

II

(Akty o charakterze nieustawodawczym)

ROZPORZĄDZENIA

ROZPORZĄDZENIE DELEGOWANE KOMISJI (UE) 2019/379

z dnia 19 grudnia 2018 r.

zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2015/2195 uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego w odniesieniu do definicji standardowych stawek jednostkowych i kwot ryczałtowych stosowanych w celu refundacji przez Komisję wydatków poniesionych przez państwa członkowskie

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1081/2006⁽¹⁾, w szczególności jego art. 14 ust. 1,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W celu uproszczenia korzystania z Europejskiego Funduszu Społecznego („EFS”) oraz zmniejszenia obciążenia administracyjnego beneficjentów należy zwiększyć zakres standardowych stawek jednostkowych i kwot ryczałtowych na potrzeby refundacji wydatków poniesionych przez państwa członkowskie. Standardowe stawki jednostkowe i kwoty ryczałtowe określone do celów refundacji wydatków poniesionych przez państwa członkowskie należy ustanowić na podstawie danych przedłożonych przez państwa członkowskie lub opublikowanych przez Eurostat i na podstawie wspólnie stosowanych metod, w tym metod określonych w art. 67 ust. 5 i art. 68b ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013⁽²⁾.
- (2) Ze względu na znaczne różnice między państwami członkowskimi w poziomie kosztów w odniesieniu do poszczególnych rodzajów operacji definicja i wysokość standardowych stawek jednostkowych i kwot ryczałtowych mogą różnić się w zależności od rodzaju operacji i państwa członkowskiego, aby odzwierciedlać charakterystyczne dla nich cechy.
- (3) Bułgaria zgłosiła metody określania standardowych stawek jednostkowych do celów refundacji wydatków przez Komisję.
- (4) Francja, Republika Czeska, Słowacja, Austria, Rumunia, Cypr i Chorwacja zgłosiły metody zmiany istniejących standardowych stawek jednostkowych lub ustalenia dodatkowych standardowych stawek jednostkowych do celów refundacji przez Komisję w odniesieniu do rodzajów operacji nieobjętych jeszcze rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2015/2195⁽³⁾.

⁽¹⁾ Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 470.

⁽²⁾ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 320).

⁽³⁾ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2015/2195 z dnia 9 lipca 2015 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego w odniesieniu do definicji standardowych stawek jednostkowych i kwot ryczałtowych stosowanych w celu refundacji przez Komisję wydatków poniesionych przez państwa członkowskie (Dz.U. L 313 z 28.11.2015, s. 22).

- (5) Jeśli chodzi o standardowe stawki jednostkowe dotyczące operacji w dziedzinie edukacji i stosowane do wszystkich państw członkowskich z wyjątkiem Danii, należy dodać stawki dotyczące Grecji oraz doprecyzować warunki refundacji w przypadku kształcenia i szkolenia zawodowego w celu odzwierciedlenia specyficznych sytuacji.
- (6) Ze względu na cel, jakim jest zwiększenie możliwości refundacji przez Komisję wydatków poniesionych przez państwa członkowskie na podstawie standardowych stawek jednostkowych lub kwot ryczałtowych, Komisja określiła jednostkowe koszty i stawki w odniesieniu do każdego państwa członkowskiego na podstawie danych opublikowanych przez Eurostat i zgłoszonych przez krajowe publiczne służby zatrudnienia w zakresie operacji w dziedzinie szkolenia.
- (7) Należy zatem odpowiednio zmienić rozporządzenie delegowane (UE) 2015/2195,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

W rozporządzeniu delegowanym (UE) 2015/2195 wprowadza się następujące zmiany:

- (1) tekst załącznika II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195 zastępuje się tekstem znajdującym się w załączniku I do niniejszego rozporządzenia;
- (2) tekst załącznika III do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195 zastępuje się tekstem znajdującym się w załączniku II do niniejszego rozporządzenia;
- (3) tekst załącznika VII do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195 zastępuje się tekstem znajdującym się w załączniku III do niniejszego rozporządzenia;
- (4) tekst załącznika X do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195 zastępuje się tekstem znajdującym się w załączniku IV do niniejszego rozporządzenia;
- (5) tekst załącznika XIII do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195 zastępuje się tekstem znajdującym się w załączniku V do niniejszego rozporządzenia;
- (6) tekst załącznika XIV do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195 zastępuje się tekstem znajdującym się w załączniku VI do niniejszego rozporządzenia;
- (7) tekst załącznika XV do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195 zastępuje się tekstem znajdującym się w załączniku VII do niniejszego rozporządzenia;
- (8) tekst załącznika XVI do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195 zastępuje się tekstem znajdującym się w załączniku VIII do niniejszego rozporządzenia;
- (9) tekst znajdujący się w załączniku IX do niniejszego rozporządzenia dodaje się jako załącznik XX do rozporządzenia delegowanego (UE) 2015/2195.

Artykuł 2

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 19 grudnia 2018 r.

W imieniu Komisji
Jean-Claude JUNCKER
Przewodniczący

Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Francję na podstawie standardowych stawek jednostkowych

1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w EUR)
1. »Garantie Jeunes« wspierana w ramach osi priorytetowej 1 »Accompagner les jeunes NEET vers et dans l'emploi« programu operacyjnego »PROGRAMME OPÉRATIONNEL NATIONAL POUR LA MISE EN ŒUVRE DE L'INITIATIVE POUR L'EMPLOI DES JEUNES EN METROPOLE ET OUTRE-MER« (CCI-2014FR05M9OP001)	Młodzież NEET (¹), w przypadku której operacja »Garantie Jeunes« przyniosła pozytywne skutki najpóźniej 12 miesięcy po rozpoczęciu coachingu	— kwoty wypłacane uczestnikom; — koszty aktywizacji ponoszone przez »Missions Locales«	Liczba osób należących do młodzieży NEET, w przypadku której operacja »Garantie Jeunes« przyniosła jeden z poniższych rezultatów najpóźniej 12 miesięcy po rozpoczęciu coachingu: — udział w szkoleniu zawodowym prowadzącym do certyfikacji kompetencji, takim jak: — szkolenie w ramach uczenia się przez całe życie lub — szkolenie podstawowe lub — założenie działalności gospodarczej lub — znalezienie pracy lub — przepracowanie (odpłatnie lub nieodpłatnie) co najmniej 80 dni roboczych w środowisku zawodowym.	6 400

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w EUR)		
2. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez akredytowane organizacje szkoleniowe i wspierane w ramach programu operacyjnego Ile-de-France (CCI 2014FR05M0OP001)	Uczestnicy, którzy osiągnęli pozytywne rezultaty po zakończeniu szkolenia	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji	<p>Liczba uczestników, którzy osiągnęli przynajmniej jeden z poniższych rezultatów po ukończeniu szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> — otrzymali dyplom lub potwierdzenie nabytych umiejętności po zakończeniu szkolenia; — znaleźli pracę trwającą co najmniej miesiąc; — zapisali się na dalsze szkolenie zawodowe; — zapisali się ponownie do szkoły, aby kontynuować program nauczania po przerwie lub — uzyskali dostęp do formalnego procesu potwierdzenia nabytych przez nich umiejętności. <p>Jeżeli uczestnik osiągnie więcej niż jeden pozytywny rezultat po ukończeniu szkolenia, prowadzi to wyłącznie do jednorazowego zwrotu kwoty związanej z tym szkoleniem.</p>	Kategoria	Sektor	Wysokość stawki
				1	Opieka zdrowotna	3 931
					Bezpieczeństwo towarów i osób	
				2	Zajęcia kulturalne, sportowe i rekreacyjne	4 556
					Usługi dla ludności	
					Obróbka materiałów miękkich	
					Sektor rolno-spożywczy, gastronomia	
					Handel i sprzedaż	
					Zakwaterowanie, hotelarstwo, catering	
				3	Szkolenia dotyczące obsługi sekretariatu i automatyzacji prac biurowych	5 695
					Praca społeczna	
					Elektronika	
					Usługi fryzjerskie, kosmetyczne i pielęgnacyjne	
					Konserwacja pojazdów i sprzętu	
				4	Transport, obsługa, składowanie	7 054
					Rolnictwo	
Środowisko						
Prace budowlane i roboty publiczne						
			Techniki drukarskie i wydawnicze			

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w EUR)		
3. Szkolenia dla bezrobotnych prowadzone przez akredytowane organizacje szkoleniowe i wspierane w ramach Programów Operacyjnych: Rhône-Alpes (CCI 2014FR16M2OP010) oraz Auvergne (CCI 2014FR16M0OP002)	Uczestnicy, którzy osiągnęli pozytywne rezultaty po zakończeniu szkolenia	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji	Liczba uczestników, którzy osiągnęli przynajmniej jeden z poniższych rezultatów po ukończeniu szkolenia: — otrzymali dyplom, który jest oficjalnie zatwierdzony przez zawodową organizację przedstawicielską lub organ rządowy; — otrzymali potwierdzenie nabytych umiejętności po zakończeniu szkolenia; — znaleźli pracę; — zapisali się na dalsze szkolenie zawodowe; — zapisali się ponownie do szkoły, aby kontynuować program nauczania po przerwie lub — uzyskali dostęp do formalnego procesu potwierdzenia nabytych przez nich umiejętności. W przypadku kategorii 5: dodatkowo liczba uczestników, którzy osiągnęli pozytywny rezultat opisany powyżej i którzy są uprawnieni do otrzymywania świadczenia od regionu Auvergne-Rhône-Alpes ⁽²⁾ . Jeżeli uczestnik osiągnie więcej niż jeden pozytywny rezultat po ukończeniu szkolenia, prowadzi to wyłącznie do jednorazowego zwrotu kwoty związanej z tym szkoleniem.	Kategoria	Sektor	Wysokość stawki
				1	Transport, logistyka i turystyka	4 403
					Bankowość, ubezpieczenia	
					Zarządzanie, administracja, tworzenie przedsiębiorstw	
				2	Usługi na rzecz osób i społeczności	5 214
					Ochrona zdrowia i pomoc społeczna, działalność związana z rekreacją, kulturą i sportem	
					Przemysł restauracyjny, hotelowy, spożywczy	
					Handel	
				3	Obróbka materiałów miękkich i drewna; przemysł graficzny	7 853
					Prace budowlane i roboty publiczne	
					Przemysł przetwórczy	
					Mechanika, obróbka metali	
				4	Rolnictwo, gospodarka morska, rybołówstwo	9 605
					Komunikacja, informacja, sztuka i rozrywka	
					Konserwacja	
5	Elektryczność, elektronika	1 901				
	IT i telekomunikacja					
	Świadczenia					

(1) Młodzież niekształcąca się, niepracująca ani nieszkoląca się, która uczestniczy w operacji wspieranej w ramach »PROGRAMME OPÉRATIONNEL NATIONAL POUR LA MISE EN ŒUVRE DE L'INITIATIVE POUR L'EMPLOI DES JEUNES EN MÉTROPOLE ET OUTRE-MER«.

(2) Uprawnienie do otrzymywania świadczenia jest uregulowane w dekreście nr 88-368 z dnia 15 kwietnia 1988 r. zmienionym dekretem nr 2002-1551 z dnia 23 grudnia 2002 r.

2. Dostosowywanie wysokości stawek

Wysokość stawki jednostkowej 1 opiera się częściowo na standardowej stawce jednostkowej finansowanej w całości przez Francję. Z podanej kwoty 6 400 EUR kwota 1 600 EUR odpowiada standardowej stawce jednostkowej określonej przez »instruction ministérielle du 11 octobre 2013 relative à l'expérimentation Garantie Jeunes prise pour l'application du décret 2013-80 du 1^{er} octobre 2013 ainsi que par l'instruction ministérielle du 20 mars 2014« w celu pokrycia kosztów poniesionych przez »Missions Locales« – publiczne służby zatrudnienia młodzieży – przy prowadzeniu coachingu każdej osoby z grupy młodzieży NEET rozpoczynającej udział w operacji »Garantie Jeunes«.

Stawka jednostkowa 1 jest aktualizowana przez państwo członkowskie zgodnie z dostosowaniami na podstawie przepisów krajowych standardowej stawki jednostkowej w wysokości 1 600 EUR, o której mowa w pkt 1 powyżej, pokrywającej koszty ponoszone przez publiczne służby zatrudnienia młodzieży.

Wysokość stawek jednostkowych 2 i 3 opiera się na cenach godzin szkoleniowych, na które udzielono zamówienia publicznego, w poszczególnych dziedzinach i obszarach geograficznych. Kwoty te będą dostosowywane podczas ponownej procedury udzielania zamówień na podstawowe kursy szkoleniowe według następującego wzoru:

nowa cena (z wyłączeniem VAT) = stara cena (z wyłączeniem VAT) \times (0,5 + 0,5 \times Sr/So)

»Sr« oznacza wskaźnik osób zatrudnionych INSEE (nr ewidencyjny 1567446) w ostatniej comiesięcznej publikacji na dzień dostosowania.

»So« oznacza wskaźnik osób zatrudnionych INSEE (nr ewidencyjny 1567446) w comiesięcznej publikacji w dniu złożenia oferty w odniesieniu do pierwszego dostosowania; a następnie – w odniesieniu do kolejnych dostosowań – wskaźnik ten opiera się na comiesięcznej publikacji po roku od daty złożenia oferty.”

Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Republikę Czeską na podstawie standardowych stawek jednostkowych

1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów ⁽¹⁾	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
1. Utworzenie nowej placówki opieki nad dziećmi w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego »Zatrudnienie« (2014CZ05M9OP001) i osi priorytetowej 4 programu operacyjnego »Praski biegun wzrostu« (2014CZ16M2OP001)	Nowo powstałe miejsce w nowej placówce opieki nad dziećmi	— zakup wyposażenia dla placówki opieki nad dziećmi — zarządzanie fazą projektu mającą na celu utworzenie placówki	Liczba nowo powstałych miejsc w nowej placówce opieki nad dziećmi ⁽²⁾	20 053 z VAT lub 16 992 bez VAT
2. Przekształcenie istniejącej placówki w świetlicę dla dzieci w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego »Zatrudnienie« (2014CZ05M9OP001) i osi priorytetowej 4 programu operacyjnego »Praski biegun wzrostu« (2014CZ16M2OP001)	Miejsce w placówce przekształconej w świetlicę dla dzieci ⁽³⁾	— zakup wyposażenia dla zaadaptowanej placówki — zakup pomocy naukowych — zarządzanie fazą projektu mającą na celu przekształcenie placówki	Liczba miejsc w placówce przekształconej w świetlicę dla dzieci ⁽⁴⁾	9 518 z VAT lub 8 279 bez VAT
3. Prowadzenie placówki opieki nad dziećmi w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego »Zatrudnienie« (2014CZ05M9OP001) i osi priorytetowej 4 programu operacyjnego »Praski biegun wzrostu« (2014CZ16M2OP001)	Obłożenie (na jedno miejsce) w placówce opieki nad dziećmi	— wynagrodzenie pracowników dydaktycznych i innych pracowników — działalność placówki opieki nad dziećmi — zarządzanie placówką opieki nad dziećmi	Wskaźnik obłożenia ⁽⁵⁾	628 ⁽⁶⁾
4. Podnoszenie kwalifikacji opiekunów w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego »Zatrudnienie« (2014CZ05M9OP001) i osi priorytetowej 4 programu operacyjnego »Praski biegun wzrostu« (2014CZ16M2OP001)	Zdobycie kwalifikacji jako opiekun w placówce opieki nad dziećmi	— szkolenie i egzaminy potwierdzające uzyskanie kwalifikacji zawodowych	Liczba osób, które otrzymały świadectwo kwalifikacji zawodowych jako opiekun w placówce opieki nad dziećmi	14 178

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów (¹)	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
5. Najem pomieszczeń na placówkę opieki nad dziećmi w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego »Zatrudnienie« (2014CZ05M9OP001) i osi priorytetowej 4 programu operacyjnego »Praski biegun wzrostu« (2014CZ16M2OP001)	Obłożenie (na jedno miejsce) w placówce opieki nad dziećmi	— Koszty wynajmu pomieszczeń na placówkę opieki nad dziećmi	Wskaźnik obłożenia (⁷)	56 (⁸)
6. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego »Zatrudnienie« (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) udziału pracownika w zewnętrznym szkoleniu z zakresu ogólnych technologii informacyjnych (IT)	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: — bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń; — koszty pośrednie; — wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika	324
7. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego »Zatrudnienie« (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) udziału pracownika w wewnętrznym szkoleniu z zakresu umiejętności miękkich i umiejętności kierowniczych	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: — bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń; — koszty pośrednie; — wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika	593
8. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego »Zatrudnienie« (2014CZ05M9OP001)	Godzina lekcyjna (45 minut) uczestnictwa pracownika w zewnętrznych kursach językowych	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: — bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń; — koszty pośrednie; — wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin lekcyjnych na jednego pracownika.	173
9. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego »Zatrudnienie« (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) udziału pracownika w zewnętrznym szkoleniu z zakresu specjalistycznych technologii informacyjnych (IT)	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: — bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń; — koszty pośrednie; — wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika	609

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów (*)	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
10. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego »Zatrudnienie« (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) udziału pracownika w zewnętrznym szkoleniu z zakresu księgowości, ekonomii i prawa	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: — bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń; — koszty pośrednie; — wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika	436
11. Dalsze zewnętrzne szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego »Zatrudnienie« (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) udziału pracownika w zewnętrznym szkoleniu technicznym lub innym szkoleniu zawodowym	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: — bezpośrednie koszty zapewniania szkoleń; — koszty pośrednie; — wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika	252
12. Dalsze wewnętrzne (*) szkolenie zawodowe pracowników w ramach osi priorytetowej 1 programu operacyjnego »Zatrudnienie« (2014CZ05M9OP001)	Godzina (60 minut) uczestnictwa pracownika w szkoleniu prowadzonym przez instruktora wewnętrznego, dotyczącym następujących zagadnień: — ogólne technologie informacyjne (IT) — umiejętności miękkie i umiejętności kierownicze — języki — specjalistyczne technologie informacyjne (IT) — księgowość, ekonomia i prawo — szkolenia techniczne i zawodowe.	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym: — bezpośrednie koszty personelu — koszty pośrednie; — wynagrodzenia dla uczestników.	Liczba ukończonych godzin na jednego pracownika	144
13. Wsparcie udzielane przez niestały personel szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001)	0,1 ekwiwalentu pełnego czasu pracy (EPC) przepracowane miesięcznie na stanowisku psychologa szkolnego lub wyspecjalizowanego pedagoga szkolnego	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu	Liczba przepracowanych 0,1 EPC na miesiąc	5 871

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów (!)	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
14. Wsparcie udzielane przez niestały personel szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001)	0,1 EPC przepracowane miesięcznie przez asystenta szkolnego lub pedagoga społecznego	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu	Liczba przepracowanych 0,1 EPC na miesiąc	Asystent szkolny: 3 617 Pedagog społeczny: 4 849
15. Wsparcie udzielane przez niestały personel szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001)	0,1 EPC przepracowane miesięcznie przez opiekuna (opiekunkę)	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu.	Liczba przepracowanych 0,1 EPC na miesiąc	3 402
16. Prowadzenie zajęć pozaszkolnych dla dzieci/uczniów zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001) oraz osi priorytetowej 4 programu operacyjnego »Praski biegun wzrostu« (2014CZ16M2OP001)	Przeprowadzenie bloku 16 zajęć pozalekcyjnych trwających po 90 minut na lekcję, przeprowadzonych z grupą co najmniej sześciorga dzieci/uczniów, z których dwoje jest zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi.	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu.	Liczba ukończonych bloków 16 lekcji trwających po 90 minut na lekcję, przeprowadzonych z grupą co najmniej sześciorga dzieci/uczniów, z których dwoje jest zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi	17 833
17. Wspieranie uczniów zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi poprzez opiekę dydaktyczną w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001) oraz osi priorytetowej 4 programu operacyjnego »Praski biegun wzrostu« (2014CZ16M2OP001)	Przeprowadzenie bloku 16 godzin nauczania indywidualnego dla grupy co najmniej trzech zarejestrowanych uczniów zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu.	Liczba ukończonych bloków 16 godzin nauczania dla grupy co najmniej trzech zarejestrowanych uczniów zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi	8 917

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów (*)	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
18. Rozwój zawodowy pedagogów poprzez ustrukturyzowane szkolenia w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001) oraz osi priorytetowej 4 programu operacyjnego »Praski biegun wzrostu« (2014CZ16M2OP001)	Liczba godzin szkoleń zawodowych dla pedagogów	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty przeprowadzenia szkolenia.	Liczba ukończonych godzin szkolenia na jednego pedagoga	1) 435 na szkolenie w ciągu normalnych godzin lekcyjnych 2) 170 na szkolenie poza normalnymi godzinami lekcyjnymi
19. Przekazywanie informacji rodzicom poprzez zebrania w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001) oraz osi priorytetowej 4 programu operacyjnego »Praski biegun wzrostu« (2014CZ16M2OP001)	Spotkanie tematyczne z co najmniej ośmiorgiem rodziców, przez co najmniej dwie godziny (120 minut).	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu.	Liczba spotkań tematycznych z co najmniej ośmiorgiem rodziców, przez co najmniej dwie godziny (120 minut).	3 872
20. Rozwój zawodowy pedagogów w szkołach i placówkach edukacyjnych w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001)	Blok 30 godzin zewnętrznego mentoringu/coachingu dla grupy od trojga do ośmiorga pedagogów	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu.	Liczba ukończonych bloków 30 godzin mentoringu/coachingu dla grupy od trojga do ośmiorga pedagogów	31 191
21. Rozwój zawodowy pedagogów w szkołach i placówkach edukacyjnych w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001)	Cykl szkoleniowy trwający 15 godzin w formie ustrukturyzowanego stażu towarzyszącego pedagoga	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu.	Liczba ukończonych cykli szkoleniowych trwających 15 godzin na jednego pedagoga odbywającego ustrukturyzowaną wizytę u innego pedagoga w innej szkole.	4 505
22. Rozwój zawodowy pedagogów w szkołach i placówkach edukacyjnych w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001)	Cykl 10 godzin szkolenia w formie wzajemnej współpracy obejmującej grupę co najmniej trojga pedagogów	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu.	Liczba ukończonych cykli szkoleniowych trwających 10 godzin, w których uczestniczy co najmniej troje pedagogów.	8 456

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów (!)	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
23. Rozwój zawodowy pracowników dydaktycznych w szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001)	Lekcja w parze ⁽¹⁰⁾ trwająca 2,75 godziny	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu:	Liczba ukończonych lekcji w parze	815
24. Rozwój zawodowy pedagogów w szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001)	Cykl 19 godzin wzajemnej współpracy i uczenia się z udziałem eksperta i dwojga pedagogów.	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu.	Liczba ukończonych cykli 19 godzin z udziałem eksperta i dwojga pedagogów.	5 637
25. Usługi doradztwa zawodowego w szkołach i współpraca między szkołami a pracodawcami w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001)	0,1 EPC przepracowane miesięcznie przez doradcę zawodowego lub koordynatora współpracy między szkołami a pracodawcami.	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu	Liczba przepracowanych 0,1 EPC na miesiąc	4 942
26. Rozwój zawodowy pedagogów w szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001)	Cykl szkoleniowy trwający 8,5 godzin w formie ustrukturyzowanego stażu towarzyszącego pedagoga i mentora	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu	Liczba ukończonych cykli szkoleniowych trwających 8,5 godzin na jedną ustrukturyzowaną wizytę w instytucji/przedsiębiorstwie/placówce.	2 395
27. Rozwijanie umiejętności zawodowych pedagogów w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001) oraz osi priorytetowej 4 programu operacyjnego »Praski biegun wzrostu« (2014CZ16M2OP001)	Cykl szkoleniowy trwający 3,75 godziny lub 4 cykle po 3,75 godziny z udziałem pedagoga i eksperta/technika ICT	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu	Liczba ukończonych cykli szkoleniowych trwających 3,75 godziny z udziałem pedagoga i eksperta/technika ICT.	Jeden cykl: 1 103 Cztery cykle: 4 412

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów ⁽¹⁾	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)					
				Elementy składowe	Wysokość stawki ⁽¹¹⁾ (w EUR)				
28. Mobilność naukowców w ramach osi priorytetowej 2 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001)	Miesiące mobilności na jednego naukowca.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji	Liczba miesięcy mobilności na jednego naukowca.	Dodatek z tytułu kosztów utrzymania (mobilność przyjazdowa do CZ)	Młodszy	2 674			
					Starszy	3 990			
				Kwoty dodatku z tytułu kosztów utrzymania w przypadku mobilności przyjazdowej do CZ oblicza się poprzez pomnożenie kwot przeznaczonych na mobilność przyjazdową przez odpowiedni współczynnik korygujący, wymieniony w pkt 3 poniżej, w zależności od kraju przeznaczenia.					
				Dodatek na koszty przeniesienia	600				
				Dodatek rodzinny	500				
				Koszty badań naukowych, szkoleń i tworzenia sieci kontaktów	800				
				Koszty administracyjne i pośrednie	650				
29. Wsparcie uczniów z innym językiem ojczystym, nauczycieli lub rodziców za pośrednictwem pracownika międzykulturowego lub asystenta dwujęzycznego w ramach osi priorytetowej 4 programu operacyjnego »Praski biegun wzrostu« (2014CZ16M2OP001).	1) 0,1 EPC przepracowane miesięcznie przez pracownika międzykulturowego ⁽¹²⁾ lub asystenta dwujęzycznego. 2) jedna godzina (60 minut) przepracowana przez pracownika międzykulturowego ⁽¹³⁾	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji	1) Liczba 0,1 EPC przepracowanych miesięcznie przez pracownika międzykulturowego lub asystenta dwujęzycznego 2) Liczba godzin przepracowanych przez pracownika międzykulturowego	1) Pracownik międzykulturowy: 5 373 Asystent dwujęzyczny: 4 464					
				2) Pracownik międzykulturowy: 308					

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów ⁽¹⁾	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)																										
30. Projekty mobilności międzynarodowej w celu szkolenia kadry nauczycielskiej w ramach osi priorytetowej 4 »Kształcenie i uczenie się oraz wspieranie zatrudnienia« programu operacyjnego »Praski biegun wzrostu« (2014CZ16M2OP001).	Czterodniowy staż dla kadry nauczycielskiej w szkole w innym państwie europejskim obejmujący co najmniej 24 godziny zajęć edukacyjnych.	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji, które stanowią: 1) wynagrodzenia dla uczestników; 2) koszty związane z organizacją stażu w goszczących i wysyłających szkołach; 3) koszty podróży i utrzymania.	Liczba 4-dniowych staży odbytych przez kadre nauczycielską w szkole w innym państwie europejskim.	1) 5 087 2) 350 EUR 3) Do tych stawek dla każdego 4-dniowego stażu można dodać kwotę na pokrycie kosztów podróży i kosztów utrzymania w następujący sposób: Koszty podróży w zależności od długości trasy w następujący sposób ⁽¹⁴⁾ : <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 80%;"></th> <th style="text-align: right; font-weight: bold;">Wysokość stawki</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10–99 km:</td> <td style="text-align: right;">20 EUR</td> </tr> <tr> <td>100– 499 km:</td> <td style="text-align: right;">180 EUR</td> </tr> <tr> <td>500– 1 999 km:</td> <td style="text-align: right;">275 EUR</td> </tr> <tr> <td>2 000– 2 999 km:</td> <td style="text-align: right;">360 EUR</td> </tr> <tr> <td>3 000– 3 999 km:</td> <td style="text-align: right;">530 EUR</td> </tr> <tr> <td>4 000– 7 999 km:</td> <td style="text-align: right;">820 EUR</td> </tr> <tr> <td>8 000 km i powyżej:</td> <td style="text-align: right;">1 300 EUR</td> </tr> </tbody> </table> Koszty utrzymania w zależności od państwa w następujący sposób: <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 80%;"></th> <th style="text-align: right; font-weight: bold;">Wysokość stawki</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dania, Irlandia, Norwegia, Szwecja, Zjednoczone Królestwo</td> <td style="text-align: right;">448 EUR</td> </tr> <tr> <td>Belgia, Bułgaria, Grecja, Francja, Włochy, Cypr, Luksemburg, Węgry, Austria, Polska, Rumunia, Finlandia</td> <td style="text-align: right;">392 EUR</td> </tr> <tr> <td>Niemcy, Hiszpania, Łotwa, Malta, Portugalia, Słowacja</td> <td style="text-align: right;">336 EUR</td> </tr> <tr> <td>Estonia, Chorwacja, Litwa, Słowenia</td> <td style="text-align: right;">280 EUR</td> </tr> </tbody> </table>		Wysokość stawki	10–99 km:	20 EUR	100– 499 km:	180 EUR	500– 1 999 km:	275 EUR	2 000– 2 999 km:	360 EUR	3 000– 3 999 km:	530 EUR	4 000– 7 999 km:	820 EUR	8 000 km i powyżej:	1 300 EUR		Wysokość stawki	Dania, Irlandia, Norwegia, Szwecja, Zjednoczone Królestwo	448 EUR	Belgia, Bułgaria, Grecja, Francja, Włochy, Cypr, Luksemburg, Węgry, Austria, Polska, Rumunia, Finlandia	392 EUR	Niemcy, Hiszpania, Łotwa, Malta, Portugalia, Słowacja	336 EUR	Estonia, Chorwacja, Litwa, Słowenia	280 EUR
	Wysokość stawki																													
10–99 km:	20 EUR																													
100– 499 km:	180 EUR																													
500– 1 999 km:	275 EUR																													
2 000– 2 999 km:	360 EUR																													
3 000– 3 999 km:	530 EUR																													
4 000– 7 999 km:	820 EUR																													
8 000 km i powyżej:	1 300 EUR																													
	Wysokość stawki																													
Dania, Irlandia, Norwegia, Szwecja, Zjednoczone Królestwo	448 EUR																													
Belgia, Bułgaria, Grecja, Francja, Włochy, Cypr, Luksemburg, Węgry, Austria, Polska, Rumunia, Finlandia	392 EUR																													
Niemcy, Hiszpania, Łotwa, Malta, Portugalia, Słowacja	336 EUR																													
Estonia, Chorwacja, Litwa, Słowenia	280 EUR																													

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów ⁽¹⁾	Jednostka pomiaru danego wskaźnika	Wysokość stawki (w walucie krajowej CZK, o ile nie zaznaczono inaczej)
31. Rozwijanie umiejętności informatycznych uczniów i pracowników dydaktycznych w szkole/placówce edukacyjnej w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001)	45-minutowa lekcja z wykorzystaniem narzędzi informatycznych z udziałem co najmniej 10 uczniów, z których co najmniej 3 jest zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji, w tym bezpośrednie koszty związane z technologiami ICT i bezpośrednie koszty personelu	Liczba 45-minutowych lekcji z udziałem co najmniej 10 uczniów, z których co najmniej 3 jest zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi	2 000
32. Rozwój zawodowy pracowników dydaktycznych w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Badania, rozwój i kształcenie« (2014CZ05M2OP001)	Dzień projektu obejmujący nauczanie oparte na współpracy z udziałem pracowników dydaktycznych	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym koszty podróży i bezpośrednie koszty personelu	Liczba dni projektu obejmujących nauczanie oparte na współpracy, które muszą obowiązkowo: <ul style="list-style-type: none"> — zawierać 4 lekcje trwające 45 minut każda i odbywające się poza normalnym środowiskiem szkolnym; — być skierowane do co najmniej 10 uczniów, z których co najmniej 3 jest zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi, — i być uzupełnione wspólnymi pracami przygotowawczymi i refleksją trwającymi co najmniej 60 minut. 	6 477

⁽¹⁾ W przypadku stawek jednostkowych 1–5 wymienione kategorie kosztów obejmują wszystkie koszty związane z tą operacją, z wyjątkiem rodzajów operacji 1 i 2, które mogą również obejmować inne kategorie kosztów.

⁽²⁾ Oznacza to nowe miejsce, które ujęte jest w liczbie miejsc nowej placówki opieki nad dziećmi zgodnie z krajowymi przepisami i dla którego istnieje dowód na wyposażenie (w odniesieniu do każdego nowego miejsca).

⁽³⁾ Świetlica dla dzieci oznacza, że miejsce zostało zarejestrowane jako świetlica dla dzieci zgodnie z przepisami krajowymi dotyczącymi świadczenia usług opieki nad dziećmi w świetlicy dla dzieci.

⁽⁴⁾ Miejsca w istniejącej placówce, która została nowo zarejestrowana jako świetlica dla dzieci zgodnie z krajowymi przepisami, ujęte w oficjalnej liczbie miejsc tej świetlicy, posiadającej dowód na wyposażenie w odniesieniu do każdego miejsca.

⁽⁵⁾ Wskaźnik obłożenia definiowany jest jako liczba dzieci uczęszczających do placówki opieki nad dziećmi przez pół dnia dziennie przez sześć miesięcy podzielona przez maksymalną liczbę miejsc w placówce przez pół dnia dziennie przez sześć miesięcy, pomnożona przez 100.

⁽⁶⁾ Kwota ta będzie wypłacana za każdy punkt procentowy obłożenia na jedno miejsce do maks. 75 p.p. przez sześć miesięcy. Jeśli wskaźnik obłożenia wyniesie mniej niż 20 %, zwrot nie zostanie dokonany.

⁽⁷⁾ Wskaźnik obłożenia definiowany jest jako liczba dzieci uczęszczających do placówki opieki nad dziećmi przez pół dnia dziennie przez sześć miesięcy podzielona przez maksymalną liczbę miejsc w placówce przez pół dnia dziennie przez sześć miesięcy, pomnożona przez 100.

⁽⁸⁾ Kwota ta będzie wypłacana za każdy punkt procentowy obłożenia na jedno miejsce do maks. 75 p.p. przez sześć miesięcy. Jeśli wskaźnik obłożenia wyniesie mniej niż 20 %, zwrot nie zostanie dokonany.

⁽⁹⁾ Szkolenia wewnętrzne to szkolenia prowadzone przez instruktora wewnętrznego.

⁽¹⁰⁾ Lekcję w parze należy rozumieć jako lekcję, podczas której dwoje pedagogów współpracuje ze sobą, wspierając wzajemnie swój rozwój zawodowy poprzez wspólne planowanie, wdrażanie i omawianie metod nauczania w klasie.

⁽¹¹⁾ Całkowita kwota na jednego uczestnika będzie zależała od specyfiki każdej częstotliwości mobilności i możliwości stosowania każdego z określonych elementów składowych.

⁽¹²⁾ Wskaźnik ten zostanie wykorzystany wobec pracowników międzykulturowych lub asystentów dwujęzycznych zatrudnionych bezpośrednio w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w szkole.

⁽¹³⁾ Wskaźnik ten zostanie wykorzystany wobec pracowników międzykulturowych zatrudnianych przez szkołę do świadczenia usług według stawki godzinowej.

⁽¹⁴⁾ Na podstawie odległości, jaką musi pokonać uczestnik. Odległości należy obliczać korzystając z kalkulatora odległości dostępnego na stronach Komisji Europejskiej (http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm).

2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych

Stawka w przypadku kosztów jednostkowych 6–11 może zostać dostosowana przez zastąpienie początkowej stawki płacy minimalnej w metodzie obliczeń, która obejmuje płacę minimalną, koszty organizacji szkoleń oraz koszty pośrednie.

Stawka w przypadku kosztu jednostkowego 12 może zostać skorygowana poprzez zastąpienie początkowych bezpośrednich kosztów personelu, w tym składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne lub wynagrodzeń dla uczestników, w tym składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, w metodzie obliczeń, która obejmuje bezpośrednie koszty personelu, w tym składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne lub wynagrodzenia dla uczestników, w tym składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

Stawka w przypadku kosztów jednostkowych 13–17, 19–27 i 29 może zostać dostosowana przez zastąpienie początkowych bezpośrednich kosztów personelu, w tym składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, w metodzie obliczeń, która obejmuje bezpośrednie koszty personelu, w tym składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, plus koszty pośrednie.

Stawka w przypadku kosztu jednostkowego 18 może zostać dostosowana przez zastąpienie wynagrodzeń dla uczestników, w tym składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, w metodzie obliczeń, która obejmuje koszty przeprowadzenia szkolenia i wynagrodzenia dla uczestników, w tym składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, plus koszty pośrednie.

Stawka w przypadku kosztu jednostkowego 28 może zostać dostosowana poprzez zastąpienie kwot dodatku z tytułu kosztów utrzymania, dodatku na koszty przeniesienia, dodatku rodzinnego, kosztów badań naukowych, szkoleń i tworzenia sieci kontaktów oraz kosztów zarządzania i kosztów pośrednich.

Stawka w przypadku kosztu jednostkowego 30 może zostać dostosowana poprzez zastąpienie początkowych bezpośrednich kosztów personelu, w tym składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, kosztów związanych z organizacją staży w szkole przyjmującej i wysyłającej, oraz kosztów podróży i utrzymania w metodzie obliczeń, która obejmuje bezpośrednie koszty personelu, w tym składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, koszty związane z organizacją staży w szkole przyjmującej i wysyłającej oraz koszty podróży i utrzymania.

Stawka kosztu jednostkowego 32 może zostać dostosowana przez zastąpienie stawki kosztów podróży w metodzie obliczeń, która obejmuje bezpośrednie koszty podróży i bezpośrednie koszty personelu oraz koszty pośrednie.

Dostosowania opierać się będą na następujących zaktualizowanych danych:

— w odniesieniu do płacy minimalnej – zmianach w płacy minimalnej zgodnie z przepisami dekretu rządowego nr 567/2006 Coll;

— w odniesieniu do składek na ubezpieczenie społeczne – zmianach w składkach na ubezpieczenie społeczne płaconych przez pracodawcę, określonych w ustawie nr 589/1992 Coll. w sprawie ubezpieczeń społecznych; oraz

— w odniesieniu do składek na ubezpieczenie zdrowotne – zmianach w składkach na ubezpieczenie zdrowotne płaconych przez pracodawcę, określonych w ustawie nr 592/1992 Coll. w sprawie ubezpieczeń zdrowotnych.

- W odniesieniu do średnich płac służących do określenia kosztów wynagrodzeń/personelu – zmianach w ostatnich opublikowanych danych dotyczących odpowiednich kategorii z systemu informacyjnego zawierającego dane o średnich dochodach (www.ISPV.cz).
- W odniesieniu do dodatku z tytułu kosztów utrzymania, dodatku na koszty przeniesienia, dodatku rodzinnego, kosztów badań naukowych, szkoleń i tworzenia sieci kontaktów oraz kosztów zarządzania i kosztów pośrednich – zmianach stawek w odniesieniu do programu HORYZONT 2020 – działań »Maria Skłodowska-Curie«, publikowanych na stronie <https://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/>.
- W odniesieniu do kosztów podróży, utrzymania i kosztów organizacyjnych w ramach kosztu jednostkowego 30, zmianach kwot kosztów podróży i kosztów organizacyjnych, jak również wsparcia indywidualnego określonych przez Komisję Europejską w odniesieniu do akcji 1 (projekty w zakresie mobilności) w ramach programu Erasmus + (<http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/>).
- W odniesieniu do kosztów podróży w ramach kosztu jednostkowego 32 – zmianach stawek kosztów podróży od 10 do 99 km, zgodnie z kalkulatorem odległości programu Erasmus+ (http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/resources/distance-calculator_pl).

3. Tabela współczynników związanych z wyjazdową mobilnością naukowców

Państwo	Współczynnik korygujący
Albania	0,908
Argentyna	0,698
Australia	1,253
Belgia	1,193
Bośnia i Hercegowina	0,878
Brazylia	1,098
Bułgaria	0,853
Czarnogóra	0,798
Republika Czeska	1,000
Chiny	1,014
Dania	1,615
Estonia	0,934
Wyspy Owcze	1,600
Finlandia	1,391
Francja	1,325
Chorwacja	1,163

Państwo	Współczynnik korygujący
Łotwa	0,906
Luksemburg	1,193
Węgry	0,909
Była jugosłowiańska republika Macedonii	0,816
Malta	1,069
Meksyk	0,840
Republika Mołdawii	0,729
Niemcy	1,179
Niderlandy	1,245
Norwegia	1,574
Polska	0,912
Portugalia	1,063
Austria	1,251
Serbia	0,801
Rumunia	0,815
Rosja	1,378

Państwo	Współczynnik korygujący
Indie	0,630
Indonezja	0,899
Irlandia	1,354
Włochy	1,273
Izrael	1,297
Japonia	1,383
Republika Południowej Afryki	0,666
Korea Południowa	1,255
Kanada	1,031
Cypr	1,095
Litwa	0,872

Państwo	Współczynnik korygujący
Grecja	1,106
Słowacja	0,986
Słowenia	1,027
Hiszpania	1,165
Szwecja	1,333
Szwajcaria	1,350
Turcja	1,033
Ukraina	1,101
Stany Zjednoczone Ameryki	1,186
Zjednoczone Królestwo	1,436
Wietnam	0,610"

Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Słowację na podstawie standardowych stawek jednostkowych

1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)																											
1. Rozwój zawodowy pracowników pod względem umiejętności w zakresie języków obcych w ramach osi priorytetowych 2, 3 i 4 programu operacyjnego »Zasoby Ludzkie« (2014SK05M0OP001)	45-minutowa lekcja języka obcego na jednego pracownika	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji, w tym bezpośrednie koszty przeprowadzenia szkolenia.	Liczba ukończonych 45-minutowych lekcji języka obcego na jednego pracownika.	8,53																											
2. Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych (certyfikacja ECDL w ramach osi priorytetowych 1, 2 i 3 programu operacyjnego »Zasoby Ludzkie« (2014SK05M0OP001)	Certyfikacja ECDL	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji, w tym bezpośrednie koszty przeprowadzenia egzaminu i wydania certyfikatu	Liczba przyznanych certyfikatów ECDL w podziale na profil i moduł (!)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Nazwa certyfikatu</th> <th>Cena</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Profil ECDL – 1 egzamin podstawowy/standardowy</td> <td>31,50</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 2 egzaminy podstawowe/standardowe</td> <td>59,00</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 3 egzaminy podstawowe/standardowe</td> <td>76,50</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 4 egzaminy podstawowe/standardowe</td> <td>92,00</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 5 egzaminów podstawowych/standardowych</td> <td>111,50</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 6 egzaminów podstawowych/standardowych</td> <td>127,00</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 7 egzaminów podstawowych/standardowych</td> <td>142,50</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 8 egzaminów podstawowych/standardowych</td> <td>163,00</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 1 egzamin zaawansowany</td> <td>39,10</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 2 egzaminy zaawansowane</td> <td>74,30</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 3 egzaminy zaawansowane</td> <td>99,40</td> </tr> <tr> <td>Profil ECDL – 4 egzaminy zaawansowane</td> <td>122,50</td> </tr> </tbody> </table>		Nazwa certyfikatu	Cena	Profil ECDL – 1 egzamin podstawowy/standardowy	31,50	Profil ECDL – 2 egzaminy podstawowe/standardowe	59,00	Profil ECDL – 3 egzaminy podstawowe/standardowe	76,50	Profil ECDL – 4 egzaminy podstawowe/standardowe	92,00	Profil ECDL – 5 egzaminów podstawowych/standardowych	111,50	Profil ECDL – 6 egzaminów podstawowych/standardowych	127,00	Profil ECDL – 7 egzaminów podstawowych/standardowych	142,50	Profil ECDL – 8 egzaminów podstawowych/standardowych	163,00	Profil ECDL – 1 egzamin zaawansowany	39,10	Profil ECDL – 2 egzaminy zaawansowane	74,30	Profil ECDL – 3 egzaminy zaawansowane	99,40	Profil ECDL – 4 egzaminy zaawansowane	122,50
				Nazwa certyfikatu	Cena																										
				Profil ECDL – 1 egzamin podstawowy/standardowy	31,50																										
				Profil ECDL – 2 egzaminy podstawowe/standardowe	59,00																										
				Profil ECDL – 3 egzaminy podstawowe/standardowe	76,50																										
				Profil ECDL – 4 egzaminy podstawowe/standardowe	92,00																										
				Profil ECDL – 5 egzaminów podstawowych/standardowych	111,50																										
				Profil ECDL – 6 egzaminów podstawowych/standardowych	127,00																										
				Profil ECDL – 7 egzaminów podstawowych/standardowych	142,50																										
				Profil ECDL – 8 egzaminów podstawowych/standardowych	163,00																										
				Profil ECDL – 1 egzamin zaawansowany	39,10																										
				Profil ECDL – 2 egzaminy zaawansowane	74,30																										
				Profil ECDL – 3 egzaminy zaawansowane	99,40																										
Profil ECDL – 4 egzaminy zaawansowane	122,50																														

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
3. Integracja w szkołach podstawowych w ramach osi priorytetowej »Edukacja« programu operacyjnego »Zasoby Ludzkie« (2014SK05M0OP001)	Zajmowanie nowo utworzonych stanowisk w zespołach integracyjnych	Bezpośrednie koszty płac Koszty pośrednie	Liczba miesięcy, podczas których zajmowane jest nowo utworzone stanowisko w zespole integracyjnym	Psycholog szkolny – 1 235 miesięcznie Pedagog specjalny/pedagog społeczny – 1 440 miesięcznie
4. Integracja w przedszkolach i szkołach podstawowych w ramach osi priorytetowej »Edukacja« programu operacyjnego »Zasoby Ludzkie« (2014SK05M0OP001)	Zajmowanie nowo utworzonych stanowisk dla asystentów pedagogicznych	Bezpośrednie koszty płac Koszty pośrednie	Liczba miesięcy, podczas których zajmowane jest nowo utworzone stanowisko asystenta pedagogicznego	1 005 miesięcznie
5. Integracja uczniów w przedszkolach i szkołach w ramach osi priorytetowej »Edukacja« programu operacyjnego »Zasoby Ludzkie« (2014SK05M0OP001)	Zajmowanie nowo utworzonego stanowiska asystenta nauczyciela	Bezpośrednie koszty płac Koszty pośrednie	Liczba miesięcy, podczas których zajmowane jest nowo utworzone stanowisko asystenta nauczyciela	966 miesięcznie
6. Szkolenie pracowników dydaktycznych i specjalistów w ramach osi priorytetowej »Edukacja« programu operacyjnego »Zasoby Ludzkie« (2014SK05M0OP001)	Jedna godzina uczestnictwa w szkoleniach dla pracowników dydaktycznych i specjalistów	Bezpośrednie koszty wynagrodzenia szkoleniowca i wynagrodzenia uczestnika. Koszty pośrednie	Liczba godzin uczestnictwa w szkoleniach dla pracowników dydaktycznych i specjalistów	Grupa 20 uczestników: 10,10 za pełną godzinę na uczestnika Grupa 12 uczestników: 10,65 za pełną godzinę na uczestnika.
7. Szkolenie przyszłych nauczycieli w placówkach szkolnictwa wyższego w ramach osi priorytetowej »Edukacja« programu operacyjnego »Zasoby Ludzkie« (2014SK05M0OP001)	Jedna godzina dokonanej przez szkolącego nauczyciela analizy bezpośredniego działania dydaktycznego uczestnika szkolenia (lekcji w szkole) lub bezpośredniego działania edukacyjnego uczestnika szkolenia (w placówce edukacyjnej)	Bezpośrednie koszty płac Koszty pośrednie	Liczba godzin dokonanej przez szkolącego nauczyciela bezpośredniej analizy bezpośredniego działania dydaktycznego uczestników szkolenia (lekcji w szkole) lub bezpośredniego działania edukacyjnego (w placówce edukacyjnej)	9,66 za godzinę
8. Kluby dydaktyczne (?) w ramach osi priorytetowej »Edukacja« programu operacyjnego »Zasoby Ludzkie« (2014SK05M0OP001)	Jedna godzina uczestnictwa pracowników dydaktycznych (?) w pracach klubu dydaktycznego	Bezpośrednie koszty płac Koszty pośrednie	Liczba godzin uczestnictwa pracowników dydaktycznych w pracach klubu dydaktycznego	10,60

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
9. Nauczanie podczas dodatkowych zajęć szkolnych (*) w ramach osi priorytetowej »Edukacja« programu operacyjnego »Zasoby Ludzkie« (2014SK05M0OP001)	1. Jedna godzina nauczania w ramach zajęć dodatkowych prowadzona przez nauczyciela w szkole podstawowej 2. Jedna godzina nauczania w ramach zajęć dodatkowych prowadzona przez nauczyciela w szkole średniej	Bezpośrednie koszty płac i koszty pośrednie	1. Liczba godzin nauczania w ramach zajęć dodatkowych prowadzonych przez nauczyciela w szkole podstawowej 2. Liczba godzin nauczania w ramach zajęć dodatkowych prowadzonych przez nauczyciela w szkole średniej	1. Nauczanie przez nauczyciela w szkole podstawowej: 11,70 2. Nauczanie przez nauczyciela w szkole średniej: 12,30

(1) Istnieją dwa moduły – 1) podstawowy/standardowy i 2) zaawansowany.

(2) Do klubu dydaktycznego może należeć od 3 do 10 członków, a każde spotkanie klubu może trwać najwyżej 3 godziny. Zarówno kluby dydaktyczne, które przedstawiają wyniki swoich prac na piśmie, jak i te, które te nie robią, mogą zadeklarować maksymalną liczbę 30 godzin uczestnictwa każdego członka klubu. Kluby dydaktyczne, które przedstawiają wyniki swoich prac na piśmie, mogą zadeklarować maksymalną liczbę 50 godzin przeznaczonych na przygotowanie publikacji.

(3) Członkostwo w klubie dydaktycznym jest ograniczone wyłącznie do następujących kategorii pracowników dydaktycznych, zgodnie z definicją w §3 i §12 ustawy nr 317/2009: nauczyciele, asystenci nauczycieli, osoby zapewniające edukację i nauczyciele/szkoleniowcy w zakresie kształcenia praktycznego

(4) Dodatkowe zajęcia szkolne są prowadzone przez szkołę jako uzupełnienie zajęć finansowanych z reguły z budżetu państwa. Lekcja w ramach zajęć dodatkowych trwa 60 minut i obejmuje 45 minut nauczania i 15 minut działań przygotowawczych lub następczych. Zajęcia dodatkowe mogą być prowadzone w maksymalnym wymiarze/rok szkolny/szkołę:

- 12 godzin zajęć tygodniowo w szkołach podstawowych – poziom I;
- 15 godzin zajęć tygodniowo w szkołach podstawowych – poziom II;
- 33 godziny zajęć tygodniowo w szkołach średnich.

2. Dostosowywanie wysokości stawek

Stawka kosztu jednostkowego 5 może zostać dostosowana zgodnie ze zmianami ustawowego dodatku dla asystentów nauczycieli określonego zgodnie z §9a sekcja 3 rozporządzenia rządu Republiki Słowackiej nr 630/2008 ustanawiającego szczegółowy przydział środków z budżetu państwa dla szkół i placówek szkolnych.

Stawka kosztu jednostkowego 7 może zostać dostosowana zgodnie ze zmianami wytycznych dotyczących przydziału dotacji z budżetu państwa dla publicznych instytucji szkolnictwa wyższego, zgodnie z ustawą nr 131/2002 o instytucjach szkolnictwa wyższego.

Stawka kosztów jednostkowych 8 i 9 może zostać dostosowana przez zastąpienie początkowych bezpośrednich kosztów płac w metodzie obliczeń, która obejmuje bezpośrednie koszty płac i stawkę ryczałtową kosztów pośrednich.

Dostosowania opierać się będą na zmianach wynagrodzeń nauczycieli w szkołach podstawowej i średniej określonych na szczeblu krajowym zgodnie z §28 sekcja 1 ustawy nr 553/2003 o wynagrodzeniach niektórych pracowników pracujących w interesie publicznym.”

Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Austrię na podstawie standardowych stawek jednostkowych

1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)	
				Rodzaj szkoły ⁽²⁾	Wysokość stawki
1. Środki na rzecz zmniejszenia liczby osób wcześniej kończących naukę. Oś priorytetowa 3 PO 2014AT05SFOP001	Zapewnienie godzin nauczania ⁽¹⁾	Koszty personelu w przypadku nauczycieli ⁽²⁾	Liczba godzin nauczania w podziale na rodzaj szkoły.	3070	95,91
				3080	89,98
				3081	96,28
				3082	107,09
				3091	78,87
2. Zajęcia w zakresie podstawowych umiejętności w ramach osi priorytetowych 1.1, 3.2 i 4 PO 2014AT05SFOP001	Godziny prowadzenia zajęć w zakresie podstawowych umiejętności w pięciu obszarach kompetencji przez jednego lub dwóch nauczycieli i zapewnianie dodatkowych usług opieki nad dzieckiem	Wszystkie koszty operacji	Liczba godzin nauczania ⁽⁴⁾ zapewnionych przez: — jednego lub dwóch nauczycieli ⁽⁵⁾ ; — w społeczności głównego miejsca zamieszkania beneficjenta lub poza nią; — wraz z usługami opieki nad dzieckiem lub bez takich usług.	Kryteria	Stawka za godzinę nauczania
				Zajęcia prowadzone przez 1 nauczyciela	110
				Zajęcia prowadzone przez 2 nauczycieli	150
				Zajęcia prowadzone przez 1 nauczyciela oraz usługi opieki nad dzieckiem	150
				Zajęcia prowadzone przez 2 nauczycieli oraz usługi opieki nad dzieckiem	190
				Zajęcia prowadzone przez 1 nauczyciela poza społecznością głównego miejsca zamieszkania beneficjenta	140
				Zajęcia prowadzone przez 2 nauczycieli poza społecznością głównego miejsca zamieszkania beneficjenta	180
				Zajęcia prowadzone przez 1 nauczyciela oraz usługi opieki nad dzieckiem poza społecznością głównego miejsca zamieszkania beneficjenta	180

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)		
3. Doradztwo edukacyjne w ramach osi priorytetowych 3.2 i 4 PO 2014AT05SFOP001	Świadczenie usług bezpośredniego poradnictwa indywidualnym osobom	Wszystkie koszty operacji	Liczba odbytych spotkań w celu zapewnienia bezpośredniego poradnictwa	338,43		
4. Kontrole zarządcze PO 2014AT05SFOP001 w ramach osi priorytetowej 5 (pomoc techniczna)	Godziny świadczenia usług kontroli zarządczej na rzecz instytucji zarządzającej – wsparcie w zadaniach w ramach kontroli pierwszego stopnia	Wszystkie koszty operacji	Liczba godzin wykonywania zadań w ramach kontroli zarządczej	62,96		
5. Wszystkie operacje PO 2014AT05SFOP001 z wyjątkiem operacji objętych kosztami jednostkowymi 1–4 niniejszego załącznika	Godziny przepracowane przez personel w bezpośrednim związku z daną operacją	Bezpośrednie koszty personelu danej operacji (kolumna A) Wszystkie koszty operacji z wyjątkiem wynagrodzeń i dodatków wypłacanych uczestnikom (kolumna B)	Liczba rzeczywistych godzin pracy w podziale na kategorię personelu ⁽⁶⁾		Stawka za godzinę (A)	Stawka za godzinę (b) ⁽⁷⁾
				Pracownik administracyjny	24,90	34,86
				Kluczowy personel	30,09	42,13
				Kierownik projektu	40,06	56,09

⁽¹⁾ Jedna godzina nauczania wynosi 50 minut.

⁽²⁾ Są to koszty, o których zwrot z EFS można wnioskować wyłącznie w odniesieniu do określonych operacji.

⁽³⁾ Rodzaj szkoły:

3070 Szkoły średnie ogólnokształcące (AHS)

3080 Technika/szkoły zawodowe (THMS)

3081 Szkoły średnie i inne szkoły hotelarskie oraz kształcące w dziedzinie zawodów socjalnych i usługowych (HUM)

3082 Akademie handlowe i szkoły handlowe (HAK/HAS)

3091 Szkoła średnia kształcąca w dziedzinie wczesnej edukacji/szkoła średnia kształcąca w dziedzinie pedagogiki społecznej (BAfEP/BASOP)

⁽⁴⁾ Jedna godzina nauczania wynosi 50 minut.

⁽⁵⁾ Dwaj nauczyciele możliwi są w przypadku grup liczących co najmniej siedmiu uczestników.

⁽⁶⁾ Nie jest wymagane wprowadzenie oddzielnego systemu rejestracji czasu pracy dla pracowników, którzy przeznaczają na pracę na rzecz danej operacji stały odsetek godzin pracy w ciągu miesiąca. Pracodawca wydaje w odniesieniu do każdego pracownika dokument określający stały odsetek godzin przepracowanych przy danej operacji.

⁽⁷⁾ Łączna stawka w tej kolumnie jest stosowana do pokrycia wszystkich kosztów operacji z wyjątkiem wynagrodzeń i dodatków wypłacanych uczestnikom. Stawkę tę oblicza się z użyciem następującej metody: do stawki za godzinę dodaje się kwotę wynikającą z zastosowania 40-proc. stawki ryczałtowej do stawki za godzinę.

2. Dostosowywanie wysokości stawek

Stawki kosztu jednostkowego 1 są dostosowywane co roku zgodnie z rozporządzeniem w sprawie skutków finansowych WFA ⁽¹⁾. Rozporządzenie to jest publikowane co roku i zawiera specyfikacje dotyczące waloryzacji wartości kosztów personelu na potrzeby planowania budżetowego w nadchodzących latach. Stopy procentowe zostaną skorygowane po raz pierwszy w dniu 1 września 2017 r. na podstawie waloryzacji na 2017 r. określonej w tym rozporządzeniu.

Stawka kosztu jednostkowego 3 będzie dostosowywana każdego roku stosownie do zmian wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych publikowanego przez Statistik Austria.

Stawka kosztu jednostkowego 4 będzie dostosowywana każdego roku zgodnie z podstawą prawną cen tych usług określoną przez Ministerstwo Finansów.

Stawki kosztu jednostkowego 5 będą dostosowywane każdego roku stosownie do zmian w układach zbiorowych pracy BABE i SWÖ.”

—

⁽¹⁾ WFA Finanzielle-Auswirkungen-Verordnung, www.ris.bka.gv.at.”

Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Rumunię na podstawie standardowych stawek jednostkowych

1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w LEI)
1. Dotacje wypłacane pracodawcom za zatrudnianie pracowników określonych kategorii w ramach osi priorytetowych 1 2. 3. 4 i 5 programu operacyjnego »Kapitał Ludzki« (2014RO05M9OP001)	Miesięczna dotacja dla pracodawcy za każdego pracownika zatrudnionego na umowę na czas nieokreślony.	Wszystkie koszty związane z dofinansowaniem zatrudnienia	Liczba miesięcy zatrudnienia	<p>900 lei miesięcznie przez okres do 12 miesięcy dla każdego pracodawcy, który zatrudnia na umowę na czas nieokreślony przez okres co najmniej 18 miesięcy</p> <ul style="list-style-type: none"> — absolwenta instytucji oświatowej; — bezrobotnego w wieku powyżej 45 lat; — długotrwale bezrobotnego; — młodzież NEET; — bezrobotnych, którzy są osobami samotnie wychowującymi dzieci w rodzinach niepełnych. <p>900 lei miesięcznie przez okres do 18 miesięcy dla każdego pracodawcy, który zatrudnia osobę niepełnosprawną (z wyjątkiem zatrudnienia wynikającego z obowiązku prawnego) na umowę na czas nieokreślony przez okres co najmniej 18 miesięcy</p> <p>900 lei miesięcznie przez okres do 5 lat dla pracodawców, którzy zatrudniają w pełnym wymiarze czasu pracy bezrobotnych, którzy w ciągu 5 lat od zatrudnienia spełnią warunki ubiegania się o częściową wcześniejszą emeryturę lub normalną emeryturę</p>
2. Szkolenie zawodowe w ramach osi priorytetowej 1, 2, 3, 4, 5 i 6 programu operacyjnego »Kapitał Ludzki« (2014RO05M9OP001)	Uczestnik, który uzyskał kwalifikacje zawodowe (poziom 2,3 lub 4).	Wszystkie koszty związane ze szkoleniem – w tym koszty pośrednie – z wyłączeniem kosztów związanych z uczestnikami, takich jak koszty podróży, zakwaterowania, wyżywienia i dotacji, oraz kosztów zarządzania projektami.	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje zawodowe (poziom 2, 3 lub 4)	<p>a) 1 324 za uczestnika w przypadku kwalifikacji na poziomie 2</p> <p>b) 2 224 za uczestnika w przypadku kwalifikacji na poziomie 3</p> <p>c) 4 101 za uczestnika w przypadku kwalifikacji na poziomie 4</p>

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w LEI)
3. Wsparcie finansowe dla pracodawców zatrudniających pracowników w programie przyuczania do zawodu w ramach osi priorytetowych 1, 2 i 3 programu operacyjnego »Kapitał Ludzki« (2014RO05-M9OP001)	Miesięczne wsparcie finansowe udzielane pracodawcy za każdą osobę uczestniczącą w płatnym przyuczaniu do zawodu	Wszystkie koszty związane z dofinansowaniem przyuczania do zawodu	Liczba miesięcy uczestnictwa w płatnym przyuczaniu do zawodu	1 125 miesięcznie na ucznia zawodu przez maksymalny okres — 12 miesięcy – na poziomie kwalifikacji 2 — 24 miesięcy – na poziomie kwalifikacji 3 — 36 miesięcy – na poziomie kwalifikacji 4
4. Wsparcie finansowe dla pracodawców zatrudniających pracowników w ramach programu praktyk zawodowych w ramach osi priorytetowych 1, 2 i 3 programu operacyjnego »Kapitał Ludzki« (2014RO05M9OP001)	Miesięczne wsparcie finansowe udzielane pracodawcy na każdą osobę z wyższym wykształceniem uczestniczącą w programie płatnych praktyk zawodowych	Wszystkie koszty związane z dofinansowaniem praktyki zawodowej	Liczba miesięcy uczestnictwa osoby z wyższym wykształceniem odbywającej płatną praktykę zawodową	1 350 miesięcznie na praktykanta z wyższym wykształceniem przez maksymalny okres 6 miesięcy.

2. Dostosowywanie wysokości stawek

Stawki dla kosztu jednostkowego 1 mogą zostać dostosowane w związku z wszelkimi zmianami stawek określonych w ustawie nr 76/2002 o systemie ubezpieczenia od utraty pracy i pobudzaniu zatrudnienia. Zmiany te wejdą w życie w tym samym dniu, co zmiany wyżej wymienionej ustawy.

Stawki kosztu jednostkowego 2 mogą zostać dostosowane zgodnie z roczną stopą inflacji (wskaźnikiem inflacji rumuńskiego krajowego urzędu statystycznego).

Stawki kosztów jednostkowych 3 i 4 mogą zostać dostosowane w wyniku zmian stawek określonych w ustawie nr 76/2002 o systemie ubezpieczenia od utraty pracy i pobudzaniu zatrudnienia, z późniejszymi zmianami, w ustawie nr 279/2005 o programach przyuczania do zawodu w miejscu pracy, z późniejszymi zmianami, i w ustawie nr 335/2013 o programie praktyk zawodowych dla absolwentów szkół wyższych, z późniejszymi zmianami. Zmiany te wejdą w życie w tym samym dniu, co zmiany wyżej wymienionej ustawy.

Zmiany stawek na podstawie powyższych przepisów mają zastosowanie do zaproszeń ogłoszonych po wejściu w życie zmieniających aktów prawnych.”

—

Warunki refundacji wydatków poniesionych przez wszystkie określone państwa członkowskie na podstawie standardowych stawek jednostkowych

1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji ⁽¹⁾	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
1. Operacje kształcenia formalnego (od wczesnej edukacji do kształcenia na poziomie wyższym, w tym formalnego kształcenia zawodowego) we wszystkich programach operacyjnych EFS.	Uczestnicy kształcenia formalnego przez jeden rok szkolny	Wszystkie koszty kwalifikowalne bezpośrednio związane z zapewnieniem podstawowych dóbr i usług kształcenia ⁽²⁾	Liczba uczestników, których uczestnictwo w ciągu jednego roku szkolnego/akademickiego w kształceniu formalnym, zróżnicowane według klasyfikacji ISCED ⁽³⁾ , zostało zweryfikowane ⁽⁴⁾ .	Zob. pkt 3.1 ⁽⁵⁾ Kwoty te dotyczą uczestnictwa w pełnym wymiarze godzin w roku akademickim. W przypadku uczestnictwa w niepełnym wymiarze godzin, kwotę ustala się proporcjonalnie do udziału danego studenta. Jeżeli kurs trwa krócej niż jeden pełny rok akademicki, kwotę ustala się proporcjonalnie do czasu trwania kursu. Jeśli chodzi o kształcenie i szkolenie zawodowe (na poziomie średnim II stopnia i policealnym), w przypadku kursów z ograniczonym wymiarem czasu spędzonego w formalnej placówce edukacyjnej w porównaniu z kursami zgłoszonymi do celów gromadzenia danych za dany rok referencyjny stawka jest zmniejszana proporcjonalnie do czasu spędzonego w placówce edukacyjnej.
2. Wszelkie operacje dotyczące szkolenia ⁽⁶⁾ zarejestrowanych bezrobotnych, osób poszukujących zatrudnienia lub osób biernych zawodowo, z wyjątkiem rodzajów operacji, w odniesieniu do których określono inne uproszczone formy kosztów w innym załączniku do niniejszego rozporządzenia delegowanego.	Liczba uczestników, którzy pomyślnie zakończyli szkolenie ⁽⁷⁾	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji	Liczba uczestników, którzy pomyślnie zakończyli szkolenie	Zob. pkt 3.2.1 — W przypadku państw członkowskich wymienionych w pkt 3.3: — stawki wymienione w pkt 3.2 należy pomnożyć przez wskaźnik właściwy dla regionalnego programu operacyjnego wymienionego w pkt 3.3; w przypadku gdy programy operacyjne obejmują więcej niż jeden region, kwota do refundacji obliczana jest z uwzględnieniem regionu, w którym realizowane są operacja lub projekt. Metoda stosowana do obliczania tych kwot wymaga, by w przypadkach, w których wnioskuje się o refundację tych kwot w odniesieniu do określonego rodzaju operacji w ramach określonego programu operacyjnego, w odniesieniu do wszystkich podobnych rodzajów operacji w ramach tego samego programu operacyjnego należy wnioskować o tę samą kwotę.

Rodzaj operacji ⁽¹⁾	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)
3. Wszelkie operacje dotyczące poradnictwa w dziedzinie zatrudnienia ⁽⁸⁾ dla zarejestrowanych bezrobotnych, osób poszukujących zatrudnienia lub osób biernych zawodowo, z wyjątkiem rodzajów operacji, w odniesieniu do których określono inne uproszczone formy kosztów w innym załączniku do niniejszego rozporządzenia delegowanego.	1. Stawka godzinowa za usługi w zakresie poradnictwa 2. Stawka miesięczna za usługi w zakresie poradnictwa 3. Stawka roczna za usługi w zakresie poradnictwa	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji z wyjątkiem dodatków wypłacanych uczestnikom	1. Liczba godzin przeznaczonych na świadczenie usług poradnictwa ⁽⁹⁾ 2. Liczba miesięcy przeznaczonych na świadczenie usług poradnictwa 3. Liczba lat przeznaczonych na świadczenie usług poradnictwa	Zob. pkt 3.2.2, 3.2.3 i 3.2.4 poniżej W przypadku państw członkowskich wymienionych w pkt 3.3: — stawki wymienione w pkt 3.2 należy pomnożyć przez wskaźnik właściwy dla regionalnego programu operacyjnego wymienionego w pkt 3.3; — w przypadku gdy programy operacyjne obejmują więcej niż jeden region, kwota do refundacji obliczana jest z uwzględnieniem regionu, w którym realizowane są operacja lub projekt. Metoda stosowana do obliczania tych kwot wymaga, by w przypadkach, w których wnioskuje się o refundację tych kwot w odniesieniu do określonego rodzaju operacji w ramach określonego programu operacyjnego, w odniesieniu do wszystkich podobnych rodzajów operacji w ramach tego samego programu operacyjnego należy wnioskować o tę samą kwotę.
4. Wszelkie operacje dotyczące szkolenia osób zatrudnionych, z wyjątkiem rodzajów operacji, w odniesieniu do których określono inne uproszczone formy kosztów w innym załączniku do niniejszego rozporządzenia delegowanego.	1. Stawka godzinowa w przypadku szkolenia osób zatrudnionych 2. Stawka godzinowa wynagrodzenia wypłacanego pracownikowi za czas przeznaczony na szkolenie	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji W przypadku, w którym wynagrodzenie pracownika za czas przeznaczony na szkolenie nie jest kosztem kwalifikowalnym, refundowany jest tylko koszt jednostkowy 1. W przypadku, w którym wynagrodzenie pracownika za czas przeznaczony na szkolenie jest uznawane za koszt kwalifikowalny, refundowana jest łączna kwota kosztów jednostkowych 1 i 2.	1. Liczba pełnych godzin ⁽¹⁰⁾ szkolenia osób zatrudnionych w przeliczeniu na uczestnika 2. Liczba godzin, za które wypłaca się pracownikowi wynagrodzenie za czas przeznaczony na szkolenie ⁽¹¹⁾	Zob. pkt 3.2.5 i 3.2.6 poniżej W przypadku państw członkowskich wymienionych w pkt 3.3: — stawki wymienione w pkt 3.2 należy pomnożyć przez wskaźnik właściwy dla regionalnego programu operacyjnego wymienionego w pkt 3.3; — w przypadku gdy programy operacyjne obejmują więcej niż jeden region, kwota do refundacji obliczana jest z uwzględnieniem regionu, w którym realizowane są operacja lub projekt. Metoda stosowana do obliczania tych kwot wymaga, by w przypadkach, w których wnioskuje się o refundację tych kwot w odniesieniu do określonego rodzaju operacji w ramach określonego programu operacyjnego, w odniesieniu do wszystkich podobnych rodzajów operacji w ramach tego samego programu operacyjnego należy wnioskować o tę samą kwotę.

⁽¹⁾ Poniższe stawki jednostkowe nie mogą być stosowane w odniesieniu do rodzajów operacji, w przypadku których inne uproszczone opcje kosztów zostały ustanowione w innym załączniku do niniejszego rozporządzenia delegowanego.

⁽²⁾ Inne potencjalne koszty kwalifikowalne tego rodzaju operacji, takie jak świadczenia, transport, zakwaterowanie lub inny rodzaj wsparcia dla studentów uczestniczących w tych rodzajach operacji, nie są pokrywane w ramach kosztu jednostkowego.

⁽³⁾ Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/International_Standard_Classification_of_Education_\(ISCED\)](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/International_Standard_Classification_of_Education_(ISCED)).

⁽⁴⁾ Zweryfikowane uczestnictwo oznacza, że potwierdzenie uczestnictwa studenta w kształceniu formalnym lub szkoleniu jest weryfikowane przez władze krajowe dwa lub trzy razy w ciągu roku akademickiego, zgodnie z normalnymi praktykami i procedurami każdego państwa członkowskiego w zakresie weryfikacji uczestnictwa w formalnym kształceniu lub szkoleniu.

- (⁵) W tabeli w pkt 3.1 określono stawki dla wszystkich państw członkowskich, z wyjątkiem Danii, w przypadku której dane nie są obecnie dostępne. W odniesieniu do kursów trwających co najmniej jeden pełny rok akademicki, kwoty te mogą zostać zwrócone państwu członkowskiemu na następującej podstawie: 50 % za pierwszy dowód uczęszczania w roku szkolnym/akademickim (zwykle na początku roku szkolnego/akademickiego, zgodnie z przepisami i praktykami krajowymi), 30 % za drugi i 20 % za trzeci i końcowy dowód uczęszczania na zajęcia. W przypadku tych państw członkowskich, których systemy krajowe przewidują zbieranie tych informacji tylko dwa razy do roku, lub w przypadku kursów trwających krócej niż jeden pełny rok akademicki, zwrot wyniesie 50 % za pierwszy dowód uczęszczania i 50 % za drugi i końcowy dowód uczęszczania na zajęcia.
- (⁶) Szkolenia mogą mieć charakter głównie instytucjonalny albo mogą być prowadzone głównie w miejscu pracy, jednak pewna ich część musi odbywać się w kontekście instytucjonalnym.
- (⁷) Szkolenie będzie uznane za »pomyślnie zakończone«, jeżeli wydany zostanie dokument potwierdzający zakończenie zgodnie z krajowymi przepisami lub praktykami. Dokumentem tym może być np. certyfikat wystawiony przez organizatora szkoleń lub równoważny dokument akceptowany zgodnie z krajowymi przepisami lub praktykami. Warunek pomyślnego zakończenia szkolenia nie zostanie uznany za spełniony, jeżeli uczestnik ukończy tylko niektóre z modułów szkolenia.
- (⁸) Poradnictwo w dziedzinie zatrudnienia może być zapewnianie w bezpośrednim kontakcie z beneficjentem lub grupowo. Poradnictwo to obejmuje wszelkie usługi publicznych służb zatrudnienia lub podejmowane przez nie działania, wraz z usługami innych urzędów publicznych lub organów finansowanych ze środków publicznych na podstawie kontraktu, które to usługi lub działania ułatwiają integrację na rynku pracy bezrobotnych i innych osób poszukujących zatrudnienia lub które pomagają pracodawcom w poszukiwaniu i doborze pracowników.
- (⁹) Wykazanych przez możliwy do sprawdzenia system zarządzania czasem.
- (¹⁰) Wykazanych przez możliwy do sprawdzenia system zarządzania czasem.
- (¹¹) Wykazanych przez możliwy do sprawdzenia system zarządzania czasem.

2. Dostosowywanie wysokości stawek jednostkowych

Nie dotyczy

3.1 Wysokość stawek za uczestnictwo w kształceniu formalnym (w EUR) (¹)

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	EE	EL	ES	FI*	FR	HU	HR*
Wczesna edukacja	ED0	6 453	nie dotyczy	1 388	2 183	2 059	6 965	3 023	nie dotyczy	3 393	10 026	5 364	2 439*	2 198
Wczesna edukacja – rozwój edukacyjny	ED01	6 804	nie dotyczy	nie dotyczy	469	nie dotyczy	9 131	nie dotyczy	nie dotyczy	3 140	16 075	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Wychowanie przedszkolne	ED02	6 385	6 000	1 388	2 626	2 059	6 197	nie dotyczy	2 825	3 474	8 595	5 364	nie dotyczy	2 716
Kształcenie podstawowe	ED1	8 488	7 763	904	6 717	2 205	6 322	3 118	3 211	3 947	8 428	5 007	1 772	4 592
Kształcenie podstawowe i średnie I stopnia (poziomy 1 i 2)	ED1_2	10 003	8 321	1 007	7 097	2 804	7 207	3 200	3 461	4 329	10 047	5 876	1 708	2 181
Kształcenie średnie I stopnia	ED2	11 527	9 510	1 131	7 860	3 680	7 781	3 376	3 972	5 066	13 297	6 977	1 643	nie dotyczy
Kształcenie średnie I stopnia – ogólne	ED24	11 527	nie dotyczy	1 162	7 860	3 687	7 781	3 358	3 972	5 066	13 297	6 977	1 612	nie dotyczy

(¹) Określenie »Nie dotyczy« oznacza, że nie są dostępne żadne dane dotyczące danego państwa członkowskiego ani wskazanego poziomu kształcenia.

Rokiem referencyjnym do celów gromadzenia danych jest rok 2015, z wyjątkiem pól oznaczonych »*« (pól dotyczących FI, HR, IE, NL i UK), w przypadku których rokiem referencyjnym jest rok 2014.

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	EE	EL	ES	FI*	FR	HU	HR*
Kształcenie średnie I stopnia – zawodowe	ED25	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	2 215	nie dotyczy	4 553	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	5 070	nie dotyczy
Kształcenie średnie II stopnia	ED3	11 045	nie dotyczy	1 034	8 113	3 414	7 877	3 493	3 578	5 071*	7 644	9 267	2 708	1 995
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne (poziomy 3 i 4)	ED3_4	10 390	10 219	1 038	8 023	3 331	7 001	3 540	nie dotyczy	5 339	7 644	9 180	3 024	1 995
Kształcenie średnie II stopnia – ogólne	ED34	9 629	nie dotyczy	947	7 371	3 066	8 151	3 304	3 024	4 742	7 625	9 047	2 314	nie dotyczy
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne ogólne (poziomy 34 i 44)	ED34_44	9 629	10 022	947	7 371	2 844	8 081	3 304	3 024	4 742	7 625	9 029	2 314	nie dotyczy
Kształcenie średnie II stopnia – zawodowe	ED35	11 978	nie dotyczy	1 119	11 881*	3 538	7 596	3 812	4 957	6 188	7 651	9 651	4 010	2 826
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne zawodowe (poziomy 35 i 45)	ED35_45	10 836	10 353	1 127	11 244	3 521	6 236	3 782	nie dotyczy	6 569	7 651	9 429	3 922	2 826
Kształcenie policealne	ED4	1 661	nie dotyczy	2 459	nie dotyczy	730	3 895	3 756	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	5 917	5 058	nie dotyczy
Kształcenie policealne	ED44	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	712	6 652	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	6 744	nie dotyczy	nie dotyczy
Kształcenie policealne – zawodowe	ED45	1 661	nie dotyczy	2 459	nie dotyczy	783	3630	3756	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	5 733	5 058	nie dotyczy
Krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych	ED5	12 416	8 864	nie dotyczy	1 054	8 138	6 109	nie dotyczy	nie dotyczy	5 040	nie dotyczy	8 883	824	nie dotyczy
Szkolnictwo wyższe (poziomy 5–8)	ED5-8	9 493	7 934	913	3 625	1 986	6 267	2 979	1 294	3 678	9 414	6 297	1 645	3 258
Szkolnictwo wyższe z wyłączeniem krótkiego cyklu kształcenia na poziomie studiów wyższych (poziomy 6–8)	ED6-8	8 938	7 899	913	3 894	1 970	6 267	2 979	1 294	3 337	9 414	5 464	1 829*	nie dotyczy

		IE*	IT	LV	LT	LU	MT	NL*	PL	PT	RO	SI	SK	SE	UK*
Wczesna edukacja	ED0	nie dotyczy	3 709	2 548	1 971	17 395	4 138	6 065	1 810	2 689	1 009	4 433*	2 084	13 267*	3 978
Wczesna edukacja – rozwój edukacyjny	ED01	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	1 937	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	1 930	5 344*	nie dotyczy	14 879*	4 008
Wychowanie przedszkolne	ED02	4 986	3 709	2 548	1 978	17 395	4 138	6 065	1 810	2 689	977	4 067*	2 084	12 692*	3 973
Kształcenie podstawowe	ED1	6 471	5 428	3 225	2 292	17 433	4 080	6 681	2 703	3 828	701	4 985*	2 766	9 217	8 777
Kształcenie podstawowe i średnie I stopnia (poziomy 1 i 2)	ED1_2	6 925	5 669	3 233	2 196	17 120	5 168	7 757	2 682	4 262	983	4 467	2 604	9 379	8 898
Kształcenie średnie I stopnia	ED2	8 200	6 056	3 250	2 139	16 594	7 325	9 352	2 640	5 001	1 326	4 393*	2 454	9 750	9 142
Kształcenie średnie I stopnia – ogólne	ED24	8 200	6 057	3 249	2 140	16 594	7 341	8 228	2 640	nie dotyczy	1 326	4 393*	2 387	nie dotyczy	9 464
Kształcenie średnie I stopnia – zawodowe	ED25	nie dotyczy	5 762	3 488	2 044	nie dotyczy	4 946	12 367	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	4 951	nie dotyczy	6 370
Kształcenie średnie II stopnia	ED3	8 496	5 950	3 370	2 190	15 619	4 954	6 995	2 336*	4 411*	1 367	3 407	2 811	9 871	8 701
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne (poziomy 3 i 4)	ED3_4	9 252	5 995*	3 392	2 185	15 211	5 001	6 995	2 229	4 475	1 260	3 407	2 828	9 657	8 701
Kształcenie średnie II stopnia – ogólne	ED34	nie dotyczy	nie dotyczy	3 409	2 197	13 391	4 751	7 589	2 025	nie dotyczy	3 084	4 241*	2 316	6 749	8 895
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne – ogólne (poziomy 34 i 44)	ED34_44	nie dotyczy	nie dotyczy	3 409	2 197	13 391	4 761	7 589	2 025	nie dotyczy	3 084	4 241*	2 316	6 758	8 895
Kształcenie średnie II stopnia – zawodowe	ED35	nie dotyczy	nie dotyczy	3 312	2 169	17 032	6 190	6 710	2 520*	nie dotyczy	75	3 717*	3 085	14 773*	8 295
Kształcenie średnie II stopnia i kształcenie policealne – zawodowe (poziomy 35 i 45)	ED35_45	nie dotyczy	nie dotyczy	3 372	2 171	16 319	5 653	6 709	2 317*	nie dotyczy	152	3 717*	3 091	13 841	8 295

		IE*	IT	LV	LT	LU	MT	NL*	PL	PT	RO	SI	SK	SE	UK*
Kształcenie policealne	ED4	10 628	nie dotyczy	3 693	2 173	1 467	5 263	5 056	634	nie dotyczy	475	nie dotyczy	3 168	4 146*	nie dotyczy
Kształcenie policealne	ED44	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	6 178	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	7 285	nie dotyczy
Kształcenie policealne – zawodowe	ED45	10 628	nie dotyczy	3 693	2 173	1 467	5 232	5 056	634	nie dotyczy	475	nie dotyczy	3 168	4 203	nie dotyczy
Krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych	ED5	nie dotyczy	2 718	3 570	nie dotyczy	20 587	6 463	6 205	3 575	nie dotyczy	nie dotyczy	1 725*	3 417	6 483	1 731
Szkolnictwo wyższe (poziomy 5–8)	ED5-8	6 562	2 334	2 709	2 349	26 940	8 994	6 081	2 591	1 293*	1 894	4 027	2 890	10 360	2 257
Szkolnictwo wyższe z wyłączeniem krótkiego cyklu kształcenia na poziomie studiów wyższych (poziomy 6–8)	ED6-8	6 562	2 332	2 567	2 349	27 673	9 450	6 081	2 588	1 293*	1 894	4 200*	2 881	10 683	2 304

3.2 Stawki dotyczące szkolenia osób zatrudnionych i bezrobotnych oraz usług w dziedzinie zatrudnienia (w EUR)

	3.2.1. Stawka w przeliczeniu na uczestnika, który pomyślnie zakończył szkolenie	3.2.2. Stawka godzinowa za usługi w dziedzinie zatrudnienia	3.2.3. Stawka miesięczna za usługi w dziedzinie zatrudnienia	3.2.4. Stawka roczna za usługi w dziedzinie zatrudnienia	3.2.5. Stawka godzinowa za szkolenie osób zatrudnionych	3.2.6. Stawka godzinowa za wynagrodzenie osób zatrudnionych
Austria	2 277	39	6 723	80 672	33,98	26,03
Belgia	3 351	42	7 010	84 112	22,97	31,08
Bułgaria	596	3	543	6 511	5,14	1,76
Cypr	2 696	29	5 467	65 604	18,85	10,94
Republika Czeska	521	11	1988	23 864	9,29	7,39
Niemcy	6 959	42	7 582	90 992	36,03	23,11
Dania	5 803	55	9 496	113 956	39,67	32,02
Estonia	711	14	2 498	29 968	14,03	8,22

	3.2.1. Stawka w przeliczeniu na uczestnika, który pomyślnie zakończył szkolenie	3.2.2. Stawka godzinowa za usługi w dziedzinie zatrudnienia	3.2.3. Stawka miesięczna za usługi w dziedzinie zatrudnienia	3.2.4. Stawka roczna za usługi w dziedzinie zatrudnienia	3.2.5. Stawka godzinowa za szkolenie osób zatrudnionych	3.2.6. Stawka godzinowa za wynagrodzenie osób zatrudnionych
Grecja	2 064	21	3 685	44 222	17,72	11,56
Hiszpania	2 772	20	3 508	42 095	17,58	18,30
Finlandia	5 885	45	7 683	92 204	38,39	27,69
Francja	6 274	48	7 297	87 556	35,99	25,26
Chorwacja	689	10	1 620	19 440	10,52	5,90
Węgry	1818	10	1 816	21 790	15,67	5,02
Irlandia	11 119	36	6 411	76 920	31,79	27,20
Włochy	3 676	31	5 438	65 247	27,42	22,20
Litwa	1 359	8	1 574	18 878	7,43	3,71
Luksemburg	19 302	34	5 908	70 890	29,87	23,30
Łotwa	756	8	1 385	16 607	7,94	7,21
Malta	2 256	13	2 184	26 212	16,49	8,41
Niderlandy	5 018	36	6 474	77 680	32,01	23,33
Polska	594	6	1 051	12 611	11,21	4,47
Portugalia	994	21	3 648	43 784	8,33	10,63
Rumunia	583	8	1 555	18 656	0,27	2,56
Szwecja	7 303	48	8 369	100 430	58,02	32,67
Słowenia	854	22	4 015	48 185	18,90	7,61
Słowacja	424	7	1 117	13 411	11,13	12,52
Zjednoczone Królestwo	5 863	25	4 690	56 286	36,07	15,16

3.3. Wskaźnik, który należy stosować do stawek dotyczących wymienionych regionalnych programów operacyjnych

Belgia	1,00		Francja	1,00
Région de Bruxelles-Capitale	1,26		Île de France	1,32
Vlaanderen	0,97		Champagne-Ardenne	0,88
Région wallonne	0,91		Picardie	0,91
			Haute-Normandie	0,96
Niemcy	1,00		Centre	0,89
Baden-Württemberg	1,08		Basse-Normandie	0,86
Bayern	1,05		Bourgogne	0,87
Berlin	0,98		Nord - Pas-de-Calais	0,95
Brandenburg	0,82		Lorraine	0,90
Bremen	1,06		Alsace	0,97
Hamburg	1,21		Franche-Comté	0,89
Hessen	1,12		Pays de la Loire	0,90
Mecklenburg-Vorpommern	0,79		Bretagne	0,86
Niedersachsen	0,93		Poitou-Charentes	0,83
Nordrhein-Westfalen	1,02		Aquitaine	0,87
Rheinland-Pfalz	0,96		Midi-Pyrénées	0,91
Saarland	0,98		Limousin	0,84
Sachsen	0,81		Rhône-Alpes	0,97
Sachsen-Anhalt	0,82		Auvergne	0,86
Schleswig-Holstein	0,87		Languedoc-Roussillon	0,84
Thüringen	0,82		Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,93
			Corse	0,93
Grecja	1,00		Guadeloupe	1,01
Anatoliki Makiedonia, Traki	0,81		Martinique	0,90
Kientriki Makiedonia	0,88		Guyane	0,99
Ditiki Makiedonia	1,12		La Réunion	0,83
Ipiros	0,79		Mayotte	0,64
Tesalia	0,83			

Jonii Nisi	0,82	Włochy	1,00
Ditiki Elada	0,81	Piemonte	1,04
Sterea Elada	0,90	Valle d'Aosta	1,00
Peloponisos	0,79	Liguria	1,01
Atiki	1,23	Lombardia	1,16
Worio Ejeo	0,90	Provincia Autonoma di Bolzano/Bozen	1,15
Notio Ejeo	0,97	Provincia Autonoma di Trento	1,04
Kriti	0,83	Veneto	1,03
		Friuli-Venezia Giulia	1,08
Hiszpania	1,00	Emilia-Romagna	1,06
Galicia	0,88	Toscana	0,95
Principado de Asturias	0,98	Umbria	0,87
Cantabria	0,96	Marche	0,90
País Vasco	1,17	Lazio	1,07
Comunidad Foral de Navarra	1,07	Abruzzo	0,89
La Rioja	0,92	Molise	0,82
Aragón	0,98	Campania	0,84
Comunidad de Madrid	1,18	Puglia	0,82
Castilla y León	0,91	Basilicata	0,86
Castilla-la Mancha	0,88	Calabria	0,75
Extremadura	0,84	Sicilia	0,86
Cataluña	1,09	Sardegna	0,84
Comunidad Valenciana	0,91		
Illes Balears	0,96	Portugalia	1,00
Andalucía	0,87	Norte	0,86
Región de Murcia	0,84	Algarve	0,87
Ciudad Autónoma de Ceuta	1,07	Centro	0,84
Ciudad Autónoma de Melilla	1,04	Área Metropolitana de Lisboa	1,33
Canarias	0,91	Alentejo	0,91
		Região Autónoma dos Açores	0,91
Polska	1,00	Região Autónoma da Madeira	0,95
Łódzkie	0,75		

Mazowieckie	1,26	Zjednoczone Królestwo	1,00
Małopolskie	1,05	England	1,01
Śląskie	1,19	Wales	0,83
Lubelskie	0,60	Scotland	0,99
Podkarpackie	0,81	Northern Ireland	0,83
Świętokrzyskie	0,63		
Podlaskie	0,73		
Wielkopolskie	1,16		
Zachodniopomorskie	1,06		
Lubuskie	0,88		
Dolnośląskie	1,22		
Kujawsko-Pomorskie	0,91		
Warmińsko-Mazurskie	0,83		
Pomorskie	0,78"		

Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Cypr na podstawie standardowych stawek jednostkowych

1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)	
1. »Działania dotyczące szkół i włączenia społecznego« w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Zatrudnienie, zasoby ludzkie i spójność społeczna« (CCI 2014CY05M9OP001)	1) Stawka za jedną godzinę lekcyjną trwającą 45 minut dla nauczycieli zatrudnianych na podstawie umowy 2) Dzienna stawka dla nauczycieli zatrudnionych na czas nieokreślony i nauczycieli zatrudnionych na czas określony	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu	1) Liczba przepracowanych godzin 2) Liczba przepracowanych dni	1) 21 za godzinę lekcyjną trwającą 45 minut 2) 300 dziennie	
2. »Utworzenie i funkcjonowanie centralnej administracji służb ds. świadczeń społecznych« w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Zatrudnienie, zasoby ludzkie i spójność społeczna« (CCI 2014CY05M9OP001)	Stawka miesięczna dla pracowników sektora instytucji rządowych i samorządowych zatrudnionych na czas nieokreślony i na czas określony.	Wszystkie koszty kwalifikowalne, w tym bezpośrednie koszty personelu	Liczba przepracowanych miesięcy zróżnicowanych w zależności od skali wynagrodzeń.	Skale wynagrodzeń	Wysokość stawki
				A1	1 794
				A2	1 857
				A3	2 007
				A4	2 154
				A5	2 606
				A6	3 037
				A7	3 404
				A8	3 733
				A9	4 365
				A10	4 912
				A11	5 823
				A12	6 475
				A13	7 120

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w EUR)																																	
3. Ocena niepełnosprawności i funkcjonowania w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Zatrudnienie, zasoby ludzkie i spójność społeczna« (CCI 2014CY05M9OP001)	1) Zapewnienie oceny niepełnosprawności 2) Zapewnienie oceny niepełnosprawności i funkcjonowania	Wszystkie kategorie kosztów kwalifikowalnych	Liczba przeprowadzonych ocen.	1) Ocena niepełnosprawności: 190 2) Ocena niepełnosprawności i funkcjonowania 303																																	
4. »Reforma systemu kształcenia i szkolenia zawodowego« w ramach osi priorytetowej 3 programu operacyjnego »Zatrudnienie, zasoby ludzkie i spójność społeczna« (CCI 2014CY05M9OP001)	1) Jeden dzień pracy nauczyciela 2) Jeden miesiąc pracy nauczyciela 3) Jedna godzina pracy nauczyciela zatrudnionego na podstawie umowy 4) Jedna godzina pracy asystenta laboratoryjnego zatrudnionego na podstawie umowy 5) Jedna minuta pracy psychologa zatrudnionego na podstawie umowy	Wszystkie kategorie kosztów kwalifikowalnych	1) Liczba przepracowanych przez nauczyciela dni zróżnicowana w zależności od skali wynagrodzeń 2) Liczba przepracowanych przez nauczyciela miesięcy zróżnicowana w zależności od skali wynagrodzeń 3) Liczba godzin nauczania (45 min.) przez nauczyciela zatrudnionego na podstawie umowy 4) Liczba godzin nauczania (45 min.) przez asystenta laboratoryjnego zatrudnionego na podstawie umowy 5) Liczba minut pracy psychologa zatrudnionego na podstawie umowy	<table border="1"> <thead> <tr> <th>1) Skala wynagrodzeń</th> <th>Wysokość stawki</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A8</td> <td>277</td> </tr> <tr> <td>A9</td> <td>330</td> </tr> <tr> <td>A10</td> <td>371</td> </tr> <tr> <td>A11</td> <td>440</td> </tr> <tr> <td>A12</td> <td>488</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2)</td> </tr> <tr> <td>A8</td> <td>4 554</td> </tr> <tr> <td>A9</td> <td>5 404</td> </tr> <tr> <td>A10</td> <td>6 082</td> </tr> <tr> <td>A11</td> <td>7 210</td> </tr> <tr> <td>A12</td> <td>8 005</td> </tr> <tr> <td>A13</td> <td>8 791</td> </tr> <tr> <td colspan="2">3) 34</td> </tr> <tr> <td colspan="2">4) 21</td> </tr> <tr> <td colspan="2">5) 0,63</td> </tr> </tbody> </table>		1) Skala wynagrodzeń	Wysokość stawki	A8	277	A9	330	A10	371	A11	440	A12	488	2)		A8	4 554	A9	5 404	A10	6 082	A11	7 210	A12	8 005	A13	8 791	3) 34		4) 21		5) 0,63	
1) Skala wynagrodzeń	Wysokość stawki																																				
A8	277																																				
A9	330																																				
A10	371																																				
A11	440																																				
A12	488																																				
2)																																					
A8	4 554																																				
A9	5 404																																				
A10	6 082																																				
A11	7 210																																				
A12	8 005																																				
A13	8 791																																				
3) 34																																					
4) 21																																					
5) 0,63																																					

2. Dostosowywanie wysokości stawek

Nie dotyczy.”

Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Chorwację na podstawie standardowych stawek jednostkowych

1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w HRK)
1. Zwiększenie dostępu do edukacji dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji na poziomie edukacji średniej poprzez dostarczanie ukierunkowanego wsparcia dla uczniów za pośrednictwem asystentów nauczycieli w ramach osi priorytetowej 3 »Kształcenie i uczenie się przez całe życie« programu operacyjnego »Skuteczne Zasoby Ludzkie« (2014HR05M9OP001)	Miesiące przepracowane jako asystent nauczyciela	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji	Liczba przepracowanych miesięcy	4 530,18
2. Szkolenie zawodowe w ramach osi priorytetowej 1 »Wysoki poziom zatrudnienia i mobilność pracowników« programu operacyjnego »Skuteczne Zasoby Ludzkie« (2014HR05M9OP001)	Miesiące uczestnictwa w szkoleniu zawodowym	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji z wyjątkiem kosztów podróży uczestników, kosztów kształcenia i egzaminów zawodowych uczestników (w stosownych przypadkach)	Liczba miesięcy uczestnictwa w szkoleniu zawodowym	W przypadku uczestników bez doświadczenia zawodowego: 3 318,81 W przypadku uczestników z doświadczeniem zawodowym: a) w przypadku pierwszych 12 miesięcy uczestnictwa w szkoleniu zawodowym: 3 791,19 b) w przypadku ostatnich 12 miesięcy uczestnictwa w szkoleniu zawodowym: 3 318,81
3. Programy robót publicznych finansowane w ramach osi priorytetowej 1 »Wysoki poziom zatrudnienia i mobilność pracowników« i osi priorytetowej 2 »Włączenie społeczne« programu operacyjnego »Skuteczne Zasoby Ludzkie« (2014HR05M9OP001)	Miesiące, w których wypłacana jest pomoc na zatrudnienie pracownika w ramach programu robót publicznych	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji z wyjątkiem kosztów podróży uczestników, kosztów kształcenia i egzaminów zawodowych uczestników (w stosownych przypadkach)	Liczba miesięcy, w których wypłacana jest pomoc na zatrudnienie, w przeliczeniu na jednego pracownika	a) 3 943,24 w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy, 100-proc. intensywność pomocy na zatrudnienie b) 1 971,62 w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy i 50-proc. intensywności pomocy na zatrudnienie i w przypadku pracy na pół etatu i 100-proc. intensywności pomocy na zatrudnienie

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki (w HRK)
4. Aktywne instrumenty rynku pracy finansowane w ramach osi priorytetowej 1 »Wysoki poziom zatrudnienia i mobilność pracowników« i osi priorytetowej 2 »Włączenie społeczne« programu operacyjnego »Skuteczne Zasoby Ludzkie« (2014HR05M9OP001)	Miesiące, których uczestnik bierze udział w aktywnym instrumencie rynku pracy	Koszty podróży	Liczba miesięcy, w których uczestnik brał udział w aktywnym instrumencie rynku pracy	452,16

2. Dostosowywanie wysokości stawek

Koszty jednostkowe 2 są dostosowywane w każdym roku kalendarzowym przez zastąpienie w metodzie obliczeń stawki dotyczącej pomocy finansowej i składki na ubezpieczenie obowiązkowe.

Dostosowania opierać się będą na:

- w przypadku pomocy finansowej – zmianach ustawowej płacy minimalnej zgodnie z rządowym dekretem w sprawie płacy minimalnej, publikowanych w Dzienniku Urzędowym Republiki Chorwacji (<https://www.nn.hr>);
- w przypadku składek na ubezpieczenie obowiązkowe – zmianach minimalnej podstawy miesięcznej zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie podstaw obliczeń składek na ubezpieczenie obowiązkowe, publikowanych w Dzienniku Urzędowym Republiki Chorwacji (<https://www.nn.hr>).

Ponadto zmiany do proponowanej metody obliczeń mogą wynikać ze zmian przepisów ustawy o promocji zatrudnienia dotyczących mechanizmów określania wysokości pomocy finansowej i składek na ubezpieczenie obowiązkowe w zakresie szkolenia zawodowego lub zmian przepisów ustawy o składkach (NN 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13, 41/14, 143/14, 115/16) regulujących obliczanie obowiązkowych składek.

Stawki kosztów jednostkowych 3 są dostosowywane w każdym roku kalendarzowym przez zastąpienie w metodzie obliczeń stawki dotyczącej ustawowej płacy minimalnej i rocznego wskaźnika dotyczącego osób na zwolnieniu chorobowym.

Dostosowania opierać się będą na:

- zmianach ustawowej płacy minimalnej zgodnie z rządowym dekretem w sprawie płacy minimalnej na dany rok kalendarzowy, publikowanych w Dzienniku Urzędowym Republiki Chorwacji (<https://www.nn.hr>) zgodnie z art. 7 ustawy o płacy minimalnej (NN 39/13);
- zmianach urzędowego wskaźnika dotyczącego osób na zwolnieniu chorobowym w Chorwacji, publikowanych na stronie chorwackiego Funduszu Ubezpieczenia Zdrowotnego (<http://www.hzzo.hr/o-zavodu/izvjesca/>). Ponadto zmiany w proponowanej metodzie obliczeń mogą wynikać ze zmian przepisów ustawy o składkach (NN 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13, 41/14, 143/14, 115/16) regulujących obliczanie obowiązkowych składek.”.

Warunki refundacji wydatków poniesionych przez Bułgarię na podstawie standardowych stawek jednostkowych

1. Definicja standardowych stawek jednostkowych

Rodzaj operacji	Nazwa wskaźnika	Kategoria kosztów	Jednostka pomiaru danych wskaźników	Wysokość stawki
Szkolenie zawodowe w ramach osi priorytetowych 1 i 2 PO 2014BG05M9OP001	Uczestnicy uzyskujący kwalifikacje po zakończeniu szkolenia zawodowego	Wszystkie koszty kwalifikowalne operacji	Liczba uczestników, którzy uczęszczali na co najmniej 80 % zajęć, pomyślnie zakończyli szkolenie zawodowe i otrzymali odpowiedni certyfikat.	Zob. tabela w pkt 3

2. Dostosowywanie wysokości stawek

Dostosowania kosztów jednostkowych są powiązane ze zmianami w przepisach krajowych – dekrete Rady Ministrów (CMD) nr 280/2015 oraz krajowym planie działania na rzecz zatrudnienia w odniesieniu do realizacji aktywnej polityki rynku pracy w danym roku.

3. Kwoty (w BGN) ⁽¹⁾

Szkolenie prowadzące do uzyskania kwalifikacji zawodowych	Minimalny czas trwania w godzinach szkoleniowych	Wysokość stawki	Stawki obejmujące pośrednie koszty dla beneficjentów wybranych drogą konkurencyjnej procedury udzielenia dotacji	Stawki obejmujące pośrednie koszty dla beneficjentów wybranych drogą bezpośredniej procedury udzielenia dotacji
Kursy pierwszego stopnia	300	600	660	624
Kursy drugiego stopnia	660	1 200	1 320	1 248
Kursy trzeciego stopnia	960	1 800	1 980	1 872
Część szkolenia prowadzącego do uzyskania kwalifikacji zawodowych pierwszego stopnia ⁽¹⁾	200	400	440	416
Część szkolenia prowadzącego do uzyskania kwalifikacji zawodowych drugiego stopnia	300	600	660	624
Część szkolenia prowadzącego do uzyskania kwalifikacji zawodowych trzeciego stopnia	600	1 125	1 237,50	1 170

⁽¹⁾ »Część szkolenia« należy rozumieć jako częściowo ukończone kursy szkoleniowe – w wyniku uczęszczania na zajęcia w minimalnym wymiarze godzin wskazanym w powyższej tabeli (pkt 3).

⁽¹⁾ Jeżeli uczestnicy są zobowiązani do uiszczenia opłat za uczestnictwo w szkoleniu, należne kwoty muszą zostać odliczone od kosztu jednostkowego.

Szkolenie prowadzące do nabycia kompetencji kluczowych	Minimalny czas trwania w godzinach szkoleniowych	Wysokość stawki		Stawki obejmujące pośrednie koszty dla beneficjentów wybranych drogą konkurencyjnej procedury udzielenia dotacji		Stawki obejmujące pośrednie koszty dla beneficjentów wybranych drogą bezpośredniej procedury udzielenia dotacji	
		dla bezrobotnych	dla osób zatrudnionych i samozatrudnionych	dla bezrobotnych	dla osób zatrudnionych i samozatrudnionych	dla bezrobotnych	dla osób zatrudnionych i samozatrudnionych
Kompetencja kluczowa 2 – porozumiewanie się w językach obcych	300	700		770		728	
Kompetencja kluczowa 3 – umiejętności matematyczne i podstawowe wiadomości z zakresu nauk przyrodniczych i technologii	30	140	70	154	77	145,60	72,80
Kompetencja kluczowa 4 – kompetencje informatyczne	45	250		275		260	
Kompetencja kluczowa 5 – umiejętność uczenia się	30	140	70	154	77	145,60	72,80
Kompetencja kluczowa 6 – kompetencje społeczne i obywatelskie	30	140	70	154	77	145,60	72,80
Kompetencja kluczowa 7 – prowadzenie firmy i przedsiębiorczość	30	140	70	154	77	145,60	72,80