

## V

(Ogłoszenia)

## POSTĘPOWANIA ADMINISTRACYJNE

## KOMISJA EUROPEJSKA

**Ogłoszenie o naborze na stanowisko dyrektora wykonawczego wspólnego przedsiębiorstwa IMI w Brukseli**

(zatrudnienie na czas określony – grupa zaszeregowania AD 14)

COM/2014/10357

(2014/C 186 A/01)

**Reprezentujemy:**

**Wspólne Przedsiębiorstwo na rzecz Realizacji Wspólnej Inicjatywy Technologicznej w zakresie Leków Innowacyjnych (wspólne przedsiębiorstwo IMI) to partnerstwo publiczno-prywatne** pomiędzy Unią Europejską a Europejską Federacją Producentów Leków i Stowarzyszeń Farmaceutycznych (EFPIA). Wspólne przedsiębiorstwo IMI ustanowiono w Brukseli na mocy prawa europejskiego <sup>(1)</sup> na okres do dnia 31 grudnia 2017 r. W dniu 10 lipca 2013 r. Komisja Europejska przedstawiła wniosek ustawodawczy w sprawie ustanowienia wspólnego przedsiębiorstwa IMI2, które zastąpi obecnie funkcjonujące wspólne przedsiębiorstwo IMI. Po przyjęciu wniosku ustawodawczego przez Radę wspólne przedsiębiorstwo IMI2 ma zostać ustanowione na okres do dnia 31 grudnia 2024 r.

**Celem wspólnego przedsiębiorstwa IMI** jest poprawa wydajności i skuteczności procesu opracowywania leków, dzięki czemu sektor farmaceutyczny będzie długofalowo produkować skuteczniejsze i bezpieczniejsze leki innowacyjne.

**Celami wspólnego przedsiębiorstwa IMI2** będą:

- a) wniesienie wkładu w proces wdrażania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1291/2013 [program ramowy „Horyzont 2020”] <sup>(2)</sup>, w szczególności części decyzji Rady (UE) nr 2013/743/UE [program szczegółowy wdrażający program „Horyzont 2020”] <sup>(3)</sup> dotyczącej wyzwań społecznych, oraz przyczynianie się do poprawy zdrowia i dobrostanu europejskich obywateli, wspieranie rozwoju i przeprowadzania badań przedkonkurencyjnych i działań innowacyjnych o strategicznym znaczeniu dla konkurencyjności Unii i jej wiodącej pozycji w przemyśle;
- b) przyczynianie się do realizacji celów wspólnej inicjatywy technologicznej w zakresie leków innowacyjnych, w szczególności do:
  - (i) zwiększenia współczynnika powodzenia badań klinicznych nad lekami priorytetowymi określonymi przez Światową Organizację Zdrowia;
  - (ii) skrócenia czasu potrzebnego na przeprowadzenie klinicznej weryfikacji poprawności projektu przy opracowywaniu leków, na przykład w odniesieniu do chorób immunologicznych, układu oddechowego, neurologicznych i neurodegeneracyjnych;
  - (iii) opracowania nowych terapii dla chorób, w których przypadku istnieje duże, niezaspokojone zapotrzebowanie na takie terapie – na przykład choroby Alzheimera – oraz występują ograniczone zachęty rynkowe, jak w przypadku oporności na środki przeciwdrobnoustrojowe;

<sup>(1)</sup> Rozporządzenie Rady (WE) nr 73/2008 z dnia 20 grudnia 2007 r. ustanawiające Wspólne Przedsiębiorstwo na rzecz Realizacji Wspólnej Inicjatywy Technologicznej w zakresie Leków Innowacyjnych (Dz.U. L 30 z 4.2.2008, s. 38).

<sup>(2)</sup> Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 104.

<sup>(3)</sup> Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 965.

- (iv) opracowania biomarkerów diagnostycznych i leczniczych w odniesieniu do chorób wyraźnie powiązanych z przydatnością kliniczną i zatwierdzonych przez organy sprawujące nadzór;
- (v) obniżenia odsetka niepowodzeń w III fazie badań klinicznych nad potencjalnymi szczepionkami dzięki nowym markerom biologicznym służącym wstępnej kontroli skuteczności i bezpieczeństwa;
- (vi) udoskonalenia obecnego procesu opracowywania leków dzięki wspieraniu rozwoju narzędzi, norm i podejścia do oceny skuteczności, bezpieczeństwa i jakości środków leczniczych objętych regulacjami.

**Wspólne przedsiębiorstwo IMI2 uruchomi** środki sektora publicznego i prywatnego konieczne do osiągnięcia jego celów. Zapewni ono **wsparcie badań i innowacji w dziedzinie nauk o życiu**, głównie dzięki dotacjom. Ponadto **zostaną określone i zrealizowane roczne plany działań wspólnego przedsiębiorstwa IMI2**, głównie za pośrednictwem zaproszeń do składania wniosków. Wspólne przedsiębiorstwo IMI2 **rozpocznie procedury zaproszeń** do składania wniosków i wszelkie inne konieczne procedury związane z finansowaniem, aby oceniać wnioski i przyznawać finansowanie projektom zgodnie z obowiązującymi przepisami w granicach dostępnych funduszy.

**Na działalność IMI2 przeznaczone zostaną środki w wysokości 3,276 miliarda EUR** w latach 2014–2024, obejmujące (i) wkład z Unii Europejskiej na rzecz wspólnego przedsiębiorstwa IMI nieprzekraczający 1,638 miliarda EUR w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji „Horyzont 2020” i (ii) wkład EFPIA i firm farmaceutycznych prowadzących badania naukowe i będących członkami EFPIA, podobnie jak innych partnerów prywatnych w wysokości co najmniej 1,638 miliarda EUR.

Więcej informacji można znaleźć na stronie: <http://imi.europa.eu/>.

#### **Oferujemy:**

Dyrektor Wykonawczy jest prawnym przedstawicielem wspólnego przedsiębiorstwa IMI i współtworzy jego zewnętrzny wizerunek. Dyrektor wykonuje swoje obowiązki niezależnie i jest odpowiedzialny przed Radą Zarządzającą.

Dyrektor Wykonawczy zapewnia przywództwo we wspólnym przedsiębiorstwie na poziomie strategicznym i operacyjnym. Dyrektor Wykonawczy zarządza wspólnym przedsiębiorstwem, a także ponosi ogólną odpowiedzialność za jego działalność i dąży do realizacji jego celów. Tym samym odgrywa on kluczową rolę w realizacji wspólnej inicjatywy technologicznej IMI. Ponadto Dyrektor Wykonawczy aktywnie uczestniczy w międzynarodowej debacie na temat finansowania badań w dziedzinie nauk o życiu oraz badań nad biologicznymi produktami leczniczymi.

Dyrektor Wykonawczy jest **odpowiedzialny za codzienne zarządzanie wspólnym przedsiębiorstwem IMI, w tym w szczególności za:**

- uczestnictwo w strategicznej i politycznej debacie na temat inicjatywy w zakresie leków innowacyjnych jako partnerstwa publiczno-prywatnego o wiodącej na rynku światowym pozycji w zakresie badań i innowacji w dziedzinie nauk o życiu polegające na informowaniu o osiągnięciach IMI oraz zachęcaniu do składania wniosków kandydatów o najwyższych standardach naukowych,
- gromadzenie informacji od zainteresowanych stron, zwłaszcza dzięki produktywniej współpracy z grupą przedstawicieli państw IMI oraz za pośrednictwem forum zainteresowanych stron IMI,
- wspieranie Rady Zarządzającej wspólnego przedsiębiorstwa IMI, Komitetu Naukowego oraz innych organów wspólnego przedsiębiorstwa, które powstały, aby umożliwić jego skuteczne i wydajne funkcjonowanie,
- mianowanie personelu wspólnego przedsiębiorstwa IMI i zarządzanie nim, tworzenie dobrej atmosfery w zespole i przyjaznego środowiska pracy,
- opracowanie i realizację rocznego planu działań oraz rocznego planu budżetowego, opracowanie i wykonanie budżetu oraz zapewnienie skutecznego zarządzania nim zgodnie z przepisami finansowymi wspólnego przedsiębiorstwa IMI, sporządzanie wymaganych rocznych sprawozdań z działalności wspólnego przedsiębiorstwa IMI, a także jego rocznego sprawozdania finansowego i bilansu,
- nadzorowanie procedur zaproszeń do składania wniosków i zarządzanie projektami, a zwłaszcza organizację zaproszeń do składania wniosków i procesów oceny oraz zarządzanie nimi, negocjowanie i zawieranie umów o przyznanie dotacji dla wybranych wniosków, a następnie okresowe monitorowanie finansowanych projektów i ich kontrolę.

**Poszukujemy:**

Od kandydata wymaga się:

- *doświadczenia w zarządzaniu, a w szczególności:*
  - potwierdzonych umiejętności w zakresie rozwijania, przekazywania i realizacji strategicznej wizji,
  - silnych zdolności przywódczych oraz udokumentowanych osiągnięć na wyższym stanowisku kierowniczym,
  - udokumentowanych umiejętności w zakresie zarządzania zasobami finansowymi oraz zapewnienia racjonalnego zarządzania finansami i kontroli wewnętrznej w kontekście krajowym, europejskim lub międzynarodowym,
  - umiejętności przywódczych oraz zdolności motywowania multidyscyplinarnego zespołu w środowisku europejskim, wielokulturowym i wielojęzycznym,
- *wiedzy technicznej, a w szczególności:*
  - doskonałej znajomości dziedziny badań i innowacji w sektorze biologicznych produktów leczniczych, w szczególności leków innowacyjnych lub opracowywania szczepionek, a także znajomości wyzwań związanych z praktycznym zastosowaniem osiągnięć nowych nauk w terapiach innowacyjnych oraz profilaktyce dostępnej dla pacjentów,
  - udokumentowanego doświadczenia we współpracy pomiędzy różnymi zainteresowanymi stronami w dziedzinie nauk o życiu, np. współpracy przemysłowo-akademickiej,
  - doświadczenia w zarządzaniu projektami lub procedurami finansowania działalności badawczej na szczeblu krajowym, unijnym lub międzynarodowym,
  - jeśli to możliwe, dobrej znajomości instytucji UE, jak również wiedzy o ich funkcjonowaniu i wzajemnych powiązaniach,
- *zdolności komunikacyjnych i negocjacyjnych, a w szczególności:*
  - wysoko rozwiniętych umiejętności interpersonalnych oraz doświadczenia w tworzeniu sieci kontaktów z różnymi organizacjami partnerskimi, w tym pomiędzy sektorem publicznym i prywatnym,
  - silnego poczucia odpowiedzialności oraz inicjatywy, a także zdolności do działania z zachowaniem taktu, wrażliwości politycznej i dyplomacji,
  - umiejętności komunikowania się ze społeczeństwem i budowania dobrych stosunków roboczych ze wszystkimi zainteresowanymi stronami,
  - biegłej znajomości języka angielskiego w mowie i piśmie.

**Kandydat musi (kryteria kwalifikacyjne):**

Kandydaci zostaną zakwalifikowani do kolejnego etapu naboru na podstawie następujących kryteriów formalnych, których spełnienie musi nastąpić przed upływem terminu składania zgłoszeń:

- *narodowość:* kandydat musi być obywatelem jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej lub Eurocontrolu,
- *dplom lub stopień uniwersytecki:* kandydat musi posiadać:
  - poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, trwającym normalnie cztery lata lub dłużej, potwierdzony dyplomem ukończenia studiów, lub
  - poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem ukończenia studiów, oraz przynajmniej roczne właściwe doświadczenie zawodowe, w przypadku gdy normalny okres trwania studiów wyższych wynosi przynajmniej trzy lata (to roczne doświadczenie nie może wchodzić w zakres doświadczenia zawodowego liczonego od momentu ukończenia studiów wyższych, o którym mowa poniżej),
- *doświadczenie zawodowe:* kandydat musi posiadać:
  - przynajmniej 15-letnie doświadczenie zawodowe, liczone od chwili ukończenia studiów wyższych, na poziomie, na którym wymagane są wyżej wymienione kwalifikacje,
  - 5 lat z tych 15 lat doświadczenia zawodowego powinno dotyczyć obszarów objętych zakresem działań wspólnego przedsiębiorstwa, co wiąże się z dobrą znajomością branży opracowywania leków,

- *doświadczenie w zarządzaniu*: przynajmniej 5 z tych 15 lat doświadczenia zawodowego powinno być zdobyte na stanowisku kierowniczym wyższego szczebla <sup>(4)</sup>,
- *języki*: kandydat musi biegle władać jednym z języków urzędowych Unii Europejskiej <sup>(5)</sup> oraz znać inny język urzędowy w stopniu zadowalającym,
- *limit wieku*: kandydat musi być w stanie, w momencie zgłoszenia, sprawować powierzoną funkcję przez całą trzyletnią kadencję przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Dla pracownika Unii Europejskiej zatrudnionego na czas określony wiek emerytalny rozpoczyna się wraz z końcem miesiąca, w którym pracownik ten osiąga wiek 66 lat.

### **Niezależność i oświadczenie o ewentualnym konflikcie interesów**

Dyrektor wykonawczy będzie miał obowiązek złożenia oświadczenia, w którym zobowiąże się do działania w sposób niezależny i zgodnie z interesem publicznym, oraz oświadczenia dotyczącego konfliktu interesów, który mógłby zaważyć na jego niezależności. W swoim podaniu kandydat musi potwierdzić gotowość do złożenia takich oświadczeń.

### **Procedura wyboru i powołanie**

Zatrudnienie dyrektora wykonawczego jest zależne od utworzenia wspólnego przedsiębiorstwa IMI2, które przewidziano na drugą połowę 2014 r. W następstwie wniosku Komisji dotyczącego rozporządzenia Rady w sprawie Wspólnego Przedsiębiorstwa na rzecz Realizacji Drugiej Wspólnej Inicjatywy Technologicznej w zakresie Leków Innowacyjnych [COM (2013) 495 final] oczekuje się, że rozporządzenie Rady stanowiące podstawę prawną dla wspólnego przedsiębiorstwa zostanie przyjęte przed końcem 2014 r.

Do momentu przyjęcia podstawy prawnej dla wspólnego przedsiębiorstwa IMI2 nadal istnieje obecnie funkcjonujące wspólne przedsiębiorstwo IMI do dnia 31 grudnia 2017 r.

Ogłaszane stanowisko będzie dostępne od dnia 1 stycznia 2015 r. Oczekuje się, że wybrany kandydat rozpocznie wykonywanie swoich obowiązków w tym terminie.

Dyrektor Wykonawczy zostanie powołany przez Radę Zarządzającą wspólnego przedsiębiorstwa IMI na wniosek Komisji Europejskiej.

Komisja Europejska powoła komisję kwalifikacyjną, w której w charakterze obserwatora zasiądzie przedstawiciel Rady Zarządzającej wspólnego przedsiębiorstwa, niepracujący w Komisji Europejskiej. Komisja przeanalizuje wszystkie zgłoszenia i wybierze kilku kandydatów, których profil najbardziej odpowiada kryteriom wyboru określonym powyżej. Wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę z komisją kwalifikacyjną.

Po rozmowach komisja kwalifikacyjna wyciągnie wnioski i wyłoni kandydatów, którzy zostaną zaproszeni na dalsze rozmowy kwalifikacyjne, przeprowadzane przez działający w Komisji Europejskiej Komitet Konsultacyjny ds. Powoływania. Kandydaci zaproszeni na te rozmowy zostaną również zaproszeni do udziału w trwających jeden dzień testach przeprowadzonych metodą oceny zintegrowanej przez zewnętrzne firmy rekrutacyjne. Na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej i wyników testów przeprowadzanych metodą oceny zintegrowanej Komitet Konsultacyjny ds. Powoływania sporządzi listę kandydatów, którzy jego zdaniem są odpowiedni do pełnienia funkcji dyrektora wykonawczego.

Listę tę przekazuje się odpowiedniemu członkowi Komisji Europejskiej, który przeprowadzi rozmowy z kandydatami.

Komisja Europejska sporządzi wówczas listę kandydatów najlepiej spełniających wymagania, którą przekaże Radzie Zarządzającej wspólnego przedsiębiorstwa IMI. Rada Zarządzająca może przeprowadzić rozmowy z kandydatami z listy i następnie nominować Dyrektora Wykonawczego. Umieszczenie kandydata na liście sporządzonej przez Komisję nie gwarantuje zatrudnienia.

### **Polityka równych szans**

Unia Europejska stosuje politykę równych szans i niedyskryminacji zgodnie z art. 1d regulaminu pracowniczego <sup>(6)</sup>.

<sup>(4)</sup> Kandydaci powinni w swoim życiorysie wyszczególnić przynajmniej w odniesieniu do wspomnianych 5 lat, podczas których zdobywali doświadczenie na wyższych stanowiskach kierowniczych: 1) nazwy zajmowanych stanowisk kierowniczych i pełnione funkcje; 2) liczbę pracowników, znajdujących się pod ich kierownictwem w czasie zajmowania przez nich tych stanowisk; 3) wielkość budżetu, którym zarządzali, oraz 4) liczbę szczebli organizacyjnych w hierarchii powyżej i poniżej ich stanowiska oraz liczbę osób na równorzędnych stanowiskach.

<sup>(5)</sup> [http://ec.europa.eu/languages/languages-of-europe/eu-languages\\_pl.htm](http://ec.europa.eu/languages/languages-of-europe/eu-languages_pl.htm)

<sup>(6)</sup> Dz.U. L 124 z 27.4.2004, s. 1; [http://ec.europa.eu/civil\\_service/docs/toc100\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/civil_service/docs/toc100_en.pdf)

## Warunki Zatrudnienia

Dyrektor Wykonawczy zostanie mianowany w grupie zaszeregowania AD 14 w charakterze pracownika zatrudnionego na czas określony, zgodnie z art. 2 lit. a) i art. 10 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej<sup>(7)</sup> na okres trzech lat. Po dokonaniu oceny wyników pracy Dyrektora Wykonawczego Rada Zarządzająca może jednokrotnie przedłużyć jego kadencję na kolejny okres nieprzekraczający czterech lat.

Informujemy kandydatów, że warunki zatrudnienia innych pracowników nakładają na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego.

Miejscem zatrudnienia jest **Bruksela**, gdzie mieści się siedziba wspólnego przedsiębiorstwa.

## Procedura zgłaszania kandydatur

**Przed dokonaniem zgłoszenia kandydaci powinni dokładnie sprawdzić, czy spełniają wszystkie kryteria kwalifikacyjne, w szczególności kryteria dotyczące wymaganego rodzaju dyplomu oraz doświadczenia zawodowego.**

Zgłoszenie kandydatury następuje przez **rejestrację w internecie** pod poniższym adresem:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>.

Należy zastosować się do instrukcji dotyczących poszczególnych etapów procedury.

Kandydaci powinni zgłosić przez internet swoją kandydaturę w wyznaczonym terminie<sup>(8)</sup>. Zaleca się, by kandydaci nie zwlekali z dokonywaniem zgłoszeń do ostatnich dni, ponieważ duże obciążenie łączy internetowych lub błąd połączenia internetowego może doprowadzić do przerwania rejestracji w internecie przed jej zakończeniem, co może wiązać się z koniecznością powtórzenia całego procesu. Możliwość rejestracji zostanie zablokowana po upływie terminu zgłoszeń. Zgłoszenia nadsyłane pocztą elektroniczną po upływie terminu co do zasady nie będą przyjmowane.

Kandydaci muszą posiadać ważny adres poczty elektronicznej. Posłuży on do potwierdzenia utworzenia konta oraz powiadomienia o przebiegu procedury. Należy informować Komisję Europejską o wszelkich zmianach adresu poczty elektronicznej.

Do zgłoszenia należy dołączyć życiorys w formacie WORD lub PDF oraz wypełnić list motywacyjny w trybie on-line (maks. 8 000 znaków).

Życiorys i list motywacyjny muszą być sporządzone w języku angielskim, francuskim lub niemieckim.

Po zakończeniu rejestracji kandydat otrzyma numer identyfikacyjny. Numer ten należy zachować, bowiem będzie on wykorzystywany we wszelkich kontaktach w trakcie trwania procedury rekrutacyjnej. Otrzymanie numeru oznacza, że rejestracja została zakończona – numer stanowi potwierdzenie, że wprowadzone przez kandydata dane zostały zarejestrowane.

## Nieotrzymanie numeru oznacza, że zgłoszenie nie zostało zarejestrowane!

Należy zwrócić uwagę, że **nie** ma możliwości śledzenia w internecie przebiegu procesu naboru. Kandydaci otrzymają bezpośrednio informacje o wynikach procedury. Procedura rekrutacyjna, w tym korespondencja z komisjami selekcyjnymi w czasie trwania procedury rekrutacyjnej, będzie prowadzona w języku angielskim, francuskim lub niemieckim<sup>(9)</sup>.

*Osoby, które z powodu niepełnosprawności nie są w stanie dokonać rejestracji internetowej, mogą przesłać swoje zgłoszenie (życiorys i list motywacyjny) w wersji papierowej listem poleconym<sup>(10)</sup> z datą stempla pocztowego nie późniejszą niż termin zakończenia rejestracji kandydatów. W takim przypadku wszelka późniejsza korespondencja pomiędzy Komisją Europejską a kandydatem odbywać się będzie drogą pocztową. Do życiorysu i listu motywacyjnego należy w takim przypadku załączyć zaświadczenie potwierdzające niepełnosprawność, wydane przez właściwy organ. Na osobnym arkuszu papieru należy także przedstawić propozycje ewentualnych udogodnień, które zdaniem kandydata mogą ułatwić mu uczestnictwo w procesie rekrutacji.*

Prośby o dodatkowe informacje lub zgłoszenia ewentualnych problemów technicznych należy kierować na adres: HR-A2-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

<sup>(7)</sup> Zob. przypis 6.

<sup>(8)</sup> Termin rejestracji upływa dnia 16 lipca 2014 r. o godz. 12.00 w południe czasu obowiązującego w Brukseli.

<sup>(9)</sup> Komisja selekcyjna zadba o to, aby rodzimi użytkownicy tych języków nie odnieśli w związku z tym nienależnej korzyści.

<sup>(10)</sup> Na adres: European Commission, Directorate-General for Human Resources and Security, Unit for Executive Staff and CCA Secretariat, COM/2014/10357, SC11 8/59, B-1049 Brussels.

**Termin rejestracji kandydatów**

Termin rejestracji kandydatów upływa w dniu **16 lipca 2014 r.** Rejestracja elektroniczna zostanie zakończona o godz. 12.00 w południe czasu obowiązującego w Brukseli.

**Ważne informacje dla kandydatów**

Pragniemy przypomnieć, że prace poszczególnych komisji selekcyjnych są tajne. Kandydatom nie wolno nawiązywać bezpośredniego ani pośredniego kontaktu z członkami komisji, ani też prosić o nawiązanie takiego kontaktu w ich imieniu.

**Ochrona danych osobowych**

Komisja Europejska (na etapie przygotowawczym), a następnie wspólne przedsiębiorstwo IMI zapewnią przetwarzanie danych osobowych kandydatów w sposób zgodny z przepisami rozporządzenia (WE) nr 45/2001 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 grudnia 2000 r. o ochronie osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje i organy wspólnotowe i o swobodnym przepływie takich danych <sup>(11)</sup>.

---

---

<sup>(11)</sup> Dz.U. L 8 z 12.1.2001, s. 1.