

V

(Ogłoszenia)

POSTĘPOWANIA ADMINISTRACYJNE

EUROPEJSKA FUNDACJA NA RZECZ POPRAWY
WARUNKÓW ŻYCIA I PRACY

OGŁOSZENIE O OTWARTEJ PROCEDURZE SELEKCYJNEJ

REDAKTOR ZARZĄDZAJĄCY

NR REF.: EF-TA-12-05

(2012/C 101 A/01)

Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound) z siedzibą w Dublinie (Irlandia) poszukuje kandydata(-ki) na stanowisko redaktora zarządzającego.

Osoba zatrudniona na stanowisku redaktora zarządzającego, zatrudniona w dziale ds. informacji i komunikacji i odpowiadająca przed kierownikiem ds. informacji i komunikacji oraz ściśle z nim współpracująca, będzie odpowiedzialna przede wszystkim za następujące zadania:

- opracowanie (we współpracy z zespołami badawczymi) rocznego programu publikacji w oparciu o priorytety w zakresie komunikacji i rezultaty badań,
- ogólną koordynację i realizację programu publikacji, w tym pisanie, zlecenie, redakcji, rewizji, korekty, tłumaczenia, składu i druku,
- przygotowanie i redagowanie publikacji Eurofound oraz tekstów na stronę internetową Fundacji,
- zarządzanie niewielkim zespołem ds. publikacji, w skład którego wchodzi redaktorzy i inni pracownicy odpowiedzialni za publikację,
- udzielanie kierownikowi ds. informacji i komunikacji specjalistycznego wsparcia w zakresie opracowywania działań komunikacyjnych,
- wykonywanie wszelkich innych zadań i obowiązków z zakresu informacji i komunikacji w zależności od potrzeb.

Konkurs jest przeznaczony dla kandydatów(-ek), którzy(-re):

- są obywatelami jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej,
- mają pełne prawa obywatelskie,
- mają uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- mają dogłębną znajomość jednego z języków urzędowych Unii Europejskiej i zadowalającą znajomość innego języka Unii. Jako że angielski jest głównym językiem roboczym Fundacji i z uwagi na charakter stanowiska, wymagana jest bardzo dobra znajomość języka angielskiego (przynajmniej poziom B2 według europejskiego systemu opisu kształcenia językowego),
- posiadają poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim lub podyplomowym trwającym co najmniej cztery lata w dziedzinie nauk społecznych lub dziennikarstwa naukowego lub ekonomicznego,
- mają co najmniej czteroletnie odpowiednie doświadczenie zawodowe uzyskane po uzyskaniu dyplomu.

Wyłoniony(-a) kandydat(-ka) zostanie zatrudniony(-a) jako pracownik tymczasowy z umową na czas nieokreślony i przypisany(-a) do grupy funkcyjnej AD, stopień zaszerogowania 6. Lista rezerwowa kandydatów utworzona w wyniku tej procedury może też zostać wykorzystana do zatrudnienia pracowników tymczasowych z umową na czas określony oraz personelu kontraktowego (grupa funkcyjna IV) na innych wolnych miejscach pracy o podobnym profilu.

Szczegółowe informacje na temat stanowiska oraz procedur zgłaszania kandydatury i procedur selekcyjnych można pobrać ze strony internetowej z informacjami o ofertach pracy w Eurofound:

<http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/index.htm>

Wszystkie zgłoszenia należy składać na oficjalnym formularzu zgłoszeniowym, który również można pobrać ze strony internetowej.

Termin składania podań: 3 maja 2012 r.
