

V

(Ogłoszenia)

POSTĘPOWANIA ADMINISTRACYJNE

EUROPEJSKI URZĄD DOBORU KADR (EPSO)

OGŁOSZENIE O KONKURSACH OTWARTYCH

DZIEDZINA ZDROWIA PUBLICZNEGO

(2013/C 111 A/01)

Europejski Urząd Doboru Kadr (EPSO) organizuje dwa konkursy otwarte, obejmujące ocenę kwalifikacji i testy, w celu stworzenia listy potencjalnych kandydatów na stanowiska administratorów (*) w następujących dziedzinach:

EPSO/AD/250/13 — administratorzy (AD 6) — bezpieczeństwo żywnościowe (prawodawstwo i polityka)

EPSO/AD/251/13 — administratorzy (AD 7) — bezpieczeństwo żywnościowe (audyt, kontrola i ocena)

Celem konkursów jest stworzenie list rezerwowych, z których rekrutowani będą pracownicy na wolne stanowiska w instytucjach europejskich, przede wszystkim w Komisji Europejskiej.

Przed zgłoszeniem kandydatury należy uważnie zapoznać się z przewodnikiem dotyczącym konkursów otwartych, opublikowanym w Dzienniku Urzędowym C 270 A z dnia 7 września 2012 r., a także na stronie internetowej EPSO.

Przewodnik ten, stanowiący integralną część ogłoszenia o konkursie, pomaga kandydatom zrozumieć zasady dotyczące procedury konkursowej i dokonywania zgłoszeń.

SPIS TREŚCI

- I. INFORMACJE OGÓLNE
 - II. ZAKRES OBOWIĄZKÓW
 - III. WARUNKI UDZIAŁU W KONKURSIE
 - IV. TESTY WSTĘPNE
 - V. DOPUSZCZENIE DO UDZIAŁU W KONKURSIE I WYBÓR NA PODSTAWIE KWALIFIKACJI
 - VI. OCENA ZINTEGROWANA
 - VII. LISTY REZERWOWE
 - VIII. JAK ZGŁOSIĆ SIĘ DO KONKURSU?
- ZAŁĄCZNIKI

(*) W niniejszym ogłoszeniu wszelkie odniesienia do osoby płci męskiej uznaje się jednocześnie za odniesienia do osoby płci żeńskiej.

I. INFORMACJE OGÓLNE

| | |
|--|--|
| 1. Liczba laureatów poszczególnych konkursów | EPSO/AD/250/13 = 18 EPSO/AD/251/13 = 12 |
| 2. Uwagi | Kandydaci mogą zgłosić się tylko do jednego z tych konkursów. Wyboru należy dokonać w momencie rejestracji elektronicznej. Po zatwierdzeniu i przesłaniu formularza zgłoszeniowego drogą elektroniczną nie ma możliwości zmiany. Laureaci konkursu EPSO/AD/251/13 będą zatrudniani w Grange (Irlandia) w Biurze Komisji Europejskiej ds. Żywności i Weterynarii ⁽¹⁾. |

II. ZAKRES OBOWIĄZKÓW

Opis poszczególnych profili znajduje się w załączniku.

III. WARUNKI UDZIAŁU W KONKURSIE

W momencie upływu terminu zgłoszeń drogą elektroniczną kandydat musi spełniać wszystkie następujące warunki ogólne i szczegółowe:

1. Warunki ogólne

- a) posiadać obywatelstwo jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej;
- b) korzystać z pełni praw obywatelskich;
- c) mieć uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- d) posiadać odpowiednie kwalifikacje etyczne niezbędne do wykonywania przyszłych obowiązków.

2. Warunki szczegółowe

| | |
|------|--|
| 2.1. | Wykształcenie Zob. pkt 2 załączników. |
| 2.2. | Doświadczenie zawodowe Zob. pkt 3 załączników. |

(¹) W interesie służby miejscem zatrudnienia może być w wyjątkowej sytuacji Bruksela (Belgia) lub Luksemburg.

| | |
|----------------|---|
| 2.3. | Znajomość języków ⁽²⁾ |
| Język 1 | Język podstawowy Doskonała znajomość jednego z 23 języków urzędowych Unii Europejskiej |
| i | |
| Język 2 | <p>Drugi język, obowiązkowo inny niż język 1</p> <p>Zadawalająca znajomość języka angielskiego, francuskiego lub niemieckiego</p> <p><i>Zgodnie z wyrokiem Trybunału Sprawiedliwości UE (wielka izba) w sprawie C-566/10 P, Republika Włoska przeciwko Komisji, instytucje UE mają obowiązek wskazania powodów ograniczenia w niniejszym konkursie wyboru drugiego języka do mniejszej liczby języków urzędowych UE.</i></p> <p><i>W związku z tym niniejszym informujemy kandydatów, że możliwości wyboru drugiego języka w ramach niniejszego konkursu zostały określone zgodnie z interesem służby, który wymaga, aby nowo zatrudnione osoby były niezwłocznie zdolne do wykonywania obowiązków i do skutecznej komunikacji w codziennej pracy. W przeciwnym razie wydajność pracy w instytucjach poważnie by ucierpiała.</i></p> <p><i>Zgodnie z długoletnią praktyką dotyczącą komunikacji wewnętrznej w instytucjach UE, a także z uwagi na potrzeby służb w zakresie komunikacji zewnętrznej i prowadzenia dokumentacji, językami najpowszechniej wykorzystywanymi są angielski, francuski i niemiecki. Ponadto angielski, francuski i niemiecki są językami zdecydowanie najczęściej wybieranymi przez kandydatów w kategorii „język 2” w konkursach, w których można dokonać w tym zakresie swobodnego wyboru. Taka sytuacja odzwierciedla obecne standardy edukacyjne i zawodowe, na podstawie których od kandydatów na stanowiska w Unii Europejskiej można oczekiwać znajomości przynajmniej jednego z tych trzech języków. W związku z tym, uwzględniając interes służby oraz potrzeby i wiedzę kandydatów, a także dziedzinę niniejszego konkursu, uzasadnione jest przeprowadzenie testów w trzech wspomnianych językach. Ma to zagwarantować, że wszyscy kandydaci, niezależnie od tego, jaki język jest ich językiem pierwszym, będą władać przynajmniej jednym ze wspomnianych trzech języków urzędowych na poziomie umożliwiającym wykonywanie obowiązków służbowych.</i></p> <p><i>Ponadto w interesie równego traktowania kandydatów, wszyscy kandydaci mają obowiązek przystąpienia do testów w swoim drugim języku, wybranym spośród trzech wskazanych. Dotyczy to również kandydatów, których pierwszym językiem jest jeden ze wskazanych trzech języków. Przeprowadzane w taki sposób testy szczególnych kompetencji kandydatów umożliwiają instytucjom dokonanie oceny zdolności kandydatów do bezwzględnego wykonywania zadań w środowisku, które jest bardzo zbliżone do prawdziwego środowiska pracy. Powyższe pozostaje bez uszczerbku dla możliwości odbywania w późniejszym terminie szkoleń językowych w celu osiągnięcia zdolności do pracy w trzecim języku, zgodnie z art. 45 ust. 2 regulaminu pracowniczego.</i></p> |

IV. TESTY WSTĘPNE

Testy wstępne z użyciem komputera zostaną przeprowadzone jedynie w przypadku, gdy liczba zarejestrowanych kandydatów przekroczy pewien określony próg. Dyrektor EPSO — jako organ powołujący — określi próg po zamknięciu rejestracji kandydatów. Próg ten może różnić się w zależności od konkursu. Kandydaci są o nim informowani za pośrednictwem konta EPSO.

Komisja konkursowa określa poziom trudności testów i zatwierdza ich treść na podstawie propozycji EPSO.

| | |
|-----------------------|---|
| 1. Zaproszenie | <p>Do udziału w testach zostaną zaproszeni kandydaci, którzy dokonali zgłoszenia w terminie (zob. część VIII).</p> <p>Uwaga:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) poprzez zgłoszenie drogą elektroniczną kandydat oświadcza, że spełnia warunki ogólne i szczegółowe określone w części III; 2) aby wziąć udział w testach, należy zarezerwować termin; rezerwacji tej należy koniecznie dokonać w terminie wskazanym za pośrednictwem konta EPSO. |
|-----------------------|---|

⁽²⁾ Zob. europejski system opisu kształcenia językowego — wymagany minimalny poziom: język 1 = C1, język 2 = B2 (<http://europass.cedefop.europa.eu/pl/resources/european-language-levels-cefr>).

| | | |
|--|--|--|
| 2. Rodzaj testów i punktacja | Zestaw testów składających się z pytań wielokrotnego wyboru mających na celu ocenę ogólnych umiejętności i kompetencji kandydata w zakresie: | |
| Test a) | rozumienia tekstu pisanego | punktacja: od 0 do 20 pkt wymagane minimum: 10 pkt |
| Test b) | operowania danymi liczbowymi | punktacja: od 0 do 10 pkt |
| Test c) | myślenia abstrakcyjnego | punktacja: od 0 do 10 pkt |
| | | Wymagane minimum wynosi 10 pkt w testach b) i c) łącznie |
| 3. Język, w którym przeprowadzane są testy | Język 1 | |

V. DOPUSZCZENIE DO UDZIAŁU W KONKURSIE I WYBÓR NA PODSTAWIE KWALIFIKACJI

1. Procedura

Spełnienie warunków ogólnych i szczegółowych oraz kwalifikacje kandydatów oceniane są najpierw na podstawie informacji, jakie podają oni w zgłoszeniach:

- a) analizowane są odpowiedzi kandydatów na pytania dotyczące warunków ogólnych i szczegółowych w celu wyłonienia kandydatów spełniających wszystkie warunki dopuszczenia do udziału w konkursie.

W przypadku gdy wcześniej zostaną zorganizowane testy wstępne, analizę pod względem spełnienia warunków ogólnych i szczegółowych przeprowadza się w porządku malejącym, według konkursu, do momentu osiągnięcia określonej przez organ powołujący liczby kandydatów, którzy:

- *uzyskali wymaganą minimalną liczbę punktów, a jednocześnie najwyższe wyniki w testach wstępnych, oraz*
- *spełniają warunki udziału w konkursie.*

W przypadku gdy kilku kandydatów z tą samą liczbą punktów znalazło się na ostatnim miejscu, wszyscy ci kandydaci zostaną wzięci pod uwagę na etapie wyboru na podstawie kwalifikacji. Zgłoszenia elektroniczne kandydatów, którzy znaleźli się poniżej tego progu, nie będą brane pod uwagę;

- b) komisja konkursowa przystępuje następnie do oceny kwalifikacji kandydatów, którzy spełniają warunki udziału w konkursie, w celu wyłonienia osób posiadających kwalifikacje (dyplomy, doświadczenie zawodowe) najlepiej odpowiadające zakresowi obowiązków oraz spełniających w najwyższym stopniu kryteria wyboru określone w niniejszym ogłoszeniu o konkursie. Kwalifikacje kandydatów oceniane są **wyłącznie** na podstawie informacji, jakie podają oni w zakładce „ocena zdolności” (fr. évaluateur de talent, ang. talent screener, niem. Talentfilter), i odbywają się w dwóch etapach:

- wstępna ocena kwalifikacji odbywa się **wyłącznie** na podstawie informacji podanych w zakładce „ocena zdolności” formularza zgłoszenia, z uwzględnieniem współczynnika dla poszczególnych pytań. W zależności od znaczenia przypisanego poszczególnym kryteriom wskazanym w pkt 4 załączników komisja konkursowa ustala odnośny współczynnik ważności (o wartości od 1 do 3), zanim przejdzie do analizy zgłoszeń. Następnie wybór dokonywany jest spośród przesyłanych drogą elektroniczną formularzy zgłoszeniowych kandydatów, którzy uzyskali najwyższą liczbę punktów,

- liczba ocenianych na tym drugim etapie kandydatur jest dla poszczególnych konkursów w przybliżeniu **9 razy** większa niż liczba laureatów wskazana w niniejszym ogłoszeniu o konkursie. Komisja konkursowa analizuje odpowiedzi kandydatów i przyznaje każdej z nich od 0 do 4 punktów. Liczba punktów jest następnie mnożona przez współczynnik ważności dla danego pytania i sumowana w celu uzyskania oceny ogólnej.

Komisja konkursowa sporządza następnie listę kandydatów sklasyfikowanych według uzyskanej liczby punktów. Liczba kandydatów zaproszonych ⁽³⁾ do etapu oceny zintegrowanej może być dla poszczególnych konkursów maksymalnie **3 razy** większa niż liczba laureatów wskazana w niniejszym ogłoszeniu o konkursie. Liczba ta zostanie opublikowana na stronie internetowej EPSO (<http://blogs.ec.europa.eu/eu-careers.info/>).

2. Weryfikacja danych dostarczonych przez kandydatów

Po zakończeniu oceny zintegrowanej i na podstawie jej wyników EPSO weryfikuje umieszczone przez kandydatów w zgłoszeniach elektronicznych dane pod kątem spełnienia warunków ogólnych, a komisja konkursowa pod kątem warunków szczegółowych na podstawie dokumentów dostarczonych przez kandydata. Przy ocenie kwalifikacji dokumenty kandydatów będą brane pod uwagę jedynie w celu potwierdzenia informacji podanych w zakładce „ocena zdolności”. Jeżeli w trakcie weryfikacji okaże się, że dane ⁽⁴⁾ podane przez kandydata nie są potwierdzone odpowiednimi dokumentami, kandydat zostanie wykluczony z procedury konkursowej.

Weryfikacja kwalifikacji odbywa się w porządku malejącym w przypadku kandydatów, którzy uzyskali wymaganą liczbę punktów i najwyższy łączny wynik z części d), e), f) oraz g) oceny zintegrowanej. Kandydaci muszą również uzyskać minimalną wymaganą liczbę punktów w testach kompetencyjnych a), b) i c). Weryfikacja odbywa się do momentu, gdy osiągnięta zostanie liczba kandydatów, którzy mogą zostać wpisani na listę rezerwową i którzy rzeczywiście spełniają wszystkie warunki dopuszczenia do udziału w konkursie. Po osiągnięciu wymaganej liczby kandydatów dokumenty pozostałych osób nie będą sprawdzane.

VI. OCENA ZINTEGROWANA

| | |
|--|---|
| 1. Zaproszenie do udziału w ocenie zintegrowanej | <p>Kandydaci, którzy ⁽³⁾:</p> <ul style="list-style-type: none"> — w świetle danych podanych w zgłoszeniu elektronicznym spełniają warunki ogólne i szczegółowe określone w części III i — uzyskali najwyższe wyniki w ramach oceny kwalifikacji <p>zostaną zaproszeni do wzięcia udziału w ocenie zintegrowanej ⁽⁴⁾, która odbywa się zasadniczo w Brukseli i trwa jeden lub dwa dni.</p> |
|--|---|

⁽³⁾ Kandydaci, którzy nie zostaną zaproszeni do etapu oceny zintegrowanej, otrzymają wyniki oceny swojej kandydatury oraz współczynniki przypisywane poszczególnym pytaniom przez komisję konkursową.

⁽⁴⁾ Informacje te zostaną zweryfikowane na podstawie załączonych dokumentów przed sporządzeniem listy rezerwowej (zob. część VII, pkt 1 oraz część VIII, pkt 2).

⁽⁵⁾ W przypadku gdy na ostatnim miejscu uplasuje się kilku kandydatów z jednakowym wynikiem, uwzględnieni zostaną wszyscy ci kandydaci.

⁽⁶⁾ Ze względów organizacyjnych, testy sprawdzające rozumienie tekstu pisanego, operowanie danymi liczbowymi i myślenie abstrakcyjne oraz studium przypadku (część e)) mogą zostać przeprowadzone w ośrodkach egzaminacyjnych w państwach członkowskich, niezależnie od pozostałych części oceny zintegrowanej.

| | |
|------------------------------|--|
| 2. Ocena zintegrowana | <p>Oceniane będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> — umiejętności rozumienia i analizy, o ile nie zostały one ocenione w ramach wcześniejszych testów wstępnych: testy a), b) i c), — wiedza specjalistyczna: część d), — ogólne umiejętności: części e), f) i g), — rozumienie tekstu pisanego, operowanie danymi liczbowymi i myślenie abstrakcyjne za pomocą następujących testów ⁽⁷⁾: <ul style="list-style-type: none"> a) rozumienie tekstu pisanego; b) operowanie danymi liczbowymi; c) myślenie abstrakcyjne, — specjalistyczna wiedza w dziedzinie konkursu za pomocą ⁽⁷⁾: <ul style="list-style-type: none"> d) ustrukturyzowanej rozmowy na temat umiejętności w dziedzinie konkursu, przeprowadzonej w oparciu o odpowiedzi udzielone w zakładce „ocena zdolności” (fr. <i>évaluateur de talent</i>, ang. <i>talent screener</i>, niem. <i>Talentfilter</i>) formularza zgłoszenia, — umiejętności ogólne ⁽⁸⁾ za pomocą ⁽⁷⁾: <ul style="list-style-type: none"> e) studium przypadku; f) zadania do wykonania w zespole; g) ustrukturyzowanej rozmowy na temat umiejętności ogólnych. <p>Każda z umiejętności ogólnych sprawdzana będzie według następującego wzorca:</p> |
|------------------------------|--|

| | Studium przypadku | Zadanie do wykonania w zespole | Ustrukturyzowana rozmowa |
|--|-------------------|--------------------------------|--------------------------|
| Umiejętność analizowania i rozwiązywania problemów | X | x | |
| Komunikacja | x | | x |
| Jakość i wydajność pracy | x | | x |
| Nauka i rozwój osobisty | | x | x |
| Ustalanie priorytetów i organizacja | x | x | |
| Odporność | | x | x |
| Umiejętność pracy w zespole | | x | x |
| Zdolności kierownicze | | x | x |

⁽⁷⁾ Treść tych elementów jest zatwierdzana przez komisję konkursową.

⁽⁸⁾ Umiejętności te zostały zdefiniowane w pkt 1.2 przewodnika dotyczącego konkursów otwartych.

| | |
|--|--|
| 3. Języki oceny zintegrowanej | Język 1 dla testów a), b) i c) Język 2 dla części d), e), f) i g) |
| 4. Punktacja i współczynniki ważności ocen | <p>Umiejętności w zakresie rozumienia tekstu pisanego, operowania danymi liczbowymi i myślenia abstrakcyjnego</p> <p>a) rozumienie tekstu pisanego: od 0 do 20 pkt Wymagane minimum: 10 pkt</p> <p>b) operowanie danymi liczbowymi: od 0 do 10 pkt</p> <p>c) myślenie abstrakcyjne: od 0 do 10 pkt Wymagane minimum dla testów b) i c): 10 pkt</p> <p>Nieuzyskanie wymaganej liczby punktów w testach a), b) i c) powoduje wykluczenie z dalszej procedury, ale jednocześnie uzyskane w nich punkty nie zostają dodane do punktów uzyskanych w pozostałych testach oceny zintegrowanej.</p> <p>Wiedza specjalistyczna (część d)</p> <p>od 0 do 100 pkt Wymagane minimum: 50 pkt Współczynnik ważności: 55 % całkowitej liczby punktów</p> <p>Umiejętności ogólne (część e), f) i g)</p> <p>od 0 do 80 pkt za wszystkie umiejętności ogólne (10 pkt na każdą umiejętność) Wymagane minimum: 3 pkt za każdą umiejętność oraz 40 pkt za wszystkie 8 umiejętności ogólnych Współczynnik ważności: 45 % całkowitej liczby punktów</p> |

VII. LISTY REZERWOWE

| | |
|----------------------------|--|
| 1. Wpis na listy rezerwowe | <p>Komisja konkursowa umieszcza na liście rezerwowej nazwiska kandydatów:</p> <ul style="list-style-type: none"> — którzy uzyskali ⁽⁹⁾ wymaganą minimalną liczbę punktów za wszystkie części od a) do g) oraz jeden z najlepszych wyników za wszystkie części oceny zintegrowanej d), e), f) i g) (zob. liczba laureatów, część I, pkt 1), — i w przypadku których dokumenty zawarte w dokumentacji zgłoszeniowej potwierdzają spełnienie wszystkich warunków udziału w konkursie. |
| 2. Klasyfikacja | Listy sporządzane są dla każdego konkursu oraz w porządku alfabetycznym. |

VIII. JAK ZGŁOSIĆ SIĘ DO KONKURSU?

| | |
|-----------------------------------|--|
| 1. Zgłoszenie drogą elektroniczną | <p>Należy zgłosić się drogą elektroniczną zgodnie z procedurą opisaną na stronie internetowej EPSO, zwłaszcza w rozdziale „Jak się zapisać” (ang. How to apply, fr. Mode d’emploi de l’inscription, niem. Wie kann ich mich bewerben?).</p> <p>Termin zgłaszania kandydatur (z zatwierdzeniem wyłącznie): 22 maja 2013 r. o godz. 12.00 (w południe) czasu obowiązującego w Brukseli.</p> |
| 2. Dokumentacja zgłoszeniowa | <p>Kandydaci, którzy zostali dopuszczeni do etapu oceny zintegrowanej, muszą w momencie przystępowania do testów oceny zintegrowanej przedstawić ⁽¹⁰⁾ kompletną dokumentację zgłoszeniową (podpisany elektroniczny formularz zgłoszeniowy wraz z wymaganymi dokumentami).</p> <p>Zasady: zob. pkt 6.1 przewodnika dotyczącego konkursów otwartych.</p> |

⁽⁹⁾ W przypadku gdy na ostatnim miejscu uplasuje się kilku kandydatów z jednakowym wynikiem, na listę rezerwową wpisani zostaną wszyscy ci kandydaci.

⁽¹⁰⁾ O terminie testów oceny zintegrowanej kandydaci zostaną powiadomieni w odpowiednim czasie za pośrednictwem konta EPSO.

ZAŁĄCZNIK I

**EPSO/AD/250/13 — ADMINISTRATORZY (AD 6)
BEZPIECZEŃSTWO ŻYWNOŚCIOWE (PRAWODAWSTWO I POLITYKA)****1. Zakres obowiązków**

Urzednicy zatrudnieni na tym stanowisku będą realizować następujące zadania:

- udział w opracowywaniu strategii politycznych i aktów ustawodawczych oraz zarządzanie istniejącym prawodawstwem w dziedzinie bezpieczeństwa żywnościowego i żywienia, zdrowia i dobrostanu zwierząt oraz zdrowia roślin,
- stosowanie wszystkich elementów prawodawstwa w dziedzinie bezpieczeństwa żywnościowego i żywienia, zdrowia i dobrostanu zwierząt oraz zdrowia roślin, przeprowadzanie społeczno-ekonomicznych badań przygotowawczych oraz prowadzenie konsultacji z zainteresowanymi stronami i państwami członkowskimi,
- wykonywanie zadań prawnych w różnych dziedzinach bezpieczeństwa żywnościowego i żywienia, zdrowia i dobrostanu zwierząt oraz zdrowia roślin (w tym także przeprowadzanie oceny ryzyka i zarządzania kryzysowego); śledzenie postępów technicznych i politycznych w tych dziedzinach,
- przygotowywanie negocjacji oraz udział w nich (w ramach grup roboczych, komitetów Unii Europejskiej, organizacji międzynarodowych, w tym także analiza i ocena wniosków),
- monitorowanie i nadzorowanie stosowania/wykonania umów handlowych oraz umów dwu- i wielostronnych; monitorowanie działań w zakresie przepisów międzynarodowych (Codex, SPS, OMS, FAO) i polityki handlowej w sektorze spożywczym (OMC-OTC) Unii Europejskiej oraz wnoszenie swojego udziału na tym szczeblu,
- kontrola i stosowanie badań przeprowadzonych przez komitety naukowe Europejskiego Urzędu ds. Bezpieczeństwa Żywności oraz grupy specjalistów ds. produktów żywnościowych,
- opracowywanie i nadzór strategii politycznych Unii Europejskiej w dziedzinie bezpieczeństwa żywnościowego i żywienia oraz jej polityki przemysłowej w zakresie produktów żywnościowych oraz wnoszenie swojego udziału na tych dziedzinach.

2. Wykształcenie

Poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim trwającym co najmniej trzy lata, potwierdzony dyplomem ukończenia studiów w jednej z następujących dziedzin: weterynaria, rolnictwo, chemia, ustawodawstwo w zakresie żywienia i żywności, biologia, chemia żywności, nauki polityczne, ekonomia w dziedzinie rolno-spożywczej lub inne dziedziny bezpośrednio związane z zakresem obowiązków.

3. Doświadczenie zawodowe

Przynajmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie związanej z zakresem obowiązków.

Powyższe doświadczenie zawodowe będzie brane pod uwagę tylko w przypadku, gdy zostało zdobyte po uzyskaniu dyplomu uprawniającego do udziału w konkursie.

4. Kryteria wyboru

W ramach oceny kwalifikacji komisja konkursowa uwzględni następujące kryteria:

- 1) przynajmniej dwuletnie doświadczenie zawodowe w kształtowaniu polityki w dziedzinie bezpieczeństwa żywności, żywienia, zdrowia zwierząt, dobrostanu zwierząt lub zdrowia roślin oraz uwzględnianie w tej polityce ocen naukowych i społeczno-ekonomiczno-politycznych;
- 2) przynajmniej dwuletnie doświadczenie zawodowe w opracowywaniu prawodawstwa w dziedzinie bezpieczeństwa żywności, żywienia, zdrowia zwierząt, dobrostanu zwierząt i zdrowia roślin;
- 3) przynajmniej dwuletnie doświadczenie zawodowe w zarządzaniu istniejącym prawodawstwem w dziedzinie bezpieczeństwa żywności, żywienia, zdrowia zwierząt, dobrostanu zwierząt i zdrowia roślin;
- 4) przynajmniej dwuletnie doświadczenie zawodowe we wdrażaniu istniejącego prawodawstwa w dziedzinie bezpieczeństwa żywności, żywienia, zdrowia zwierząt, dobrostanu zwierząt i zdrowia roślin;
- 5) doświadczenie zawodowe w opracowywaniu studiów społecznych, ekonomicznych lub politycznych w dziedzinie bezpieczeństwa żywności, żywienia, zdrowia zwierząt, dobrostanu zwierząt lub zdrowia roślin, jakości żywności i etykietowania żywności;

- 6) doświadczenie zawodowe w zakresie wykonywania zadań regulacyjnych w dziedzinie bezpieczeństwa żywności, żywienia, zdrowia zwierząt, dobrostanu zwierząt i zdrowia roślin (obejmujących ocenę ryzyka lub zarządzanie kryzysowe);
 - 7) doświadczenie zawodowe w podejmowaniu działań następczych w związku z postępem naukowym w dziedzinie bezpieczeństwa żywności, żywienia, zdrowia zwierząt, dobrostanu zwierząt i zdrowia roślin;
 - 8) doświadczenie zawodowe w zakresie monitorowania i przyczyniania się do działań regulacyjnych oraz polityki handlowej w sektorze spożywczym podejmowanych w skali międzynarodowej (WTO TBT);
 - 9) doświadczenie zawodowe w monitorowaniu i nadzorowaniu umów handlowych oraz umów dwustronnych i wielostronnych;
 - 10) doświadczenie zawodowe w opracowywaniu narzędzi, kryteriów i wskaźników efektywności służących do celów monitorowania wdrażania prawodawstwa UE w dziedzinie bezpieczeństwa żywności, żywienia, zdrowia zwierząt, dobrostanu zwierząt lub zdrowia roślin;
 - 11) doświadczenie zawodowe w sporządzaniu sprawozdań lub komunikatów pisemnych w dziedzinie bezpieczeństwa żywności, żywienia, zdrowia zwierząt, dobrostanu zwierząt i zdrowia roślin;
 - 12) doświadczenie zawodowe w przygotowywaniu spotkań i negocjacji oraz uczestnictwie w spotkaniach i w negocjacjach na poziomie Unii Europejskiej w dziedzinie bezpieczeństwa żywności, żywienia, zdrowia zwierząt, dobrostanu zwierząt i zdrowia roślin.
-

ZAŁĄCZNIK II

EPSO/AD/251/13 — ADMINISTRATORZY (AD 7)

BEZPIECZEŃSTWO ŻYWNOŚCIOWE (AUDYT, KONTROLA I OCENA)

1. Zakres obowiązków

Urzednicy zatrudnieni na tym stanowisku będą realizować następujące zadania:

- audyt, kontrola i ocena skuteczności działania organów krajowych i innych urzędów odpowiedzialnych między innymi za nadzór regulacyjny i kontrolę w dziedzinie bezpieczeństwa żywności, zdrowia zwierząt, dobrostanu zwierząt, zdrowia roślin (organizmów szkodliwych, środków ochrony roślin i pozostałości pestycydów), organizmów genetycznie zmodyfikowanych, pasz i żywienia zwierząt, leków weterynaryjnych, pozostałości, laboratoriów akredytowanych do kalibracji i badań, organów dokonujących oceny zgodności strony trzeciej, krajowych centrów akredytacji, dobrej praktyki wytwarzania (dla aktywnych składników farmaceutycznych, leków i wyrobów medycznych), dobrej praktyki klinicznej (prób klinicznych dla produktów leczniczych stosowanych u ludzi), oraz w dziedzinach pokrewnych,
- obowiązki administracyjne w wyżej wymienionych dziedzinach, w tym przygotowanie planów audytu i oceny, sporządzanie sprawozdań z audytu i przekazywanie ich wyników, zapewnianie spójności i jakości sprawozdań, we współpracy z odpowiednimi działami Komisji Europejskiej i agencji wykonawczych Komisji oraz wnoszenie wkładu w kształtowanie i doskonalenie polityki w świetle wyników audytu i kontroli związanych z wyżej wymienionymi dziedzinami,
- utrzymanie na odpowiednim poziomie wiedzy zawodowej, naukowej i specjalistycznej istotnej dla realizacji zadań w zakresie audytu, kontroli i oceny opisanych powyżej.

Uwaga: Wykonywanie tych zadań może wymagać częstych wyjazdów do państw członkowskich i państw trzecich oraz nawiązywania kontaktów z urzędnikami krajowymi na najwyższym szczeblu.

2. Wykształcenie

Poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim trwającym co najmniej cztery lata, potwierdzony dyplomem ukończenia studiów w jednej z następujących dziedzin: weterynaria, żywienie, choroby środowiskowe, chemia/chemia spożywcza, farmakologia/toksykologia, farmacja, medycyna, biologia, mikrobiologia, nauki biomedyczne, rolnictwo, leśnictwo, ogrodnictwo, żywienie człowieka i zwierząt lub inne dziedziny bezpośrednio związane z charakterem przyszłych obowiązków;

LUB

Poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim trwającym co najmniej trzy lata, potwierdzony dyplomem ukończenia studiów w jednej z następujących dziedzin: weterynaria, żywienie, choroby środowiskowe, chemia/chemia spożywcza, farmakologia/toksykologia, farmacja, medycyna, biologia, mikrobiologia, nauki biomedyczne, rolnictwo, leśnictwo, ogrodnictwo, żywienie człowieka i zwierząt lub inne dziedziny bezpośrednio związane z charakterem przyszłych obowiązków, oraz jeden rok doświadczenia zawodowego bezpośrednio związanego z charakterem przyszłych obowiązków.

Uwaga: Co najmniej roczne doświadczenie zawodowe stanowi integralną część wykształcenia i nie może zostać doliczone do wymaganej liczby lat doświadczenia zawodowego określonej poniżej.

3. Doświadczenie zawodowe

Przynajmniej sześć lat doświadczenia zawodowe w dziedzinie związanej z zakresem obowiązków.

Powyższe doświadczenie zawodowe będzie brane pod uwagę tylko w przypadku, gdy zostało zdobyte po uzyskaniu dyplomu uprawniającego do udziału w konkursie.

4. Kryteria wyboru

W ramach oceny kwalifikacji komisja konkursowa uwzględni następujące kryteria:

- 1) co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe w prowadzeniu audytu, kontroli i oceny w dziedzinie bezpieczeństwa żywności, zdrowia zwierząt, dobrostanu zwierząt, zdrowia roślin, organizmów genetycznie modyfikowanych, pasz i żywienia zwierząt;
- 2) co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe w prowadzeniu audytu, kontroli i oceny dobrej praktyki wytwarzania w odniesieniu do produkcji a) aktywnych składników farmaceutycznych; b) leków; i c) wyrobów medycznych, a także dobrej praktyki klinicznej w odniesieniu do prowadzenia prób klinicznych dla produktów leczniczych stosowanych u ludzi oraz w dziedzinach pokrewnych;

- 3) doświadczenie zawodowe we wdrażaniu prawodawstwa UE w odniesieniu do dziedzin określonych w pkt 1 powyżej;
 - 4) doświadczenie zawodowe we wdrażaniu prawodawstwa UE w odniesieniu do dziedzin określonych w pkt 2 powyżej;
 - 5) co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe związane z systemami zarządzania jakością w odniesieniu do obszarów, o których mowa w pkt 1 lub 2 powyżej;
 - 6) doświadczenie zawodowe w dziedzinach, o których mowa w ust. 1 lub 2 powyżej, zdobyte w publicznej lub prywatnej organizacji międzynarodowej;
 - 7) doświadczenie zawodowe w sporządzaniu sprawozdań w dziedzinach związanych z zakresem obowiązków;
 - 8) szczególne doświadczenie zawodowe jako inspektor farmaceutyczny (wytwarzanie aktywnych składników farmaceutycznych);
 - 9) szczególne doświadczenie zawodowe jako urzędnik organu wyznaczającego, który uczestniczył w ocenie instytucji oceny zgodności (jednostek notyfikowanych) strony trzeciej dla producentów urządzeń medycznych;
 - 10) szczególne doświadczenie zawodowe jako urzędnik dokonujący oceny zgodności z ramienia jednostki notyfikowanej w zakresie wyrobów medycznych;
 - 11) szczególne doświadczenie zawodowe jako „osoba wykwalifikowana” lub „kierownik ds. jakości” w dziedzinie produkcji aktywnych składników farmaceutycznych i leków, „kierownik ds. jakości” w dziedzinie produkcji wyrobów medycznych, a zwłaszcza wyrobów klasy III, „kierownik badań/prób klinicznych” lub „urzędnik ds. badań/prób klinicznych” odpowiedzialny za prowadzenie i nadzór badań klinicznych.
-