

V

(Ogłoszenia)

POSTĘPOWANIA ADMINISTRACYJNE

KOMISJA EUROPEJSKA

Prokuratura Europejska (EPPO)

Ogłoszenie o naborze na stanowisko Europejskiego Prokuratora Generalnego – Luksemburg

Zatrudnienie na czas określony – grupa zaszeregowania AD 15

(2018/C 418 A/01)

Prokuratura Europejska

Prokuratura Europejska (EPPO) będzie niezależnym europejskim organem ścigania właściwym w zakresie prowadzenia postępowań przygotowawczych, wnoszenia i popierania oskarżeń oraz wytaczania powództw przeciwko sprawcom i współsprawcom przestępstw naruszających interesy finansowe UE. Rozporządzenie w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej (UE) 2017/1939⁽¹⁾ weszło w życie w dniu 20 listopada 2017 r. Zgodnie z art. 120 tego rozporządzenia Prokuratura Europejska rozpocznie działalność po wydaniu decyzji przez Komisję, po jej ustanowieniu, nie wcześniej jednak niż 3 lata po wejściu w życie rozporządzenia w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej.

W okresie pomiędzy wejściem w życie rozporządzenia w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej a dniem, w którym rozpocznie ona działalność, tworzone będą struktury tego nowego organu UE. Zgodnie z art. 20 rozporządzenia w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej za ustanowienie i początkowe administracyjne funkcjonowanie Prokuratury Europejskiej do czasu, aż uzyska ona zdolność do wykonywania swojego budżetu, odpowiada Komisja.

Zgodnie z art. 14 ust. 1 rozporządzenia w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej Europejski Prokurator Generalny jest powoływany na **nieodnawialną siedmioletnią kadencję**.

Stanowisko Europejskiego Prokuratora Generalnego

Zgodnie z art. 11 rozporządzenia w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej Europejski Prokurator Generalny będzie stał na czele Prokuratury Europejskiej, a jego obowiązki i zakres odpowiedzialności będą następujące:

- organizowanie pracy Prokuratury Europejskiej, kierowanie jej działalnością oraz podejmowanie decyzji zgodnie z rozporządzeniem w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej i regulaminem wewnętrznym Prokuratury Europejskiej,
- reprezentowanie Prokuratury Europejskiej wobec instytucji Unii i państw członkowskich Unii Europejskiej oraz osób trzecich.

Ponadto zgodnie z rozporządzeniem w sprawie Prokuratury Europejskiej Europejski Prokurator Generalny będzie miał następujące zadania i zakres obowiązków:

- występowanie do kolegium Prokuratury Europejskiej („kolegium”) z wnioskami o powołanie na stanowiska delegowanych prokuratorów europejskiego i na stanowisko dyrektora administracyjnego Prokuratury Europejskiej,
- przygotowanie projektu regulaminu wewnętrznego Prokuratury Europejskiej,
- występowanie do kolegium z wnioskiem o powołanie stałych izb,
- udział w posiedzeniach stałych izb i przewodniczenie im zgodnie z regulaminem wewnętrznym Prokuratury Europejskiej,

⁽¹⁾ Rozporządzenie Rady (UE) 2017/1939 z dnia 12 października 2017 r. wdrażające wzmocnioną współpracę w zakresie ustanowienia Prokuratury Europejskiej (Dz.U. L 283 z 31.10.2017, s. 1). Dalej zwane „rozporządzeniem w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej”.

- przygotowywanie regularnych posiedzeń kolegium i przewodniczenie im,
- przygotowanie, w terminie sześciu miesięcy od powołania, wniosku w sprawie szczegółowych zasad stosowania art. 109 rozporządzenia w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej (zasady przejrzystości),
- opracowanie projektu przepisów finansowych mających zastosowanie do Prokuratury Europejskiej na podstawie wniosku sporządzonego przez dyrektora administracyjnego Prokuratury Europejskiej,
- przygotowanie preliminarza dochodów i wydatków Prokuratury Europejskiej na każdy rok budżetowy odpowiadający rokowi kalendarzowemu, na podstawie wniosku sporządzonego przez dyrektora administracyjnego,
- przedstawianie wniosków dotyczących przepisów wykonawczych i dokumentów programowych, które przyjmuje kolegium zgodnie z art. 114 rozporządzenia w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej,
- regularne spotykanie się z przewodniczącym Eurojustu w celu omawiania kwestii będących przedmiotem wspólnego zainteresowania oraz, w razie potrzeby, udział w posiedzeniach Kolegium Eurojustu,
- regularne spotykanie się z dyrektorami innych właściwych organów UE, takich jak Europol i OLAF, oraz sieci agencji unijnych (WSiSW),
- wykonywanie wszelkich innych zadań przewidzianych rozporządzeniem w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej.

Kryteria kwalifikowalności

Kandydat zostanie zakwalifikowany do etapu wyboru, jeżeli przed upływem terminu zgłaszania kandydatur spełnia następujące minimalne wymogi:

obywatelstwo: jest obywatelem jednego z państw członkowskich UE uczestniczących we wzmocnionej współpracy na mocy rozporządzenia w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej;

doświadczenie zawodowe: jest aktywnym członkiem prokuratury lub sądownictwa oraz posiada kwalifikacje wymagane do zajmowania najwyższych stanowisk prokuratorskich lub sędziowskich w odpowiednim państwie członkowskim, których niezależność jest niekwestionowana, posiada odpowiednie doświadczenie praktyczne w dziedzinie działania krajowych systemów prawnych, prowadzenia dochodzeń finansowych oraz uczestnictwa w międzynarodowej współpracy sądowej w sprawach karnych, uzyskane na szczeblu krajowym, europejskim lub międzynarodowym;

znajomość języków: kandydat posiada gruntowną znajomość jednego z języków Unii oraz zadowalającą znajomość innego języka Unii zgodnie z wymogiem określonym w art. 12 ust. 2 lit. e) warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej⁽²⁾;

wiek: zgodnie z art. 14 rozporządzenia w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej Europejski Prokurator Generalny jest powoływany na nieodnawialną siedmioletnią kadencję. Zastosowanie mają również art. 47 lit. a) warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej oraz art. 52 regulaminu pracowniczego. Oznacza to, że Europejski Prokurator Generalny powinien być w stanie pełnić swoje obowiązki przez 7 lat i przejść w stan spoczynku najpóźniej w wieku 70 lat, przy założeniu, że jeżeli po osiągnięciu 66 roku życia wymaga się zgody na dalsze zajmowanie stanowiska przez prokuratora, zgody tej automatycznie udziela właściwy organ powołujący. Zatem w chwili powołania, które powinno nastąpić w dniu 1 marca 2019 r., kandydaci powinni mieć nie więcej niż 63 lata.

Ponadto wymaga się, aby kandydaci mieli uregulowany stosunek do służby wojskowej, przedstawili odpowiednie referencje poświadczające predyspozycje do wykonywania obowiązków oraz byli fizycznie zdolni do wykonywania tych obowiązków.

Wybrany kandydat powinien posiadać ważne poświadczenie bezpieczeństwa osobowego **z klauzulą tajności EU Secret**, wydane przez krajową władzę bezpieczeństwa, lub być w stanie uzyskać takie poświadczenie.

Poświadczenie bezpieczeństwa osobowego jest decyzją administracyjną wydaną po zakończeniu postępowania sprawdzającego przeprowadzonego przez właściwy dla danej osoby krajową władzę bezpieczeństwa zgodnie z obowiązującymi krajowymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi dotyczącymi bezpieczeństwa; decyzja ta zaświadcza, że można zezwolić na dostęp danej osoby do informacji niejawnych opatrzonej klauzulą o określonym poziomie tajności. Należy zauważyć, że procedura prowadząca do uzyskania poświadczenia bezpieczeństwa może być wszczęta wyłącznie na wniosek pracodawcy, a nie samego kandydata.

Powołanie na stanowisko będzie skuteczne pod warunkiem, że wybrany kandydat uzyskał ważne poświadczenie bezpieczeństwa osobowego.

⁽²⁾ <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:PL:PDF>

Kryteria kwalifikacji

Idealny kandydat powinien:

- posiadać co najmniej piętnastoletnie doświadczenie zawodowe jako aktywny członek prokuratury lub sądownictwa,
- posiadać co najmniej pięcioletnie doświadczenie i udokumentowane osiągnięcia na stanowisku kierowniczym wyższego szczebla w prokuraturze lub sądzie,
- posiadać co najmniej pięcioletnie doświadczenie jako oskarżyciel publiczny odpowiedzialny za prowadzenie postępowań przygotowawczych i ściganie przestępstw finansowych. Odpowiednie osiągnięcia w zakresie ścigania przestępstw przeciwko interesom finansowym UE lub poważnych przestępstw transgranicznych stanowiłyby dodatkowy atut,
- mieć znaczące osiągnięcia w zakresie przywództwa, zarządzania i komunikacji, zarówno na poziomie zarządzania strategicznego, jak i wewnętrznego,
- być wybitnym i dynamicznym fachowcem posiadającym zdrowy osąd i wysoką zdolność koncepcyjną oraz umiejętność opracowywania, przekazywania i realizacji jasnej strategicznej wizji w odniesieniu do realizacji celów Prokuratury Europejskiej,
- posiadać doskonałe umiejętności interpersonalne, w zakresie podejmowania decyzji, komunikacyjne i negocjacyjne, umiejętność nawiązywania opartych na zaufaniu relacji w środowisku pracy ze wszystkimi zainteresowanymi stronami,
- być zdolny do pracy w złożonym środowisku wielokulturowym oraz do motywowania i budowania zespołu w sposób umożliwiający pełne wykorzystanie potencjału jego członków,
- wykazywać się rozumieniem i przestrzeganiem zasad niezależności i poszanowania praw podstawowych, wymaganych na stanowisku prokuratora,
- posiadać wysokie standardy etyczne oraz integralność osobistą,
- mieć rozległą wiedzę w zakresie instytucjonalnych i prawnych ram Unii.

Niezależność i oświadczenie o ewentualnym konflikcie interesów

Zgodnie z art. 6 rozporządzenia w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej Europejski Prokurator Generalny działa w interesie Unii jako całości i przy wykonywaniu swoich obowiązków wynikających z rozporządzenia w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej nie dąży do uzyskania ani nie przyjmuje poleceń od nikogo spoza Prokuratury Europejskiej – ani od państw członkowskich Unii Europejskiej, ani od instytucji, organów lub jednostek organizacyjnych Unii.

Wnioskodawcy obowiązani są złożyć oświadczenie, w którym zobowiązują się do działania w sposób niezależny oraz w interesie publicznym zgodnie z art. 6 rozporządzenia w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej oraz oświadczenie dotyczące interesów, które mogłyby zaważyć na ich niezależności.

Przed objęciem funkcji Europejski Prokurator Generalny będzie obowiązany podpisać oświadczenie, w którym zobowiązuje się do działania w sposób niezależny w interesie publicznym oraz wskazać wszelkie interesy osobiste, w szczególności rodzinne lub finansowe lub interesy osób trzecich, które w trakcie pełnienia przez niego obowiązków faktycznie lub potencjalnie mogłyby wpłynąć na jego niezależność oraz które mogą w konsekwencji prowadzić do zaistnienia jakiegokolwiek faktycznego lub potencjalnego konfliktu interesów związanego ze sprawowaniem tej funkcji.

Procedura wyboru i powołanie

Europejski Prokurator Generalny zostanie powołany przez Parlament Europejski i Radę za ich obopólną zgodą, po przeprowadzeniu procedury wyboru określonej w art. 14 rozporządzenia w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej.

W art. 14 ust. 3 rozporządzenia w sprawie utworzenia Prokuratury Europejskiej przewiduje się, że komisja selekcyjna sporządzi listę zakwalifikowanych kandydatów i przedłoży ją Radzie i Parlamentowi. Kandydaci, którzy nie zostali zakwalifikowani przez komisję selekcyjną, zostaną poinformowani o tej decyzji wraz z uzasadnieniem.

Komisja selekcyjna składa się z 12 osób wybieranych spośród byłych członków Trybunału Sprawiedliwości i Trybunału Obrachunkowego, byłych przedstawicieli krajowych Eurojustu, członków krajowych sądów najwyższych, osób sprawujących wysokie stanowiska prokuratorskie i prawników o uznanych kompetencjach. Jedną z wybieranych osób zaproponuje Parlament Europejski. Członkowie komisji selekcyjnej powoływani są przez Radę na wniosek Komisji.

Warunki zatrudnienia

Regulamin pracowniczy urzędników i warunki zatrudnienia oraz przepisy przyjęte w drodze porozumienia między instytucjami Unii dotyczące wykonania tego regulaminu pracowniczego i tych warunków zatrudnienia mają zastosowanie do Europejskiego Prokuratora Generalnego. Europejski Prokurator Generalny zostanie powołany w charakterze pracownika tymczasowego Prokuratury Europejskiej na mocy art. 2 lit. a) warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej. Umowa zostanie zawarta na okres siedmiu lat, który nie może zostać przedłużony.

Przed objęciem funkcji Europejski Prokurator Generalny ma obowiązek poddać się przedrekrutacyjnemu badaniu lekarskiemu w celu stwierdzenia, czy ze względu na jego/jej stan zdrowia będzie on/ona zdolny/a do wykonywania swoich obowiązków.

Miejscem zatrudnienia będzie Luksemburg. Na etapie tworzenia Prokuratury Europejskiej Europejski Prokurator Generalny może być zobowiązany do wykonywania swoich obowiązków w Brukseli.

Polityka równych szans

Unia stosuje politykę równych szans. Ze względu na niską liczbę kobiet na stanowiskach kierowniczych Komisja szczególnie zachęca kobiety do zgłaszania kandydatur.

Procedura zgłaszania kandydatur

Przed złożeniem kandydatury należy dokładnie sprawdzić, czy spełnia ona wszystkie kryteria kwalifikowalności, w szczególności kryteria dotyczące wymaganego rodzaju dyplomu i doświadczenia zawodowego, jak również znajomości języków. Niespełnienie któregokolwiek z kryteriów kwalifikowalności oznacza automatycznie wykluczenie z procedury wyboru.

Kandydaturę można złożyć w dowolnym z 24 języków urzędowych Unii ⁽³⁾.

Kandydaci powinni wskazać aktualny adres poczty elektronicznej. Adres ten służy do potwierdzenia zgłoszenia oraz do kontaktu z kandydatami na poszczególnych etapach procedury wyboru. Kandydaci powinni informować o wszelkich zmianach adresu poczty elektronicznej w toku procedury wyboru.

W celu złożenia kandydatury należy przesłać życiorys oraz list motywacyjny na poniższy adres poczty elektronicznej: EU-EPPO-SELECTION-ECP@ec.europa.eu. Zachęcamy kandydatów, aby określili wszystkie języki UE, którymi władają, ze wskazaniem poziomu znajomości tych języków zgodnie z europejskim systemem opisu kształcenia językowego ⁽⁴⁾.

Kandydat otrzyma wiadomość e-mail potwierdzającą, że jego wniosek został zarejestrowany. Uwaga: jeżeli kandydat nie otrzymał wiadomości e-mail potwierdzającej złożenie kandydatury, oznacza to, że nie została ona zarejestrowana. Aby uzyskać szczegółowe informacje lub zgłosić problem techniczny, należy wysłać wiadomość e-mail na adres: EU-EPPO-SELECTION-ECP@ec.europa.eu.

Termin rejestracji kandydatur

Termin rejestracji kandydatów upływa dnia **14 grudnia 2018 r. o godz. 12.00 w południe czasu obowiązującego w Brukseli**. Zgłoszenia nadesłane po terminie nie będą rozpatrywane.

Ważne informacje dla kandydatów

Przypominamy, że posiedzenia komisji selekcyjnej są poufne. Kandydatom nie wolno nawiązywać bezpośredniego ani pośredniego kontaktu z członkami komisji selekcyjnej, ani zwracać się do kogokolwiek o nawiązanie takiego kontaktu w ich imieniu. Wszelkie zapytania należy kierować na adres: EU-EPPO-SELECTION-ECP@ec.europa.eu.

Ochrona danych osobowych

Komisja zapewnia przetwarzanie danych osobowych kandydatów zgodnie z przepisami rozporządzenia (WE) nr 45/2001 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 grudnia 2000 r. o ochronie osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje i organy UE i o swobodnym przepływie takich danych ⁽⁵⁾.

⁽³⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=PL>

⁽⁴⁾ <https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-1-cefr-3.3-common-reference-levels-global-scale>

⁽⁵⁾ Dz.U. L 8 z 12.1.2001, s. 1.