

DECYZJA WSPÓLNEGO KOMITETU EOG nr 129/2019**z dnia 8 maja 2019 r.****zmieniająca załącznik XVIII (BHP, prawo pracy i równe traktowanie mężczyzn i kobiet) do Porozumienia EOG [2022/2026]**

WSPÓLNY KOMITET EOG,

uwzględniając Porozumienie o Europejskim Obszarze Gospodarczym („Porozumienie EOG”), w szczególności jego art. 98, a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W Porozumieniu EOG należy uwzględnić dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/2398 z dnia 12 grudnia 2017 r. zmieniającą dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy ⁽¹⁾.
- (2) Należy zatem odpowiednio zmienić załącznik XVIII do Porozumienia EOG,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W pkt 14a (dyrektywa 2004/37/WE Parlamentu Europejskiego i Rady) załącznika XVIII do Porozumienia EOG dodaje się tiret w brzmieniu:

„- **32017 L 2398**: dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/2398 z dnia 12 grudnia 2017 r. (Dz.U. L 345 z 27.12.2017, s. 87).”.

Artykuł 2

Teksty dyrektywy (UE) 2017/2398 w języku islandzkim i norweskim, które zostaną opublikowane w Suplemencie EOG do *Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej*, są autentyczne.

Artykuł 3

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2019 r., pod warunkiem dokonania wszystkich notyfikacji przewidzianych w art. 103 ust. 1 Porozumienia EOG *.

Artykuł 4

Niniejsza decyzja zostaje opublikowana w sekcji EOG i w Suplemencie EOG do *Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej*.

Sporządzono w Brukseli dnia 8 maja 2019 r.

W imieniu Wspólnego Komitetu EOG
Claude MAERTEN
Przewodniczący

⁽¹⁾ Dz.U. L 345 z 27.12.2017, s. 87.

^(*) Nie wskazano wymogów konstytucyjnych.