

## V

(Ogłoszenia)

## POSTĘPOWANIA ADMINISTRACYJNE

## KOMISJA EUROPEJSKA

**Ogłoszenie o naborze na stanowisko dyrektora wykonawczego Wspólnego Przedsięwzięcia „Czyste Niebo 2”, Bruksela****(zatrudnienie na czas określony – grupa zaszeregowania AD 14)****COM/2016/20013**

(2016/C 069 A/01)

**Reprezentujemy:**

Wspólne Przedsięwzięcie „Czyste Niebo 2” jest partnerstwem publiczno-prywatnym Komisji Europejskiej i przemysłu aeronautycznego, ustanowionym rozporządzeniem Rady (UE) nr 558/2014 z dnia 6 maja 2014 r.<sup>(1)</sup>. Wspólne Przedsięwzięcie „Czyste Niebo 2” zostało ustanowione w Brukseli na mocy prawa europejskiego na okres do dnia 31 grudnia 2024 r. Jego celem jest zwiększenie efektywności paliwa lotniczego oraz ograniczenie emisji i hałasu powodowanych przez statki powietrzne o 20–30 % w porównaniu z najnowocześniejszymi technologiami wchodzącymi do eksploatacji w 2014 r. Budżet programu wynosi około 4 mld EUR, z czego ponad 2 mld EUR stanowią zobowiązania przemysłu, a 1,755 mld EUR to odpowiadający temu wkład z budżetu transportowego programu „Horyzont 2020”.

Pierwszy program „Czyste niebo” ustanowiono w 2008 r. na okres do dnia 31 grudnia 2017 r. W ramach pierwszego programu „Czyste niebo” 12 liderów przemysłu, 74 członków stowarzyszonych i ponad 500 partnerów wybranych w drodze otwartych zaproszeń do składania wniosków współpracuje w różnych obszarach technologii, aby dążyć do osiągnięcia wspólnych celów środowiskowych oraz demonstrować i zatwierdzać wymagane przełomowe rozwiązania technologiczne w ramach wspólnie określonego programu.

Nowy program „Czyste niebo 2” ustanowiono w 2014 r. jako kontynuację programu „Czyste niebo”. Jego celem są dalsze postępy w osiąganiu bardziej ambitnych celów środowiskowych oraz zabezpieczenie konkurencyjności europejskiego przemysłu aeronautycznego w obliczu rosnącej konkurencji. W przedsięwzięciu uczestniczy 16 liderów odpowiedzialnych za zarządzanie programem i jego wdrażanie, szereg partnerów podstawowych, którzy podejmują istotne zobowiązania długoterminowe wobec programu, wnosząc do niego kompetencje kluczowe i wiedzę specjalistyczną, oraz partnerzy uczestniczący w określonych tematach i projektach w ramach ściśle zdefiniowanych zobowiązań. Partnerzy podstawowi i partnerzy są wybierani w sposób przejrzysty i konkurencyjny w drodze otwartych zaproszeń do składania wniosków.

Pod względem struktury programu Wspólne Przedsięwzięcie „Czyste Niebo 2” nadal wykorzystuje mechanizm zintegrowanego demonstratora technologii (ZDT), ale stosuje również demonstracje kilku systemów łącznie na poziomie całego pojazdu za pośrednictwem platform demonstracyjnych dla innowacyjnych statków powietrznych (PDISP). Pewne kluczowe obszary w ZDT i PDISP są koordynowane za pomocą działań poprzecznych, które mogą zapewnić dodatkowe korzyści dla programu dzięki większej spójności, wspólnym narzędziom i metodom oraz dzieleniu się wiedzą fachową w obszarach będących przedmiotem wspólnego zainteresowania.

**Oferujemy:**

Dyrektor wykonawczy jest prawnym przedstawicielem Wspólnego Przedsięwzięcia „Czyste Niebo 2” i reprezentuje je w kontaktach zewnętrznych. Kieruje i zarządza Wspólnym Przedsięwzięciem „Czyste Niebo 2”, jak również ponosi całkowitą odpowiedzialność za jego działania i dąży do realizacji jego celów zgodnie z decyzjami Rady Zarządzającej.

<sup>(1)</sup> Dz.U. L 169 z 7.6.2014, s. 77.

Dyrektor wykonawczy jest odpowiedzialny za codzienne zarządzanie Wspólnym Przedsięwzięciem „Czyste Niebo 2” i wykonanie jego budżetu. Za swoje działania odpowiada przed Radą Zarządzającą i podlega corocznej procedurze udzielenia przez Parlament Europejski absolutorium z wykonania budżetu.

Dyrektor wykonawczy wypełnia swoje zadania w sposób niezależny, w tym:

- opracowuje i przedkłada Radzie Zarządzającej do przyjęcia projekt budżetu rocznego, w tym odpowiedni plan zatrudnienia określający liczbę stanowisk czasowych według grupy funkcyjnej i grupy zaszerogowania oraz liczbę pracowników kontraktowych i oddelegowanych ekspertów krajowych wyrażoną w ekwiwalentach pełnego czasu pracy,
- opracowuje i przedkłada Radzie Zarządzającej do przyjęcia plan prac i powiązane z nim szacunkowe wydatki,
- przedkłada Radzie Zarządzającej do zaopiniowania roczne sprawozdania finansowe,
- opracowuje i przedkłada Radzie Zarządzającej do zatwierdzenia roczne sprawozdanie z działalności, w tym informacje na temat odnośnych wydatków,
- nadzoruje zaproszenia do składania wniosków i przedstawia Radzie Zarządzającej do zatwierdzenia wykaz działań wybranych do finansowania,
- podpisuje poszczególne umowy i decyzje,
- podpisuje umowy w sprawie zamówień publicznych,
- realizuje strategię komunikacyjną Wspólnego Przedsięwzięcia „Czyste Niebo 2”,
- organizuje i nadzoruje działania i personel Wspólnego Przedsięwzięcia „Czyste Niebo 2” oraz kieruje tymi działaniami i personelem w ramach uprawnień przekazanych przez Radę Zarządzającą,
- ustanawia skuteczny i efektywny system kontroli wewnętrznej i zapewnia jego funkcjonowanie oraz zgłasza Radzie Zarządzającej wszelkie znaczące zmiany w tym systemie,
- zapewnia osiąganie planowanych celów i realizację harmonogramów, koordynuje i kontroluje działania ZDT i PDISP oraz proponuje wszelkie stosowne zmiany celów i powiązanego z nimi harmonogramu,
- przewodniczy organowi zarządzającemu oceną technologii oraz monitoruje postępy poczynione przez ZDT i PDISP w osiąganiu celów, w szczególności na podstawie ocen technologii.

#### **Poszukujemy (kryteria wyboru):**

Od kandydata wymaga się:

##### **a) Doświadczenia w zarządzaniu, w szczególności:**

- potwierdzonych umiejętności w zakresie rozwijania, przekazywania i realizacji strategicznej wizji,
- zdrowego osądu i doskonałych umiejętności w zakresie zarządzania, zwłaszcza zdolności do kierowania dużymi zespołami oraz motywowania i rozwijania tych zespołów w celu jak najlepszego wykorzystania ich możliwości, zarówno w przypadku personelu administracyjnego, jak i technicznego, w europejskim, wielokulturowym i wielojęzycznym środowisku,
- bardzo dobrych zdolności do zarządzania dużymi projektami i ich monitorowania,
- udokumentowanego doświadczenia w zarządzaniu znacznymi zasobami finansowymi w środowisku krajowym, europejskim lub międzynarodowym, obejmującymi środki publiczne.

Doświadczenie we wdrażaniu systemów kontroli i zapewniania jakości oraz metodologii zarządzania ryzykiem, a także doświadczenie w zarządzaniu nimi będzie dodatkowym atutem.

##### **b) Wiedzy technicznej, w szczególności:**

- dobrej znajomości instytucji UE, wiedzy o ich funkcjonowaniu i wzajemnych powiązaniach,
- solidnej wiedzy i doświadczenia w dziedzinie unijnej lub międzynarodowej polityki transportowej, zwłaszcza w obszarze lotnictwa,
- dobrego zrozumienia przemysłu aeronautycznego,

- dobrej znajomości badań i rozwoju w obszarze działalności Wspólnego Przedsięwzięcia „Czyste Niebo 2” oraz znajomości strategii i praktyk regulacyjnych istotnych dla obszaru działalności Wspólnego Przedsięwzięcia.

Doświadczenie w zakresie planowania i obsługi programów badań przemysłowych z udziałem wielu podmiotów będzie dodatkowym atutem.

Doświadczenie w pracy z tym sektorem lub środowiskiem akademickim, jak również we współpracy między organizacjami publicznymi i prywatnymi również będzie atutem.

c) *Zdolności komunikacyjnych i negocjacyjnych, w szczególności:*

- bardzo dobrej umiejętności opracowania strategii komunikacyjnej Wspólnego Przedsięwzięcia, efektywnej komunikacji ze społeczeństwem i budowania strategicznych stosunków roboczych ze wszystkimi właściwymi zainteresowanymi stronami,
- dużej innowacyjności oraz umiejętności wychodzenia z nowymi i świeżymi pomysłami dotyczącymi promowania, programowania i wykorzystywania wyników działalności Wspólnego Przedsięwzięcia „Czyste Niebo 2”,
- doskonałych umiejętności interpersonalnych, decyzyjnych, organizacyjnych i negocjacyjnych oraz zdolności budowania opartych na zaufaniu stosunków roboczych z instytucjami Unii Europejskiej i zainteresowanymi stronami, umiejętności zrozumienia ich potrzeb i ograniczeń biznesowych,
- bardzo dobrych umiejętności komunikacyjnych, zdolności do komunikowania się w skuteczny i efektywny sposób ze wszystkimi zainteresowanymi stronami,
- z uwagi na to, że wspólnym językiem roboczym Wspólnego Przedsięwzięcia jest język angielski, bardzo dobra znajomość języka angielskiego będzie atutem.

**Kandydat musi (kryteria kwalifikacyjne):**

Kandydaci zostaną zakwalifikowani do etapu naboru na podstawie następujących kryteriów formalnych, których spełnienie musi nastąpić przed upływem terminu składania zgłoszeń:

- *Obywatelstwo:* kandydat musi być obywatelem jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej.
- *Dyplom lub stopień uniwersytecki:* kandydat musi posiadać:
  - poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, trwającym normalnie cztery lata lub dłużej, potwierdzony dyplomem ukończenia studiów, lub
  - poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym, potwierdzony dyplomem ukończenia studiów, oraz przynajmniej roczne właściwe doświadczenie zawodowe, w przypadku gdy normalny okres trwania studiów wyższych wynosi przynajmniej trzy lata (roczne doświadczenie zawodowe nie może wchodzić w zakres doświadczenia zawodowego liczonego od momentu ukończenia studiów wyższych, o którym mowa poniżej).
- *Doświadczenie zawodowe:* kandydat musi posiadać przynajmniej 15-letnie doświadczenie zawodowe, liczone od chwili ukończenia studiów wyższych, na poziomie, na którym wymagane są wyżej wymienione kwalifikacje; przynajmniej 5 z tych 15 lat doświadczenia zawodowego powinno być zdobyte w obszarach objętych działalnością Wspólnego Przedsięwzięcia „Czyste Niebo 2”.
- *Doświadczenie w zarządzaniu:* przynajmniej 5 z tych 15 lat doświadczenia zawodowego powinno być zdobyte na stanowisku kierowniczym wyższego szczebla <sup>(2)</sup>.
- *Znajomość języków:* kandydat musi biegle władać jednym z języków urzędowych Unii Europejskiej <sup>(3)</sup> oraz znać w stopniu zadowalającym inny język urzędowy w zakresie niezbędnym do wykonywania swoich obowiązków. Komisje selekcyjne będą sprawdzać podczas rozmowy, czy kandydaci spełniają wymóg zadowalającej znajomości innego języka urzędowego UE. Oznacza to, że część rozmowy może być prowadzona w tym języku.

<sup>(2)</sup> Kandydaci powinni w swoim życiorysie wyszczególnić przynajmniej w odniesieniu do wspomnianych pięciu lat, podczas których zdobyli doświadczenie na wyższych stanowiskach kierowniczych: 1) nazwy zajmowanych stanowisk kierowniczych i pełnione funkcje; 2) liczbę podległych pracowników w czasie zajmowania tych stanowisk; 3) wielkość budżetów, którymi zarządzali; 4) liczbę szczebli organizacyjnych w hierarchii powyżej i poniżej zajmowanego stanowiska; 5) liczbę osób na równorzędnych stanowiskach.

<sup>(3)</sup> [http://ec.europa.eu/languages/policy/linguistic-diversity/official-languages-eu\\_pl.htm](http://ec.europa.eu/languages/policy/linguistic-diversity/official-languages-eu_pl.htm)

- *Limit wieku*: kandydat musi być w stanie, w momencie zgłoszenia, sprawować powierzoną funkcję przez całą trzyletnią kadencję przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Dla pracowników Unii Europejskiej zatrudnionych na czas określony wiek emerytalny rozpoczyna się wraz z końcem miesiąca, w którym pracownik ten osiąga wiek 66 lat (zob. art. 47 Warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej <sup>(4)</sup>).

### **Niezależność i oświadczenie o ewentualnym konflikcie interesów**

Przed objęciem funkcji dyrektor wykonawczy ma obowiązek złożyć oświadczenie, w którym zobowiąże się do działania w sposób niezależny i zgodnie z interesem publicznym, oraz oświadczenie dotyczące konfliktu interesów, który mógłby zaważyć na jego/jej niezależności.

### **Procedura wyboru i mianowania**

Za organizację niniejszej procedury wyboru odpowiada Komisja Europejska zgodnie z art. 9 załącznika I do rozporządzenia ustanawiającego Wspólne Przedsięwzięcie „Czyste Niebo 2”.

Dyrektor wykonawczy zostanie powołany przez Radę Zarządzającą Wspólnego Przedsięwzięcia „Czyste Niebo 2” na wniosek Komisji Europejskiej.

Komisja Europejska powoła komisję kwalifikacyjną, która przeanalizuje wszystkie zgłoszenia i wybierze kandydatów, których profil najbardziej odpowiada kryteriom doboru określonym powyżej. Wybrani kandydaci mogą zostać zaproszeni na rozmowę z komisją kwalifikacyjną.

Po rozmowach komisja kwalifikacyjna wyciągnie wnioski i wyłoni kandydatów, którzy zostaną zaproszeni na dalsze rozmowy kwalifikacyjne, przeprowadzane przez działający w Komisji Europejskiej Komitet Konsultacyjny ds. Powoływania. Uwzględniając wnioski komisji kwalifikacyjnej, Komitet ten podejmie decyzję w sprawie kandydatów, którzy zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.

Kandydaci zaproszeni na rozmowę z Komitetem Konsultacyjnym ds. Powoływania wezmą udział w całodziennych testach przeprowadzanych metodą oceny zintegrowanej w zakresie zarządzania przez zewnętrzne firmy rekrutacyjne. Biorąc pod uwagę wyniki rozmowy kwalifikacyjnej i testów przeprowadzanych metodą oceny zintegrowanej, Komitet Konsultacyjny ds. Powoływania sporządzi listę kandydatów, którzy jego zdaniem są odpowiedni do pełnienia funkcji dyrektora wykonawczego.

Kandydaci zakwalifikowani przez Komitet Konsultacyjny Komisji ds. Powoływania zostaną zaproszeni na rozmowę z właściwym komisarzem lub komisarzami. Komisja Europejska sporządzi następnie listę kandydatów najlepiej spełniających wymagania, którą przekaże Radzie Zarządzającej Wspólnego Przedsięwzięcia „Czyste Niebo 2”. Rada Zarządzająca może przeprowadzić rozmowy z kandydatami z listy, a następnie wybierze spośród nich dyrektora wykonawczego. Umieszczenie kandydata na liście sporządzonej przez Komisję Europejską nie gwarantuje zatrudnienia.

Kandydaci mogą zostać zaproszeni na dodatkowe rozmowy lub testy poza wymienionymi powyżej.

Ze względów praktycznych oraz w celu jak najszybszego zakończenia procedury wyboru w interesie kandydatów oraz instytucji procedura rekrutacyjna będzie przeprowadzana wyłącznie w języku angielskim lub francuskim <sup>(5)</sup>.

### **Polityka równych szans**

Wspólne Przedsięwzięcie „Czyste Niebo 2”, jako organ Unii Europejskiej, stosuje politykę równych szans i niedyskryminacji zgodnie z art. 1d regulaminu pracowniczego.

### **Warunki zatrudnienia**

Dyrektor wykonawczy zostanie mianowany przez Radę Zarządzającą i zatrudniony na okres trzech lat w charakterze pracownika zatrudnionego na czas określony w grupie zaszeregowania AD 14, zgodnie z art. 2 lit. a) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich. Rada Zarządzająca dokona oceny wyników pracy dyrektora wykonawczego i na tej podstawie może jednokrotnie przedłużyć jego kadencję na kolejny okres nieprzekraczający pięciu lat, jak przewidziano w art. 9 załącznika I do rozporządzenia ustanawiającego Wspólne Przedsięwzięcie „Czyste Niebo 2”.

Informujemy kandydatów, że warunki zatrudnienia innych pracowników nakładają na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia dziewięciomiesięcznego okresu próbnego.

Miejscem zatrudnienia jest Bruksela, gdzie mieści się siedziba Wspólnego Przedsięwzięcia. Oczekuje się, że dyrektor wykonawczy obejmie stanowisko dnia 16 września 2016 r.

<sup>(4)</sup> <http://eurlex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:PL:PDF>

<sup>(5)</sup> Komisja selekcyjna zadba o to, aby rodzimi użytkownicy tych języków nie odnieśli w związku z tym nieależytej korzyści.

## Procedura zgłaszania kandydatur

Przed dokonaniem zgłoszenia kandydaci powinni dokładnie sprawdzić, czy spełniają wszystkie kryteria kwalifikacyjne (wyszczególnione w części „Kandydat musi”), w szczególności kryteria dotyczące wymaganego rodzaju dyplomu i doświadczenia zawodowego oraz znajomości języków. Niespełnienie któregokolwiek z kryteriów kwalifikacyjnych oznacza automatycznie wykluczenie z procedury wyboru.

Zgłoszenie kandydatury następuje poprzez rejestrację w internecie pod poniższym adresem:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>.

Należy zastosować się do instrukcji dotyczących poszczególnych etapów procedury.

Kandydaci muszą posiadać ważny adres poczty elektronicznej. Służy on do identyfikacji ich zgłoszenia oraz do kontaktowania się z kandydatami w czasie trwania procedury selekcji. Należy w związku z tym informować Komisję Europejską o wszelkich zmianach adresu poczty elektronicznej.

W celu dokonania rejestracji należy załadować życiorys w formacie PDF **oraz** wypełnić list motywacyjny w trybie on-line (maks. 8 000 znaków). Ze względów praktycznych oraz w celu jak najszybszego zakończenia procedury wyboru w interesie kandydatów oraz instytucji zarówno życiorys, jak i list motywacyjny muszą być sporządzone w języku angielskim, francuskim lub niemieckim.

Po zakończeniu rejestracji kandydaci otrzymają wiadomość elektroniczną potwierdzającą, że ich zgłoszenie zostało zarejestrowane. Wiadomość ta zawierać będzie również numer identyfikacyjny, który będzie wykorzystywany jako numer referencyjny we wszystkich sprawach dotyczących zgłoszenia kandydata. **Nieotrzymanie wiadomości potwierdzającej oznacza, że zgłoszenie nie zostało zarejestrowane!**

Należy zwrócić uwagę, że **nie** ma możliwości śledzenia w internecie przebiegu procesu naboru. Informacje o wynikach procedury kandydaci otrzymają bezpośrednio od Komisji Europejskiej.

Osoby, które z powodu niepełnosprawności nie są w stanie dokonać rejestracji internetowej, mogą przesłać swoje zgłoszenie (życiorys i list motywacyjny) w wersji papierowej listem poleconym na adres: European Commission, Directorate-General for Human Resources and Security, Unit for Senior Management and CCA, SC11 8/59, 1049 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË, wyraźnie zaznaczając, że dotyczy ono naboru na stanowisko dyrektora wykonawczego Wspólnego Przedsięwzięcia „Czyste Niebo 2”: Vacancy for the function of Executive Director of the Clean Sky 2 Joint Undertaking (COM/2016/20013). Data stempla pocztowego nie może być późniejsza niż termin zakończenia rejestracji kandydatów. W takim przypadku wszelka późniejsza korespondencja między Komisją a kandydatem odbywać się będzie drogą pocztową. Do zgłoszenia należy w takim przypadku załączyć zaświadczenie potwierdzające niepełnosprawność, wydane przez właściwy organ. Na osobnym arkuszu papieru należy także przedstawić propozycje ewentualnych udogodnień, które zdaniem kandydata mogą ułatwić mu uczestnictwo w procesie rekrutacji.

Prośby o dodatkowe informacje lub zgłoszenia ewentualnych problemów technicznych należy kierować na adres:

HR-SM-Vacancies@ec.europa.eu.

## Termin rejestracji kandydatów

Termin rejestracji kandydatów upływa dnia **22 marca 2016 r., o godz. 12.00 w południe czasu obowiązującego w Brukseli**. Po tym terminie rejestracja elektroniczna nie będzie możliwa.

Za dokonanie rejestracji w internecie we wskazanym terminie odpowiadają sami kandydaci. Zaleca się, by kandydaci nie zwlekali z dokonywaniem zgłoszeń do ostatnich dni, ponieważ duże obciążenie łączy internetowych lub błąd połączenia internetowego może doprowadzić do przerwania rejestracji w internecie przed jej zakończeniem, co może wiązać się z koniecznością powtórzenia całego procesu. Możliwość rejestracji zostanie zablokowana po upływie terminu zgłoszeń. Zgłoszenia nadsyłane po upływie terminu nie będą przyjmowane.

## Ważne informacje dla kandydatów

Prace komisji selekcyjnych są tajne. Kandydatom nie wolno nawiązywać bezpośredniego ani pośredniego kontaktu z członkami komisji ani też prosić o nawiązanie takiego kontaktu w ich imieniu.

## Ochrona danych osobowych

Komisja Europejska i Wspólne Przedsięwzięcie „Czyste Niebo 2” zapewnią przetwarzanie danych osobowych kandydatów w sposób zgodny z przepisami rozporządzenia (WE) nr 45/2001 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 grudnia 2000 r. o ochronie osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje i organy wspólnotowe i o swobodnym przepływie takich danych. Dotyczy to w szczególności poufności i bezpieczeństwa tych danych <sup>(6)</sup>.

<sup>(6)</sup> Dz.U. L 8 z 12.1.2001, s. 1.