

V

(Ogłoszenia)

POSTĘPOWANIA ADMINISTRACYJNE

EUROPEJSKA FUNDACJA NA RZECZ POPRAWY
WARUNKÓW ŻYCIA I PRACY

OGŁOSZENIE O OTWARTYCH PROCEDURACH SELEKCYJNYCH

URZĘDNIK DS. BADAŃ – 3 profile

(2014/C 340 A/01)

Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound), z siedzibą w Dublinie (Irlandia), zamierza sporządzić listy rezerwowe dla obsadzenia stanowiska urzędnika ds. badań w trzech następujących profilach:

Procedura selekcyjna nr	Profil
EF-TA-14-03	Urzędnik ds. badań – ekonomia pracy
EF-TA-14-04	Urzędnik ds. badań – warunki życia i jakość życia
EF-TA-14-05	Urzędnik ds. badań – warunki pracy/stosunki pracy

Urzędnicy ds. badań w Eurofound współpracują przy zarządzaniu badaniami i projektami; sprawozdaniach i prezentacjach; przygotowywaniu konferencji i warsztatów i udziale w nich, zgodnie z programem pracy Eurofound. Ta rola wymaga bardzo dobrych umiejętności wyszukiwania informacji i dobrego rozumienia polityk społecznych i związanych z zatrudnieniem w kontekście Unii Europejskiej. Konkretnie wymagania związane z każdym z powyższych trzech profili są opisane w długim ogłoszeniu o naborze dostępnym na stronie Eurofound, które kandydaci powinni przeczytać.

Aby spełnić kryteria kwalifikowalności, kandydat musi:

- być obywatelem jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej i cieszyć się pełnią praw obywatelskich,
- mieć poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym co najmniej trzyletnim studiom uniwersyteckim zakończonym dyplomem, a najlepiej ukończonym studiom na poziomie magisterskim lub wyższym w dziedzinie odpowiadającej wybranemu profilowi pracy,
- mieć co najmniej dwuletnie odpowiednie doświadczenie zawodowe po uzyskaniu pierwszego dyplomu uniwersyteckiego. Może to obejmować doświadczenie w badaniach podyplomowych, np. stanowiących część doktoratu,
- mieć bardzo dobrą znajomość jednego języka urzędowego Unii Europejskiej i satysfakcjonującą znajomość innego języka Unii. Jako że język angielski jest głównym językiem roboczym w Eurofound, wymagana jest znajomość języka angielskiego na poziomie niezbędnym do wykonywania swoich obowiązków. Stanowisko urzędnika ds. badań wymaga bardzo wysokiego poziomu języka angielskiego ⁽¹⁾.

⁽¹⁾ Informujemy, że przed pierwszym awansem na wyższe stanowisko od pracowników wymaga się satysfakcjonującej znajomości **trzeciego** języka urzędowego UE.

Pełną listę kryteriów i szczegółowe informacje nt. trzech profili oraz informacje na temat procedury zgłaszania kandydatur i procedury selekcyjnej można pobrać ze strony Eurofound z ofertami pracy:

<http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/index.htm>

Wyłonieni kandydaci zostaną zatrudnieni jako:

pracownik tymczasowy⁽²⁾ w grupie funkcyjnej AD, stopień zaszeregowania 5, na podstawie umowy na czas określony na okres maksymalnie 5 lat. Umowa może zostać przedłużona;

lub

pracownik kontraktowy w grupie funkcyjnej IV (stopień zaszeregowania 13/14, w zależności od kwalifikacji i doświadczenia). Umowy oferowane są na okres od 6 miesięcy do 3 lat i mogą zostać przedłużone.

Wszystkie zgłoszenia należy składać na **oficjalnym formularzu zgłoszeniowym**, który również można pobrać ze strony internetowej z ofertami pracy.

Termin składania zgłoszeń: 28 października 2014 r.

⁽²⁾ Zgodnie z obecną polityką Eurofound przy pierwszym przedłużeniu umów na czas określony dla pracowników tymczasowych nowe umowy są zawierane na czas nieokreślony.