

V

(Ogłoszenia)

POSTĘPOWANIA ADMINISTRACYJNE

EUROPEJSKA FUNDACJA NA RZECZ POPRAWY
WARUNKÓW ŻYCIA I PRACY

OGŁOSZENIE O OTWARTEJ PROCEDURZE SELEKCYJNEJ

KIEROWNIK DS. BADAŃ — Warunki i Jakość Życia

NR REF.: EF-TA-12-03

(2012/C 122 A/01)

Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound) z siedzibą w Dublinie (Irlandia) poszukuje kandydata(-ki) na stanowisko kierownika ds. badań nad warunkami i jakością życia.

Odpowiadając przed kierownikiem działu Warunków i Jakości Życia, kierownik ds. badań będzie zobowiązany do:

- wnoszenia wkładu, jako członek zespołu ds. warunków i jakości życia, w opracowywanie ogólnoeuropejskich badań, sondaży, publikacji i innych projektów, ich koordynowanie i zarządzanie nimi,
- rozpowszechniania i prezentowania ustaleń i innych istotnych informacji instytucjom unijnym i państwom członkowskim,
- opracowywania analiz i sporządzania sprawozdań dotyczących warunków życia i powiązanych z nimi zagadnień politycznych,
- inicjowania debat, organizowania i prowadzenia konferencji, warsztatów i innych spotkań,
- nawiązywania i utrzymywania kontaktów z grupami odbiorców wysokiego szczebla zarówno na poziomie krajowym, jak i na poziomie UE.

Konkurs jest przeznaczony dla kandydatów(-ek), którzy(-re):

- są obywatelami jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej,
- posiadają pełne prawa obywatelskie,
- mają uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- mają dogłębną znajomość jednego z języków urzędowych Unii Europejskiej i zadowalającą znajomość innego języka Unii. Ponieważ język angielski jest głównym językiem roboczym stosowanym w Eurofound, dobra znajomość języka angielskiego jest wymagana,
- mają wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym co najmniej czteroletnim studiom uniwersyteckim lub podyplomowym z dziedziny nauk społecznych, ekonomii, psychologii, statystyki lub powiązanych dziedzin,
- dysponują odpowiednim, co najmniej czteroletnim doświadczeniem zawodowym nabytym po zakończeniu studiów.

Wyłoniony(-a) kandydat(-ka) zostanie zatrudniony(-a) jako pracownik tymczasowy z umową na czas nieokreślony i przypisany(-a) do grupy funkcyjnej AD, stopień zaszeregowania 7. Rezerwowa lista kandydatów utworzona w ramach niniejszej procedury może zostać również wykorzystana do uzupełnienia wakatów na stanowisko pracownika tymczasowego zatrudnianego na czas określony oraz pracownika kontraktowego (grupa funkcyjna (IV)) o podobnym profilu.

Szczegółowe informacje na temat stanowiska oraz procedur zgłaszania kandydatury i procedur selekcyjnych można pobrać ze strony internetowej z informacjami o ofertach pracy w Eurofound:

<http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/index.htm>

Wszystkie zgłoszenia należy składać na oficjalnym formularzu zgłoszeniowym, który również można pobrać ze strony internetowej.

Termin składania podań: 25 maja 2012 r.
