

## II

(Akty o charakterze nieustawodawczym)

## ROZPORZĄDZENIA

## ROZPORZĄDZENIE RADY (UE) NR 1201/2014

z dnia 7 listopada 2014 r.

**w sprawie dostosowania wysokości składki na system emerytalno-rentowy dla urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej ze skutkiem od dnia 1 lipca 2011 r., 1 lipca 2012 r. oraz 1 lipca 2013 r.**

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając regulamin pracowniczy urzędników Unii Europejskiej i warunki zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej określone w rozporządzeniu Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 259/68 <sup>(1)</sup>, w szczególności jego art. 83a oraz załącznik XII do tego regulaminu,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Celem art. 19 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, ostatnio zmienionego rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) nr 1023/2013 <sup>(2)</sup>, jest umożliwienie instytucjom Unii podjęcia niezbędnych środków, aby rozwiązać spory dotyczące dostosowania wynagrodzeń i emerytur za lata 2011 i 2012 oraz dostosowania stawki składki na system emerytalno-rentowy za rok 2011 w celu wykonania wyroku Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej, należycie uwzględniając uzasadnione oczekiwania pracowników, aby Rada corocznie decydowała o dostosowaniu stawki ich składek na system emerytalno-rentowy.
- (2) Jako część globalnego podejścia do rozwiązania sporów oraz w celu zapewnienia wykonania wyroku Trybunału Sprawiedliwości z dnia 19 listopada 2013 r. w sprawie C-63/12 <sup>(3)</sup> Parlament Europejski i Rada przyjęły rozporządzenia (UE) nr 422/2014 <sup>(4)</sup> i (UE) nr 423/2014 <sup>(5)</sup> dostosowujące ze skutkiem od dnia 1 lipca 2011 r. i 1 lipca 2012 r. wynagrodzenia i emerytury urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej. Takie dostosowania pociągają za sobą dostosowanie z mocą wsteczną stawek składki na system emerytalno-rentowy za lata 2011, 2012 i 2013.
- (3) Zgodnie z art. 13 ust. 3 załącznika XII do regulaminu pracowniczego Eurostat przedstawił sprawozdania w sprawie aktuarialnego oszacowania systemu emerytalno-rentowego na lata 2011, 2012 i 2013, w których zaktualizowane zostały parametry określone w tym załączniku. Uwzględniając to oszacowanie oraz biorąc pod uwagę art. 4 ust. 6 załącznika XII do regulaminu pracowniczego, stawka składki niezbędna do utrzymania równowagi aktuarialnej systemu emerytalno-rentowego wynosi 11 % od dnia 1 lipca 2011 r., 10 % od dnia 1 lipca 2012 r. oraz 10,9 % od dnia 1 lipca 2013 r.

<sup>(1)</sup> Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 1.

<sup>(2)</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 1023/2013 z dnia 22 października 2013 r. zmieniające regulamin pracowniczy urzędników Unii Europejskiej i warunki zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej (Dz.U. L 287 z 29.10.2013, s. 15).

<sup>(3)</sup> Dotychczas nieopublikowane w Zb. Orz.

<sup>(4)</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 422/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. dostosowujące ze skutkiem od dnia 1 lipca 2011 r. wynagrodzenia i emerytury urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, a także współczynniki korygujące stosowane w odniesieniu do wynagrodzeń i emerytur (Dz.U. L 129 z 30.4.2014, s. 5).

<sup>(5)</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 423/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. dostosowujące ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r. wynagrodzenia i emerytury urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, a także współczynniki korygujące stosowane w odniesieniu do wynagrodzeń i emerytur (Dz.U. L 129 z 30.4.2014, s. 12).

- (4) W celu zapewnienia równowagi aktuarialnej systemu emerytalno-rentowego urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej należy zatem dokonać dostosowania z mocą wsteczną poziomu składki do: 11 % wynagrodzenia podstawowego od dnia 1 lipca 2011 r.; 10 % wynagrodzenia podstawowego od dnia 1 lipca 2012 r. oraz 10,9 % wynagrodzenia podstawowego od dnia 1 lipca 2013 r.,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

#### Artykuł 1

Stawka składki, o której mowa w art. 83 ust. 2 regulaminu pracowniczego, wynosi:

- 11 % ze skutkiem od dnia 1 lipca 2011 r.,
- 10 % ze skutkiem od dnia 1 lipca 2012 r.,
- 10,9 % ze skutkiem od dnia 1 lipca 2013 r.

#### Artykuł 2

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie następnego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 7 listopada 2014 r.

W imieniu Rady  
P. C. PADOAN  
Przewodniczący