

DECYZJA RADY (UE) 2021/1027**z dnia 22 czerwca 2021 r.****w sprawie powierzenia Komisji Europejskiej – Urzędowi Administracji i Wypłacania Należności Indywidualnych (PMO) – wykonywania uprawnień przyznanych organowi powołującemu i organowi właściwemu do zawierania umów o pracę w odniesieniu do ubezpieczenia od ryzyka choroby zawodowej lub wypadków**

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając regulamin pracowniczy urzędników Unii Europejskiej i warunki zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, określone w rozporządzeniu Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 259/68 ⁽¹⁾, w szczególności art. 2 ust. 2 regulaminu pracowniczego oraz art. 6 warunków zatrudnienia,

uwzględniając decyzję Rady (UE) 2017/262 z dnia 6 lutego 2017 r. określającą dla Sekretariatu Generalnego Rady organ powołujący i organ właściwy do zawierania umów o pracę oraz uchylającą decyzję 2013/811/UE ⁽²⁾,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Urzędnicy i inni pracownicy Unii Europejskiej są ubezpieczeni od ryzyka choroby zawodowej lub wypadków na podstawie art. 73 regulaminu pracowniczego urzędników Unii Europejskiej (zwanego dalej „regulaminem pracowniczym”) oraz art. 28 i 95 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej (zwanym dalej „warunkami zatrudnienia”). Zgodnie z art. 73 regulaminu pracowniczego warunki tego ubezpieczenia są określone we wspólnych przepisach przyjętych w drodze wspólnego porozumienia wszystkich instytucji zatwierdzonego przez prezesa Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej w dniu 13 grudnia 2005 r.
- (2) Europejskiej Urząd Administracji i Wypłacania Należności Indywidualnych (PMO) Komisji odpowiada za administrowanie należnościami finansowymi pracowników Komisji oraz, na podstawie umów o świadczeniu usług, pracowników niektórych innych instytucji i organów Unii i wypłacanie im tych należności.
- (3) Na podstawie umowy o świadczeniu usług zawartej między PMO a Sekretariatem Generalnym Rady (SGR) w dniu 3 maja 2019 r. PMO odpowiada za administrowanie należnościami indywidualnymi, uprawnieniami emerytalnymi i zasiłkami dla bezrobotnych przysługującymi pracownikom SGR i wypłacanie im ich. W dziedzinach tych PMO wykonuje niektóre uprawnienia organu powołującego i organu właściwego do zawierania umów o pracę, na mocy decyzji Rady (UE) 2019/792 ⁽³⁾.
- (4) Umowa o świadczeniu usług z dnia 3 maja 2019 r. stanowi między innymi, że zakres usług oferowanych przez PMO może zostać rozszerzony o zarządzanie ubezpieczeniem od ryzyka choroby zawodowej lub wypadków pracowników SGR. Biorąc pod uwagę, że warunki dotyczące tego ubezpieczenia są wspólne dla wszystkich instytucji oraz że PMO posiada niezbędny potencjał i doświadczenie, powierzenie mu takich usług jest działaniem właściwym.
- (5) Aby przekazanie takich usług stało się skuteczne, Rada powinna powierzyć PMO wykonywanie odpowiednich uprawnień przyznanych organowi powołującemu i organowi właściwemu do zawierania umów o pracę w stosunku do pracowników SGR.

⁽¹⁾ Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 1.

⁽²⁾ Dz.U. L 39 z 16.2.2017, s. 4.

⁽³⁾ Decyzja Rady (UE) 2019/792 z dnia 13 maja 2019 r. w sprawie powierzenia Komisji Europejskiej – Urzędowi Administracji i Wypłacania Należności Indywidualnych (PMO) – wykonywania niektórych uprawnień przyznanych organowi powołującemu i organowi właściwemu do zawierania umów o pracę (Dz.U. L 129 z 17.5.2019, s. 3).

- (6) Aby zapewnić pracownikom SGR pewność prawa, należy jasno określić, że wnioski i zażalenia dotyczące ubezpieczenia od ryzyka choroby zawodowej lub wypadków należy składać do Komisji. W tym samym celu należy jasno określić, że związane z tym skargi do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej, należy wnosić przeciwko Komisji,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

1. Wykonywanie uprawnień przyznanych organowi powołującemu na mocy regulaminu pracowniczego oraz organowi właściwemu do zawierania umów o pracę na mocy warunków zatrudnienia w odniesieniu do pracowników SGR powierza się Urzędowi Administracji i Wypłacania Należności Indywidualnych (PMO) Komisji Europejskiej w odniesieniu do stosowania art. 73 regulaminu pracowniczego i art. 28 i 95 warunków zatrudnienia.

2. Wnioski i zażalenia dotyczące spraw, o których mowa w ust. 1 niniejszego artykułu, składa się do organu powołującego lub organu upoważnionego do zawierania umów o pracę Komisji zgodnie z odpowiednio art. 90c regulaminu pracowniczego oraz art. 46 i 117 warunków zatrudnienia. Skargi do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej związane ze sprawami, o których mowa w ust. 1 niniejszego artykułu, wnosi się przeciwko Komisji zgodnie z art. 91a regulaminu pracowniczego oraz art. 46 i 117 warunków zatrudnienia.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie dnia 1 lipca 2021 r.

Sporządzono w Luksemburgu dnia 22 czerwca 2021 r.

W imieniu Rady
A.P. ZACARIAS
Przewodniczący
