

Pełny opis stanowiska i procedury składania podań i selekcji można pobrać z następującej strony internetowej Eurofound z ogłoszeniami o pracy: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. Kandydaci powinni uważnie zapoznać się z ogłoszeniem o pracy, ponieważ niepoprawnie wypełnione podania zostaną odrzucone.

Wszystkie podania należy składać przy użyciu oficjalnego formularza zgłoszeniowego, który również można pobrać ze strony internetowej.

Ostateczny termin składania podań: 7 czerwca 2009 r.

OGŁOSZENIE O OTWARTYM KONKURSIE NA STANOWISKO: MENEDŻER DS. BADAŃ (ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI)

NR REFERENCYJNY: EF/TA/09/07

(2009/C 105 A/02)

Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound) z siedzibą w Dublinie (Irlandia) poszukuje kandydata(-ki) na stanowisko menedżera ds. badań — zarządzanie zasobami ludzkimi.

Stanowisko menedżera ds. badań — zarządzanie zasobami ludzkimi — stanowi część Działu ds. Rozwoju Stosunków Przemysłowych i Miejsc Pracy, który zajmuje się czynnikami zmian — globalizacją, zmianami technologicznymi i starzeniem się społeczeństwa — i bada ich wpływ na świat pracy. Dział dąży do rozwoju pod względem swojej zdolności do rozpatrywania powiązanych kwestii organizacji pracy, równowagi między pracą a życiem prywatnym, wydajności, zdolności do innowacji, motywacji i rozwoju kapitału ludzkiego z perspektywy przedsiębiorstw.

Wyłoniony(-a) kandydat(-ka) powinien(-na) mieć poświadczone doświadczenie w zarządzaniu zasobami ludzkimi na poziomie międzynarodowym, które wykorzysta przy opracowywaniu i wdrażaniu projektów badawczych w ww. dziedzinach. Pod zwierzchnictwem kierownika Działu ds. Stosunków Przemysłowych i Rozwoju Miejsc Pracy wyłoniona osoba będzie odgrywać kluczową rolę w rozwoju tej nowej dziedziny, z punktu widzenia przedsiębiorstw.

Konkurs jest otwarty dla kandydatów, którzy:

- są obywatelami jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej,
- posiadają pełne prawa obywatelskie,
- posiadają uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- posiadają referencje dotyczące cech charakteru świadczących o przydatności kandydata do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem,
- posiadają gruntowną znajomość jednego z języków urzędowych Unii Europejskiej i zadowalającą znajomość innego języka Unii, w tym doskonałą znajomość angielskiego, który jest głównym językiem Fundacji,
- ukończyli co najmniej 4-letnie studia uniwersyteckie kończące się przyznaniem tytułu naukowego z zarządzania zasobami ludzkimi lub zarządzania przedsiębiorstwami,
- posiadają co najmniej sześciolatnie odpowiednie doświadczenie zawodowe, zdobyte po uzyskaniu dyplomu uniwersyteckiego.

Wyłoniony(-a) kandydat(-ka) zostanie zatrudniony(-a) jako pracownik tymczasowy z umową na czas nieokreślony i przypisany do grupy funkcyjnej AD, stopień zaszerogowania 7.

Pełny opis stanowiska oraz formularz zgłoszeniowy i procedury selekcji można pobrać ze strony internetowej Eurofound z ogłoszeniami o pracy pod adresem: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. Kandydaci powinni uważnie zapoznać się z ogłoszeniem o pracy, ponieważ niepoprawnie wypełnione podania zostaną odrzucone.

Wszystkie podania należy składać przy użyciu oficjalnego formularza zgłoszeniowego, który również można pobrać ze strony internetowej.

Ostateczny termin składania podań: 7 czerwca 2009 r.
