

ROZPORZĄDZENIE WYKONAWCZE KOMISJI (UE) 2022/2312**z dnia 25 listopada 2022 r.****w sprawie zmiennych przekazywanych co 8 lat w dziedzinie „zasoby pracy” dotyczących tematów „osoby młode na rynku pracy”, „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki” oraz „praca a obowiązki rodzinne” zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700****(Tekst mający znaczenie dla EOG)**

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. ustanawiające wspólne ramy statystyk europejskich dotyczących osób i gospodarstw domowych, opartych na danych na poziomie indywidualnym zbieranych metodą doboru próby, zmieniające rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 808/2004, (WE) nr 452/2008 i (WE) nr 1338/2008 oraz uchylające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1177/2003 i rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 ⁽¹⁾, w szczególności jego art. 7 ust. 1 lit. a) i d),

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W celu zapewnienia zbierania dokładnych i porównywalnych danych w dziedzinie „zasoby pracy” Komisja powinna określić informacje techniczne dotyczące zbiorów danych dla zmiennych przekazywanych co 8 lat, które mają być zbierane po raz pierwszy w latach 2024 i 2025.
- (2) Komisja powinna przedstawić opis zbiorów danych dla zmiennych przekazywanych co 8 lat w dziedzinie „zasoby pracy” dotyczących tematów „osoby młode na rynku pracy”, „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki” oraz „praca a obowiązki rodzinne”.
- (3) Środki przewidziane w niniejszym rozporządzeniu są zgodne z opinią Komitetu ds. Europejskiego Systemu Statystycznego ustanowionego na mocy art. 7 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 223/2009 ⁽²⁾,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Opis zbiorów danych dla zmiennych przekazywanych co 8 lat w dziedzinie „zasoby pracy” dotyczących tematów „osoby młode na rynku pracy” i „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki” (pierwsze wdrożenie w 2024 r.) oraz „praca a obowiązki rodzinne” (pierwsze wdrożenie w 2025 r.) jest określony w załączniku.

Artykuł 2

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

⁽¹⁾ Dz.U. L 261I z 14.10.2019, s. 1.

⁽²⁾ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 223/2009 z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie statystyki europejskiej oraz uchylające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE, Euratom) nr 1101/2008 w sprawie przekazywania do Urzędu Statystycznego Wspólnot Europejskich danych statystycznych objętych zasadą poufności, rozporządzenie Rady (WE) nr 322/97 w sprawie statystyk Wspólnoty oraz decyzję Rady 89/382/EWG, Euratom w sprawie ustanowienia Komitetu ds. Programów Statystycznych Wspólnot Europejskich (Dz.U. L 87 z 31.3.2009, s. 164).

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 25 listopada 2022 r.

W imieniu Komisji
Przewodnicząca
Ursula VON DER LEYEN

ZAŁĄCZNIK

Opis i format techniczny zmiennych przekazywanych co 8 lat w dziedzinie „zasoby pracy”, które mają być zbierane dla tematów „osoby młode na rynku pracy”, „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki” (pierwsze wdrożenie w 2024 r.) oraz „praca a obowiązki rodzinne” (pierwsze wdrożenie w 2025 r.), oraz kodowanie, które należy stosować

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
3e. Aktywność na rynku pracy	Osoby młode na rynku pracy	LEVMATCH	Dopasowanie między poziomem wykształcenia a obecnym lub ostatnim głównym stanowiskiem pracy	1	Poziom wykształcenia odpowiada wymogom stanowiska pracy	15 ≤ AGE ≤ 34 i (EMPSTAT = 1 lub EXISTPR = 2, 3)	Osoby w wieku od 15 do 34 lat, pracujące albo niepracujące, które wcześniej pracowały	Nie dotyczy	Zbierana
				2	Poziom wykształcenia przewyższa wymogi stanowiska pracy				
				3	Poziom wykształcenia jest niższy niż wymogi stanowiska pracy				
				Nie-wypełnione	Nie podano				
				9	Nie dotyczy				
3e. Aktywność na rynku pracy	Osoby młode na rynku pracy	FIELDMATCH	Dopasowanie między dziedziną najwyższego pomyślnie ukończonego poziomu kształcenia a obecnym lub ostatnim głównym stanowiskiem pracy	1	W bardzo dużym stopniu	15 ≤ AGE ≤ 34 i (EMPSTAT = 1 lub EXISTPR = 2, 3) i HATFIELD = 001 - 109	Osoby w wieku od 15 do 34 lat, pracujące albo niepracujące, które wcześniej pracowały, z informacją o dziedzinie najwyższego pomyślnie ukończonego poziomu kształcenia	Nie dotyczy	Zbierana
				2	W dużym stopniu				
				3	W pewnym stopniu				
				4	W małym stopniu				
				5	Brak				
				6	Brak wymogów związanych ze stanowiskiem pracy				
				7	Brak kwalifikacji w określonej dziedzinie kształcenia w czasie poprzedniego zatrudnienia				
Nie-wypełnione	Nie podano								
9	Nie dotyczy								

3e. Aktywność na rynku pracy	Osoby młode na rynku pracy	SKILLMATCH	Dopasowanie między umiejętnościami a obecnym lub ostatnim głównym stanowiskiem pracy	1 2 3 Nie-wypełnione 9	Umiejętności odpowiadają wymogom stanowiska pracy Umiejętności przewyższają wymogi stanowiska pracy Umiejętności są niższe niż wymogi stanowiska pracy Nie podano Nie dotyczy	15 ≤ AGE ≤ 34 i (EMPSTAT = 1 lub EXISTPR = 2, 3)	Osoby w wieku od 15 do 34 lat, pracujące albo niepracujące, które wcześniej pracowały	Nie dotyczy	Zbierana
4b. Poziom i charakterystyka wykształcenia	Poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki	DROPEDUC	Nieukończone formalne kształcenie lub szkolenie	1 2 3 Nie-wypełnione 9	Tak, jedno Tak, więcej niż jedno Nie Nie podano Nie dotyczy	15 ≤ AGE ≤ 34	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 15 do 34 lat	Nie dotyczy	Zbierana
4b. Poziom i charakterystyka wykształcenia	Poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki	DROPEDUCLEVEL	Poziom nieukończonego formalnego kształcenia lub szkolenia	10 20 34 35 39 44 45	ISCED 1 wykształcenie podstawowe ISCED 2 wykształcenie średnie I stopnia ISCED 3 wykształcenie średnie II stopnia – ogólne ISCED 3 wykształcenie średnie II stopnia – zawodowe ISCED 3 wykształcenie średnie II stopnia – profil nieznan ISCED 4 wykształcenie policealne – ogólne ISCED 4 wykształcenie policealne – zawodowe	DROPEDUC = 1, 2	Osoby, które nie ukończyły formalnego kształcenia lub szkolenia (jednego lub więcej)	Nie dotyczy	Zbierana

				49	ISCED 4 wykształcenie policealne – profil nieznan				
				54	ISCED 5 krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych – ogólny				
				55	ISCED 5 krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych – zawodowy				
				59	ISCED 5 krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych – profil nieznan				
				60	ISCED 6 licencjat lub stopień równoważny				
				70	ISCED 7 magister lub stopień równoważny				
				80	ISCED 8 doktorat lub stopień równoważny				
				Nie-wypełnione	Nie podano				
				99	Nie dotyczy				
4b. Poziom i charakterystyka wykształcenia	Poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki	DROPEUCREAS	Główna przyczyna nieukończenia programu kształcenia formalnego, o którym mowa w DROPEUCLEVEL	1	Powody finansowe	DROPEUC = 1, 2	Osoby, które nie ukończyły formalnego kształcenia lub szkolenia (jednego lub więcej)	Nie dotyczy	Zbierana
				2	Preferowanym wyborem było podjęcie pracy				
				3	Powody związane z programem kształcenia				
				4	Choroba lub niepełnosprawność				
				5	Obowiązki związane z opieką				
				6	Inne powody rodzinne				
				7	Inne powody osobiste				
				8	Inne powody				
				Nie-wypełnione	Nie podano				
				9	Nie dotyczy				

4b. Poziom i charakterystyka wykształcenia	Poziom wykształcenia – informacje szczególne, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki	MEDLEVQUAL	Kwalifikacje odpowiadające średniemu poziomowi wykształcenia	1 2 Nie-wypełnione 9	Co najmniej jedno formalne kwalifikacje o profilu zawodowym na poziomie ISCED 3 lub 4 Formalne kwalifikacje tylko o profilu ogólnym na poziomie ISCED 3 lub 4 Nie podano Nie dotyczy	15 ≤ AGE ≤ 34 i HATLEVEL = 540-800	Osoby w wieku od 15 do 34 lat, z poziomem wykształcenia co najmniej ISCED 5	Nie dotyczy	Zbierana
3f. Aktywność na rynku pracy	Praca a obowiązki rodzinne	CHCARRES	Regularne pełnienie obowiązków związanych z opieką nad dziećmi do lat 14	1 2 3 4 5 Nie-wypełnione 9	Brak obowiązków związanych z opieką nad dziećmi lub wnukami własnymi lub partnera Opieka nad dziećmi własnymi lub partnera, z których wszystkie mieszkają w gospodarstwie domowym Opieka nad dziećmi własnymi lub partnera, z których co najmniej jedno mieszka w gospodarstwie domowym, a jedno poza nim Opieka nad dziećmi własnymi lub partnera, z których wszystkie mieszkają poza gospodarstwem domowym Opieka nad wnukami własnymi lub partnera (mieszkającymi w gospodarstwie domowym albo poza nim) (bez opieki nad dziećmi własnymi lub partnera) Nie podano Nie dotyczy	18 ≤ AGE ≤ 74	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 18 do 74 lat	Nie dotyczy	Zbierana

3f. Aktywność na rynku pracy	Praca a obowiązki rodzinne	CHCARAGE	Wiek najmłodszego dziecka lub wnuka, nad którym sprawowana jest opieka	00-1- 14 Nie- wype- łnion- e 99	Wiek najmłodszego dziecka lub wnuka, nad którym sprawowana jest opieka Nie podano Nie dotyczy	CHCARRES = 3-5	Osoby opiekujące się co najmniej jednym dzieckiem mieszkającym poza gospodarstwem domowym lub jednym wnukiem (mieszkającym w gospodarstwie domowym albo poza nim)	Nie dotyczy	Zbierana
3f. Aktywność na rynku pracy	Praca a obowiązki rodzinne	CHCARUSE	Korzystanie z usług w zakresie opieki nad dziećmi	1 2 3 Nie- wype- łnion- e 9	Tak, dla wszystkich dzieci Tak, dla niektórych dzieci Nie Nie podano Nie dotyczy	CHCARRES = 2-4	Osoby opiekujące się dziećmi własnymi lub partnera, mieszkającymi w gospodarstwie domowym albo poza nim	Nie dotyczy	Zbierana
3f. Aktywność na rynku pracy	Praca a obowiązki rodzinne	CHCAROBS	Główna przyczyna, dla której osoba nie korzysta z usług w zakresie opieki nad dziećmi	1 2 3 4 5 6 7 Nie- wype- łnion- e 9	Usługi niedostępne lub brak wakatów Koszt Jakość lub inna przeszkoda związana z usługami Preferowanym wyborem było zorganizowanie opieki samodzielnie lub z partnerem Preferowanym wyborem było zorganizowanie opieki z dalszym nieformalnym wsparciem Dzieci same zajmują się sobą Inne powody (osobiste) Nie podano Nie dotyczy	CHCARUSE = 2, 3	Osoby korzystające z profesjona- lnych usług w zakresie opieki nad dziećmi	Nie dotyczy	Zbierana

3f. Aktywność na rynku pracy	Praca a obowiązki rodzinne	ELCARRES	Regularne pełnienie obowiązków związanych z opieką nad krewnymi w wieku co najmniej 15 lat, którzy są chorzy, słabowici lub mają niepełnospraw- ności	1	Brak obowiązków związanych z opieką nad partnerem lub innymi krewnymi, którzy są chorzy, słabowici lub mają niepełnosprawności	18 ≤ AGE ≤ 74	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 18 do 74 lat	Nie dotyczy	Zbierana
				2	Opieka tylko nad partnerem, który jest chory, słabowity lub ma niepełnosprawności i mieszka w gospodarstwie domowym				
				3	Opieka tylko nad partnerem, który jest chory, słabowity lub ma niepełnosprawności i mieszka poza gospodarstwem domowym				
				4	Opieka nad krewnymi, którzy są chorzy, słabowici lub mają niepełnosprawności i wszyscy mieszkają w gospodarstwie domowym				
				5	Opieka nad krewnymi, którzy są chorzy, słabowici lub mają niepełnosprawności, z których co najmniej jeden mieszka w gospodarstwie domowym, a jeden poza nim				
				6	Opieka nad krewnymi, którzy są chorzy, słabowici lub mają niepełnosprawności i wszyscy mieszkają poza gospodarstwem domowym				
				Nie- wype- łnion- e	Nie podano				
				9	Nie dotyczy				

3f. Aktywność na rynku pracy	Praca a obowiązki rodzinne	ELCARINT	Intensywność opieki nad krewnymi, którzy są chorzy, słabowici lub mają niepełnospraw- ności	1 2 3 4 5 6 Nie- wype- łnion- e 9	Mniej niż 5 godzin w tygodniu Od 5 do mniej niż 10 godzin w tygodniu Od 10 do mniej niż 20 godzin w tygodniu Od 20 do mniej niż 30 godzin w tygodniu Od 30 do mniej niż 40 godzin w tygodniu Co najmniej 40 godzin w tygodniu Nie podano Nie dotyczy	ELCARRES = 2-6	Osoby pełniące obowiązki związane z opieką nad krewnymi, którzy są chorzy, słabowici lub mają niepełnospraw- ności	Nie dotyczy	Zbierana
3f. Aktywność na rynku pracy	Praca a obowiązki rodzinne	CAREFFEM	Wpływ obowiązków związanych z opieką na zatrudnienie	1 2 3 4 5 6 7 8 Nie- wype- łnion- e 9	Zmiana pracy lub pracodawcy Obecnie nieobecność w pracy, w tym urlop Obecnie ograniczony czas pracy, w tym praca w niepełnym wymiarze czasu lub krótszy czas pracy Obecnie regularna praca zdalna Obecnie zmieniony harmonogram czasu pracy, przy niezmienionej liczbie godzin Obecnie wykonywanie mniej wymagających zadań w pracy Inne zmiany związane z pracą Brak zmian związanych z pracą Nie podano Nie dotyczy	(CHCARRES = 2-5 lub ELCARRES = 2-6) i EMPSTAT = 1	Osoby pracujące, które pełnią obowiązki związane z opieką nad dziećmi lub wnukami lub własnymi lub partnera, lub nad krewnymi, którzy są chorzy, słabowici lub mają niepełnospraw- ności	Nie dotyczy	Zbierana

3f. Aktywność na rynku pracy	Praca a obowiązki rodzinne	WORKOBS	Główna przeszkoda w pracy utrudniająca godzenie życia zawodowego z rodzinnym	1 2 3 4 5 6 Nie- wype- łnion- e 9	Długi czas pracy Nieprzewidywalne lub trudne godziny pracy Wymagająca lub wyczerpująca praca Długie dojazdy Inne przeszkody związane z pracą Brak przeszkód związanych z pracą Nie podano Nie dotyczy	(CHCARRES = 2-5 lub ELCARRES = 2-6) i EMPSTAT = 1	Osoby pracujące, które pełnią obowiązki związane z opieką nad dziećmi lub wnukami własnymi lub partnera, lub nad krewnymi, którzy są chorzy, słabowici lub mają niepełnospraw- ności	Nie dotyczy	Zbierana
3f. Aktywność na rynku pracy	Praca a obowiązki rodzinne	CHNUMBER	Liczba wychowywa- nych własnych dzieci	0-98 Nie- wype- łnion- e 99	Liczba wychowywanych własnych dzieci Nie podano Nie dotyczy	$18 \leq AGE \leq 54$	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 18 do 54 lat	Nie dotyczy	Zbierana
3f. Aktywność na rynku pracy	Praca a obowiązki rodzinne	PARLEAV	Wykorzystanie urlopu ze względów rodzinnych	1 2 3 4 Nie- wype- łnion- e 9	Tylko urlop macierzyński lub ojcowski Tylko urlop rodzicielski Połączenie różnych urlopów ze względów rodzinnych Nie wykorzystano urlopu ze względów rodzinnych Nie podano Nie dotyczy	CHNUMBER = 01-98 i (EMPSTAT = 1 lub EXISTPR = 2 albo 3)	Osoby pracujące obecnie lub wcześniej, które w ciągu swojego życia wychowały co najmniej jedno własne dziecko	Nie dotyczy	Zbierana

3f. Aktywność na rynku pracy	Praca a obowiązki rodzinne	PARLENG	Długość wykorzystanego urlopu ze względów rodzinnych	1	Do 1 miesiąca	PARLEAV = 1-3	Osoby, które wykorzystały urlop ze względów rodzinnych	Nie dotyczy	Zbierana
				2	Od 1 miesiąca do 2 miesięcy				
				3	Od 2 miesięcy do 6 miesięcy				
				4	Od 6 miesięcy do roku				
				5	Od 1 roku do 3 lat				
				6	Od 3 do 5 lat				
				7	Powyżej 5 lat				
				Nie- wype- łnio- ne	Nie podano				
				9	Nie dotyczy				