,26	5 080 126,49
	Artykuł 04 03 03 — Razem		39 850 000	34 800 000	39 380 000	33 680 000	34 932 908,21	28 571 045,75
04 03 04	EURES (Europejskie Służby ds. Zatrudnienia)	1.1	20 050 000	16 000 000	19 050 000	14 800 000	16 420 284,55	11 636 119,76
04 03 05	Swobodny przepływ pracowników, koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego i działań na rzecz migrantów, w tym migrantów z państw trzecich	1.1	3 300 000	2 800 000	3 050 000	2 550 000	2 619 222,51	2 923 952,82
04 03 06	Działania przygotowawcze ENEA dotyczące aktywnego starzenia się i mobilności osób starszych	1.1	p.m.	1 500 000	3 000 000	1 500 000	1 493 105,27	1 466 724,57
04 03 07	Analizy i badania na temat sytuacji socjalnej, demografii i rodziny	1.1	3 800 000	3 200 000	3 600 000	3 000 000	3 134 867,05	2 944 016,55
	Rozdział 04 03 — Ogółem		67 400 000	58 700 000	68 430 000	55 880 000	58 900 387,59	47 785 278,49

04 03 02 Koszty wstępnych spotkań konsultacyjnych z przedstawicielami związków zawodowych

Dane liczbowe (Środki zróżnicowane)

Środki 2008		Środki 2007		Wynik 2006	
Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność
400 000	400 000	350 000	350 000	300 000,—	243 419,04

Uwagi

Środki te mają pokrywać wydatki na wstępne spotkania konsultacyjne przedstawicieli europejskich związków zawodowych, mające na celu sformułowanie przez nich opinii i zharmonizowanie ich stanowisk odnośnie do rozwijania polityk Wspólnoty.

Podstawa prawna

Zadania wynikające z prerogatyw Komisji na poziomie instytucjonalnym, zgodnie z art. 49 ust. 6 rozporządzenia Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 z dnia 25 czerwca 2002 r. w sprawie rozporządzenia finansowego mającego zastosowanie do budżetu ogólnego Wspólnot Europejskich (Dz.U. L 248 z 16.9.2002, s. 1), ostatnio zmienionego rozporządzeniem (WE) nr 1525/2007 (Dz.U. L 343 z 27.12.2007, s. 9).

KOMISJA

TYTUŁ 04 — ZATRUDNIENIE I SPRAWY SPOŁECZNE

ROZDZIAŁ 04 03 — PRACA W EUROPIE — DIALOG SPOŁECZNY I MOBILNOŚĆ (ciąg dalszy)**04 03 03 Dialog społeczny i wymiar społeczny Wspólnoty**

04 03 03 01 Stosunki przemysłowe i dialog społeczny

Dane liczbowe (Środki różnicowane)

Środki 2008		Środki 2007		Wynik 2006	
Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność
15 350 000	13 100 000	14 980 000	12 580 000	14 027 326,54	9 840 135,85

Uwagi

Środki te mają pokrywać finansowanie udziału partnerów społecznych w europejskiej strategii zatrudnienia oraz wdrażaniu strategii lizbońskiej. Mają one pokrywać granty na propagowanie dialogu społecznego na różnych poziomach w ramach branż i pomiędzy nimi, zgodnie z art. 138 i 139 Traktatu WE. Środki zostaną wykorzystane do sfinansowania konsultacji, spotkań, negocjacji i innych działań zmierzających do realizacji tych celów.

Ponadto, jak wskazuje na to treść zobowiązania, kwoty te mogą obejmować wsparcie na rzecz działań w zakresie stosunków między pracodawcą a pracownikami, w szczególności działania mające na celu rozwój wiedzy specjalistycznej i wymiany informacji na poziomie europejskim.

Środki te mogą również pokrywać finansowanie innych instrumentów angażujących przedstawicieli partnerów społecznych w krajach kandydujących. Mogą też promować równy udział kobiet w organach decyzyjnych zarówno związków zawodowych, jak i organizacji pracodawców. Dwa ostatnie elementy mają charakter horyzontalny.

Na podstawie tych założeń stworzono dwa podprogramy:

- wsparcie dla europejskiego dialogu społecznego,
- opracowywanie wiedzy naukowej w dziedzinie stosunków między pracownikami a pracodawcami.

Odnosne akty prawne

Zadanie wynikające ze szczególnych uprawnień bezpośrednio powierzonych Komisji na mocy art. 138 i 139 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską.

04 03 03 02 Działania informacyjne i szkoleniowe dla organizacji pracowniczych

Dane liczbowe (Środki różnicowane)

Środki 2008		Środki 2007		Wynik 2006	
Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność
16 400 000	14 400 000	16 400 000	14 350 000	15 315 400,41	13 650 783,41

Uwagi

Środki te mają pokrywać wydatki na instrumenty informacyjne i szkoleniowe dla organizacji pracowników, łącznie z przedstawicielami organizacji pracowników w krajach kandydujących, wynikające z wdrażania działań Wspólnoty odnośnie do społecznego wymiaru rynku wewnętrznego, łącznie z aspektem równości płci, oraz unii monetarnej. Środki te powinny pomóc organizacjom pracowników przyczyniać się do realizacji celów strategii lizbońskiej.

Ponadto środki te pokrywają wsparcie programów pracy dwóch instytutów związków zawodowych, ETUI-REHS (European Trade Union Institute — Research, Education, Health and Safety) oraz EZA (Europejskie Centrum Spraw Pracowniczych), które powstały, aby ułatwić budowanie potencjału przez szkolenia i badania na poziomie europejskim, jak również aby poprawić stopień udziału przedstawicieli pracowników w tworzeniu ładu administracyjnego w Europie.

Część tych środków ma pokryć finansowanie instrumentów dotyczących przedstawicieli organizacji pracowników w krajach kandydujących, z których duża część przeznaczona jest dla przedstawicieli kobiet.

ROZDZIAŁ 04 03 — PRACA W EUROPIE — DIALOG SPOŁECZNY I MOBILNOŚĆ (ciąg dalszy)**04 03 03** (ciąg dalszy)

04 03 03 02 (ciąg dalszy)

Podstawa prawna

Dyrektywa Rady 89/391/EWG z dnia 12 czerwca 1989 r. w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy (Dz.U. L 183 z 29.6.1989, s. 1), ostatnio zmieniona dyrektywą 2007/30/WE Parlamentu Europejskiego i Rady (Dz.U. L 165 z 27.6.2007, s. 21), i powiązane dyrektywy szczegółowe.

Dyrektywa Rady 92/29/EWG z dnia 31 marca 1992 r. dotycząca minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w celu poprawy opieki medycznej na statkach (Dz.U. L 113 z 30.4.1992, s. 19), ostatnio zmieniona dyrektywą 2007/30/WE Parlamentu Europejskiego i Rady (Dz.U. L 165 z 27.6.2007, s. 21).

Odnosne akty prawne

Zadanie wynikające ze specjalnych uprawnień bezpośrednio powierzonych Komisji w Traktacie ustanawiającym Wspólnotę Europejską zgodnie z art. 138.

Konwencja zawarta w 1959 roku pomiędzy Wysoką Władzą EWWiS a Międzynarodowym Ośrodkiem Informacji o Bezpieczeństwie i Higienie Pracy (CIS) przy Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO).

04 03 03 03 Informacja, konsultacja i udział przedstawicieli przedsiębiorstw

Dane liczbowe (Środki różnicowane)

Środki 2008		Środki 2007		Wynik 2006	
Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność
8 100 000	7 300 000	8 000 000	6 750 000	5 590 181,26	5 080 126,49

Uwagi

Środki te mają służyć pokryciu finansowania w celu zapewnienia warunków promowania udziału pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwami przez promowanie dyrektyw 94/45/WE oraz 97/74/WE w sprawie europejskich rad zakładowych, dyrektyw 2001/86/WE oraz 2003/72/WE w sprawie udziału pracowników, odpowiednio: w spółce europejskiej i spółdzielni europejskiej, dyrektywy 2002/14/WE ustanawiającej ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej oraz art. 16 dyrektywy 2005/56/WE w sprawie transgranicznego łączenia się spółek kapitałowych.

Środki te obejmują w szczególności finansowanie działań, których celem jest zacieśnienie międzynarodowej współpracy pracowników i przedstawicieli pracodawców w zakresie informowania, konsultacji i udziału w ramach przedsiębiorstw działających w więcej niż jednym państwie członkowskim.

Część tych środków pokrywa również utworzenie punktów informacyjno-obsługowych u europejskich partnerów społecznych posiadających niezbędną wiedzę z zakresu objętego niniejszą pozycją. Celem istnienia takich punktów będzie informowanie i wspomaganie partnerów społecznych i przedsięwzięć w ustanawianiu struktur ponadnarodowych dla konsultacji, uczestnictwa i informacji oraz w stymulowaniu stosunków z innymi instytucjami europejskimi.

Mogą być one również wykorzystane do finansowania szkoleń dla negocjatorów i przedstawicieli przy międzynarodowych organizacjach zajmujących się informacją, konsultacją i uczestnictwem.

Środki te mogą być wykorzystane do finansowania działań angażujących przedstawicieli partnerów społecznych w krajach kandydujących.

Mogą one być również wykorzystane do finansowania innowacji w zakresie zarządzania informacją, konsultacją i uczestnictwem, w celu wsparcia: przygotowania do zmian, zapobiegania sporom, rozwiązywania sporów w przedsiębiorstwach wielonarodowościowych, zwłaszcza zmian i sporów związanych z restrukturyzacją przedsiębiorstw i grup przedsiębiorstw działających w wymiarze wspólnotowym.

KOMISJA

TYTUŁ 04 — ZATRUDNIENIE I SPRAWY SPOŁECZNE

ROZDZIAŁ 04 03 — PRACA W EUROPIE — DIALOG SPOŁECZNY I MOBILNOŚĆ (ciąg dalszy)**04 03 03** (ciąg dalszy)

04 03 03 03 (ciąg dalszy)

Podstawa prawna

Dyrektywa Rady 94/45/WE z dnia 22 września 1994 r. w sprawie ustanowienia Europejskiej Rady Zakładowej lub trybu informowania i konsultowania pracowników w przedsiębiorstwach lub w grupach przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym (Dz.U. L 254 z 30.9.1994, s. 64), ostatnio zmieniona dyrektywą 2006/109/WE (Dz.U. L 363 z 20.12.2006, s. 416), w szczególności jego art. 15 dotyczący ponownego przeglądu przedmiotowej dyrektywy przez Komisję.

Dyrektywa Rady 97/74/WE z dnia 15 grudnia 1997 r. rozszerzająca na Zjednoczone Królestwo Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej dyrektywę 94/45/WE w sprawie ustanowienia Europejskiej Rady Zakładowej lub trybu informowania i konsultowania pracowników w przedsiębiorstwach lub w grupach przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym (Dz.U. L 10 z 16.1.1998, s. 22).

Dyrektywa Rady 2001/86/WE z dnia 8 października 2001 r. uzupełniająca statut spółki europejskiej w odniesieniu do zaangażowania pracowników (Dz.U. L 294 z 10.11.2001, s. 22).

Dyrektywa 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 11 marca 2002 r. ustanawiająca ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej (Dz.U. L 80 z 23.3.2002, s. 29).

Dyrektywa Rady 2003/72/WE z dnia 22 lipca 2003 r. uzupełniająca statut spółdzielni europejskiej w odniesieniu do zaangażowania pracowników (Dz.U. L 207 z 18.8.2003, s. 25).

Dyrektywa 2005/56/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 października 2005 r. w sprawie transgranicznego łączenia się spółek kapitałowych (Dz.U. L 310 z 25.11.2005, s. 1).

Odnosne akty prawne

Zadanie wynikające ze szczególnych uprawnień bezpośrednio powierzonych Komisji na mocy art. 137 i 138 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską.

04 03 04 EURES (Europejskie Służby ds. Zatrudnienia)*Dane liczbowe (Środki różnicowane)*

Środki 2008		Środki 2007		Wynik 2006	
Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność
20 050 000	16 000 000	19 050 000	14 800 000	16 420 284,55	11 636 119,76

Uwagi

Środki te mają pokrywać ukończenie tworzenia rynku wewnętrznego i wdrożenie europejskiej strategii zatrudnienia oraz wdrożenie i funkcjonowanie sieci EURES.

Sieć ta ma na celu rozwijanie współpracy między Komisją a państwami członkowskimi, w szczególności ich służbami zatrudnienia, mając na względzie:

- zapewnienie usług związanych z poszukiwaniem pracy, doradztwem i informacją dla pracowników odnośnie do pracy w innych państwach członkowskich oraz dla pracodawców zamierzających zatrudnić pracowników z innych państw członkowskich,
- wymianę informacji o wakatach oraz aplikacjach na szczeblu Wspólnoty i ponadgranicznym,
- wymianę informacji między państwami członkowskimi odnośnie do trendów na rynku pracy oraz warunków życia i pracy.

Sieć EURES może obejmować specjalne struktury współpracy i usług, utworzone z inicjatywy regionów przygranicznych.

Sieć EURES ma ściśle powiązania operacyjne z odpowiednimi działaniami w dyrekcjach generalnych Komisji Europejskiej: DG ds. Edukacji i Kultury oraz DG ds. Sprawiedliwości, Wolności i Bezpieczeństwa, takimi jak Europass i Leonardo.

Przeprowadzone zostaną dalsze badania w celu dokonania oceny wykonalności europejskiego podejścia do certyfikacji nieformalnych kwalifikacji.

ROZDZIAŁ 04 03 — PRACA W EUROPIE — DIALOG SPOŁECZNY I MOBILNOŚĆ *(ciąg dalszy)***04 03 04** *(ciąg dalszy)*

Sieć będzie zapewniać przestrzeganie zasady swobody przemieszczania się oraz jej funkcjonowanie w sposób przejrzysty i niedyskryminujący, ze szczególnym uwzględnieniem dostępu do miejsc pracy dla obywateli Wspólnoty w kraju innym niż kraj pochodzenia.

Środki te pokrywają instrumenty zasadnicze dla sprawnego funkcjonowania sieci EURES, w szczególności zaś następujące instrumenty:

- dotacje dla krajowych i ponadgranicznych działań pomocowych organizowanych przez partnerów EURES,
- wstępne i dalsze kształcenie doradców EURES w państwach członkowskich,
- kontakty między doradcami EURES oraz współpraca między rządowymi służbami zatrudnienia, łącznie z tymi w państwach kandydujących,
- propagowanie sieci EURES wśród firm i obywateli,
- działania zmierzające do usuwania przeszkód w mobilności, szczególnie w dziedzinie ubezpieczenia społecznego mającego związek z pracą,
- rozwijanie wielojęzycznych systemów komputerowych — również dostępnych dla osób niepełnosprawnych — składających się z dwóch baz danych („wakaty i aplikacje” oraz „warunki życia i pracy”), jak również utrzymywanie i rozwijanie strony internetowej,
- rozwijanie specjalnych struktur dla współpracy i usług w obszarach przygranicznych, zgodnie z art. 17 lit. b) rozporządzenia (EWG) nr 1612/68, zmienionego rozporządzeniem (EWG) nr 2434/92,
- uczestnictwo w tworzeniu jednej strony zawierającej informacje na temat mobilności w Europie, umożliwiającej dostęp do informacji o wakatach i ofertach pracy (z linkami do publicznych i prywatnych serwisów pracy), osobach poszukujących pracy, warunkach życia i pracy, kształcenia i szkolenia oraz na temat mobilności studentów i nauczycieli. Portal ten powinien również zajmować się potrzebami obywateli krajów trzecich, w szczególności z krajów objętych polityką sąsiedztwa Unii Europejskiej.

Do środków wprowadzonych w ramach niniejszego artykułu należy dodać wkłady państw EFTA wynikające z Porozumienia o Europejskim Obszarze Gospodarczym, w szczególności jego art. 82 i Protokołu 32. Dla informacji, kwoty te pochodzą z wkładów państw EFTA wymienionych zgodnie z artykułem 6 3 0 zestawienia dochodów, które zgodnie z art. 18 ust. 1 lit. d) rozporządzenia finansowego stanowią dochód przeznaczony na określony cel i są podstawą do udostępnienia odpowiednich środków i wykonania w ramach załącznika V do niniejszej części zestawienia wydatków w niniejszej sekcji, która stanowi integralną część budżetu ogólnego.

Środki te będą także wykorzystane do utworzenia i obsługi konkretnych struktur współpracy i usług dla obszarów przygranicznych.

Niniejsza linia budżetowa służy również finansowaniu działań informacyjnych i uświadamiających na rzecz pracowników sezonowych lub takich, którzy są zatrudnieni na krótki okres, pracujących w państwie członkowskim innym niż państwo członkowskie, z którego pochodzą.

Podstawa prawna

Rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 z dnia 15 października 1968 r. w sprawie swobodnego przepływu pracowników we Wspólnocie (Dz.U. L 257 z 19.10.1968, s. 2), ostatnio zmienione dyrektywą 2004/38/WE Parlamentu Europejskiego i Rady (Dz.U. L 158 z 30.4.2004, s. 77).

Rozporządzenie Rady (EWG) nr 2434/92 z dnia 27 lipca 1992 r. zmieniające część II rozporządzenia (EWG) nr 1612/68 w sprawie swobodnego przepływu pracowników wewnątrz Wspólnoty (Dz.U. L 245 z 26.8.1992, s. 1).

Decyzja Komisji 2003/8/WE z dnia 23 grudnia 2002 r. wykonująca rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 w zakresie zezastawiania wolnych miejsc pracy i wniosków o zatrudnienie (Dz.U. L 5 z 10.1.2003, s. 16).

KOMISJA

TYTUŁ 04 — ZATRUDNIENIE I SPRAWY SPOŁECZNE

ROZDZIAŁ 04 03 — PRACA W EUROPIE — DIALOG SPOŁECZNY I MOBILNOŚĆ (ciąg dalszy)**04 03 05** **Swobodny przepływ pracowników, koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego i działań na rzecz migrantów, w tym migrantów z państw trzecich**

Dane liczbowe (Środki zróżnicowane)

Środki 2008		Środki 2007		Wynik 2006	
Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność
3 300 000	2 800 000	3 050 000	2 550 000	2 619 222,51	2 923 952,82

Uwagi

Środki te przeznaczone są na pokrycie:

- analizy i oszacowania głównych trendów zachodzących w krajowych systemach ubezpieczenia społecznego oraz w ich elementach (np. ubezpieczenie na wypadek bezrobocia, ubezpieczenie zdrowotne, emerytury); publikacji wyników w raporcie poświęconym osłonom socjalnym w Europie, zgodnie z zaleceniem 92/442/EWG,
- analizy i oceny dominujących tendencji w uzupełniających systemach opieki społecznej w państwach członkowskich,
- analizy i oceny dominujących tendencji w ustawodawstwie państw członkowskich odnoszącym się do swobodnego przepływu osób,
- podkreślenia głównych cech systemów opieki społecznej (odnośnie do składek i zasiłków w gotówce i w naturze) w publikacji „Opieka społeczna w państwach członkowskich Wspólnoty” (Missoc — system wzajemnego informowania o opiece społecznej) oraz stopniowe poszerzanie kategorii pracowników w publikacji celem umieszczenia w niej osób samozatrudniających się i najbardziej nietypowych form pracy (zob. biała księga),
- finansowanie działań nastawionych na zapewnienie społeczeństwu lepszych usług, łącznie z instrumentami nastawionymi na identyfikację problemów pracowników migrujących z osłonami socjalnymi oraz instrumentami przyspieszającymi i upraszczającymi procedury administracyjne, analiza ograniczeń w swobodnym przepływie i braku koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych oraz jej wpływu na osoby niepełnosprawne, łącznie z adaptacją procedur administracyjnych do nowych technik przetwarzania informacji, celem usprawnienia systemu nabywania praw oraz wyliczania i wypłacania zasiłków zgodnie z rozporządzeniami (EWG) nr 1408/71 i (EWG) nr 574/72 (łącznie z kosztami tłumaczenia dokumentów),
- przygotowanie informacji i kampanii budzących świadomość opinii publicznej w zakresie uzupełniającego systemu emerytalnego dla pracowników migrujących przemieszczających się w obrębie Unii Europejskiej. Będzie to wkład w rozwiązanie problemów technicznych związanych ze stosowaniem dyrektywy 98/49/WE oraz przygotowanie odpowiednich nowych przepisów wspólnotowych celem wypełnienia luk w tym zakresie,
- opracowanie informacji i przygotowanie kampanii uświadamiających pracownikom delegowanym oraz firmom delegującym pracowników ich prawa i obowiązki w Unii Europejskiej. Przyczyni się to do uporania się z trudnościami wynikającymi m.in. ze stosowania dyrektywy 96/71/WE w sprawie delegowania pracowników,
- opracowanie informacji o swobodnym przepływie pracowników i koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego dla obywateli europejskich,
- opracowanie informacji o stosowaniu prawa wspólnotowego w dziedzinie swobodnego przepływu pracowników i koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego w państwach członkowskich,
- przygotowanie kampanii, których celem będzie utworzenie w państwach członkowskich sieci zajmujących się rozwiązywaniem na wczesnym etapie ewentualnych problemów w dziedzinie swobodnego przepływu pracowników i zabezpieczenia społecznego.

Podstawa prawna

Rozporządzenie Rady (EWG) nr 1408/71 z dnia 14 czerwca 1971 r. w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek oraz do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie (Dz.U. L 149 z 5.7.1971, s. 2), ostatnio zmienione rozporządzeniem (WE) nr 1992/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady (Dz.U. L 392 z 30.12.2006, s. 1).

ROZDZIAŁ 04 03 — PRACA W EUROPIE — DIALOG SPOŁECZNY I MOBILNOŚĆ (ciąg dalszy)**04 03 05** (ciąg dalszy)

Rozporządzenie Rady (EWG) nr 574/72 z dnia 21 marca 1972 r. w sprawie wykonywania rozporządzenia (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych i ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie (Dz.U. L 74 z 27.3.1972, s. 1), ostatnio zmienione rozporządzeniem Komisji (WE) nr 311/2007 (Dz.U. L 82 z 23.3.2007, s. 6).

Dyrektywa Rady 98/49/WE z dnia 29 czerwca 1998 r. w sprawie ochrony uprawnień do dodatkowych świadczeń emerytalnych lub rentowych pracowników i osób prowadzących działalność na własny rachunek przemieszczających się we Wspólnocie (Dz.U. L 209 z 25.7.1998, s. 46).

Decyzja Rady 2000/436/WE z dnia 29 czerwca 2000 r. ustanawiająca Komitet Ochrony Socjalnej (Dz.U. L 172 z 12.7.2000, s. 26), uchylona decyzją 2004/689/WE (Dz.U. L 314 z 13.10.2004, s. 8).

Rozporządzenie Rady (WE) nr 859/2003 z dnia 14 maja 2003 r. rozszerzające przepisy rozporządzenia (EWG) nr 1408/71 i rozporządzenia (EWG) nr 574/72 na obywateli państw trzecich, którzy nie są jeszcze objęci tymi przepisami wyłącznie ze względu na ich obywatelstwo (Dz.U. L 124 z 20.5.2003, s. 1).

04 03 06**Działania przygotowawcze ENEA dotyczące aktywnego starzenia się i mobilności osób starszych**

Dane liczbowe (Środki zróżnicowane)

Środki 2008		Środki 2007		Wynik 2006	
Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność
p.m.	1 500 000	3 000 000	1 500 000	1 493 105,27	1 466 724,57

Uwagi

Środki te mają służyć finansowaniu inicjatyw promujących aktywne starzenie się, łącznie z dostępem do rynku pracy, zgodnie z celami:

- Rady Europejskiej w Lizbonie w dniach 23–24 marca 2000 r., która ustanowiła cel strategiczny na następną dekadę: osiągnięcie statusu najbardziej konkurencyjnej gospodarki w świecie, opartej na dynamicznej wiedzy, zdolnej do trwałego wzrostu gospodarczego, z większą ilością lepszych miejsc pracy oraz większą spójnością społeczną,
- Rady Europejskiej w Barcelonie w dniach 15–16 marca 2002 r., która wezwała do progresywnego podwyższania faktycznego wieku, w którym obywatele Unii Europejskiej odchodzą z pracy,
- Rady Europejskiej w Sztokholmie w dniach 23–24 marca 2001 r., która wezwała Radę Europy i Komisję Europejską do wspólnego składania raportów na temat sposobów zwiększania uczestnictwa siły roboczej i promowania aktywnego starzenia się,
- artykułu 2 Traktatu, który wzywa do podnoszenia poziomu zatrudnienia, standardu życia i jakości życia, jak też spójności społeczno-ekonomicznej oraz solidarności państw członkowskich,
- decyzji Rady 2003/578/WE z dnia 22 lipca 2003 r. w sprawie wytycznych dla polityki zatrudnienia państw członkowskich (Dz.U. L 197 z 5.8.2003, s. 13), która przypomina cele z Lizbony i Sztokholmu oraz wyzwania demograficzne dla stopy zatrudnienia starszych kobiet i mężczyzn. Wytyczna nr 5 odnosi się bezpośrednio do rosnącej podaży siły roboczej i propagowania aktywnego starzenia się,
- zalecenia Rady 2003/579/WE z dnia 22 lipca 2003 r. w sprawie wdrożenia polityki zatrudnienia przez państwa członkowskie (Dz.U. L 197 z 5.8.2003, s. 22), określające pewne działania, jakie należy podjąć odnośnie do podaży siły roboczej i aktywnego starzenia się.

KOMISJA

TYTUŁ 04 — ZATRUDNIENIE I SPRAWY SPOŁECZNE

ROZDZIAŁ 04 03 — PRACA W EUROPIE — DIALOG SPOŁECZNY I MOBILNOŚĆ (ciąg dalszy)**04 03 06** (ciąg dalszy)

Środki te zaplanowano też dla finansowania instrumentów motywujących do ustanowienia programów wymiany dla osób starszych za pośrednictwem wyspecjalizowanych organizacji, obarczonych zadaniem przygotowania m.in. zasobów dla mobilności i adaptowania infrastruktury, łącznie z infrastrukturą transportową, zgodnie z treścią:

- rezolucji Parlamentu Europejskiego z dnia 11 kwietnia 2002 r. w sprawie drugiego Zgromadzenia Organizacji Narodów Zjednoczonych w sprawie starzenia się (Madryt, 8–12 kwietnia 2002 r.) (Dz.U. C 127 E z 29.5.2003, s. 675), która położyła nacisk na znaczenie programów promocyjnych stymulujących mobilność osób starszych, w szczególności ust. 13 i 14 tej uchwały,
- rezolucji Parlamentu Europejskiego z dnia 15 grudnia 2000 r. w sprawie komunikatu Komisji pt. „W stronę Europy dla każdego wieku — Promowanie powodzenia i solidarności międzypokoleniowej” (Dz.U. C 232 z 17.8.2001, s. 381).

Wysoka jakość usług zdrowotnych i zwiększona długowieczność w państwach UE powodują przeniesienie punktu ciężkości polityki gospodarczej z kwestii opieki społecznej na zaangażowanie osób starszych w różne rodzaje działań. Aby znaleźć najskuteczniejsze narzędzia strategii politycznej, które rozwiążą ten problem, potrzebne są działania przygotowawcze.

Podstawa prawna

Działania przygotowawcze w rozumieniu art. 49 ust. 6 rozporządzenia Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 z dnia 25 czerwca 2002 r. w sprawie rozporządzenia finansowego mającego zastosowanie do budżetu ogólnego Wspólnot Europejskich (Dz.U. L 248 z 16.9.2002, s. 1), ostatnio zmienionego rozporządzeniem (WE) nr 1525/2007 (Dz.U. L 343 z 27.12.2007, s. 9).

04 03 07 *Analizy i badania na temat sytuacji społecznej, demografii i rodziny**Dane liczbowe (Środki zróżnicowane)*

Środki 2008		Środki 2007		Wynik 2006	
Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność	Zobowiązanie	Płatność
3 800 000	3 200 000	3 600 000	3 000 000	3 134 867,05	2 944 016,55

Uwagi

Zgodnie z art. 145 Traktatu Parlament Europejski może zażądać od Komisji sporządzenia raportu na temat problemów odnośnie do sytuacji społecznej. Komisja jest co roku wzywana do przygotowania raportu na temat sytuacji społecznej, łącznie z konkretnymi rozdziałami zawierającymi omówienie tendencji demograficznych (w szczególności ich wpływu na rynek pracy i osłony społecznej).

W szczególności realizowane będą poniższe cele:

- analiza wpływu starzenia się populacji, w ramach społeczeństwa dla wszystkich generacji, w aspekcie tendencji widocznych w potrzebach, zachowaniu i „polityce oskrzydlenia”, łącznie z badaniami starszych przedstawicieli mniejszości/imigrantów, jak też badań starzenia się i tożsamości etnicznej,
- analiza wpływu zmian demograficznych na politykę UE i państw członkowskich, środki i programy oraz formułowanie zaleceń dla zmian w polityce gospodarczej i innej, instrumenty i programy na szczeblu krajowym i europejskim mające na celu zapobieganie negatywnym skutkom starzenia się społeczeństwa,
- analiza powiązań między rodziną a tendencjami demograficznymi, identyfikacja istniejących powiązań między rozwojem technicznym (wpływ na techniki komunikacji oraz mobilność geograficzną i zawodową) a jego konsekwencjami dla gospodarstw domowych i społeczeństwa w ogóle,
- analiza powiązań między występowaniem niepełnosprawności a tendencjami demograficznymi, analiza sytuacji społecznej osób niepełnosprawnych, ich rodzin oraz potrzeby dzieci niepełnosprawnych w rodzinach i społecznościach,

KOMISJA

TYTUŁ 04 — ZATRUDNIENIE I SPRAWY SPOŁECZNE

ROZDZIAŁ 04 03 — PRACA W EUROPIE — DIALOG SPOŁECZNY I MOBILNOŚĆ *(ciąg dalszy)***04 03 07** *(ciąg dalszy)*

- analiza tendencji w celach społecznych (pod względem zabezpieczenia nabytych praw lub ich poszerzenia) odnośnie do zarówno dóbr, jak i usług, z uwzględnieniem tendencji demograficznych i redefiniowania relacji międzypokoleniowych,
- rozwijanie właściwych narzędzi metodycznych (zestawów wskaźników społecznych, technik symulacji itp.) celem stworzenia mocnych podstaw dla raportu rocznego na temat bezpieczeństwa socjalnego, na solidnej podbudowie informacji naukowych i ilościowych,
- uwzględnienie życia rodzinnego i dzieciństwa przy wdrażaniu elementów polityki wspólnotowej, takich jak swobodne przemieszczanie się osób i równość mężczyzn i kobiet.

Odnosne akty prawne

Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską, w szczególności jego art. 143 i 145.