

DECYZJA WSPÓLNEGO KOMITETU EOG nr 19/2022**z dnia 4 lutego 2022 r.****zmieniająca załącznik XVIII (BHP, prawo pracy i równe traktowanie mężczyzn i kobiet) do Porozumienia EOG [2022/1067]**

WSPÓLNY KOMITET EOG,

uwzględniając Porozumienie o Europejskim Obszarze Gospodarczym („Porozumienie EOG”), w szczególności jego art. 98,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W Porozumieniu EOG należy uwzględnić dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/957 z dnia 28 czerwca 2018 r. zmieniającą dyrektywę 96/71/WE dotyczącą delegowania pracowników w ramach świadczenia usług ⁽¹⁾.
- (2) Należy zatem odpowiednio zmienić załącznik XVIII do Porozumienia EOG,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W pkt 30 (dyrektywa 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady) załącznika XVIII do Porozumienia EOG wprowadza się następujące zmiany:

- 1) dodaje się tekst w brzmieniu:

„, zmieniona:

— **32018 L 0957**: dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/957 z dnia 28 czerwca 2018 r. (Dz.U. L 173 z 9.7.2018, s. 16).”;

- 2) tekst dostosowania otrzymuje brzmienie:

„W art. 3 ust. 10 wyraz »Traktatami« zastępuje się wyrazami »Porozumieniem EOG«.”.

Artykuł 2Teksty dyrektywy (UE) 2018/957 w języku islandzkim i norweskim, które zostaną opublikowane w Suplemencie EOG do *Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej*, są autentyczne.**Artykuł 3**

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem 5 lutego 2022 r. pod warunkiem dokonania wszystkich notyfikacji przewidzianych w art. 103 ust. 1 Porozumienia EOG *.

Artykuł 4Niniejsza decyzja zostaje opublikowana w sekcji EOG i w Suplemencie EOG do *Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej*.

⁽¹⁾ Dz.U. L 173 z 9.7.2018, s. 16.

^(*) Wskazano wymogi konstytucyjne.

Sporządzono w Brukseli dnia 4 lutego 2022 r.

W imieniu Wspólnego Komitetu EOG
Nicolas VON LINGEN
Przewodniczący
