

## V

(Ogłoszenia)

POSTĘPOWANIA ADMINISTRACYJNE

EUROPEJSKI URZĄD DOBORU KADR (EPSO)

## OGŁOSZENIE O KONKURSIE OTWARTYM

EPSO/AD/321/15

ADMINISTRATORZY W DZIEDZINIE AUDYTU (AD 5/AD 7)

(2015/C 316 A/01)

**Termin składania zgłoszeń: 27 października 2015 r. godz. 12.00 (w południe) czasu brukselskiego**

Europejski Urząd Doboru Kadr (EPSO) organizuje konkurs otwarty na podstawie kwalifikacji i testów w celu stworzenia listy rezerwowej, z której Komisja Europejska będzie rekrutować nowych urzędników służby publicznej na stanowiska **administratorów** (grupa funkcyjna AD).

Niniejsze ogłoszenie o konkursie wraz z Przepisami ogólnymi mającymi zastosowanie do konkursów otwartych, opublikowanymi w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej C 70 A z dnia 27 lutego 2015 r. (<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=OJ:C:2015:070A:TOC>), stanowią prawnie wiążące zasady przedmiotowej procedury doboru.

Pożądana liczba laureatów w poszczególnych grupach zaszeregowania:

**Grupa zaszeregowania AD 5: 45**

**Grupa zaszeregowania AD 7: 25**

Niniejsze ogłoszenie dotyczy dwóch grup zaszeregowania. **Kandydaci mogą zgłosić się tylko do jednej grupy.** Wyboru należy dokonać w momencie rejestracji elektronicznej. Po zatwierdzeniu i przesłaniu formularza zgłoszeniowego drogą elektroniczną nie ma możliwości zmiany. Jednak **w pewnych okolicznościach**, opisanych w pkt 2, zgłoszenie przesłane do grupy zaszeregowania AD 7 może zostać przeniesione przez komisję konkursową do grupy zaszeregowania AD 5.

**JAKIE BĘDĄ MOJE OBOWIĄZKI?**

Niniejszy konkurs otwarty jest przeprowadzany w celu rekrutacji administratorów w dziedzinie audytu.

Główne zadanie administratorów w instytucjach Unii Europejskiej polega na wspieraniu decydentów.

Rolą audytorów jest poświadczenie wobec kadry kierowniczej wiarygodności operacji poprzez przeprowadzanie audytów w różnorodnych dziedzinach unijnej polityki, sprawdzając przestrzeganie przepisów ustawowych i wykonawczych oraz optymalne wykorzystanie środków finansowych.

Audytorzy oceniają zarządzanie ryzykiem, organizacyjne struktury zarządcze oraz działanie procesów wewnętrznych. Poszczególne audyty mogą mieć bardzo różny zakres i charakter i mogą dotyczyć różnych procesów administracyjnych i operacyjnych.

Audytorzy mogą być wzywani do przeprowadzania audytów w różnych państwach UE i państwach trzecich.

Audytorzy zapewniają również usługi konsultacyjne, udzielając porad kadrze zarządzającej co do sposobów ulepszenia systemów i procesów.

Więcej informacji o typowych zadaniach znajduje się w ZAŁĄCZNIKU I.

#### CZY SPEŁNIAM WARUNKI UDZIAŁU W KONKURSIE?

Kandydat musi spełniać WSZYSTKIE poniższe warunki w chwili przesyłania zgłoszenia.

Warunki ogólne	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Korzystanie z pełni praw obywatelskich jako obywatel państwa członkowskiego UE</li> <li>— Uregulowany stosunek do służby wojskowej</li> <li>— Odpowiednie cechy charakteru niezbędne do wykonywania przyszłych obowiązków</li> </ul>
Warunki szczegółowe: języki	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Język 1: znajomość na poziomie co najmniej C1 jednego z 24 języków urzędowych UE</li> <li>— Język 2: znajomość na poziomie co najmniej B2 języka angielskiego, francuskiego lub niemieckiego; musi to być język inny niż język 1 kandydata</li> </ul> <p>Szczegółowe informacje o poziomach znajomości języków znajdują się w Europejskim systemie opisu kształcenia językowego (<a href="https://europass.cedefop.europa.eu/pl/resources/european-language-levels-cefr">https://europass.cedefop.europa.eu/pl/resources/european-language-levels-cefr</a>)</p>
Warunki szczegółowe: kwalifikacje i doświadczenie zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> <li>— <b>Grupa zaszeregowania AD 5:</b> Poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym <b>co najmniej 3 lata</b>, potwierdzony dyplomem ukończenia studiów w dziedzinie audytu, ekonomii, rachunkowości, finansów, zarządzania lub informatyki</li> <li><b>lub</b></li> <li>kwalifikacje zawodowe na poziomie równoważnym wyżej wymienionym studiom w dziedzinie audytu, ekonomii, rachunkowości, finansów, zarządzania lub informatyki.</li> <li>— <b>Grupa zaszeregowania AD 7:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym <b>co najmniej 4 lata</b>, potwierdzony dyplomem, oraz <b>co najmniej 6-letnie doświadczenie zawodowe odpowiadające charakterowi przyszłych obowiązków</b>, z czego <b>przynajmniej 3 lata</b> w dziedzinie audytu (wewnętrznego lub zewnętrznego, w tym audytu systemów informatycznych), zdobyte po uzyskaniu dyplomu,</li> <li><b>lub</b></li> <li>2. kwalifikacje zawodowe na poziomie równoważnym studiom wymienionym w pkt 1 oraz <b>co najmniej 6-letnie doświadczenie zawodowe odpowiadające charakterowi przyszłych obowiązków</b>, z czego <b>przynajmniej 3 lata</b> w dziedzinie audytu (wewnętrznego lub zewnętrznego, w tym audytu systemów informatycznych), zdobyte po uzyskaniu kwalifikacji,</li> <li><b>lub</b></li> <li>3. poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym <b>co najmniej 3 lata</b>, potwierdzony dyplomem, oraz <b>co najmniej 7-letnie doświadczenie zawodowe odpowiadające charakterowi przyszłych obowiązków</b>, z czego <b>przynajmniej 4 lata</b> w dziedzinie audytu (wewnętrznego lub zewnętrznego, w tym audytu systemów informatycznych), zdobyte po uzyskaniu dyplomu,</li> <li><b>lub</b></li> </ol> </li> </ul>

4. kwalifikacje zawodowe na poziomie równoważnym studiom wymienionym w pkt 3 oraz **co najmniej 7-letnie doświadczenie zawodowe odpowiadające charakterowi przyszłych obowiązków**, z czego **przynajmniej 4 lata** w dziedzinie audytu (wewnętrznego lub zewnętrznego, w tym audytu systemów informatycznych), zdobyte po uzyskaniu kwalifikacji.

Szczegółowe informacje o dyplomach znajdują się w załączniku I do Przepisów ogólnych mających zastosowanie do konkursów otwartych  
(<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=OJ:C:2015:070A:TOC>)

Drugim wybranym językiem musi być **angielski, francuski lub niemiecki**. Są to główne języki robocze instytucji UE. W interesie służby nowo zatrudnione osoby powinny być niezwłocznie zdolne do wykonywania obowiązków i skutecznej komunikacji w swojej codziennej pracy przynajmniej w jednym z tych języków.

Dodatkowe informacje na temat języków w konkursach UE znajdują się w ZAŁĄCZNIKU II.

## JAK WYGLĄDA PROCEDURA DOBORU?

### 1) Komputerowe testy wielokrotnego wyboru

Jeżeli liczba kandydatów w poszczególnych grupach zaszeregowania **przekroczy próg** określony przez EPSO działające jako organ powołujący, wszyscy kandydaci, którzy zatwierdzili swoje zgłoszenia w wymaganym terminie, zostaną zaproszeni do serii komputerowych testów wielokrotnego wyboru organizowanych w jednym z akredytowanych ośrodków egzaminacyjnych EPSO.

Jeżeli liczba kandydatów będzie **niższa od wspomnianego progu**, testy te zostaną zorganizowane w centrum oceny zintegrowanej (pkt 3).

Komputerowe testy wielokrotnego wyboru będą zorganizowane w następujący sposób:

Test	Język	Pytania	Czas trwania	Wymagane minimum
Rozumienie tekstu pisanego	Język 1	20 pytań	35 min	10/20
Operowanie danymi liczbowymi	Język 1	10 pytań	20 min	Operowanie danymi liczbowymi i myślenie abstrakcyjne łącznie: 10/20
Myślenie abstrakcyjne	Język 1	10 pytań	10 min	

Nieuzyskanie wymaganej liczby punktów w tych testach powoduje wykluczenie z dalszej procedury. Zdobytych w nich punktów nie dodaje się do punktów uzyskanych w pozostałych testach oceny zintegrowanej.

### 2) Dobór na podstawie kwalifikacji

Najpierw sprawdzone zostaną informacje podane przez kandydatów w zgłoszeniu elektronicznym pod kątem tego, czy kandydaci spełniają warunki udziału w konkursie. Istnieją dwa możliwe scenariusze:

- Jeśli komputerowe testy wielokrotnego wyboru **organizowane są jako pierwsze**, zgłoszenia kandydatów będą sprawdzane w porządku malejącym, według liczby punktów zdobytych w tych testach, do momentu, gdy liczba kandydatów spełniających warunki udziału w konkursie osiągnie próg określony dla każdej grupy zaszeregowania przez EPSO działające jako organ powołujący. Zgłoszenia pozostałych kandydatów nie będą sprawdzane.
- Jeśli komputerowe testy wielokrotnego wyboru **nie są organizowane jako pierwsze**, zgłoszenia wszystkich kandydatów zostaną sprawdzone pod kątem spełniania warunków udziału w konkursie.

**Grupa zaszeregowania AD 7:** Podczas kontroli spełniania przez kandydatów warunków udziału w konkursie komisja konkursowa może przenieść zgłoszenie kandydata do grupy zaszeregowania AD 5, jeśli:

- jeśli komputerowe testy wielokrotnego wyboru organizowane były jako pierwsze, kandydat uzyskał jeden z **najwyższych całkowitych wyników** w grupie zaszeregowania AD 7, oraz

- zgodnie z informacjami podanymi w zgłoszeniu elektronicznym kandydat **nie spełnia warunków udziału w konkursie** w grupie zaszeregowania AD 7, lecz spełnia warunki udziału w konkursie w grupie zaszeregowania AD 5, oraz
- w zgłoszeniu elektronicznym kandydat **wyraził zgodę** na przeniesienie do grupy zaszeregowania AD 5, oraz
- gdy komputerowe testy wielokrotnego wyboru były organizowane jako pierwsze – kandydat uzyskał jeden z **najwyższych całkowitych wyników** w grupie zaszeregowania AD 5.

W takim przypadku w dalszej części procedury kandydat będzie traktowany jako kandydat do grupy zaszeregowania AD 5.

Następnie przeprowadzony zostanie – **tylko dla kandydatów spełniających warunki udziału w konkursie** wybranych w sposób opisany powyżej – dobór na podstawie kwalifikacji, w oparciu o informacje podane przez kandydatów w zakładce „ocena zdolności” (fr. *évaluateur de talent*, ang. *talent screener*, niem. *Talentsfilter*) formularza zgłoszeniowego. Komisja konkursowa przypisze każdemu **kryterium wyboru** współczynnik ważności odzwierciedlający jego względną ważność (od 1 do 3). Każda odpowiedź kandydata zostanie oceniona w skali od 0 do 4 pkt.

Następnie komisja konkursowa pomnoży punkty przez współczynnik ważności przypisany każdemu kryterium i zsumuje je, aby wyłonić tych kandydatów, których profil najlepiej odpowiada obowiązkom na danym stanowisku.

Wykaz kryteriów znajduje się w ZAŁĄCZNIKU III.

### 3) Ocena zintegrowana

Liczba kandydatów zaproszonych do tego etapu będzie **maksymalnie trzy razy większa** niż pożądana liczba laureatów w poszczególnych grupach zaszeregowania. Kandydaci, którzy podczas doboru na podstawie kwalifikacji zdobyli **najwyższą całkowitą liczbę punktów**, zostaną zaproszeni do centrum oceny zintegrowanej na trwające jeden lub dwa dni testy, najprawdopodobniej do **Brukseli**. Testy na tym etapie odbywać się będą w **drugim języku** kandydata.

Jeśli komputerowe testy wielokrotnego wyboru opisane w pkt 1 **nie są organizowane jako pierwsze**, kandydaci będą je zdawać w centrum oceny zintegrowanej.

W centrum oceny zintegrowanej sprawdzanych będzie osiem kompetencji ogólnych oraz kompetencje szczególne wymagane w niniejszym konkursie za pomocą **4 testów** (rozmowy badające poziom kompetencji ogólnych i szczególnych, ćwiczenie w grupie i studium przypadku), zgodnie z poniższą tabelą:

Kompetencja	Test	
1. Umiejętność analizowania i rozwiązywania problemów	Zadanie do wykonania w zespole	Studium przypadku
2. Komunikacja	Studium przypadku	Rozmowa badająca poziom kompetencji ogólnych
3. Jakość i wydajność pracy	Studium przypadku	Rozmowa badająca poziom kompetencji ogólnych
4. Nauka i rozwój osobisty	Zadanie do wykonania w zespole	Rozmowa badająca poziom kompetencji ogólnych
5. Ustalanie priorytetów i organizacja	Zadanie do wykonania w zespole	Studium przypadku
6. Odporność	Zadanie do wykonania w zespole	Rozmowa badająca poziom kompetencji ogólnych
7. Umiejętność pracy w zespole	Zadanie do wykonania w zespole	Rozmowa badająca poziom kompetencji ogólnych
8. Zdolności kierownicze	Zadanie do wykonania w zespole	Rozmowa badająca poziom kompetencji ogólnych
Wymagane minimum	3/10 za każdą kompetencję i 40/80 ogółem	

Kompetencja	Test
Kompetencje szczególne	Rozmowa badająca poziom kompetencji szczególnych
Wymagane minimum	50/100

#### 4) *Lista rezerwowa*

Po sprawdzeniu dokumentów załączonych do formularzy zgłoszeniowych komisja konkursowa sporządzi **listę rezerwową** dla każdej grupy zaszeregowania, na której umieści nazwiska kandydatów, którzy spełniają warunki udziału w konkursie i którzy po etapie oceny zintegrowanej mają najwyższą liczbę punktów. Nazwiska umieszczane są według zdobytych punktów do momentu, gdy osiągnięta zostanie pożądana liczba laureatów. Nazwiska na liście będą wymienione w porządku alfabetycznym.

#### **GDZIE I KIEDY MOŻNA SIĘ ZGŁASZAĆ?**

Zgłoszenia można składać przez internet na stronie EPSO <http://jobs.eu-careers.eu> do dnia:

**27 października 2015 r. godz. 12.00 (w południe) czasu brukselskiego.**

## ZAŁĄCZNIK I

**ZAKRES OBOWIĄZKÓW**

Niniejszy konkurs otwarty jest organizowany w celu rekrutacji administratorów (grupy zaszeregowania AD 5/AD 7) w dziedzinie audytu.

Do głównych zadań administratorów należeć będzie:

**w grupach zaszeregowania AD 5 i AD 7:**

- dobra znajomość i zrozumienie procesów biznesowych kontrolowanych podmiotów,
- przeprowadzanie ocen ryzyka audytu jako elementów procesu planowania,
- przeprowadzanie kontroli wykonania zadań, kontroli zgodności oraz audytów badających optymalne wykorzystanie środków finansowych w wielu różnych obszarach polityki UE i procesach biznesowych,
- przeprowadzanie wstępnych analiz mających na celu określenie celów i zakresu audytów,
- przeprowadzanie badań systemów i badań bezpośrednich, aby ocenić skuteczność zarządzania ryzykiem przez kontrolowane podmioty, ich procesy administracji i kontroli wewnętrznej,
- zatwierdzanie ustaleń kontroli z podmiotem kontrolowanym,
- przekazywanie ustaleń audytu, stwierdzonych ryzyk oraz zaleceń za pomocą jasnych i zwięzłych projektów sprawozdań i sprawozdań końcowych,
- świadczenie usług doradczych i konsultacyjnych na wniosek kadry kierowniczej,
- prowadzenie audytów następczych w celu zapewnienia skutecznego praktycznego wdrożenia zaleceń,

**tylko w grupie zaszeregowania AD 7:**

- planowanie odpowiednich procedur kontrolnych w celu realizacji założonych celów.

Koniec ZAŁĄCZNIKA I, kliknij tutaj, aby wrócić do tekstu ogłoszenia

---

## ZAŁĄCZNIK II

**JĘZYKI**

W świetle wyroku Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (wielka izba) w sprawie C-566/10 P, Włochy przeciwko Komisji, instytucje UE pragną wskazać powody ograniczenia w niniejszym konkursie wyboru drugiego języka do mniejszej liczby języków urzędowych UE.

Informujemy kandydatów, że możliwości wyboru drugiego języka w ramach niniejszego konkursu zostały określone zgodnie z interesem służby, który wymaga, aby nowo zatrudnione osoby były niezwłocznie zdolne do wykonywania obowiązków i do skutecznej komunikacji w codziennej pracy. W przeciwnym razie wydajność pracy w instytucjach poważnie by ucierpiała.

Zgodnie z długoletnią praktyką dotyczącą komunikacji wewnętrznej w instytucjach UE, a także z uwagi na potrzeby służb w zakresie komunikacji zewnętrznej i prowadzenia dokumentacji, językami najpowszechniej wykorzystywanymi są angielski, francuski i niemiecki. Ponadto angielski, francuski i niemiecki są najpopularniejszymi drugimi językami w Unii Europejskiej i są najczęściej wybierane przez uczących się jako drugi język. Taka sytuacja odzwierciedla obecne standardy edukacyjne i zawodowe, na podstawie których od kandydatów na stanowiska w Unii Europejskiej można oczekiwać znajomości przynajmniej jednego z tych trzech języków. W związku z tym, uwzględniając interes służby oraz potrzeby i wiedzę kandydatów, a także dziedzinę niniejszego konkursu, uzasadnione jest przeprowadzenie testów w trzech wspomnianych językach. Ma to zagwarantować, że wszyscy kandydaci, niezależnie od tego, który z języków urzędowych jest ich językiem pierwszym, będą władać przynajmniej jednym ze wspomnianych trzech języków urzędowych na poziomie umożliwiającym wykonywanie obowiązków służbowych. Przeprowadzane w taki sposób testy szczególnych kompetencji kandydatów umożliwiają instytucjom dokonanie oceny zdolności kandydatów do bezzwłocznego wykonywania zadań w środowisku, które jest bardzo zbliżone do prawdziwego środowiska pracy.

Z tych samych względów należy ograniczyć liczbę języków wykorzystywanych w komunikacji między kandydatami a instytucją, w tym języków, w których przygotowuje się zgłoszenie elektroniczne. Ponadto wymóg ten zapewnia jednolitość przy porównywaniu kandydatów i sprawdzaniu informacji, które zamieścili oni w swoich zgłoszeniach.

W celu zapewnienia wszystkim kandydatom równego traktowania mają oni obowiązek przystąpić do testów w swoim drugim języku, wybranym spośród trzech wskazanych. Dotyczy to również kandydatów, których pierwszym językiem urzędowym jest jeden ze wskazanych trzech języków.

Powyższe pozostaje bez wpływu na możliwość odbywania w późniejszym terminie szkoleń językowych w celu osiągnięcia zdolności do pracy w trzecim języku, zgodnie z art. 45 ust. 2 regulaminu pracowniczego.

Koniec ZAŁĄCZNIKA II, kliknij tutaj aby wrócić do tekstu ogłoszenia.

---

## ZAŁĄCZNIK III

**KRYTERIA DOBORU**

*Komisja konkursowa uwzględni następujące kryteria doboru na podstawie kwalifikacji:*

- 1) uznana certyfikacja lub uznane kwalifikacje zawodowe w dziedzinie audytu (wewnętrznego, zewnętrznego lub audytu systemów informatycznych) lub rachunkowości;
- 2) co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w zakresie przeprowadzania audytów wewnętrznych lub zewnętrznych;
- 3) co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w zakresie przeprowadzania audytów systemów informatycznych;
- 4) doświadczenie zawodowe w zakresie opracowywania metodologii audytu lub prowadzenia szkoleń z audytu;
- 5) co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w zakresie audytu wydatków/programów finansowanych ze środków UE (np. w obszarze unijnych funduszy strukturalnych, rolnictwa, badań naukowych, pomocy rozwojowej lub pomocy humanitarnej);
- 6) co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w zakresie usług konsultacyjnych;
- 7) doświadczenie zawodowe w co najmniej jednej z następujących dziedzin: rachunkowość, kontrola wewnętrzna, zarządzanie finansami, bankowość i finanse, informatyka lub zarządzanie projektami;
- 8) praktyczne doświadczenie w stosowaniu komputerowych technik kontroli („CAATs”);
- 9) przynajmniej dwuletnie doświadczenie zawodowe jako kierownik zespołu audytorów (tylko dla kandydatów w grupie zaszerogowania AD 7).

Koniec ZAŁĄCZNIKA III, kliknij tutaj, aby wrócić do tekstu ogłoszenia

---