

V

(Ogłoszenia)

POSTĘPOWANIA ADMINISTRACYJNE

EUROPEJSKI URZĄD DOBORU KADR (EPSO)

OGŁOSZENIE O KONKURSACH OTWARTYCH

Lekarze (AD 11)

EPSO/AD/308/15 – miejsce pracy: Bruksela

EPSO/AD/309/15 – miejsce pracy: Luksemburg i Ispra

(2015/C 183 A/01)

Termin składania zgłoszeń: 7 lipca 2015 r. godzina 12 (w południe) czasu brukselskiego

Europejski Urząd Doboru Kadr (EPSO) organizuje konkursy otwarte na podstawie kwalifikacji i testów w celu stworzenia list rezerwowych osób, spośród których Komisja Europejska będzie rekrutować nowych urzędników służby publicznej na stanowiska **lekarzy** (grupa funkcyjna AD), zatrudnianych w **Brukseli (BE), Luksemburgu (LU) i Isprze (IT)**.

Niniejsze ogłoszenie o konkursie wraz z Przepisami ogólnymi mającymi zastosowanie do konkursów otwartych, opublikowanymi w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej* C 70 A z dnia 27 lutego 2015 r. (<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=OJ:C:2015:070A:TOC>), stanowią prawnie wiążące zasady przedmiotowej procedury doboru.

Liczba laureatów:**EPSO/AD/308/15 – miejsce pracy: Bruksela: 10****EPSO/AD/309/15 – miejsce pracy – Luksemburg: 5; miejsce pracy – Ispra: 5**

Celem niniejszych konkursów jest rekrutacja lekarzy, którzy zatrudnieni zostaną w miejscach wymienionych w niniejszym ogłoszeniu, co nie wyklucza możliwości zastosowania art. 7 regulaminu pracowniczego, zgodnie z którym urzędnicy mogą zostać przeniesieni do innego miejsca pracy w czasie swojej kariery zawodowej, jeżeli wymaga tego interes służby. (Artykuł 7 można znaleźć w <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:pl:PDF>)

Konkurs **EPSO/AD/309/15** obejmuje dwa warianty. Kandydaci mogą zgłosić się tylko do jednego z nich. Wyboru należy dokonać w momencie rejestracji elektronicznej. Po zatwierdzeniu i przesłaniu formularza zgłoszeniowego drogą elektroniczną nie ma możliwości zmiany.

JAKIE BĘDĄ MOJE OBOWIĄZKI?

Osoby zatrudnione w następstwie niniejszego konkursu będą wykonywały cztery główne rodzaje zadań:

1. Badania lekarskie i doradztwo dla pracowników i kandydatów
2. Prowadzenie kampanii promujących zdrowie, profilaktyka i ochrona zdrowia w miejscu pracy

3. Kontakty z lekarzami spoza instytucji i/lub placówkami szpitalnymi

4. Zarządzanie zespołem i administracja

Więcej informacji o typowych zadaniach znajduje się w ZAŁĄCZNIKU I.

CZY SPEŁNIAM WARUNKI UDZIAŁU W KONKURSIE?

Kandydat musi spełniać WSZYSTKIE poniższe warunki w chwili przesyłania zgłoszenia.

Warunki ogólne	<ul style="list-style-type: none"> — korzystanie z pełni praw obywatelskich jako obywatel państwa członkowskiego UE; — uregulowany stosunek do służby wojskowej; — odpowiednie cechy charakteru niezbędne do wykonywania przyszłych obowiązków.
Warunki szczegółowe: języki	<ul style="list-style-type: none"> — Język 1: znajomość na poziomie co najmniej C1 jednego z 24 języków urzędowych UE — Język 2: znajomość na poziomie co najmniej B2 języka angielskiego, francuskiego lub niemieckiego; musi to być język inny niż język 1 kandydata. <p><i>Szczegółowe informacje o poziomach znajomości języków znajdują się w Europejskim systemie opisu kształcenia językowego (https://europass.cedefop.europa.eu/pl/resources/european-language-levels-cefr)</i></p>
Warunki szczegółowe: Kwalifikacje i doświadczenie zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> — Co najmniej 4-letnie ukończone studia uniwersyteckie w dziedzinie medycyny, potwierdzone dyplomem uznawanym w jednym z państw członkowskich Unii Europejskiej <p style="text-align: center;">oraz</p> <ul style="list-style-type: none"> — Dyplom specjalności medycznej uzyskany po otrzymaniu wyżej wymienionego dyplomu. <p><i>Szczegółowe informacje o dyplomach znajdują się w załączniku I do Przepisów ogólnych mających zastosowanie do konkursów otwartych (http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=OJ:C:2015:070A:TOC).</i></p> <ul style="list-style-type: none"> — Co najmniej 12-letnie doświadczenie zawodowe (zdobyte po uzyskaniu dyplomu w dziedzinie medycyny) w jednej lub kilku następujących specjalizacjach: <p>W przypadku EPSO/AD/308/15 – miejsce pracy: Bruksela: medycyna pracy, medycyna ogólna, medycyna chorób wewnętrznych, medycyna tropikalna, ergonomia, kontrola medyczna nieobecności z powodu choroby, zdrowie publiczne lub psychiatria.</p> <p>W przypadku EPSO/AD/309/15 – miejsce pracy: Luksemburg/Ispra: medycyna pracy, medycyna ogólna, medycyna chorób wewnętrznych, medycyna tropikalna, ergonomia, kontrola medyczna nieobecności z powodu choroby, zdrowie publiczne, psychiatria, medycyna ratunkowa (tylko w przypadku Ispry) lub ochrona radiologiczna.</p>

Drugim wybranym językiem musi być **angielski, francuski lub niemiecki**. Są to główne języki robocze instytucji UE. W interesie służby nowo zatrudnione osoby powinny być niezwłocznie zdolne do wykonywania obowiązków i skutecznej komunikacji w swojej codziennej pracy przynajmniej w jednym z tych języków.

Dodatkowe informacje na temat języków w konkursach UE znajdują się w ZAŁĄCZNIKU II.

JAK WYGLĄDA PROCEDURA DOBORU?

1) *Dobór na podstawie kwalifikacji*

Najpierw sprawdzone zostaną informacje podane przez wszystkich kandydatów w zgłoszeniu elektronicznym pod kątem tego, czy kandydaci spełniają warunki udziału w konkursie.

Następnie przeprowadzony zostanie – **tylko dla kandydatów spełniających warunki udziału w konkursie** – dobór na podstawie kwalifikacji, w oparciu o informacje podane przez kandydatów w zakładce „ocena zdolności” (fr. évaluateur de talent, ang. talent screener, niem. Talentfilter) formularza zgłoszeniowego. Komisja konkursowa przypisze każdemu **kryterium wyboru** współczynnik ważności odzwierciedlający jego względną ważność (od 1 do 3). Każda odpowiedź kandydata zostanie oceniona w skali od 0 do 4 pkt.

Następnie komisja konkursowa pomnoży punkty przez współczynnik ważności przypisany każdemu kryterium i zsumuje je, aby wyłonić tych kandydatów, których profil najlepiej odpowiada obowiązkom na danym stanowisku.

Wykaz kryteriów dla poszczególnych miejsc zatrudnienia znajduje się w ZAŁĄCZNIKU III.

2) Ocena zintegrowana

Liczba kandydatów zaproszonych do tego etapu będzie **maksymalnie trzy razy większa** niż pożądana liczba laureatów dla poszczególnych konkursów i miejsc pracy. Kandydaci, którzy podczas doboru na podstawie kwalifikacji zdobyli **najwyższą całkowitą liczbę punktów**, zostaną zaproszeni do centrum oceny zintegrowanej na trwające jeden lub dwa dni testy, które odbywać się będą w **drugim języku** kandydata. W przypadku konkursu **EPSO/AD/308/15** testy najprawdopodobniej odbędą się w **Brukseli**, a w przypadku **EPSO/AD/309/15** najprawdopodobniej w **Luksemburgu**.

W centrum oceny zintegrowanej sprawdzanych będzie osiem kompetencji ogólnych oraz kompetencje szczególne wymagane w niniejszych konkursach za pomocą **5 testów** (rozmowy badające poziom kompetencji ogólnych i szczególnych, zadanie do wykonania w zespole, studium przypadku oraz dyskusja na temat dwóch przypadków klinicznych), zgodnie z poniższą tabelą:

Kompetencja	Test	
1. Umiejętność analizowania i rozwiązywania problemów	Studium przypadku	Zadanie do wykonania w zespole
2. Komunikacja	Studium przypadku	Rozmowa badająca poziom kompetencji ogólnych
3. Jakość i wydajność pracy	Studium przypadku	Rozmowa badająca poziom kompetencji ogólnych
4. Nauka i rozwój osobisty	Zadanie do wykonania w zespole	Rozmowa badająca poziom kompetencji ogólnych
5. Ustalanie priorytetów i organizacja	Studium przypadku	Zadanie do wykonania w zespole
6. Odporność	Zadanie do wykonania w zespole	Rozmowa badająca poziom kompetencji ogólnych
7. Umiejętność pracy w zespole	Zadanie do wykonania w zespole	Rozmowa badająca poziom kompetencji ogólnych
8. Zdolności kierownicze	Zadanie do wykonania w zespole	Rozmowa badająca poziom kompetencji ogólnych
Wymagane minimum	3/10 za każdą umiejętność i 40/80 ogółem	
Umiejętności szczególne	Rozmowa badająca poziom kompetencji szczególnych	Dyskusja na temat 2 przypadków klinicznych
Wymagane minimum	30/60	30/60

3) Lista rezerwowa

Po sprawdzeniu dokumentów załączonych do formularzy zgłoszeniowych komisja konkursowa sporządzi dla każdego z konkursów i miejsc zatrudnienia **listę rezerwową**, na której umieści nazwiska kandydatów, którzy spełniają warunki udziału w konkursie i którzy po etapie oceny zintegrowanej mają najwyższą łączną liczbę punktów. Nazwiska umieszczane są według zdobytych punktów do momentu, gdy osiągnięta zostanie pożądana liczba laureatów. Nazwiska na liście będą wymienione w porządku alfabetycznym.

GDZIE I KIEDY MOŻNA SIĘ ZGŁASZAĆ?

Zgłoszenia można składać przez internet na stronie EPSO <http://jobs.eu-careers.eu> do dnia:

7 lipca 2015 r. godzina 12 (w południe) czasu brukselskiego

ZAŁĄCZNIK I

ZAKRES OBOWIĄZKÓW

Niniejsze konkursy otwarte organizowane są w celu rekrutacji administratorów (AD 11), którzy wykonywać będą następujące zadania lekarza urzędowego instytucji:

- badania lekarskie pracowników i kandydatów,
- badania i konsultacje w ramach medycyny pracy,
- administracyjne opinie lekarskie,
- kontrola medyczna nieobecności z powodu choroby,
- pomoc medyczna w nagłych przypadkach (tylko w przypadku Ispry),
- kampanie promujące zdrowie,
- ochrona radiologiczna (tylko w przypadku Luksemburga i Ispry),
- udział w pracach różnych forów zajmujących się:
 - bezpieczeństwem i zdrowiem w miejscu pracy,
 - inwalidztwem,
 - w radzie starszych doradców medycznych instytucji Unii Europejskiej,
- zarządzanie zespołem,
- utrzymywanie kontaktów z lekarzami spoza instytucji oraz placówkami szpitalnymi w ich dziedzinach specjalizacji,
- zajmowanie się kwestiami i procedurami administracyjnymi.

Koniec ZAŁĄCZNIKA I, kliknij tutaj aby wrócić do tekstu ogłoszenia

ZAŁĄCZNIK II

JĘZYKI

W świetle wyroku Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (wielka izba) w sprawie C-566/10 P, Republika Włoska przeciwko Komisji, instytucje UE pragną uzasadnić powody ograniczenia w niniejszym konkursie wyboru drugiego języka do mniejszej liczby języków urzędowych UE.

Informujemy kandydatów, że możliwości wyboru drugiego języka w ramach niniejszego konkursu zostały określone zgodnie z interesem służby, który wymaga, aby nowo zatrudnione osoby były niezwłocznie zdolne do wykonywania obowiązków i do skutecznej komunikacji w codziennej pracy. W przeciwnym razie wydajność pracy w instytucjach poważnie by ucierpiała.

Zgodnie z długoletnią praktyką dotyczącą komunikacji wewnętrznej w instytucjach UE, a także z uwagi na potrzeby służb w zakresie komunikacji zewnętrznej i prowadzenia dokumentacji, językami najpowszechniej wykorzystywanymi są angielski, francuski i niemiecki. Ponadto angielski, francuski i niemiecki są najpopularniejszymi drugimi językami w Unii Europejskiej i są najczęściej wybierane przez uczących się jako drugi język. Taka sytuacja odzwierciedla obecne standardy edukacyjne i zawodowe, na podstawie których od kandydatów na stanowiska w Unii Europejskiej można oczekiwać znajomości przynajmniej jednego z tych trzech języków. W związku z tym, uwzględniając interes służby oraz potrzeby i wiedzę kandydatów, a także dziedzinę niniejszego konkursu, uzasadnione jest przeprowadzenie testów w trzech wspomnianych językach. Ma to zagwarantować, że wszyscy kandydaci, niezależnie od tego, który z języków urzędowych jest ich językiem pierwszym, będą władać przynajmniej jednym ze wspomnianych trzech języków urzędowych na poziomie umożliwiającym wykonywanie obowiązków służbowych. Przeprowadzane w taki sposób testy szczególnych kompetencji kandydatów umożliwiają instytucjom dokonanie oceny zdolności kandydatów do bezzwłocznego wykonywania zadań w środowisku, które jest bardzo zbliżone do prawdziwego środowiska pracy.

Z tych samych względów należy ograniczyć liczbę języków wykorzystywanych w komunikacji między kandydatami a instytucją, w tym języków, w których przygotowuje się zgłoszenie elektroniczne. Ponadto wymóg ten zapewnia jednolitość przy porównywaniu kandydatów i sprawdzaniu informacji, które zamieścili oni w swoich zgłoszeniach.

W celu zapewnienia wszystkim kandydatom równego traktowania mają oni obowiązek przystąpić do testów w swoim drugim języku, wybranym spośród trzech wskazanych. Dotyczy to również kandydatów, których pierwszym językiem urzędowym jest jeden ze wskazanych trzech języków.

Powyższe pozostaje bez wpływu na możliwość odbywania w późniejszym terminie szkoleń językowych w celu osiągnięcia zdolności do pracy w trzecim języku, zgodnie z art. 45 ust. 2 regulaminu pracowniczego.

Koniec ZAŁĄCZNIKA II, kliknij tutaj aby wrócić do tekstu ogłoszenia

ZAŁĄCZNIK III

KRYTERIA DOBORU

Komisja konkursowa uwzględni następujące kryteria doboru na podstawie kwalifikacji:

EPSO/AD/308/15 – miejsce pracy: Bruksela

1. Przynajmniej 5-letnie **nadal trwające** doświadczenie zawodowe w dziedzinie medycyny pracy
2. Przynajmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie kontroli medycznej nieobecności z powodu choroby
3. Przynajmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie medycyny ogólnej
4. Przynajmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie medycyny chorób wewnętrznych
5. Przynajmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie ergonomii
6. Przynajmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie zdrowia publicznego
7. Przynajmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie psychiatrii
8. Przynajmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie medycyny tropikalnej
9. Doświadczenie zawodowe w zakresie zajmowania się kwestiami i procedurami administracyjnymi w środowisku medycznym
10. Doświadczenie zawodowe w zakresie zarządzania zespołem medycznym
11. Przynajmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe zdobyte w pracy w środowisku międzynarodowym/wielokulturowym w jednej z następujących dziedzin: medycyna pracy, medycyna ogólna, medycyna chorób wewnętrznych, medycyna tropikalna, ergonomia, kontrola medyczna nieobecności z powodu choroby, zdrowie publiczne, psychiatria.
12. Udokumentowana znajomość języka angielskiego lub francuskiego (minimalny wymagany poziom: B2 europejskiego systemu opisu kształcenia językowego

<http://europass.cedefop.europa.eu/pl/resources/european-language-levels-cefr>

EPSO/AD/309/15 – miejsce pracy: Luksemburg/Ispra

1. Przynajmniej 5-letnie **nadal trwające** doświadczenie zawodowe w dziedzinie medycyny pracy
2. Przynajmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie kontroli medycznej nieobecności z powodu choroby
3. Przynajmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie medycyny ogólnej
4. Przynajmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie ochrony radiologicznej
5. Przynajmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie medycyny ratunkowej (tylko w przypadku Ispra)
6. Przynajmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie medycyny chorób wewnętrznych
7. Przynajmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie ergonomii
8. Przynajmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie zdrowia publicznego
9. Przynajmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie psychiatrii
10. Przynajmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie medycyny tropikalnej
11. Doświadczenie zawodowe w zakresie zajmowania się kwestiami i procedurami administracyjnymi w środowisku medycznym
12. Doświadczenie zawodowe w zakresie zarządzania zespołem medycznym

13. Przynajmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe zdobyte w pracy w środowisku międzynarodowym/wielokulturowym w jednej z następujących dziedzin: medycyna pracy, medycyna ogólna, medycyna chorób wewnętrznych, medycyna tropikalna, ergonomia, kontrola medyczna nieobecności z powodu choroby, zdrowie publiczne, psychiatria, medycyna ratunkowa (tylko w przypadku Ispry) lub ochrona radiologiczna.
14. Udokumentowana znajomość języka angielskiego lub francuskiego (minimalny wymagany poziom: B2 europejskiego systemu opisu kształcenia językowego <http://europass.cedefop.europa.eu/pl/resources/european-language-levels-cefr>)
15. Udokumentowana znajomość co najmniej jednego z następujących języków: niderlandzki lub niemiecki w przypadku stanowisk w Luksemburgu; włoski lub hiszpański w przypadku stanowisk w Isprze (minimalny wymagany poziom: B2 europejskiego systemu opisu kształcenia językowego <http://europass.cedefop.europa.eu/pl/resources/european-language-levels-cefr>)

Koniec ZAŁĄCZNIKA III, kliknij tutaj aby wrócić do tekstu ogłoszenia
