

**DECYZJA WSPÓLNEGO KOMITETU EOG NR 215/2018****z dnia 26 października 2018 r.****zmieniająca załącznik X (Usługi ogólne) oraz załącznik XVIII (BHP, prawo pracy i równe traktowanie mężczyzn i kobiet) do Porozumienia EOG [2021/498]**

WSPÓLNY KOMITET EOG,

uwzględniając Porozumienie o Europejskim Obszarze Gospodarczym („Porozumienie EOG”), w szczególności jego art. 98, a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W Porozumieniu EOG należy uwzględnić dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/67/UE z dnia 15 maja 2014 r. w sprawie egzekwowania dyrektywy 96/71/WE dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług, zmieniającą rozporządzenie (UE) nr 1024/2012 w sprawie współpracy administracyjnej za pośrednictwem systemu wymiany informacji na rynku wewnętrznym („rozporządzenie w sprawie IMI”) <sup>(1)</sup>.
- (2) Należy zatem odpowiednio zmienić załączniki X i XVIII do Porozumienia EOG,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

*Artykuł 1*

W pkt 3 (rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1024/2012) załącznika X do Porozumienia EOG dodaje się tiret w brzmieniu:

„— **32014 L 0067**: dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/67/UE z dnia 15 maja 2014 r. (Dz.U. L 159 z 28.5.2014, s. 11).”.

*Artykuł 2*

Po pkt 30a (decyzja Komisji 2009/17/WE) załącznika XVIII do Porozumienia EOG wprowadza się, co następuje:

„30b. **32014 L 0067**: dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/67/UE z dnia 15 maja 2014 r. w sprawie egzekwowania dyrektywy 96/71/WE dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług, zmieniająca rozporządzenie (UE) nr 1024/2012 w sprawie współpracy administracyjnej za pośrednictwem systemu wymiany informacji na rynku wewnętrznym („rozporządzenie w sprawie IMI”) (Dz.U. L 159 z 28.5.2014, s. 11).

Do celów Porozumienia przepisy tej dyrektywy odczytuje się z uwzględnieniem następujących dostosowań:

w art. 4 ust. 3 lit. c), w odniesieniu do państw EFTA, słów »zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 593/2008 (Rzym I) lub z konwencją rzymską« nie stosuje się.”.

*Artykuł 3*

Teksty dyrektywy 2014/67/UE w językach islandzkim i norweskim, które zostaną opublikowane w Suplemencie EOG do Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej, są autentyczne.

*Artykuł 4*

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem 27 października 2018 r., pod warunkiem dokonania wszystkich notyfikacji przewidzianych w art. 103 ust. 1 Porozumienia EOG (\*).

(<sup>1</sup>) Dz.U. L 159 z 28.5.2014, s. 11.

(\*) Wskazano wymogi konstytucyjne.

*Artykuł 5*

Niniejsza decyzja zostaje opublikowana w sekcji EOG i w Suplemencie EOG do *Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej*.

Sporządzono w Brukseli dnia 26 października 2018 r.

*W imieniu Wspólnego Komitetu EOG*

Oda Helen SLETNES

*Przewodnicząca*

---

**Deklaracja państw EFTA****do decyzji Wspólnego Komitetu EOG nr 215/2018 z dnia 26 października 2018 r. uwzględniającej dyrektywę 2014/67/UE w Porozumieniu EOG [2021/...]**

Dyrektywa 2014/67/UE z dnia 15 maja 2014 r. w sprawie egzekwowania dyrektywy 96/71/WE dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług zawiera przepisy dotyczące transgranicznego egzekwowania administracyjnych kar pieniężnych i grzywien administracyjnych. Uwzględnienie tej dyrektywy pozostaje bez uszczerbku dla uwzględnienia przyszłych aktów zawierających przepisy dotyczące transgranicznego egzekwowania administracyjnych kar pieniężnych i grzywien administracyjnych.

---