

**REZOLUCJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO (UE) 2019/1425****z dnia 26 marca 2019 r.****zawierająca uwagi stanowiące integralną część decyzji w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2017, sekcja X – Europejska Służba Działań Zewnętrznych**

PARLAMENT EUROPEJSKI,

- uwzględniając swoją decyzję w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2017, sekcja X – Europejska Służba Działań Zewnętrznych,
  - uwzględniając art. 94 Regulaminu i załącznik IV do Regulaminu,
  - uwzględniając sprawozdanie Komisji Kontroli Budżetowej oraz opinię Komisji Spraw Zagranicznych (A8-0109/2019),
1. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że według Europejskiego Trybunału Obrachunkowego (zwanego dalej „Trybunałem”) ogólny poziom błędów w dziale 5 WRF (Administracja), włącznie z budżetem Europejskiej Służby Działań Zewnętrznych (ESDZ), nadal jest stosunkowo niski (szacowany na poziomie 0,5 % w 2017 r.);
  2. odnotowuje, że Trybunał nie stwierdził istotnych poziomów błędów w rocznym sprawozdaniu z działalności ESDZ;
  3. zauważa również, że w przeciwieństwie do lat poprzednich wszelkie szczególne kwestie dotyczące ESDZ zostały zgłoszone przez Trybunał;
  4. odnotowuje z uznaniem, że poprzednie zalecenia dotyczące udoskonalenia systemu monitorowania w celu terminowej aktualizacji osobistej sytuacji i danych osobowych pracowników, które mogą mieć wpływ na obliczanie dodatków rodzinnych, zostały wdrożone w przeważającej mierze; uważa jednak, że kontrole spójności związane z zarządzaniem dodatkami rodzinnymi wymagają stałej uwagi;
  5. z zadowoleniem przyjmuje wysiłki ESDZ zmierzające do poprawy procedur udzielania zamówień w delegaturach, w tym wprowadzenie narzędzia zarządzania zamówieniami publicznymi, ustanowienie planu zamówień dla umów o niskiej i średniej wartości oraz opracowanie wzorów dokumentów przetargowych i wprowadzenie szkoleń; uważa, że wcześniej wykazane niedociągnięcia w zamówieniach publicznych i zarządzaniu służbami ochrony nadal wymagają stałej uwagi i monitorowania;
  6. zwraca się do ESDZ, aby informowała na bieżąco Parlament o wynikach osiągniętych dzięki wspomnianym wysiłkom na rzecz poprawy procedur udzielania zamówień w delegaturach, w szczególności za pośrednictwem systemu PPMT (narzędzia zarządzania zamówieniami publicznymi) oraz procedur elektronicznych zamówień publicznych i elektronicznych przetargów;
  7. zauważa, że przyczyny błędów zidentyfikowanych w ramach kontroli ex ante zarówno w odniesieniu do zobowiązań, jak i płatności mają taki sam charakter, jak w poprzednich latach, a mianowicie charakteryzuje je brak dokumentów potwierdzających; zauważa, że w kontroli ex post ESDZ po raz pierwszy uwzględniono wydatki z końca roku (listopad–grudzień 2016 r.);
  8. z zadowoleniem zauważa, że w 2017 r. wspólne koszty ogólne wszystkich biur delegatur (wynajem, zabezpieczenia, sprząatanie i inne koszty ogólne), w tym delegatur Europejskiego Funduszu Rozwoju (EFR), zostały drugi rok z rzędu w całości sfinansowane z linii budżetowych przeznaczonych na ESDZ;
  9. zauważa, że w 2017 r. wzrósł poziom przeniesień środków, który wyniósł 85 911 000 EUR (w porównaniu z 77 450 000 EUR w 2016 r.); przypomina, że operacje przeniesienia na kolejny rok mogą w drodze wyjątku zostać zrealizowane w ściśle określonych warunkach;
  10. odnotowuje, że całkowity budżet ESDZ na rok 2017 wyniósł 660 mln EUR, i zanotował wzrost w stosunku do roku 2016 o 3,75 %;
  11. odnotowuje, że otrzymano również wkład z EFR i funduszy powierniczych w wysokości 54,9 mln EUR; dodatkowe przeniesienia i uwolnione środki budżetowe pochodzące z umorzeń wyniosły łącznie 59,7 mln EUR (w tym również dochody przeznaczone na określony cel w danym roku budżetowym); zauważa, że na koniec 2017 r. wykonanie zobowiązań wyniosło 52,6 mln EUR (88,1 %), a płatności 46,5 mln EUR (78,0 %); zauważa, że środki EFR, które nie zostały rozdysponowane, są przenoszone na następny rok jako zewnętrzne dochody przeznaczone na określony cel i nie dochodzi do utraty środków budżetowych;

12. zauważa, że budżet siedziby wyniósł 236,7 mln EUR, z czego 153,8 mln EUR (tj. 64,6 %) przeznaczono na wypłatę wynagrodzeń i innych należności dla pracowników objętych regulaminem pracowniczym i pracowników zewnętrznych, 32,2 mln EUR (tj. 14 %) na budynki i związane z nimi koszty, a 33 mln EUR (tj. 14 %) na systemy informatyczne, sprzęt i meblowanie;
13. wymaga, aby polityka ESDZ w zakresie nieruchomości była załączana do rocznego sprawozdania z działalności, w szczególności ze względu na fakt, że ważne jest, aby jej koszty były odpowiednio zrationalizowane i nie były nadmierne; wzywa ESDZ do przekazania organowi udzielającemu absolutorium wykazu umów dotyczących nieruchomości zawartych w 2017 r., w tym szczegółowych informacji na temat umów, kraju, w którym zostały one zawarte, oraz czasu ich trwania, tak jak w rocznym sprawozdaniu z działalności za 2011 r.; zwraca się do ESDZ, aby w rocznym sprawozdaniu z działalności za 2018 r. podała te same informacje na temat umów dotyczących nieruchomości;
14. zauważa, że na budżet delegatur wynoszący 423,3 mln EUR składało się 116,1 mln EUR (tj. 27,4 %) na wynagrodzenia dla pracowników objętych regulaminem pracowniczym, 165,6 mln EUR (39,1 %) na budynki i koszty powiązane, 68,5 mln EUR (tj. 16,2 %) na pracowników zewnętrznych i usługi zewnętrzne, 27,9 mln EUR (6,6 %) na inne wydatki dotyczące pracowników, a 45 mln EUR (10,6 %) na pozostałe wydatki administracyjne; zauważa również, że Komisja przekazała 196,4 mln EUR (w 2016 r. kwota ta wyniosła 185,6 mln EUR, a w 2015 r. 204,7 mln EUR) na pokrycie kosztów administracyjnych personelu Komisji oddelegowanego do delegatur Unii; podział tej kwoty przedstawia się następująco: dział V Komisji – 49,6 mln EUR, linie administracyjne programów operacyjnych – 91,8 mln EUR, EFR i fundusze powiernicze – 55 mln EUR (45,4 mln EUR w 2016 r.); zauważa, że w 2017 r. do tych kosztów administracyjnych po raz pierwszy swój wkład wniosły fundusze powiernicze;
15. przyznaje, że liczba linii budżetowych wykorzystywanych do finansowania operacji związanych z personelem Komisji w delegaturach (34 różne linie pochodzące z różnych działów budżetu Komisji, plus fundusze EFR) zwiększa złożoność zarządzania budżetem; przypomina, że temat ten został poruszony w sprawozdaniu w sprawie absolutorium <sup>(1)</sup> za rok 2016 i zwraca uwagę na złożoność procesu upraszczania zmniejszania liczby linii budżetowych; zachęca zatem ESDZ do kontynuowania współpracy z Komisją w celu uproszczenia linii budżetowych w miarę możliwości, aby zmniejszyć złożoność zarządzania budżetem;
16. zauważa, że w 2017 r. szefowie delegatur przedstawili poświadczenie wiarygodności; zauważa, że wszyscy szefowie delegatur, z wyjątkiem szefa delegatury w Syrii, złożyli oświadczenie bez zastrzeżeń; przyznaje, że delegatura w Syrii jest obecnie ewakuowana i że wskazała ona plan działania mający na celu złagodzenie problemów wynikających z konieczności działania w strefie wojny; zauważa, że zastrzeżenie to jest postrzegane jako nieistotne pod względem kwot dla całkowitego budżetu ESDZ;
17. zwraca uwagę, że na koniec roku ostateczny budżet ESDZ w wysokości 660 mln EUR na rok 2017 został wykonany w 99,7 % (podobnie jak w przypadku 2016 r.) w środkach na zobowiązania i 86,7 % (87,5 % w 2016 r.) w środkach na płatności;
18. zauważa, że wartość wszystkich przesunięć dokonanych w ramach budżetu administracyjnego ESDZ wyniosła 14,4 mln EUR, z czego największa kwota była związana z umową zaliczkową dotyczącą bezpieczeństwa w Afganistanie; zauważa również, że przesunięcia zmniejszyły budżet siedziby ESDZ o 5,1 mln EUR i zwiększyły budżet delegatur o odpowiednią kwotę;
19. zauważa, że 1,3 % wzrostu budżetu w 2017 r. przeznaczono na inwestycje w ochronę w kontekście wdrażania pakietu bezpieczeństwa, który obejmował wzmocnienie sieci regionalnych urzędników ds. ochrony oraz zakup pojazdów opancerzonych zgodnie z obowiązkiem ESDZ dochowania należytej staranności i zapewnienia bezpieczeństwa w terenie, strategię bezpieczeństwa cybernetycznego oraz ustawiczne szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa w odpowiedzi na potencjalne zagrożenia i sytuacje kryzysowe w delegaturach i siedzibie głównej; z zadowoleniem przyjmuje osiągnięte do tej pory postępy, ale zachęca ESDZ, aby w szczególności odniosła się do różnych pozostałych wyzwań, takich jak konieczność aktualizacji narzędzi bezpieczeństwa informatycznego; wzywa ponadto ESDZ do współpracy z państwami członkowskimi w celu wypracowania wspólnego podejścia i poprawy wzajemnych połączeń między systemami bezpieczeństwa a innymi instytucjami i państwami członkowskimi;
20. z zadowoleniem przyjmuje utworzenie mechanizmu corocznych przeglądów poświęconego analizie zasobów ESDZ i ich skutecznemu wykorzystaniu, w oczekiwaniu na zbliżające się przesunięcia kadrowe niezbędne ze względu na nowe priorytety operacyjne lub polityczne bądź inne dodatkowe wyzwania;
21. odnotowuje, że coroczna własna ocena systemu kontroli wewnętrznej ESDZ z 2017 r. daje wystarczającą pewność jej zarządowi co do poziomu zgodności większości kontroli wewnętrznych; zauważa jednak, że trzy następujące standardy kontroli wewnętrznej „Przydział pracowników i mobilność”, „Ciągłość działania” i „Zarządzanie dokumentami” pozostają najslabszymi elementami systemu kontroli wewnętrznej ESDZ; zauważa z zaniepokojeniem, że „Ciągłość działania” od kilku lat stanowi problem zarówno pod względem zgodności, jak i skuteczności, oraz że ma ona szczególne znaczenie dla delegatur;

<sup>(1)</sup> Dz.U. L 248 z 3.10.2018, s. 128.

22. z zadowoleniem przyjmuje dalsze ograniczanie liczby delegatur, których maksymalna powierzchnia przekracza 35 m<sup>2</sup> na osobę, z 83 w 2016 r. do 73 w 2017 r. zgodnie z zaleceniem Trybunału z 2016 r.; z zadowoleniem przyjmuje uruchomienie instrumentu zarządzania nieruchomościami IMMOGEST oraz pozyskanie wewnętrznej i zewnętrznej wiedzy eksperckiej w celu wsparcia zarządzania budynkami, w szczególności w odniesieniu do delegatur; wzywa ESDZ do dalszej realizacji zaleceń zawartych w sprawozdaniu specjalnym Trybunału Obrachunkowego dotyczącym zarządzania przez ESDZ należącymi do niej budynkami na całym świecie <sup>(2)</sup> w przypadku gdy jest to możliwe, uzasadnione i efektywne z punktu widzenia budżetu Unii oraz do informowania Parlamentu o dalszym rozwoju sytuacji w tym zakresie;
23. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że ESDZ ustanowiła 7 nowych projektów współdzielenia przestrzeni biurowych z 6 różnymi państwami członkowskimi i zauważa rosnące zainteresowanie takimi systemami współdzielenia biur znajdujące wyraz w 14 nowych wspólnie podpisanych porozumieniach, nie tylko z państwami członkowskimi, lecz także z Fronteksem lub EASO; zauważa, że ustalenia dotyczące współdzielenia biur zaowocowały zmniejszeniem średniej powierzchni budynków, co pozwoli zbliżyć się do zalecanej powierzchni 35 m<sup>2</sup>/osobę; jest zdania, że współdzielenie biur jest opłacalne i z zadowoleniem przyjmuje fakt, że wnosi ono wkład we wspólną reprezentację Unii i jej państw członkowskich w państwach trzecich; apeluje do ESDZ, by w ramach monitorowania kosztów rozszerzyła takie porozumienia na inne podmioty Unii, np. na misje w dziedzinie WPBiO; zwraca się do ESDZ o wprowadzenie skutecznego zarządzania zwrotami kosztów w przypadku współdzielenia biur;
24. przyjmuje do wiadomości, że ESDZ preferuje zakup budynków dla swoich delegatur niż ich wynajem; apeluje do ESDZ o przekazywanie Parlamentowi informacji o kompleksowej analizie obejmującej wszystkie delegatury Unii w celu ustalenia, w których krajach rozwiązaniem bardziej opłacalnym byłby zakup budynków biurowych lub rezydencji zamiast wynajmu; zauważa, że w 2017 r. udział budynków stanowiących własność wyniósł 18 %;
25. przypomina o znaczeniu zapewnienia delegatom we wszystkich obszarach wsparcia ukierunkowanego na wyniki i zwraca się do ESDZ o przedstawienie sprawozdania na temat doświadczeń Centrum Regionalnego Europa i oceny możliwości rozszerzenia tych ram na inne obszary geograficzne; z zadowoleniem przyjmuje wzmoczone wysiłki podejmowane w celu wsparcia delegatur, w szczególności za pośrednictwem nowego działu ds. horyzontalnej koordynacji, które przyczyniają się do wzmocnienia ogólnego poziomu pewności w odniesieniu do zadań realizowanych przez delegatury, zwłaszcza tych związanych z zamówieniami publicznymi o wysokiej wartości;
26. uważa za konieczne przeprowadzanie regularnych szkoleń dla szefów delegatur oraz przypomnienie im – podczas seminariów ad hoc przed objęciem stanowiska lub w ramach dorocznej konferencji ambasadorów – że oprócz wypełniania obowiązków politycznych pełnią też kluczową rolę w konsolidacji systemu zapewniającego wiarygodność wydatków ESDZ oraz ponoszą ogólną odpowiedzialność za zarządzanie wydatkami administracyjnymi i portfelami projektów; uważa, że doświadczenie zdobyte w instytucji unijnej należy uznać za atut przy wyborze szefów delegatur;
27. z zadowoleniem przyjmuje nowe podejście do kontroli wprowadzone w 2017 r., które oferuje obiecujące podejście do zapewnienia wsparcia w zarządzaniu delegaturami, jak również do promowania większej spójności i uproszczenia pracy delegatur;
28. odnotowuje trudności w zarządzaniu zasobami ludzkimi i ich przydzielaniu w kontekście „trzech źródeł” rekrutacji do ESDZ i zarządzania stanowiskami w delegaturach; zauważa ponadto, że ESDZ zmniejszyła liczbę swoich pracowników o 5 % w latach 2013–2017 zgodnie z porozumieniem międzyinstytucjonalnym, co oznacza redukcję 16 stanowisk w siedzibie głównej w 2017 r. i ogólną redukcję 84 stanowisk w ciągu ostatnich pięciu lat; wyraża zaniepokojenie, że rosnące średnie obciążenie pracą i niedobory kadrowe mogą mieć negatywny wpływ na zdrowie i jakość życia pracowników, a także na długoterminowy rozwój organizacyjny instytucji;
29. zauważa z uznaniem, że równowaga płci osiągnęła niemalże parytet w ogólnej liczbie zajmowanych stanowisk, przy czym 49,6 % stanowisk zajmują kobiety; wyraża jednak ubolewanie, że liczba kobiet na stanowiskach kierowniczych pozostała niewystarczająca, zarówno w przypadku szefów działów, jak i szefów delegatur, przy czym 57 z 219 stanowisk (26 %) lub zaledwie 18 % stanowisk kierowniczych wyższego szczebla (9 z 50 stanowisk) zajmują kobiety; podkreśla podobną nierównowagę wśród administratorów, z których 33 % to kobiety, oraz wśród oddelegowanych ekspertów krajowych, z których 23 % stanowiły kobiety;
30. zwraca się do ESDZ, aby we współpracy ze służbami dyplomatycznymi państw członkowskich nadal w jak największym stopniu poprawiała równowagę płci wśród kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla; zauważa, że przy ostatniej rotacji stanowisk jedynie 18,28 % kandydatów na stanowiska kierownicze stanowiły kobiety; zauważa, że odsetek kobiet wśród kandydatów na inne stanowiska opublikowane przez ESDZ również się zmniejszył: z 39 % w 2016 r. do 31,7 % w 2017 r.;
31. jest zdania, że konieczne są postępy w tym zakresie i w związku z tym wzywa ESDZ do zidentyfikowania przyczyn tej nierównowagi i zastanowienia się nad nimi, a następnie do dopracowania, w stosownych przypadkach, warunków i polityki rekrutacyjnej w celu przyciągnięcia na stanowiska kierownicze wszystkich płci w równym stopniu; zachęca ESDZ do współpracy z krajowymi uniwersytetami oferującymi kursy poświęcone karierze dyplomatycznej w celu promowania europejskiej służby dyplomatycznej na wczesnym etapie;

<sup>(2)</sup> Trybunał Obrachunkowy: Sprawozdanie specjalne nr 7/2016: Zarządzanie przez Europejską Służbę Działań Zewnętrznych należącymi do niej budynkami na całym świecie.

32. wzywa do utworzenia instytutu zajmującego się edukacją przyszłych europejskich dyplomatów i sugeruje zbadanie możliwości wykorzystania przez odpowiednie organy obiektów Parlamentu Europejskiego w Strasburgu na potrzeby siedziby przedmiotowego instytutu dyplomatycznego;
33. z zadowoleniem przyjmuje utworzenie grup zadaniowych do spraw „rozwoju kariery, równouprawnienia płci i równości szans” oraz „ram kształcenia i rozwoju”, a także utworzenie sieci „Kobiety w ESDZ” oraz „programu mentorskiego dla kobiet na stanowiskach kierowniczych”, które stanowią istotny krok w kierunku poprawy równych szans w ESDZ; odnotowuje plan działania dotyczący wdrażania przyjęty po opublikowaniu sprawozdań końcowych obu grup zadaniowych i zwraca się o informowanie go o postępach we wdrażaniu;
34. zauważa, że z końcem 2017 r. 32,83 % personelu ESDZ w kategorii AD pochodziło z państw członkowskich, co jest zgodne z metodą obsady etatów określoną w decyzji Rady ustanawiającej ESDZ, a mianowicie z zasadą, że jedna trzecia personelu pochodzi z państw członkowskich, a reszta z instytucji Unii;
35. zauważa, że dyplomaci państw członkowskich stanowili 32,83 % ogółu pracowników ESDZ na szczeblu AD (tj. 307 osób) w porównaniu do 33,8 % w 2014 r.; podkreśla, że liczba dyplomatów z państw członkowskich oddelegowanych na stanowiska szefów delegatur zmniejszyła się z 46 % do 43,8 %; odnotowuje nieznaczny wzrost udziału kobiet wśród szefów delegatur do 21,9 %; odnotowuje, że tylko 10 z 60 szefów delegatur pochodzących z państw członkowskich pracowało już na stanowisku w Brukseli;
36. ponownie podkreśla, że należy dokładnie monitorować równowagę geograficzną, w szczególności w przypadkach niedostatecznej reprezentacji, w celu zapewnienia proporcjonalnego udziału każdego państwa członkowskiego wśród pracowników; zauważa, że w ośmiu przypadkach, w których udział pracowników był niższy od udziału ludności danego kraju w ogólnej liczbie ludności Unii, dotyczyło to pięciu państw członkowskich, które przystąpiły do Unii w 2004 r.;
37. zauważa, że liczba oddelegowanych ekspertów krajowych z państw członkowskich nieznacznie wzrosła w 2017 r. i osiągnęła poziom 449 (387 oddelegowanych do siedziby głównej i 62 do delegatur); zauważa, że 55 % tej kategorii pracowników zlokalizowanych w Brukseli (lub 214) było opłacanych przez ich administracje krajowe; uznaje potrzebę obecności oddelegowanych ekspertów krajowych w różnych konkretnych dziedzinach zajmujących się kwestiami obronności i bezpieczeństwa, jak również komunikacją strategiczną; wzywa jednak ESDZ, w kontekście jej strategii dotyczącej ekspertów krajowych lub poprzez nowo utworzony mechanizm corocznego przeglądu, do przedstawienia bardziej szczegółowej prognozy przyszłych potrzeb ESDZ i związanych z nimi wymaganych umiejętności w celu zapewnienia przewidywalności, lepszego zarządzania potencjalnym konfliktem interesów, unikania stałego wzrostu tych umów oraz wzmocnienia wiedzy fachowej na miejscu; jest zdania, że liczba oddelegowanych ekspertów krajowych nie powinna przekraczać pewnej części całego personelu ESDZ w celu zachowania silnego i trwałego ducha zespołu i zwraca się do ESDZ o ustalenie takiego progno;
38. z zadowoleniem przyjmuje wdrożenie płatnych staży w delegaturach jako pozytywne działanie następcze rezolucji w sprawie absolutorium dla ESDZ za rok 2016; zauważa, że ESDZ będzie nadal oferować staże w ramach różnych systemów, takich jak te dotyczące obowiązkowych staży dla studentów lub stażystów służby cywilnej w ramach ich obowiązkowych szkoleń; zauważa, że średnie zewnętrzne wsparcie finansowe dla stażystów w różnych systemach wyniosło 885 EUR, czyli znacznie mniej niż miesięczny dodatek w wysokości 1 200 EUR w ramach systemu ESDZ; wzywa ESDZ do zagwarantowania wszystkim stażystom stosownego wynagrodzenia, aby zapewnić stażystom wystarczający zwrot kosztów za ich wysiłki i zapobiec nasileniu dyskryminacji ze względów ekonomicznych;
39. odnotowuje konsultacje międzyresortowe z Komisją i konsultacje ze związkami zawodowymi mające na celu unowocześnienie i ulepszenie przepisów ramowych i związanych z nimi systemów zabezpieczenia społecznego dla pracowników lokalnych; wzywa ESDZ do zapewnienia, w ramach przeglądu, odpowiedniego ubezpieczenia medycznego dostępnego po przejściu na emeryturę, w szczególności w przypadku inwalidztwa; zdecydowanie wzywa ESDZ do dopilnowania, by określone reformy weszły w życie w 2018 r., oraz do zwiększenia zaangażowania jej personelu lokalnego i wykorzystania jego wiedzy fachowej;
40. zauważa z zaniepokojeniem, że w 2017 r. zarejestrowano 171 postępowań mediacyjnych (co stanowi wzrost o 16 % od 2016 r.), z czego 60 % dotyczyło delegatur, a 32 z tych postępowań pozostało nierozstrzygniętych na koniec roku; zauważa również z zaniepokojeniem, że w badaniu poziomu zadowolenia personelu jedynie 10,2 % pracowników nie zgodziło się, a 6,21 % pracowników nieznacznie nie zgodziło się z twierdzeniem: „Nie doświadczyłem molestowania w ESDZ”; przyznaje jednak, że ciągły wzrost liczby zgłaszanych przypadków wydaje się raczej odzwierciedlać zwiększoną skłonność do wypowiadania się niż wzrost liczby konfliktów w pracy; podkreśla znaczenie propagowania kultury zerowej tolerancji wobec molestowania i należytego monitorowania zgłaszanych przypadków;
41. z zadowoleniem przyjmuje rozszerzenie w 2017 r. sieci zaufanych doradców do 13 przeszkolonych dobrowolnych doradców; wyraża zaniepokojenie faktem, że tylko pięciu z trzynastu doradców zostało oddelegowanych do 140 delegatur; wzywa ESDZ do dalszego zwiększania obecności zaufanych doradców w delegaturach oraz do dalszego podnoszenia świadomości na temat molestowania i zagrożeń psychospołecznych oraz sposobów ich łagodzenia i reagowania na nie;

42. zauważa, że w 2017 r. ESDZ zaktualizowała swoje ustalenia administracyjne z OLAF-em i zacieśniła współpracę w kwestiach związanych z nadużyciami finansowymi z tymi dyrekcjami generalnymi, których działania związane są ze sprawami zewnętrznymi, takimi jak FPI, DG NEAR i DG DEVCO; zauważa, że OLAF prowadzi trzy dochodzenia związane z potencjalnym konfliktem interesów w ESDZ i zwraca się o informowanie go o postępach w tych dochodzeniach;
  43. z zadowoleniem przyjmuje opublikowanie przez wiceprzewodniczącą Komisji / wysoką przedstawiciel Unii do spraw zagranicznych i polityki bezpieczeństwa danych dotyczących kosztów misji, które są obecnie w pełni dostępne na jej stronie internetowej na portalu Komisji i aktualizowane co dwa miesiące, zgodnie z uaktualnionym kodeksem postępowania przyjętym w dniu 31 stycznia 2018 r.;
  44. zauważa, że w 2017 r. ESDZ przyznano 1,1 mln EUR na rozwój jej działania „Strategiczna komunikacja plus” w celu zwalczania dezinformacji i informowania o pozytywnym wpływie polityki Unii; podkreśla również znaczenie informowania obywateli o działaniach ESDZ i zwraca się do ESDZ o dostarczenie większej ilości informacji na temat jej działalności w tym zakresie w następnym rocznym sprawozdaniu z działalności;
  45. uważa, że ESDZ jest bardzo ważnym podmiotem międzynarodowej współpracy na rzecz pokoju, bezpieczeństwa i rozwoju społecznego; w związku z tym podkreśla znaczenie przemyślanego wykorzystania ograniczonych zasobów i stałej poprawy spójności działań zewnętrznych i wewnętrznych Unii, a także potrzebę dążenia do wspólnych stanowisk i skoordynowanych reakcji, tak by Unia skutecznie odgrywała swoją rolę; podkreśla znaczenie dyplomacji publicznej i komunikacji strategicznej jako integralnego aspektu stosunków zewnętrznych Unii, nie tylko jako instrumentu informowania o unijnych wartościach i interesach oraz umacniania widoczności Unii, ale również jako narzędzia służącego przeciwdziałaniu zagranicznym wpływom na Bałkanach Zachodnich i w naszym sąsiedztwie oraz strategicznym działaniom propagandowym wymierzonym w Unię i jej państwa członkowskie; podkreśla ciągłą i rosnącą potrzebę ujawniania dezinformacji i stosowania analizy kontekstowej, aby przeciwdziałać propagandzie wymierzonej w Unię; wyraża głębokie przekonanie, że Unię powinna zintensyfikować wysiłki na rzecz opracowania skutecznych strategii w zakresie dyplomacji publicznej; wzywa ESDZ do kontynuowania wysiłków na rzecz modernizacji jej podejść oraz inwestowania w nowe umiejętności i zdolności; uważa, że prace grupy zadaniowej ds. komunikacji strategicznej ESDZ są niezbędne i wartościowe, oraz wzywa do zapewnienia jej odpowiednich zasobów finansowych i kadrowych;
  46. zauważa, że ESDZ przeprowadziła ocenę wpływu na zasoby ludzkie (tj. 122 brytyjskich pracowników krajowych) decyzji Zjednoczonego Królestwa o wystąpieniu z Unii Europejskiej oraz dostosowania operacyjnego wymaganego w siedzibie głównej i delegaturach; z zadowoleniem przyjmuje zamiar realizowania przez ESDZ podejścia indywidualnego przy podejmowaniu decyzji w sprawie przedłużenia umów brytyjskich pracowników kontraktowych i pracowników zatrudnionych na czas określony; wzywa ESDZ do szybkiego opracowania spójnej strategii zapewniającej zainteresowanym osobom pewność prawa;
  47. zauważa, że wstępna ocena poziomu wydatków administracyjnych w wysokości 6,7 mln EUR na wydatki na personel i infrastrukturę w okresie dziewięciu miesięcy dotyczyła otwarcia delegatury w Londynie, biorąc pod uwagę fakt, że Zjednoczone Królestwo stanie się krajem trzecim;
  48. zwraca się do ESDZ o przedstawienie sprawozdania z działań następczych związanych z absolutorium za 2017 r. zgodnie z art. 262 rozporządzenia finansowego w ramach przygotowań do procedury udzielania absolutorium za rok budżetowy 2018.
-