

## V

(Ogłoszenia)

## POSTĘPOWANIA ADMINISTRACYJNE

## KOMISJA EUROPEJSKA

## OGŁOSZENIE O KONKURSIE OTWARTYM – COM/AD/01/10 I COM/AD/02/10

(2010/C 265 A/01)

*Czy jesteś zainteresowany pracą w instytucjach unijnych?  
Twój profil spełnia nasze wymagania?  
Zgłoś się!  
Wykorzystaj wszystkie możliwości, aby odnieść sukces.*

Komisja Europejska organizuje konkurs otwarty, oparty na ocenie kwalifikacji i testach, w celu stworzenia list rezerwowych, z których rekrutowani będą pracownicy na stanowiska administratorów ds. badań w kategoriach AD 6 i AD 7 <sup>(1)</sup>.

COM/AD/01/10 — ADMINISTRATORZY DS. BADAŃ (AD 6)

COM/AD/02/10 — ADMINISTRATORZY DS. BADAŃ (AD 7)

w następującej dziedzinie:

CHEMIA, BIOLOGIA I NAUKI O ZDROWIU

*Przed zgłoszeniem swojej kandydatury należy dokładnie zapoznać się z przewodnikiem opublikowanym w Dzienniku Urzędowym C 184 A z dnia 8 lipca 2010 r. oraz na stronie internetowej EPSO [[http://europa.eu/epso/apply/index\\_en.htm](http://europa.eu/epso/apply/index_en.htm)].*

*Przewodnik ten, stanowiący integralną część ogłoszenia o konkursie, pomaga kandydatom zrozumieć zasady dotyczące procedury konkursowej i składania zgłoszenia.*

## SPIS TREŚCI

- I. INFORMACJE OGÓLNE
- II. ZAKRES OBOWIĄZKÓW
- III. WARUNKI UDZIAŁU W KONKURSIE
- IV. DOPUSZCZENIE DO KONKURSU I ZAPROSZENIE DO UDZIAŁU W OCENIE ZINTEGROWANEJ
- V. KONKURS OTWARTY
- VI. LISTY REZERWOWE
- VII. JAK ZGŁOSIĆ SIĘ DO KONKURSU?

## ZAŁĄCZNIKI

<sup>(1)</sup> W niniejszym ogłoszeniu wszelkie odniesienia do osoby płci męskiej uznaje się jednocześnie za odniesienia do osoby płci żeńskiej.

## I. INFORMACJE OGÓLNE

Komisja Europejska organizuje dwa konkursy otwarte w dziedzinie chemii, biologii i nauk o zdrowiu, w kategoriach AD 6 i AD 7, w celu rekrutacji administratorów ds. badań na odpowiednie stanowiska w danej dziedzinie, głównie we Wspólnym Centrum Badawczym (JRC).

Zadania JRC polegają na zapewnianiu ukierunkowanego na potrzeby klientów naukowego i technicznego wsparcia w zakresie opracowywania, rozwoju, wdrażania i nadzorowania polityk UE. Należące do służb Komisji Europejskiej JRC ma charakter kluczowego w Unii ośrodka nauki i technologii. Centrum, blisko związane z politycznymi procesami decyzyjnymi, służy wspólnym interesom państw członkowskich, a jednocześnie pozostaje niezależne wobec interesów partykularnych, zarówno prywatnych, jak i narodowych.

Celem obydwu konkursów jest stworzenie list rezerwowych, z których będą rekrutowani pracownicy na nieobsadzone stanowiska głównie w instytutach JRC, przede wszystkim w Instytucie Pierwiastków Transuranych (ITU) w Karlsruhe w Niemczech, w Instytucie Materiałów Referencyjnych i Pomiarów (IRMM) w Geel w Belgii oraz w Instytucie Zdrowia i Ochrony Konsumentów (IHCP) w miejscowości Ispra we Włoszech.

Poniżej podane są liczby laureatów w konkursach dla poszczególnych specjalizacji oraz orientacyjne miejsca pracy:

Dziedzina	Specjalizacje	Liczba laureatów w danym konkursie		Instytuty/miejscowości
		AD 6	AD 7	
<b>Chemia, biologia i nauki o zdrowiu</b>	1. Chemicy z przygotowaniem z zakresu chemii metaloorganicznej, detekcji promieniowania, chemii nieorganicznej, chemii koordynacyjnej i/lub chemii powierzchni i granic międzyfazowych	7	2	ITU, Karlsruhe (Niemcy)
	2. Naukowcy z przygotowaniem z zakresu radiobiologii, biologii komórkowej i molekularnej oraz cytotoxyczności spowodowanej napromieniowaniem komórek ludzkich lub ochrony przed promieniowaniem i fizyki medycznej	5	2	ITU, Karlsruhe (Niemcy)
	3. Chemicy analitycy	5	2	IRMM, Geel (Belgia)
	4. Biochemicy z przygotowaniem z zakresu analizy DNA, RNA lub białek	5	2	IRMM, Geel (Belgia)
	5. Mikrobiolodzy/Biolodzy molekularni	11	2	IRMM, Geel (Belgia), IHCP, Ispra (Włochy)
	6. Toksykolodzy/Epidemiolodzy	6	2	IHCP, Ispra (Włochy)
	7. Technolodzy żywienia	6	2	IHCP, Ispra (Włochy)

### Uwagi

Komisja publikuje jednocześnie następujące konkursy:

- COM/AD/03/10 — administratorzy ds. badań (AD 6) w dziedzinie fizyki
- COM/AD/04/10 — administratorzy ds. badań (AD 7) w dziedzinie fizyki
- COM/AD/05/10 — administratorzy ds. badań (AD 6) w dziedzinie mechaniki strukturalnej
- COM/AD/06/10 — administratorzy ds. badań (AD 7) w dziedzinie mechaniki strukturalnej
- COM/AD/07/10 — administratorzy ds. badań (AD 6) w dziedzinie ilościowej analizy polityki
- COM/AD/08/10 — administratorzy ds. badań (AD 7) w dziedzinie ilościowej analizy polityki
- COM/AD/09/10 — administratorzy ds. badań (AD 6) w dziedzinie informacji przestrzennej
- COM/AD/10/10 — administratorzy ds. badań (AD 7) w dziedzinie informacji przestrzennej
- COM/AD/11/10 — administratorzy ds. badań (AD 6) w dziedzinie nauk o środowisku
- COM/AD/12/10 — administratorzy ds. badań (AD 7) w dziedzinie nauk o środowisku
- COM/AD/13/10 — administratorzy ds. badań (AD 6) w dziedzinie energii
- COM/AD/14/10 — administratorzy ds. badań (AD 7) w dziedzinie energii
- COM/AD/15/10 — administratorzy ds. badań (AD 6) w dziedzinie technologii informacyjno-komunikacyjnych
- COM/AD/16/10 — administratorzy ds. badań (AD 7) w dziedzinie technologii informacyjno-komunikacyjnych

Kandydaci spełniający wszystkie ogólne i szczegółowe warunki (zob. sekcja III) mogą złożyć zgłoszenie zarówno w konkursie w kategorii AD 6, jak i w kategorii AD 7, w szeregu dziedzin. W jednej dziedzinie można jednak ubiegać się o stanowisko tylko dla jednej specjalizacji — w innym przypadku kandydat zostanie wykluczony z konkursu. Wyboru należy dokonać podczas wypełniania elektronicznego formularza zgłoszeniowego. Po zatwierdzeniu i przesłaniu formularza nie można dokonywać w nim zmian.

## II. ZAKRES OBOWIĄZKÓW

Szczegółowe obowiązki dla każdej ze specjalizacji są opisane w załącznikach.

Administratorzy ds. badań (AD 6) będą wykonywać określone zadania pod nadzorem wyższego rangą naukowca w charakterze członka zespołu badawczego.

Administratorzy ds. badań (AD 7) będą wykonywać właściwe zadania na wyższym poziomie, indywidualnie i jako kierownicy zespołów naukowych.

## III. WARUNKI UDZIAŁU W KONKURSIE

W momencie upływu terminu zgłoszeń drogą elektroniczną kandydat musi spełniać wszystkie następujące warunki ogólne i szczegółowe:

### 1. Warunki ogólne

- Posiadanie obywatelstwa jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej.
- Korzystanie z pełni praw obywatelskich.
- Uregulowany stosunek do służby wojskowej.
- Posiadanie odpowiednich cech charakteru niezbędnych do wykonywania przyszłych obowiązków.

### 2. Warunki szczegółowe konkursów

2.1.	<b>Wykształcenie:</b> Zob. pkt 2 załączników																								
2.2.	<b>Doświadczenie zawodowe:</b> Zob. pkt 3 załączników																								
2.3.	<b>Znajomość języków:</b> Konieczna jest znajomość języka podstawowego (język 1) i drugiego języka (język 2) spośród języków wskazanych poniżej. Wybrane języki należy wskazać w elektronicznym formularzu zgłoszeniowym. Po końcowym zatwierdzeniu zgłoszenia nie można dokonać zmiany wybranych języków.																								
a) <b>Język 1</b>	Język podstawowy: Doskonała znajomość jednego z języków urzędowych Unii Europejskiej. <b>Języki urzędowe Unii Europejskiej to:</b> <table border="0"> <tr> <td>BG (bułgarski)</td> <td>FI (fiński)</td> <td>NL (niderlandzki)</td> </tr> <tr> <td>CS (czeski)</td> <td>FR (francuski)</td> <td>PL (polski)</td> </tr> <tr> <td>DA (duński)</td> <td>GA (irlandzki)</td> <td>PT (portugalski)</td> </tr> <tr> <td>DE (niemiecki)</td> <td>HU (węgierski)</td> <td>RO (rumuński)</td> </tr> <tr> <td>EL (grecki)</td> <td>IT (włoski)</td> <td>SK (słowacki)</td> </tr> <tr> <td>EN (angielski)</td> <td>LT (litewski)</td> <td>SL (słoweński)</td> </tr> <tr> <td>ES (hiszpański)</td> <td>LV (łotewski)</td> <td>SV (szwedzki)</td> </tr> <tr> <td>ET (estoński)</td> <td>MT (maltański)</td> <td></td> </tr> </table>	BG (bułgarski)	FI (fiński)	NL (niderlandzki)	CS (czeski)	FR (francuski)	PL (polski)	DA (duński)	GA (irlandzki)	PT (portugalski)	DE (niemiecki)	HU (węgierski)	RO (rumuński)	EL (grecki)	IT (włoski)	SK (słowacki)	EN (angielski)	LT (litewski)	SL (słoweński)	ES (hiszpański)	LV (łotewski)	SV (szwedzki)	ET (estoński)	MT (maltański)	
BG (bułgarski)	FI (fiński)	NL (niderlandzki)																							
CS (czeski)	FR (francuski)	PL (polski)																							
DA (duński)	GA (irlandzki)	PT (portugalski)																							
DE (niemiecki)	HU (węgierski)	RO (rumuński)																							
EL (grecki)	IT (włoski)	SK (słowacki)																							
EN (angielski)	LT (litewski)	SL (słoweński)																							
ES (hiszpański)	LV (łotewski)	SV (szwedzki)																							
ET (estoński)	MT (maltański)																								
i																									
b) <b>Język 2</b>	Drugi język (obowiązkowo inny niż język 1): Zadawalająca znajomość języka angielskiego, francuskiego lub niemieckiego.																								

## IV. DOPUSZCZENIE DO KONKURSU I ZAPROSZENIE DO UDZIAŁU W OCENIE ZINTEGROWANEJ

### 1. Dopuszczenie do konkursu

W celu wyłonienia kandydatów spełniających warunki udziału w konkursie sprawdza się, czy kandydat spełnia warunki ogólne i szczegółowe na podstawie informacji zawartych w elektronicznym formularzu zgłoszeniowym.

## 2. Zaproszenie do udziału w ocenie zintegrowanej: selekcja na podstawie kwalifikacji

W celu wyłonienia kandydatów, którzy zostaną zaproszeni do udziału w ocenie zintegrowanej, komisja konkursowa dokonuje selekcji na podstawie kwalifikacji kandydatów, ustalwszy uprzednio kryteria, według których kwalifikacje te są oceniane. Selekcji tej dokonuje się na podstawie oświadczeń kandydatów w elektronicznym formularzu zgłoszeniowym. Komisja konkursowa wybiera spośród kandydatów spełniających warunki udziału w konkursie tych, których kwalifikacje (potwierdzone w szczególności przez dyplomy, publikacje w periodykach naukowych stosujących system akceptowania publikacji do druku na podstawie recenzji oraz doświadczenie akademickie i zawodowe) najlepiej odpowiadają pod względem jakości i poziomu zakresowi obowiązków opisanemu w ogłoszeniu (zob. pkt 4 w załącznikach). Selekcji dokonuje się na podstawie ocen ustalanych w sposób następujący:

- a) każde kryterium selekcji ma wagę od 1 do 3, w zależności od poziomu ważności kryterium określonego przez komisję konkursową;
- b) komisja konkursowa ocenia kwalifikacje kandydata w skali od 1 do 4 dla każdego kryterium.

Następnie komisja sporządza listę <sup>(2)</sup> kandydatów, uporządkowaną w kolejności uzyskanych ocen.

Liczba kandydatów zaproszonych do udziału w ocenie zintegrowanej może być najwyżej trzykrotnie większa <sup>(3)</sup> niż liczba laureatów wskazana w sekcji I niniejszego ogłoszenia o konkursie i będzie ogłoszona na stronie internetowej EPSO ([www.eu-careers.eu](http://www.eu-careers.eu)).

## 3. Sprawdzenie oświadczeń kandydatów

Po ocenie zintegrowanej i w świetle wyników uzyskanych w tym etapie przez kandydatów oświadczenia składane przez nich w elektronicznym formularzu zgłoszeniowym są sprawdzane przez EPSO pod kątem warunków ogólnych oraz przez komisję konkursową pod kątem warunków szczegółowych i kryteriów selekcji na podstawie kwalifikacji. W przypadku gdy oświadczeń nie potwierdzają stosowne dokumenty, kandydaci, których to dotyczy, zostają wykluczeni z konkursu.

Oświadczenia kandydatów, którzy otrzymali wymagane minimum punktów i najwyższą łączną liczbę punktów z testów d), e) i f) w etapie oceny zintegrowanej w konkursie w kategorii AD 6 oraz z testów d), e), f) i g) w konkursie w kategorii AD 7, sprawdzane są po kolei, poczynawszy od kandydatów z najlepszymi wynikami (zob. sekcja V). Kandydaci muszą również uzyskać wymagane minimum punktów z testów a), b) i c) weryfikujących umiejętności rozumienia i analizy (zob. sekcja V). Sprawdzenie jest kontynuowane do osiągnięcia liczby kandydatów, którzy mogą być wpisani na listę rezerwową i którzy rzeczywiście spełniają wszystkie warunki dopuszczenia do konkursu. Dokumenty kandydatów, którzy uzyskali liczbę punktów poniżej tego progu, nie będą sprawdzane.

## V. KONKURS OTWARTY

<p><b>1. Zaproszenie do udziału w ocenie zintegrowanej</b></p>	<p>Kandydat zostaje zaproszony <sup>(4)</sup> do udziału w etapie oceny zintegrowanej, jeżeli znalazł się w gronie kandydatów, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— zgodnie z oświadczeniem złożonym przy zgłoszeniu drogą elektroniczną spełniają warunki ogólne i szczegółowe wymienione w sekcji III,</li> <li>i</li> <li>— uzyskali najlepsze wyniki w etapie selekcji na podstawie kwalifikacji (zob. sekcja IV pkt 2).</li> </ul>
--	---

<sup>(2)</sup> Kandydaci, którzy nie otrzymają zaproszenia do udziału w ocenie zintegrowanej, mogą otrzymać kopię karty oceny kwalifikacji sporządzonej przez komisję konkursową, pod warunkiem złożenia stosownego wniosku w ciągu dziesięciu dni od dnia powiadomienia o wynikach.

<sup>(3)</sup> Możliwe jest jednak zwiększenie liczby kandydatów zaproszonych do udziału w ocenie zintegrowanej w ramach konkursu AD 6, maksymalnie o liczbę kandydatów zaproszonych jednocześnie w konkursach AD 6 i AD 7 w tej samej specjalizacji.

<sup>(4)</sup> W przypadku gdy na ostatnim miejscu znajdzie się wielu kandydatów o takiej samej liczbie punktów, do udziału w ocenie zintegrowanej zostaną zaproszeni wszyscy ci kandydaci.

<p><b>2. Ocena zintegrowana</b></p>	<p>Kandydaci zostaną zaproszeni do wzięcia udziału w testach służących ocenie zintegrowanej, które odbędą się w Brukseli.</p> <p>Zorganizowana zostanie tylko jedna ocena zintegrowana dla obu konkursów (AD 6 i AD 7). Kandydaci, którzy zgłosili się do obu konkursów w tej samej dziedzinie i spełniają warunki przewidziane w sekcji V pkt 1, otrzymają tylko jedno zaproszenie.</p> <p>Testy w konkursach w kategoriach AD 6 i AD 7 będą identyczne z wyjątkiem dodatkowego testu w poddziedzinie konkursu w kategorii AD 7. Punktacja w testach sprawdzających rozumienie tekstu pisanego, operowanie danymi liczbowymi i myślenie abstrakcyjne oraz testach kompetencji ogólnych i specjalistycznych jest dostosowana do poziomu konkursu.</p> <p>Umiejętności rozumienia i analizy kandydata są sprawdzane na podstawie następujących elementów (zob. pkt 4 przewodnika dotyczącego konkursów otwartych i przykłady na stronie internetowej EPSO [<a href="http://europa.eu/epso/apply/index_en.htm">http://europa.eu/epso/apply/index_en.htm</a>]):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Rozumienie tekstu pisanego</li> <li>b) Operowanie danymi liczbowymi</li> <li>c) Myślenie abstrakcyjne</li> </ul> <p>Ocenia się również umiejętności specjalistyczne w danej dziedzinie oraz następujące umiejętności ogólne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Umiejętność analizowania i rozwiązywania problemów</li> <li>Zdolności komunikacyjne</li> <li>Jakość i wydajność pracy</li> <li>Nauka i rozwój osobisty</li> <li>Ustalanie priorytetów i organizacja</li> <li>Odporność</li> <li>Umiejętność pracy w zespole</li> <li>Zdolności przywódcze</li> </ul> <p>Definicje tych umiejętności znajdują się w pkt 1.2 przewodnika dotyczącego konkursów otwartych.</p> <p>Wiedza specjalistyczna i umiejętności ogólne będą sprawdzane w następujący sposób:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>d) Pisemne studium przypadku w dziedzinie wybranej przez kandydata</li> <li>e) Zadanie do zrealizowania w zespole</li> <li>f) Ustrukturyzowana rozmowa</li> <li>g) Tylko w konkursie w kategorii AD 7: dodatkowy test pisemny w wybranej dziedzinie</li> </ul>
<p><b>Język, w którym przeprowadzane są testy</b></p>	<p>Testy od a) do f) oraz, jeśli dotyczy, test g): język 2 (niemiecki, angielski lub francuski)</p> <p>Test d): podczas tego testu będzie także sprawdzona znajomość języka 1 (język podstawowy) kandydata.</p>
<p><b>Punktacja</b></p>	<p><b>Umiejętności rozumienia i analizy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Rozumienie tekstu pisanego: od 0 do 20 punktów</li> <li>b) Operowanie danymi liczbowymi: od 0 do 10 punktów</li> <li>c) Myślenie abstrakcyjne: od 0 do 10 punktów</li> </ul> <p>AD 6: Wymagane minimum z testów a), b) i c) łącznie: 20 punktów</p> <p>AD 7: Wymagane minimum z testu a): 10 punktów</p> <p>Wymagane minimum z testów b) i c) łącznie: 10 punktów</p> <p>Konieczne jest uzyskanie wymaganego minimum z testów a), b) i c), punkty te jednak nie są dodawane do wyników z testów d), e), f) i, w stosownych przypadkach, testu g).</p> <p><b>Wiedza specjalistyczna</b></p> <p>W konkursach w kategoriach AD 6 i AD 7 wiedza specjalistyczna w wybranej przez kandydata dziedzinie, sprawdzana w testach d), e) i f), będzie oceniona w skali od 0 do 100 punktów.</p> <p>Wymagane minimum: 50 punktów</p> <p>W konkursie w kategorii AD 7: wiedza specjalistyczna w wybranej przez kandydata dziedzinie, sprawdzana w dodatkowym teście g), będzie oceniona w skali od 0 do 30 punktów.</p> <p>Wymagane minimum: 15 punktów</p> <p><b>Umiejętności ogólne</b></p> <p>Za umiejętności ogólne kandydaci mogą uzyskać od 0 do 80 punktów.</p> <p>Wymagane minimum:</p> <p>AD 6: 40 punktów ze wszystkich 8 umiejętności ogólnych.</p> <p>AD 7: 3 punkty za każdą umiejętność ogólną i 40 punktów ze wszystkich 8 umiejętności ogólnych.</p>

## VI. LISTY REZERWOWE

<b>1. Wpis na listę rezerwową</b>	<p>Komisja konkursowa przygotowuje listę rezerwową dla każdego z konkursów (listę AD 6 i listę AD 7) i umieszcza na liście rezerwowej <sup>(5)</sup> AD 6 i/lub AD 7 dla danych konkursów nazwiska kandydatów, którzy spełniają wszystkie warunki określone w sekcji V oraz uzyskali jednocześnie wymagane minimum punktów w każdym z testów, a także jeden z najlepszych wyników z testów d), e) i f) w konkursie w kategorii AD 6 i z testów d), e), f) i g) w konkursie w kategorii AD 7 (zob. sekcja V). Liczba laureatów w danym konkursie i danej specjalizacji jest określona w sekcji I, przy czym możliwe jest zwiększenie liczby laureatów na liście rezerwowej AD 6 maksymalnie o liczbę laureatów wpisanych jednocześnie na listy rezerwowe AD 6 i AD 7 w tej samej specjalizacji.</p> <p>Listy rezerwowe będą obowiązywać do dnia 31 grudnia 2012 r.</p>
<b>2. Klasyfikacja</b>	<p>Listy rezerwowe zawierają nazwiska laureatów w danej specjalizacji konkursu, z podziałem na grupy według uzyskanego wyniku. W każdej z grup nazwiska zamieszcza się w porządku alfabetycznym.</p>
<b>3. Miejsce zatrudnienia</b>	<p>Kandydaci znajdujący się na listach rezerwowych będą mogli być rekrutowani na stanowiska administratorów ds. badań w Komisji Europejskiej, przede wszystkim w placówkach JRC, o których mowa w sekcji I ogłoszenia.</p> <p>Ze względu na zdecentralizowanie placówek JRC, położonych w różnych częściach Europy (Ispra, Sewilla, Karlsruhe, Petten, Geel, Bruksela), JRC stara się pomagać nowym pracownikom w jak najlepszej integracji zawodowej i ułatwiać ich małżonkom i rodzinom przystosowanie się do nowego otoczenia społecznego.</p>

## VII. JAK ZGŁOSIĆ SIĘ DO KONKURSU?

<b>1. Zgłoszenie za pomocą formularza elektronicznego</b>	<p>Należy zgłosić się drogą elektroniczną zgodnie z procedurą opisaną na stronie internetowej EPSO.</p> <p><b>Termin: 4 listopada 2010 r. o godz. 12.00 (w południe)</b> czasu brukselskiego.</p>
<b>2. Dostarczenie dokumentacji zgłoszeniowej</b>	<p>Kandydaci, którzy zostali zaproszeni do udziału w ocenie zintegrowanej, zostaną poproszeni o przekazanie kompletnej dokumentacji zgłoszeniowej (podpisany elektroniczny formularz zgłoszeniowy wraz z dokumentami).</p> <p>Termin: o terminie kandydaci zostaną powiadomieni za pośrednictwem konta na stronach internetowych EPSO.</p> <p>Zasady: zob. pkt 2.2 przewodnika dotyczącego konkursów otwartych.</p>

<sup>(5)</sup> W przypadku gdy na ostatnim miejscu znajdzie się wielu kandydatów o takiej samej liczbie punktów, na listę rezerwową wpisuje się wszystkich tych kandydatów.

## ZAŁĄCZNIK I

Specjalizacja 1: Chemicy z przygotowaniem z zakresu chemii metaloorganicznej, detekcji promieniowania, chemii nieorganicznej, chemii koordynacyjnej i/lub chemii powierzchni i granic międzyfazowych

**1. Zakres obowiązków (zob. sekcja II ogłoszenia o konkursie)**

Do zakresu obowiązków kandydata należeć będzie głównie:

- analiza i ocena wyników eksperymentów,
- przygotowywanie publikacji,
- przedstawianie wyników na konferencjach, seminariach i spotkaniach,
- praca laboratoryjna.

**2. Wykształcenie:**

Dyplom w dziedzinie chemii, fizyki, materiałoznawstwa lub inżynierii, nauk informatycznych lub inny odpowiedni stopień uniwersytecki na następującym poziomie:

*Administratorzy ds. badań w kategorii AD 6:*

- (i) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej trzy lata, potwierdzony dyplomem.

*Administratorzy ds. badań w kategorii AD 7:*

- (ii) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy normalny cykl kształcenia na poziomie wyższym obejmuje co najmniej cztery lata;  
lub
- (iii) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy normalny cykl kształcenia na poziomie wyższym obejmuje co najmniej trzy lata, a także odpowiednie, co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji.

**3. Doświadczenie zawodowe:**

AD 6: konieczne jest co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji uzyskane po otrzymaniu pierwszego dyplomu, o którym mowa w pkt 2(i). Studia doktoranckie mogą być zaliczone jako maksymalnie trzyletnie doświadczenie zawodowe.

AD 7: konieczne jest co najmniej sześcioletnie doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji uzyskane po otrzymaniu pierwszego dyplomu, o którym mowa w pkt 2(ii) i 2(iii). Do tego sześcioletniego doświadczenia zawodowego nie można wliczać jednego roku doświadczenia zawodowego, wymaganego na podstawie pkt 2(iii). Studia doktoranckie mogą być zaliczone jako maksymalnie trzyletnie doświadczenie zawodowe.

**4. Selekcja na podstawie kwalifikacji (zob. sekcja IV pkt 2 ogłoszenia o konkursie)**

Dodatkowy atut może stanowić co najmniej jeden z następujących elementów obejmujących doświadczenia zawodowe, wiedzę i umiejętności:

- a. Dodatkowy dyplom w danej specjalizacji
- b. Publikacje w recenzowanych periodykach naukowych
- c. Akademiczne i/lub zawodowe doświadczenie w następujących dziedzinach:
  - synteza złożona i synteza materiałów na sucho lub mokro,
  - standardowe techniki analityczne, takie jak spektrometria ICP-MS i spektrometria ICP-OES,
  - jądrowe techniki analityczne, w tym techniki radiometryczne (spektrometria alfa, spektrometria gamma, spektrometria ciekłoscyntylacyjna),
  - technologia rozdzielania, np. ekstrakcja rozpuszczalnikowa, wymiana jonowa,
  - chromatografia, elektroforeza,
  - magnetochemia i techniki charakteryzacji (dyfrakcja promieniowania rentgenowskiego i spektroskopia absorpcyjna/emisyjna w zakresie widzialnym i w nadfiolecie, spektroskopia w podczerwieni, spektroskopia ramanowska, magnetyczny rezonans jądrowy),
  - teoretyczne podejścia do dynamiki molekularnej *ab initio*,
  - znajomość cyklu paliwa jądrowego.

## ZAŁĄCZNIK II

Specjalizacja 2: Naukowcy z przygotowaniem z zakresu radiobiologii, biologii komórkowej i molekularnej oraz cytotoksyczności spowodowanej napromieniowaniem komórek ludzkich, lub ochrony przed promieniowaniem i fizyki zdrowotnej

**1. Zakres obowiązków (zob. sekcja II ogłoszenia o konkursie)**

Do zakresu obowiązków kandydata należeć będzie głównie:

- analiza i ocena wyników eksperymentów,
- przygotowywanie publikacji,
- przedstawianie wyników na konferencjach, seminariach i spotkaniach,
- praca laboratoryjna.

**2. Wykształcenie**

Dyplom w dziedzinie medycyny, biologii lub inny odpowiedni stopień uniwersytecki na następującym poziomie:

*Administratorzy ds. badań w kategorii AD 6:*

- (i) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej trzy lata, potwierdzony dyplomem.

*Administratorzy ds. badań w kategorii AD 7:*

- (ii) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy normalny cykl kształcenia na poziomie wyższym obejmuje co najmniej cztery lata;  
lub
- (iii) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy normalny cykl kształcenia na poziomie wyższym obejmuje co najmniej trzy lata, a także odpowiednie, co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji, zgodne z poniższym opisem.

**3. Doświadczenie zawodowe**

AD 6: konieczne jest co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji uzyskane po otrzymaniu pierwszego dyplomu, o którym mowa w pkt 2(i). Studia doktoranckie mogą być zaliczone jako maksymalnie trzyletnie doświadczenie zawodowe.

AD 7: konieczne jest co najmniej sześcioletnie doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji uzyskane po otrzymaniu pierwszego dyplomu, o którym mowa w pkt 2(ii) i 2(iii). Do tego sześcioletniego doświadczenia zawodowego nie można wliczać jednego roku doświadczenia zawodowego, wymaganego na podstawie pkt 2(iii). Studia doktoranckie mogą być zaliczone jako maksymalnie trzyletnie doświadczenie zawodowe.

**4. Selekcja na podstawie kwalifikacji (zob. sekcja IV pkt 2 ogłoszenia o konkursie)**

Dodatkowy atut może stanowić co najmniej jeden z następujących elementów obejmujących doświadczenia zawodowe, wiedzę i umiejętności:

- a. Dodatkowy dyplom w danej specjalizacji
- b. Publikacje w recenzowanych periodykach naukowych
- c. Akademickie i/lub zawodowe doświadczenie w następujących dziedzinach:
  - radiobiologia,
  - biologia komórkowa i molekularna,
  - cytotoksyczność spowodowana napromieniowaniem komórek ludzkich,
  - ochrona przed promieniowaniem i fizyka zdrowotna (np. wymogi prawne dotyczące ochrony fizycznej, zarządzania odpadami radioaktywnymi, transportu materiałów radioaktywnych, przechowywania i księgowania materiału rozszczepialnego, zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy),
  - znajomość cyklu paliwa jądrowego.



## ZAŁĄCZNIK III

Specjalizacja 3: Chemicy analitycy

**1. Zakres obowiązków (zob. sekcja II ogłoszenia o konkursie)**

Do zakresu obowiązków kandydata należeć będzie głównie:

- analiza i ocena wyników eksperymentów,
- przygotowywanie publikacji,
- przedstawianie wyników na konferencjach, seminariach i spotkaniach,
- praca laboratoryjna,
- uczestnictwo w projektach w zakresie badań i rozwoju.

Powyższe zadania będą realizowane m.in. w następujących dziedzinach: analiza żywności, analiza środowiska, analiza przemysłowa, pomiary elektrolitów i małych cząsteczek w próbkach klinicznych.

**2. Wykształcenie**

Dyplom w dziedzinie chemii, biologii, farmacji lub innej dyscyplinie naukowej opartej na pomiarach chemicznych na następującym poziomie:

*Administratorzy ds. badań w kategorii AD 6:*

- (i) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej trzy lata, potwierdzony dyplomem.

*Administratorzy ds. badań w kategorii AD 7:*

- (ii) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy normalny cykl kształcenia na poziomie wyższym obejmuje co najmniej cztery lata;  
lub
- (iii) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy normalny cykl kształcenia na poziomie wyższym obejmuje co najmniej trzy lata, a także odpowiednie, co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji.

**3. Doświadczenie zawodowe**

AD 6: konieczne jest co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji uzyskane po otrzymaniu pierwszego dyplomu, o którym mowa w pkt 2(i). Studia doktoranckie mogą być zaliczone jako maksymalnie trzyletnie doświadczenie zawodowe.

AD 7: konieczne jest co najmniej sześcioletnie doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji uzyskane po otrzymaniu pierwszego dyplomu, o którym mowa w pkt 2(ii) i 2(iii). Do tego sześcioletniego doświadczenia zawodowego nie można wliczać jednego roku doświadczenia zawodowego, wymaganego na podstawie pkt 2(iii). Studia doktoranckie mogą być zaliczone jako maksymalnie trzyletnie doświadczenie zawodowe.

**4. Selekcja na podstawie kwalifikacji (zob. sekcja IV pkt 2 ogłoszenia o konkursie)**

Dodatkowy atut może stanowić co najmniej jeden z następujących elementów obejmujących doświadczenia zawodowe, wiedzę i umiejętności:

- a. Dodatkowy dyplom w danej specjalizacji
- b. Publikacje w recenzowanych periodykach naukowych
- c. Akademyckie i/lub zawodowe doświadczenie w następujących dziedzinach:
  - opracowanie poświadczonych materiałów referencyjnych oraz standardowych i referencyjnych metod pomiarów,
  - organizacja międzylaboratoryjnych badań porównawczych w celu określenia charakterystyki materiałów referencyjnych,
  - ocena poprawności stosowanych metod i programy badania biegułości,
  - opracowanie, ocena poprawności i wdrażanie metod analitycznych oraz zapewnienie ich skuteczności w warunkach zgodnych z normą ISO 17025,
  - analiza danych technicznych i danych statystycznych w ramach badań porównawczych.

## ZAŁĄCZNIK IV

Specjalizacja 4: Biochemia z przygotowaniem z zakresu analizy DNA, RNA lub białek

**1. Zakres obowiązków (zob. sekcja II ogłoszenia o konkursie)**

Do zakresu obowiązków kandydata należeć będzie głównie:

- analiza i ocena wyników eksperymentów,
- przygotowywanie publikacji,
- przedstawianie wyników na konferencjach, seminariach i spotkaniach,
- praca laboratoryjna,
- uczestnictwo w projektach w zakresie badań i rozwoju.

Powyższe zadania będą realizowane m.in. w następujących dziedzinach: medycyna kliniczna i laboratoryjna, alergeny pokarmowe, organizmy zmodyfikowane genetycznie, autentyczność żywności.

**2. Wykształcenie**

Dyplom w dziedzinie biochemii, chemii, biologii lub inny odpowiedni stopień uniwersytecki na następującym poziomie:

*Administratorzy ds. badań w kategorii AD 6:*

- (i) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej trzy lata, potwierdzony dyplomem.

*Administratorzy ds. badań w kategorii AD 7:*

- (ii) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy normalny cykl kształcenia na poziomie wyższym obejmuje co najmniej cztery lata;  
lub
- (iii) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy normalny cykl kształcenia na poziomie wyższym obejmuje co najmniej trzy lata, a także odpowiednie, co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji.

**3. Doświadczenie zawodowe**

AD 6: konieczne jest co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji uzyskane po otrzymaniu pierwszego dyplomu, o którym mowa w pkt 2(i). Studia doktoranckie mogą być zaliczone jako maksymalnie trzyletnie doświadczenie zawodowe.

AD 7: konieczne jest co najmniej sześcioletnie doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji uzyskane po otrzymaniu pierwszego dyplomu, o którym mowa w pkt 2(ii) i 2(iii). Do tego sześcioletniego doświadczenia zawodowego nie można wliczać jednego roku doświadczenia zawodowego, wymaganego na podstawie pkt 2(iii). Studia doktoranckie mogą być zaliczone jako maksymalnie trzyletnie doświadczenie zawodowe.

**4. Selekcja na podstawie kwalifikacji (zob. sekcja IV pkt 2 ogłoszenia o konkursie)**

Dodatkowy atut może stanowić co najmniej jeden z następujących elementów obejmujących doświadczenia zawodowe, wiedzę i umiejętności:

- a. Dodatkowy dyplom w danej specjalizacji
- b. Publikacje w recenzowanych periodykach naukowych
- c. Akademickie i/lub zawodowe doświadczenie w następujących dziedzinach:
  - opracowywanie, wdrażanie i stosowanie technik służących określeniu charakterystyki, identyfikacji i/lub kwantyfikacji kwasów nukleinowych, np. sekwencjonowanie DNA, techniki PCR, elektroforeza żelowa, matryce ekspresji genów,
  - opracowywanie, wdrażanie i stosowanie technik służących określeniu, identyfikacji i/lub kwantyfikacji pomiarów białek, np. techniki elektroforezy żelowej, chromatografia cieczowa-spektrometria mas, chromatografia, badania immunologiczne lub immunochemiczne,
  - prowadzenie jakościowych i ilościowych pomiarów w zakresie biochemii, ocena danych oraz ich krytyczny przegląd pod kątem spełniania normy ISO/IEC 17025,
  - opracowywanie koncepcji wiarygodnego określania charakterystyki i określania ilościowego białek i kwasów nukleinowych oraz ich walidacja,
  - opracowywanie poświadczonych materiałów referencyjnych w zakresie biochemii i nauk przyrodniczych zgodnie z akredytacją spełniającą wymagania przewodnika ISO 34,
  - upowszechnianie wyników.

## ZAŁĄCZNIK V

Specjalizacja 5: Mikrobiolodzy/Biolodzy molekularni

**1. Zakres obowiązków (zob. sekcja II ogłoszenia o konkursie)**

Do zakresu obowiązków kandydata należeć będzie głównie:

- analiza i ocena wyników eksperymentów,
- przygotowywanie publikacji,
- przedstawianie wyników na konferencjach, seminariach i spotkaniach,
- praca laboratoryjna,
- uczestnictwo w projektach w zakresie badań i rozwoju.

**2. Wykształcenie**

Dyplom w dziedzinie mikrobiologii/biologii molekularnej, biologii, chemii lub inny odpowiedni stopień uniwersytecki na następującym poziomie:

*Administratorzy ds. badań w kategorii AD 6:*

- (i) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej trzy lata, potwierdzony dyplomem.

*Administratorzy ds. badań w kategorii AD 7:*

- (ii) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy normalny cykl kształcenia na poziomie wyższym obejmuje co najmniej cztery lata;  
lub
- (iii) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy normalny cykl kształcenia na poziomie wyższym obejmuje co najmniej trzy lata, a także odpowiednie, co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji.

**3. Doświadczenie zawodowe**

AD 6: konieczne jest co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji uzyskane po otrzymaniu pierwszego dyplomu, o którym mowa w pkt 2(i). Studia doktoranckie mogą być zaliczone jako maksymalnie trzyletnie doświadczenie zawodowe.

AD 7: konieczne jest co najmniej sześcioletnie doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji uzyskane po otrzymaniu pierwszego dyplomu, o którym mowa w pkt 2(ii) i 2(iii). Do tego sześcioletniego doświadczenia zawodowego nie można wliczać jednego roku doświadczenia zawodowego, wymaganego na podstawie pkt 2(iii). Studia doktoranckie mogą być zaliczone jako maksymalnie trzyletnie doświadczenie zawodowe.

**4. Selekcja na podstawie kwalifikacji (zob. sekcja IV pkt 2 ogłoszenia o konkursie)**

Dodatkowy atut może stanowić co najmniej jeden z następujących elementów obejmujących doświadczenia zawodowe, wiedzę i umiejętności:

- a. Dodatkowy dyplom w danej specjalizacji
- b. Publikacje w recenzowanych periodykach naukowych
- c. Akademickie i/lub zawodowe doświadczenie w następujących dziedzinach:
  - rozwój właściwych podejść i metod w celu przygotowania i określenia charakterystyki materiałów referencyjnych w mikrobiologii lub wirusologii, poświadczonych w zakresie tożsamości lub ilości bakteryjnych, patogenowych lub odpowiednich wskaźników,
  - rozwój i wdrażanie technik określania charakterystyki wirusowych i bakteryjnych patogenów poprzez zastosowanie np. klasycznych kultur mikrobiologicznych i technik wyczerpieniowych, metod immunologicznych oraz metod biologii molekularnej, takich jak łańcuchowa reakcja polimeryzacji, klonowanie, analiza sekwencji, oznaczanie zdolności neutralizacji kultur wirusowych,
  - prowadzenie jakościowych i ilościowych pomiarów w zakresie mikrobiologii, ocena danych oraz ich krytyczny przegląd pod kątem spełniania normy ISO/IEC 17025,

- rozwój koncepcji wiarygodnego określania ilościowego antygenów/fragmentów patogennych oraz kwasów nukleinowych, a także walidacja tych koncepcji,
  - opracowywanie poświadczonych materiałów referencyjnych wymaganych w zakresie mikrobiologii i wirusologii zgodnie z akredytacją spełniającą wymagania przewodnika ISO 34,
  - bezpieczna i pewna praca na urządzeniach o poziomie biobezpieczeństwa 2 i 3 z patogenami bakteryjnymi lub złośliwymi wirusami,
  - badania toksyczności genów do celów oceny ryzyka substancji chemicznych,
  - standaryzacja metod testów genetycznych.
-

## ZAŁĄCZNIK VI

Specjalizacja 6: Toksykologdy/Epidemiologdy

**1. Zakres obowiązków (zob. sekcja II ogłoszenia o konkursie)**

Do zakresu obowiązków kandydata należeć będzie głównie:

- analiza i ocena wyników eksperymentów,
- przygotowywanie publikacji,
- przedstawianie wyników na konferencjach, seminariach i spotkaniach,
- praca laboratoryjna,
- uczestnictwo w projektach w zakresie badań i rozwoju.

**2. Wykształcenie**

Dyplom w dziedzinie chemii, biologii, medycyny lub inny odpowiedni stopień uniwersytecki na następującym poziomie:

*Administratorzy ds. badań w kategorii AD 6:*

- (i) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej trzy lata, potwierdzony dyplomem.

*Administratorzy ds. badań w kategorii AD 7:*

- (ii) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy normalny cykl kształcenia na poziomie wyższym obejmuje co najmniej cztery lata;  
lub
- (iii) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy normalny cykl kształcenia na poziomie wyższym obejmuje co najmniej trzy lata, a także odpowiednie, co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji.

**3. Doświadczenie zawodowe**

AD 6: konieczne jest co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji uzyskane po otrzymaniu pierwszego dyplomu, o którym mowa w pkt 2(i). Studia doktoranckie mogą być zaliczone jako maksymalnie trzyletnie doświadczenie zawodowe.

AD 7: konieczne jest co najmniej sześcioletnie doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji uzyskane po otrzymaniu pierwszego dyplomu, o którym mowa w pkt 2(ii) i 2(iii). Do tego sześcioletniego doświadczenia zawodowego nie można wliczać jednego roku doświadczenia zawodowego, wymaganego na podstawie pkt 2(iii). Studia doktoranckie mogą być zaliczone jako maksymalnie trzyletnie doświadczenie zawodowe.

**4. Selekcja na podstawie kwalifikacji (zob. sekcja IV pkt 2 ogłoszenia o konkursie)**

Dodatkowy atut może stanowić co najmniej jeden z następujących elementów obejmujących doświadczenia zawodowe, wiedzę i umiejętności:

- a. Dodatkowy dyplom w danej specjalizacji
- b. Publikacje w recenzowanych periodykach naukowych
- c. Akademyckie i/lub zawodowe doświadczenie w następujących dziedzinach:
  - metody *in vitro* w toksykologii odnoszącej się do organizmów ludzkich,
  - metody toksykologii systemów w celu badania zintegrowanego i oceny ryzyka dla zdrowia człowieka,
  - obliczeniowe metody toksykologiczne wykorzystywane do oceny wpływu na zdrowie człowieka,
  - analizy epidemiologiczne i modele wykorzystywane do oceny wpływu na zdrowie publiczne,
  - badania i badania walidacyjne w zakresie metod *in vitro* i *in silico* wykorzystywanych do pomiarów toksykologicznych,
  - wkład w opracowywanie zintegrowanych metod pomiarów oceny ryzyka,
  - rozwój metod toksykologii obliczeniowej np. ilościowa zależność między strukturą a aktywnością związku (QSAR),
  - analityczne metody decyzyjne, w celu oceny ryzyka substancji chemicznych,
  - opracowywanie i wykorzystywanie technik modelowania biokinetycznego opartego o fizjologię w celach zdrowotnych, ocena skutków,
  - opracowywanie i wykorzystywanie najnowocześniejszych modeli epidemiologicznych i technik oceny wpływu na zdrowie publiczne.

## ZAŁĄCZNIK VII

Specjalizacja 7: Technolodzy żywienia

**1. Zakres obowiązków (zob. sekcja II ogłoszenia o konkursie)**

Do zakresu obowiązków kandydata należeć będzie głównie:

- analiza i ocena wyników eksperymentów,
- przygotowywanie publikacji,
- przedstawianie wyników na konferencjach, seminariach i spotkaniach,
- praca laboratoryjna.

**2. Wykształcenie**

Dyplom w dziedzinie technologii żywienia, nauk medycznych lub inny odpowiedni stopień uniwersytecki na następującym poziomie:

*Administratorzy ds. badań w kategorii AD 6:*

- (i) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej trzy lata, potwierdzony dyplomem.

*Administratorzy ds. badań w kategorii AD 7:*

- (ii) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy normalny cykl kształcenia na poziomie wyższym obejmuje co najmniej cztery lata;  
lub
- (iii) poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy normalny cykl kształcenia na poziomie wyższym obejmuje co najmniej trzy lata, a także odpowiednie, co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji.

**3. Doświadczenie zawodowe**

AD 6: konieczne jest co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji uzyskane po otrzymaniu pierwszego dyplomu, o którym mowa w pkt 2(i). Studia doktoranckie mogą być zaliczone jako maksymalnie trzyletnie doświadczenie zawodowe.

AD 7: konieczne jest co najmniej sześcioletnie doświadczenie zawodowe w wybranej przez kandydata specjalizacji uzyskane po otrzymaniu pierwszego dyplomu, o którym mowa w pkt 2(ii) i 2(iii). W skład tego sześcioletniego doświadczenia zawodowego nie można wliczać jednego roku doświadczenia zawodowego, wymaganego na podstawie pkt 2(iii). Studia doktoranckie mogą być zaliczone jako maksymalnie trzyletnie doświadczenie zawodowe.

**4. Selekcja na podstawie kwalifikacji (zob. sekcja IV pkt 2 ogłoszenia o konkursie)**

Dodatkowy atut może stanowić co najmniej jeden z następujących elementów obejmujących doświadczenia zawodowe, wiedzę i umiejętności:

- a. Dodatkowy dyplom w danej specjalizacji
- b. Publikacje w recenzowanych periodykach naukowych
- c. Akademickie i/lub zawodowe doświadczenie w następujących dziedzinach:
  - konsultacje naukowe w dziedzinie technologii żywienia,
  - krytyczna ocena raportów naukowych dotyczących korzyści dla zdrowia,
  - odpowiedzi na zapytania w dziedzinie technologii żywienia i zdrowia.

---